



COMUNE DI RIBERA
Libero Consorzio Comunale di Agrigento
 Tel. 0925561111-fax:0925540137
 e-mail:uffpersonale@comunediribera.ag.it

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA SULL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO - PARTE ECONOMICA 2017. (Circolare MEF- RGS nr.25 del 19/07/2012) - (Artt. 40 e 40 bis del D. L.vo 165/2001

Il dipartimento della RGS, ai sensi dell'articolo 40 del decreto legislativo nr.165/2001, d'intesa con il dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto gli schemi standard di relazione tecnico- finanziaria e relazione illustrativa che dovranno essere allegati ai contratti integrativi e che dovranno essere pubblicati in modo permanente sui rispettivi siti istituzionali al fine di assicurare trasparenza ed informazione sugli atti relativi alla specifica contrattazione.

Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate personale dipendente anno 2017, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato costituito con determinazione dirigenziale nn. 111/2017 e 456/2017 e sulla base delle direttive approvate con deliberazioni di G.C. n. 398 del 11.12.2017

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 352.518,00
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€ 7.000,00
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€ 27.171,50
Totale (risorse stabili+risorse variabili)	€ 386.689,50
Totale (risorse stabili+variabili soggette al limite)	€ 359.518,00
Totale (risorse stabili+variabili non soggette al limite)	€ 379.689,50

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

L'importo consolidato delle risorse decentrate di parte stabile di cui all'art. 31, comma 2, e art. 32, commi 1 e 2, del CCNL 22.1.2004 è costituito dai seguenti elementi:

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, comma 2 CCNL 02-05)	€ 301.303,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 30.989,48
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ =====
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ =====
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ =====

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 43.458,56
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	€ =====
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	€ 27.894,43
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ =====
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	€ 2.586,81

Totale risorse fisse	€ 406.232,28
Riduzione parte fissa consolidata (art. 9 comma 2-bis d.l. 78/2010)	-€ 41.901,76
Ria personale cessato	-€ 2.297,62
DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE ART.23 L.75/2017 (2017)	-€ 9.514,00
Totale risorse fisse decurtate	€ 352.518,00

TOTALE RISORSE AVENTI CARATTERE DI STABILITA': € 352.518,00

Sezione II - Risorse variabili

Risorse variabili soggette al limite

DESCRIZIONE	ANNO 2017
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	////
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	€ 6.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)	////
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	////
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	////
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	////
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	////
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) CON SPESE COMPENSATE	€ 1.000,00
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 113, D.LGS. 50/2016)	////
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE pari a 2,16	////
Totale Risorse variabili soggette al limite	€ 7.000,00

Risorse variabili NON soggette al limite

DESCRIZIONE	ANNO 2017	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	€	7.814,54
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	////	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006) SERVIZIO SUAP	€	6.979,00
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006) 2° SETTORE	€	7.677,96
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) CON VITTORIA DI SPESE A CARICO DELLA CONTROPARTE	€	3.000,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT (€ 1.000,00) PROGETTO "SGATE" (sistema di gestione delle agevolazioni sulle tariffe energetiche € 700,00), ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	€	1.700,00
RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	////	
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	////	
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	€	27.171,50
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE E NON SOGGETTE AL LIMITE	€	34.171,50

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 1, lett. d) – risorse derivanti da compensi erogati da provati e/o da PA per attività svolte per conto delle stesse. Sono state inserite le seguenti risorse:

-Compensi ISTAT.

-Compenso progetto denominato "SGATE" (sistema di gestione delle agevolazioni sulle tariffe energetiche). Per l'anno 2017 l'Ufficio Servizi Sociali ha gestito le attività dei bonus energia elettrica e gas. Per l'espletamento delle predette attività le risorse sono a carico dell'ANCI

CCNL 1/4/1999 art. 15, comma 1, lett. k) - risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale. Sono state inserite le seguenti risorse:

-Risorse per recupero evasione ICI; quote per la progettazione ex art. 92, CC. 5-6, D. LGS. 163/2006, incentivi ante D. Lgs. 50/2016; compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli.

TOTALE RISORSE AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA':

Totale complessivo € 34.171,50 art. 15, comma 1, lett. d) e art. 15, comma 1, lett. k) del C.C.N.L. 1/4/1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Le risorse indicate alla Sezione I e II sono ridotte per effetto dell'applicazione dei vincoli normativi nel modo seguente in considerazione che:

- per gli anni dal 2011 al 2014, operavano i vincoli imposti dal comma 2-bis dell'art. 9 del D.L. n. 78/2010 come convertito dalla legge n. 122 del 2010, il quale testualmente recita: "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all' articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.", disposizioni prorogate al 31/12/2014 così come previsto dall'art. 1, comma 1, lett. a), D.P.R. 4 settembre 2013, n. 122);
- la disposizione contenuta nell'art. 14 del citato D.L. n. 78/2010, prevede per gli enti locali la possibilità di assicurare la riduzione delle spese di personale mettendo in atto le disposizioni dettate per le amministrazioni dello stato di contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa;
- a decorrere dal 01/01/2015 il limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale è da intendersi sbloccato in virtù della riscrittura, disposta dall' art. 1, comma 456, L. 27 dicembre 2013, n. 147, dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 convertito con L. 122/2010, che prevede testualmente quanto di seguito riportato: "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all' articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1°

gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo. "

- d) a decorrere dal 1° gennaio 2016 ai sensi dell'art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (Legge di stabilità 2016) nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente
- e) il D. Lgs. 25.5.2017, n. 75 prevede all'art. 23, comma 2, che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato";

Vista la circolare MEF n. 20 - RGS - Prot. n.39875 del 08/5/2015 ad oggetto: Istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'articolo 9, comma 2-bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio, n. 122 come modificato dall'articolo 1, comma 456 della legge n. 147/2013, con la quale a partire dal 1° gennaio 2015.

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni permanenti:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 406.232,28
Decurtazione art. 1 comma 456 legge 147/2016	-€ 41.901,76
Decurtazione art. 1 comma 236 legge 208/2015	-€ 2.297,62
Decurtazione rispetto limite art. 23 D. lgs. 75/2017	-€ 9.514,00
Totale risorse stabili	€ 352.518,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, (determinato dal totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III) € 352.518,00

b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, (determinato dal totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III) 34.171,50

c) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti. € 386.689,50

L'importo complessivo delle risorse finanziarie (risorse stabili + risorse variabili) quantificato per l'anno 2017 in € 386.689,50 risulta complessivamente inferiore all'importo complessivo delle risorse finanziarie destinate per l'anno 2016 all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività quantificate in € 404.912,51

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

L'ente mantiene nel tempo un'impostazione del fondo salario accessorio al lordo delle poste a carico bilancio. Pertanto le poste a carico bilancio relative all'indennità di comparto (art 33 c 4 lett a CCNL 22/1/2004) e agli incrementi tabellari delle Peo ((CCNL 22/1/2004 dich. Congiunta n. 14) sono inseriti negli incrementi di parte stabile e nei capitoli di pertinenza dei relativi servizi. Si evidenzia altresì che, contestualmente al fondo salario accessorio strettamente inteso sono state definite le poste aggiuntive inerenti la quota di risorse relativa all'incentivo art. 92, cc. 5-6, D. Lgs. 163/2006, ante D. Lgs. 50/2016 stimate in € 14.656,96 al netto oneri, il fondo remunerazione lavoro straordinario, recupero evasione ICI, compensi professionali legali relativi a sentenze favorevoli, compensi ISTAT, risorse relative al finanziamento da parte dell'ANCI del progetto "SGATE"

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di accordo integrativo.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 301.149,50 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto quota a carico fondo	€ 59.922,15
Progressioni orizzontali	€ 194.878,79
Posizioni Organizzative	€ ////
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	€ 2.478,80
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 37, comma 1, lett. c) CCNL 6/7/1995 e art. 6 del CCNL 5/10/2001)	€ 2.465,41
Indennità correlati all'utilizzo delle risorse di cui all'art. 15 c. 1 lett. k (incentivo ICI, incentivi progettazioni, avvocatura, etc)	€ 24.656,96
Sponsorizzazioni, Accordi di collaborazione, Compensi ISTAT (€ 1.000,00) e progetto "SGATE" (sistema di gestione delle agevolazioni sulle tariffe energetiche € 700,00) (Art. 43, L. 449/1997; Art. 15, c.1, lett. d), CCNL 1998-2001)	€ 1.700,00
Somma non utilizzata - Art. 17, c. 5, CCNL 1998-2001	€ 16.447,39
Totale	€ 302.549,50

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 85.540,00 così suddivise:

Fondi destinati al pagamento delle indennità di: turno, rischio, reperibilità, maneggio valori:	
<ul style="list-style-type: none"> • Indennità di turno Polizia Locale € 38.600,00 • Indennità di turno II settore € 7.070,00 • Indennità di rischio (II settore) € 5.750,00 • Indennità di rischio (autista segreteria) € 120,00 • Indennità di reperibilità € 15.000,00 • Indennità di reperibilità protezione civile € 1.000,00 • Indennità di reperibilità Stato Civile € 300,00 • Indennità di disagio messi comunali € 600,00 • Indennità di disagio autista scuolabus € 600,00 • Indennità maneggio valori € 500,00 • Indennità Uff./Anagrafe Stato Civile ed Elettorale € 600,00 	€ 70.140,00
Fondo per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità affidate al personale di categoria previste dal ccnl vigente (non incaricati di posizioni organizzative)	€ 9.000,00
Produttività collettiva e individuale e miglioramento dei servizi: a) Fondo destinato a progetto obiettivo finalizzato al miglioramento dell'efficienza e della produttività Polizia Locale "Estate fest 2017"	€ 5.000,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

€ 15.047,39

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 286.102,11
Somme regolate dal contratto	€ 84.140,00
Destinazioni ancora da regolare	€ 16.447,39
Totale	€ 386.689,50

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Si richiama quanto riportato al Modulo I - Sezione V).

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a.attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 352.518,00 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali e indennità personale educativo asilo nido) ammontano a € 259.745,15. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b.attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione di criteri e modalità previsti dal CCDI già vigente e da regolamenti secondo gli obiettivi assegnati dai dirigenti ai propri dipendenti. La valutazione è fatta dai Dirigenti.

c.attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Differenza
Risorse stabili	€ 352.518,00	€ 352.518,00	€ ///
Risorse variabili soggette al limite	€ 8.906,38	€ 7.000,00	€ 1.906,38
Risorse variabili non soggette al limite	€ 43.488,13	€ 27.171,50	€ 16.316,63
Totale (risorse stabili + risorse variabili)	€ 404.912,51	€ 386.689,50	€ 18.223,01
Totale (risorse stabili + risorse variabili soggette al limite)	€ 361.424,38	€ 359.518,00	€ 1.906,38

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai seguenti capitoli di spesa:

- Capitolo 10180101 Art. 1 "Fondo efficienza miglioramento servizi" € 84.140,00
- Capitolo 10140107 Art. 1 "Incentivo per recupero evasione tributi" € 4.500,00
- Capitolo 10180101 Art. 2 "Incentivo per recupero evasione tributi" € 1.500,00
- Capitolo 10160101 Art. 1 "Incentivo per progettazione 2° Settore D. Lgs. 163/06" € 7.677,96
- Capitolo 11150104 Art. 1 "Incentivo per progettazione sic/SUAP D. Lgs. 163/06" € 5.243,42
- Capitolo 11040106 Art. 4 "Incentivo per progetto SGATE" € 700,00
- Capitolo 10120108 Art.1 "Incentivo compensi professionali legali sentenze favorevoli" € 4.000,00
- Capitolo 10170108 Art. 1 "Incentivo ISTAT" € 1.000,00
- Capitolo 10180104 e 10180106 Art. 1 "Fondo per lavoro straordinario" € 60.384,44
- Capitolo 10160103 Art. 1 "Contr. incentivo 2° Settore" € 1.337,76
- Capitolo 10160702 Art. 1 "IRAP incentivo 2° Settore" € 469,64
- Capitolo 11150105 Art. 1 "Contr. incentivo Servizio Suap" € 1.289,89
- Capitolo 11150702 Art. 1 "IRAP incentivo Servizio Suap" € 445,69
- Capitolo 10120109 Art. 1 "Contr. Incentivo compensi professionali" € 952,00
- Capitolo 10120701 Art. 1 "IRAP Incentivo compensi professionali" € 100,00

oltre a corrispondenti oneri e IRAP a carico Ente.

Per quanto riguarda la somma non utilizzata pari ad € 16.447,39, art. 17, comma 5, CCNL 1998/2001, per € 7.814,54 è accantonata nell'avanzo vincolato anno 2016, mentre per € 8.632,89 la somma scaturirà al 31.12.2017 come nuovo avanzo vincolato.

Le somme per il finanziamento della progressione orizzontale sono presenti e impegnate nei diversi capitoli di bilancio relativi agli stipendi di tutto il personale, in quanto parte fissa della retribuzione.

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, come costituito con determinazione dirigenziale n. 111 del 3.2.2017, n. 456 del 30.06.2017 e con deliberazione di G.C. n.318/2017 trova copertura negli appositi capitoli del bilancio 2017

La presente relazione tecnico-finanziaria viene inviata, per la relativa certificazione di cui all'art. 40 comma 3-sexies D. Lgs. 165/2001, al Collegio dei Revisori unitamente all'ipotesi di CCDI, alle determinazioni dirigenziali n. 111/2017, 456/2017 e alla deliberazione di G.C. n. 398 del 11.12.2017

Il Dirigente del 3° Settore Economico-Finanziario
(Dott. Raffaele Gallo)

