



COMUNE DI RIBERA
Libero Consorzio Comunale di Agrigento
Tel. 0925561111-fax:0925540137
e-mail:uffpersonale@comunediribera.ag.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA SULL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO - PARTE ECONOMICA 2017. (Circolare MEF- RGS nr.25 del 19/07/2012) - (Artt. 40 e 40 bis del D. L.vo 165/2001

Il dipartimento della RGS, ai sensi dell'articolo 40 del decreto legislativo nr.165/2001, d'intesa con il dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto gli schemi standard di relazione tecnico- finanziaria e relazione illustrativa che dovranno essere allegati ai contratti integrativi e che dovranno essere pubblicati in modo permanente sui rispettivi siti istituzionali al fine di assicurare trasparenza ed informazione sugli atti relativi alla specifica contrattazione.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa sottoscritta il 12.12.2017	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2017	
Composizione della delegazione trattante	La delegazione trattante è composta: Presidente dott. Leonardo Misuraca, Segretario Generale, dott. Raffaele Gallo, Dirigente del 3° Settore, e Ing. Salvatore Ganduscio Dirigente del 2° Settore, RSU e OO.SS.TT. CGIL, CISL	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si in data 18.12.2017
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, E' in itinere l'approvazione del PEG e il piano della performance Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si, è stato adottato con deliberazione di G.C. n. 14 del 29.01.2016
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza.

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
--	--	--

Eventuali osservazioni

In questo Ente viene conferito l'incarico per il Nucleo di Valutazione. In atto l'incarico è scaduto

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Il Contratto integrativo definisce per l'anno 2017 la quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con determinazione dirigenziale n. 111 del 03.02.2017, modificata con successiva determinazione dirigenziale n. 456 del 30.06.2017, mentre con deliberazione della G.C. n. 398 del 11.12.2017 sono state dettate le linee di indirizzo per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie.

A) Preintesa su Contratto integrativo decentrato del personale non dirigente per l'annualità economica 2017.

Art. 1

Finalità e campo di applicazione

Il presente contratto collettivo integrativo (CCDI), relativo all'annualità economica 2017, si applica al personale non dirigente in servizio presso l'ente.

Art. 2

Validità e durata

Il presente CCDI relativo all'utilizzo delle risorse finanziarie disponibili per le politiche del personale e la produttività ha validità per l'annualità economica 2017.

Art. 3

Criteri di ripartizione e utilizzo delle risorse per le politiche del personale e per la produttività

Il fondo relativo all'incentivazione è composto da una parte definita "RISORSE STABILI" che sono storicizzate anche per gli anni futuri, e da una parte di "RISORSE VARIABILI" che può variare di anno in anno secondo le disposizioni previste, fermo restando che l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale per l'anno 2017, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2016, così come previsto dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75. Le risorse finanziarie così determinate e nel rispetto della normativa in merito alla spesa di personale, sono ripartite nel rispetto della disciplina degli artt. 33, 35, 36, 37 del CCNL 22/1/2004, nonché della richiamata disciplina dell'art. 17 del CCNL 1.4.1999.

La ripartizione delle risorse suddette risponde ai seguenti criteri generali :

- mantenere** integre nel tempo le risorse destinate per le progressioni economiche orizzontali (artt. 34 e 35);
- costituire** il fondo per l'istituzione e disciplina dell'indennità di comparto (art. 33).
- quantificare** le risorse necessarie per le indennità contrattuali da riconoscere ai dipendenti in relazione all'organizzazione dei servizi da erogare alla collettività, secondo la disciplina vigente e le specificazioni concordate in sede di contrattazione decentrata quali: turni, reperibilità, maneggio valori, rischio ecc.
- compensare** specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative .
- remunerare** progetto obiettivo volto al miglioramento servizi.
- quantificare** le risorse art. 15, comma 1, lett. d); art. 15 comma 1 -lettera k) (come da art. 4 comma 3 CCNL 05/10/2001 risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale.

Art. 4
Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività
(artt. 15 e 17 c.c.n.l. sottoscritto il 1/4/1999).

Per l'anno 2017, per il finanziamento trattamento accessorio, sono destinate le risorse indicate negli allegati "1" e "2" alla deliberazione della Giunta comunale n. 318 del 11.12.2017, a seguito della costituzione del fondo 2017 con determinazione dirigenziale n. 111 del 03.02.2017 modificata con determinazione dirigenziale n. 456 del 30.06.2017 in base alle previsioni degli artt. 31 e 32 del CCNL del 22.1.2004 e sulla base delle direttive approvate con la medesima deliberazione.

B) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Il riparto delle risorse economiche per l'anno 2017 ha tenuto conto dell'attribuzione di specifici obiettivi raggiunti sulla base degli istituti negoziali previsti cui l'Amministrazione ha fatto ricorso per ottimizzare i servizi (turnazione, reperibilità....).

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il CCDI comporta stanziamento di risorse per la produttività o il raggiungimento di obiettivi specifici. Disciplina e riordina gli istituti che sono rimasti nella competenza della contrattazione decentrata in adeguamento alle disposizioni del D. L.vo n. 150/2009.

Dalla sottoscrizione del contratto, ci si prefigge l'obiettivo di remunerare quelle attività legate alla struttura organizzativa del Comune di Ribera per le quali i CCNL vigente prevedono una specifica remunerazione: turnazione, maneggio valori, rischio, indennità Ufficiale D'Anagrafe-Stato Civile ed Elettorale, specifiche responsabilità e progetti obiettivi volti al miglioramento di servizi;

In particolare ci si attende un incremento dell'efficienza nonché dell'efficacia nei processi organizzativi dell'Ente al fine di potenziare i servizi offerti ai cittadini.

F) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

La ripartizione del fondo delle risorse decentrate previste dall'art. 15 del CCNL 01/04/1999 è la seguente:

Descrizione	Importo
Progressione economica orizzontale già riconosciute a carico del fondo (CCNL 1/4/1999 art. 17, c. 2 lett. b)	€ 194.878,79
Indennità di comparto (CCNL 22/01/2004 art. 33)	€ 59.922,15
Indennità al personale educativo degli asili nido (CCNL 05/10/2001 art.6)	€ 2.465,41
Indennità al personale educativo degli asili nido per 10 mesi di anno scolastico (CCNL 14/09/2000 art. 31, c. 7)	€ 2.478,80
Posizioni organizzative	////
Fondo per remunerare il lavoro straordinario	€ 60.384,44
Fondi destinati al pagamento delle indennità di: turno, rischio, reperibilità, maneggio valori:	€ 70.140,00
• Indennità di turno Polizia Locale	€ 38.600,00
• Indennità di turno II settore	€ 7.070,00
• Indennità di rischio (II settore)	€ 5.750,00
• Indennità di rischio (autista segreteria)	€ 120,00
• Indennità di reperibilità	€ 15.000,00
• Indennità di reperibilità protezione civile	€ 1.000,00
• Indennità di reperibilità Stato Civile	€ 300,00
• Indennità di disagio messi comunali	€ 600,00
• Indennità di disagio autista scuolabus	€ 600,00
• Indennità maneggio valori	€ 500,00
• Indennità Uff./Anagrafe Stato Civile ed Elettorale	€ 600,00

Fondo per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità affidate al personale di categoria previste dal ccnl vigente (non in carichi di posizioni organizzative)	€	9.000,00
Produttività collettiva e individuale e miglioramento dei servizi: a) Fondo destinato a progetti obiettivi finalizzati al miglioramento dell'efficienza e della produttività (Progetto Polizia Locale "Estate fest 2017)	€	5.000,00
Quote per la progettazione ante D. Lgs. 50/2016 - (Art. 15, c.1 lett. K), CCNL 1998-2001; Art. 92, cc. 5-6, D. Lgs. 163/2006) (II Settore infrastrutture € 7.677,96 ed € 6.979,00 Servizio SIC/SUAP;)	€	14.656,96
Fondo di cui all'art. 15, 1° comma, lett. k) del C.C.N.L. 1/4/1999 e art. 4, comma 3, del C.C.N.L. 5/10/2001 (fondo previsto da specifiche disposizioni di legge gravante sul fondo) Incentivo di cui all'art. 59, comma 1, lettera p) del Decreto Lgs 446/1997 è erogato in conformità alla disposizione dell'art. 7 del vigente Regolamento comunale ICI con imputazione ad apposito intervento del bilancio di previsione	€	6.000.000
Risorse art. 15, 1 comma, lett. k) del C.C.N.L. 1/4/1999 - Compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli con vittoria di spese a carico della controparte € 3.000,00 ed € 1.000,00 con spese compensate	€	4.000,00
Sponsorizzazioni, Accordi di collaborazione, Compensi ISTAT (€ 1.000,00) e progetto "SGATE" (sistema di gestione delle agevolazioni sulle tariffe energetiche € 700,00) (Art. 43, L. 449/1997; Art. 15, c.1, lett. d), CCNL 1998-2001)	€	1.700,00
Somma non utilizzata - Art. 17,c. 5, CCNL 1998-2001	€	16.447,39

Il Dirigente del 3° Settore Economico-Finanziario
(Dott. Raffaele Gallo)