



COMUNE DI RIBERA
Provincia di Agrigento

Tel. 0925561111-fax:0925540137
e-mail:uffpersonale@comune.ribera.ag.it

OGGETTO: RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA E ILLUSTRATIVA SULL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO - PARTE ECONOMICA 2013. (Circolare MEF- RGS nr.25 del 19/07/2012) - (Artt. 40 e 40 bis del D.L.vo 165/2001

Il dipartimento della RGS, ai sensi dell'articolo 40 del decreto legislativo nr.165/2001, d'intesa con il dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto gli schemi standard di relazione tecnico- finanziaria e relazione illustrativa che dovranno essere allegati ai contratti integrativi e che dovranno essere pubblicati in modo permanente sui rispettivi siti istituzionali al fine di assicurare trasparenza ed informazione sugli atti relativi alla specifica contrattazione.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa sottoscritta il 5 luglio 2013	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2013	
Composizione della delegazione trattante	La delegazione trattante è composta: Presidente Segretario Generale dott. Gabriele Pecoraro, Dirigenti dei settori, RSU e OO.SS.TT. CGIL,UIL e CISL	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si in data 08/07/2013
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
		È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, E' in itinere l'approvazione del PEG e il piano della performance Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009

erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</p>

Eventuali osservazioni

In questo Comune non è stato istituito l'O.I.V. ed è invece presente il Nucleo di Valutazione.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Il Contratto integrativo definisce per l'anno 2013 la quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con determinazioni dirigenziali n. 65/2013 mentre con deliberazione della G.C. n. 174 del 18/06/2013 sono state dettate le linee di indirizzo per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie.

A) Preintesa su Contratto integrativo decentrato del personale non dirigente per l'annualità economica 2013.

Art. 1

Finalità e campo di applicazione

Il presente contratto collettivo integrativo (CCDI), relativo all'annualità economica 2013, si applica al personale non dirigente in servizio presso l'ente.

Art. 2

Validità e durata

Il presente CCDI relativo all'utilizzo delle risorse finanziarie disponibili per le politiche del personale e la produttività ha validità per l'annualità economica 2013.

Art. 3

Criteri di ripartizione e utilizzo delle risorse per le politiche del personale e per la produttività

Il fondo relativo all'incentivazione è composto da una parte definita "RISORSE STABILI" che sono storicizzate anche per gli anni futuri, e da una parte di "RISORSE VARIABILI" che può variare di anno in anno secondo le disposizioni previste, fermo restando che l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale per l'anno 2013, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010, così come previsto dall'art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 convertito in Legge n. 122/2010. Le risorse finanziarie così determinate e nel rispetto della normativa in merito alla spesa di personale, sono ripartite nel rispetto

della disciplina degli artt. 33, 35, 36, 37 del CCNL 22/1/2004, nonché della richiamata disciplina dell'art. 17 del CCNL 1.4.1999.

La ripartizione delle risorse suddette risponde ai seguenti criteri generali :

- mantenere** integre nel tempo le risorse destinate per le progressioni economiche orizzontali (artt. 34 e 35);
- costituire** il fondo per l'istituzione e disciplina dell'indennità di comparto; (art. 33);
- quantificare** le risorse necessarie per le indennità contrattuali da riconoscere ai dipendenti in relazione all'organizzazione dei servizi da erogare alla collettività, secondo la disciplina vigente e le specificazioni concordate in sede di contrattazione decentrata quali: turni, reperibilità, maneggio valori, rischio ecc.
- compensare** specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative ;
- quantificare** le risorse art. 15 comma 1 - lettera k) (come da art. 4 comma 3 CCNL 05/10/2001 risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale;

Art. 4

Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (artt. 15 e 17 c.c.n.l. sottoscritto il 1/4/1999).

Per l'anno 2013, per il finanziamento trattamento accessorio, sono destinate le risorse indicate negli allegati "1" e "2" alla deliberazione della Giunta comunale con atto n. 174 del 18/06/2013, a seguito della costituzione del fondo 2013 con determinazione dirigenziale n. 65 del 17/04/2013 in base alle previsioni degli artt. 31 e 32 del CCNL del 22.1.2004 e sulla base delle direttive approvate con la medesima deliberazione.

B) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Il riparto delle risorse economiche per l'anno 2013 ha tenuto conto dell'attribuzione di specifici obiettivi raggiunti sulla base degli istituti negoziali previsti cui l'Amministrazione ha fatto ricorso per ottimizzare i servizi (turnazione, reperibilità....).

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il CCDI non comporta stanziamento di risorse per la produttività o il raggiungimento di obiettivi specifici. Disciplina e riordina gli istituti che sono rimasti nella competenza della contrattazione decentrata in adeguamento alle disposizioni del D. L.vo n. 150/2009.

Dalla sottoscrizione del contratto, ci si prefigge l'obiettivo di remunerare quelle attività legate alla struttura organizzativa del Comune di Ribera per le quali i CCNL vigente prevedono una specifica remunerazione: turnazione, maneggio valori, rischio, indennità Ufficiale D'Anagrafe-Stato Civile ed Elettorale e specifiche responsabilità, indennità Messi comunali.

In particolare ci si attende un incremento dell'efficienza nonché dell'efficacia nei processi organizzativi dell'Ente al fine di potenziare i servizi offerti ai cittadini.

F) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

La ripartizione del fondo delle risorse decentrate previste dall'art. 15 del CCNL 01/04/1999 è la seguente:

Descrizione	Importo
Progressione economica orizzontale già riconosciute a carico del fondo (CCNL 1/4/1999 art. 17, c. 2 lett. b)	€ 213.563,84
Indennità di comparto (CCNL 22/01/2004 art. 33)	€ 65.882,88
Indennità al personale educativo degli asili nido (CCNL 05/10/2001 art.6)	€ 2.045,16
Indennità al personale educativo degli asili nido per 10 mesi di anno scolastico (CCNL 14/09/2000 art. 31, c. 7)	€ 2.478,80
Fondo per remunerare il lavoro straordinario	€ 65.951,00

Fondi destinati al pagamento delle indennità di: turno, rischio, reperibilità, maneggio valori: a) Indennità di turno € 45.582,83 b) Indennità di rischio € 7.911,00 c) Indennità di reperibilità € 14.200,00 d) Indennità maneggio valori € 712,00	€ 69.005,83
Fondo per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità affidate al personale di categoria previste dal ccnl vigente (non incaricati di posizioni organizzative)	€ 7.200,00
Produttività collettiva e individuale e miglioramento dei servizi: a) Fondo destinato a progetti obiettivi finalizzati al miglioramento dell'efficienza e della produttività € _____	€ =====
Fondo finalizzato all'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori (CCNL 14/09/2000, art. 54)	€ 600,00
Fondo di cui all'art. 15, 1^ comma, lett. k) del C.C.N.L. 1/4/1999 e art. 4, comma 3, del C.C.N.L. 5/10/2001 (fondo previsto da specifiche disposizioni di legge gravante sul fondo) Incentivo di cui all'art. 59, comma 1, lettera p) del Decreto Lgs 446/1997 è erogato in conformità alla disposizione dell'art. 7 del vigente Regolamento comunale ICI con imputazione ad apposito intervento del bilancio di previsione	€ 23.245,02

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate anno 2013, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, costituito con determinazione dirigenziale n. 65/2013 e sulla base delle direttive approvate con deliberazione di G.C. n. 174 del 18/06/2013, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione della G.C. n. 186 del 24/06/2013

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 360.776,51
Risorse variabili	€ 23.245,02
Residui anni precedenti	€ =====
Totale	€ 384.021,53

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

DETERMINAZIONE, PER L'ANNO 2013, DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ (RISORSE DECENTRATE) (Artt. 31 e 32 del C.C.N.L. sottoscritto il 22 gennaio 2004)

A.	RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITÀ E CONTINUITÀ DETERMINATE PER L'ANNO 2013 SECONDO LA PREVIDENTE DISCIPLINA CONTRATTUALE. (ART. 15, COMMA 1, LETT. A, B, C, F, G, H, I, J, L, COMMA 5 PER GLI EFFETTI DERIVATI DALL'INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE, DEL CCNL DELL'01.04.1999; ART. 4, COMMI 1 E 2 DEL CCNL 05.10.2001)	
1)	Risorse già quantificate, per l'anno 1998, in applicazione dell'art. 31, comma 1, del C.C.N.L. 06.07.95 a. A detrarre somme destinate nell'anno 1998, per lavoro straordinario ai sensi dell'art. 31, comma 2, lettera a, CCNL 06.07.95 (art. 14, CCNL 01.04.1999) Differenza da destinare alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (art. 15, c. 1, lettera a, del C.C.N.L. del 01.04.1999) (289.509,21 - 86.227,13)	€ 289.509,21 € 86.227,13 € 203.282,08
2)	Insieme delle risorse già destinate nell'anno 1998 al LED (art. 15, c. 1, lettera g, del C.C.N.L. 01.04.1999)	€ 27.001,92
3)	Risorse destinate alla indennità di direzione e di staff (€ 774,69) alla ex qualifica VIII ai sensi dell'art. 37, c. 4, del C.C.N.L. 06.07.1995 (art. 15, c. 1, lettera h, del C.C.N.L. 1.4.1999)	€ 11.620,28
4)	Importo pari allo 0,52% del monte salari anno 1997 a decorrere dal 31.12.1999 a valere per l'anno 2000 (art. 15, c. 1, lettera j del CCNL 01.04.1999)	€ 19.069,65
5)	Importo pari al 1,1% del monte salari anno 1999, a decorrere dal 1° gennaio 2001 (art. 4, c. 1, CCNL 5.10.2001)	€ 40.328,57
6)	Retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato a far data dal 1° gennaio 2000 (art. 4, comma 2, del C.C.N.L. 5.10.2001- RIA calcolata al 01.01.2010)	€ 4.776,25
7)	Riduzione 3% straordinario art. 14 c. 4 CC.N.L. 1.4.1999	€ 2.586,81
8)	Incremento della dotazione organica (art. 15, comma 5 CCNL 1.4.99)	€ -
9)	Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22.1.2004 (incidenza maggiore costo progressioni economiche art.1,c.3, CCNL 5.10.2001)	€ 5.545,33
10)	Dichiarazione congiunta n.14 CCNL 22.1.2004 (incidenza maggiore costo progressioni economiche art.26,c.5,CCNL 22.1.2004)	€ 10.639,33
11)	Dichiarazione congiunta n.14 CCNL 22.1.2004 (incidenza maggiore costo progressioni economiche art.2, c.2, CCNL 9.5.2006)	€ 5.149,33
12)	Dichiarazione congiunta n.14 CCNL 22.1.2004 (incidenza maggiore costo progressioni economiche art.7, c.2, CCNL 11.4.2008)	€ 4.096,04
13)	Dichiarazione congiunta n.14 CCNL 22.1.2004 (incidenza maggiore costo progressioni economiche art.2, c.2, CCNL31.7.2009)	€ 2.464,80
14)	Importo pari allo 0,62% del monte salari anno 2001, esclusa la dirigenza (art. 32, c. 1, CCNL del 22.01.2004)	€ 30.989,48
15)	TOTALE	€ 397.549,87
16)	Riduzione D. L. 78/2010 convertito in L.122/2010 art. 9, c. 2 bis anno 2013 (9,25%)	€ 36.773,36
TOTALE FONDO RIDETERMINATO RISORSE STABILI 2013 (€ 397.549,87-36.773,36)		€ 360.776,5

TOTALE RISORSE AVENTI CARATTERE DI STABILITÀ: € 360.776,51 (Il totale delle risorse, come sopra determinato, assume carattere di stabilità e continuità e resta confermato per gli anni successivi. L'importo complessivo è suscettibile di incremento a partire dall'anno 2004 solo per effetto di specifiche disposizioni dei

contratti collettivi nazionali di lavoro nonché per effetto di ulteriori applicazioni della disciplina di cui all'art. 15, comma 5, del C.C.N.L. dell'1/4/1999, limitatamente agli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche).

Sezione II – Risorse variabili

RISORSE DECENTRATE AVENTI CARATTERISTICHE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA' (RISORSE DECENTRATE AVENTI CARATTERISTICHE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA' (art. 31, comma 3, del C.C.N.L. 22/1/2004)	
1)	Insieme delle somme non utilizzate nell'anno precedente (art. 17, c. 5, CCNL 01.04.99) € =====
2)	Attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione (art. 15, comma 4, CCNL 01.04.99) € =====
3)	Attivazione di nuovi servizi e/o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti (art. 15, commi 5 e 2 CCNL 01.04.99)
4)	Importo massimo 1,2% del monte salari 1997 (art. 15, c. 2, CCNL 01.04.99) =====
5)	Risparmi derivanti da sponsorizzazioni, cessioni di servizi, convenzioni, etc. (art. 15, comma 1, lett. d, come integrato dall'art. 4, c. 4, CCNL 05.10.2001) =====
6)	Economie derivanti da trasformazione in part-time di rapporti di lavoro a tempo pieno (art. 15, c. 1, lett. E) =====
7)	Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge art. 15, comma 1, lett. k, come integrato dall'art. 4, comma 3, CCNL del 05.10.2001; (€ 9.000,00 incentivi I.C.I.; € 1.400,00contributi art. 2,c.11, L. 244/2007; € 9,562,00 Inc. Servizi Sociali; € 5.00,00 D. Lgs. 163/2006) € 24.962,00
8)	Finanziamento degli incentivi di produttività messi notificatori (art. 54 CCNL del 14.09.2000) =====
	Riduzione D. L. 78/2010 convertito in L. 122/2010 art. 9, c. 2bis: a) € 696,60 su € 9.000,00 recupero evasione ICI ridotto ad € 8.167,50 b) € 740,09 su € 9.562,00 incentivo servizi sociali L. 328/2000 ridotto € 8.677,52 € 1.716,98
	Totale risorse art. 15, comma 1,lett. K € 24.962,00-1.716,98 € 23.245,02
Art. 27 del D. Lgs 150/2009 (Premio di efficienza)	
Quota del ____ % (max 30 per cento) dei risparmi sui costi di funzionamento derivanti da processi di riorganizzazione e innovazione all'interno desunti dalla Relazione delle Performance , certificati dall'organo di revisione e valicati dall'Organismo di valutazione e dalla Giunta comunale con deliberazione n. _____ del _____ pari a complessivi € _____ destinati:	
- nella misura di due terzi, pari a € _____, a premiare il personale direttamente e proficuamente coinvolto;	
- per la parte residua, pari a € _____, ad incrementare le somme disponibili per la contrattazione.	

Art. 6, comma 1, del D. Lgs 1/8/2011 n. 141 e articolo 16, c. 4, 5 e 6 del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98 - Economie derivanti da Piani di razionalizzazione

Risorse aggiuntive ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D. Lgs 1/8/2011 n. 141 e dell'articolo 16, commi 4, 5 e 6 del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111 destinate alla contrattazione integrativa per effetto del conseguimento di risparmi previsti dal piano triennale di razionalizzazione e riqualificazione della spesa redatto anche ai fini di cui all'art. 2, commi 594 - 598, della L. 244/07, risultanti dalla relazione delle performance, accertati a consuntivo e certificati, ai sensi della normativa vigente, dal competente organo di revisione e validati dall' Organismo di valutazione e dalla Giunta comunale con deliberazione n. _____ del _____ utilizzati nella misura del _____ % (importo massimo del 50 per cento dei risparmi certificati) pari a € _____ (il 50 % di tale somma pari a € _____ è destinato all'erogazione dei premi previsti dall'art. 19 del D. Lgs 150/2009).

TOTALE "C": INCREMENTO DELLE RISORSE CON IMPORTI AVENTI CARATTERISTICHE DI EVENTUALITÀ E DI VARIABILITÀ (ART. 31, COMMA 3, DEL C.C.N.L. 22.01.2004)

€ 23.245,02

TOTALE RISORSE AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITÀ E VARIABILITÀ : Totale complessivo € 23.245,02 (art. 15, 1^a comma, lett. k) del C.C.N.L. 1/4/1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Calcolo riduzione ex art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 (Circolare R.G.S. n. 12 del 15/4/2011)

Dati inerenti la consistenza media del personale in servizio nell'anno 2010 e della consistenza media del personale in servizio nel 2013 come riportato nella tabella di seguito indicata:

MEDIA ARITMETICA PRESENTI ANNO 2010 (234 AL 1/1/2010+231 AL 31/12/2010=465)/2	232,50
MEDIA ARITMETICA PRESENTI ANNO 2013 (212 AL 1/1/2013+210 AL 31/12/2012=422)/2	211
DIFFERENZA MEDIA DIPENDENTI (232,50-211)	21,5
PERCENTUALE DI DIMINUZIONE DA APPLICARE (21,5/232,50=0,092473X100)	-9,25

Si precisa, quindi, che:

- per l'anno 2013 il valore medio del personale in servizio risulta inferiore al 2010, per effetto di pensionamenti, passando da 232,50 unità (2010) a n. 211 (2013) e che, pertanto, la percentuale di riduzione del personale in servizio è stata quantificata in -9,25%;
- che per effetto della riduzione media del personale presente nel 2013 rispetto al 2010, si è provveduto alla riduzione proporzionale del 9,25% sia delle risorse stabili, che delle risorse variabili, rientranti nei limiti di cui all'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010-Legge 122/2010;
- nelle risorse sopra calcolate non confluiscono quelle relative alle prestazioni di lavoro straordinario relative all'anno 2013, per le quali è prevista una gestione separata prevista dall'art. 14 del CCNL 1.4.99;
- la costituzione delle risorse decentrate non costituisce materia di contrattazione;
- come meglio chiarito dalla Circolare n. 40/2010 della Ragioneria Generale dello Stato, in applicazione dell'art. 9, comma 2 bis della legge 122/2010, il Fondo per le Risorse Decentrate nel triennio di riferimento 2011/2013 non potrà essere incrementato da disponibilità finanziarie a qualsiasi titolo determinate, ivi compresa la RIA del personale cessato;
- che anche per l'anno 2013 non si è proceduto al reintegro, nel fondo delle risorse stabili, dell'importo relativo alla RIA e degli assegni ad personam in godimento del personale cessato e/o che cesserà nel corso degli esercizi parte 2010 2011 e 2013;

Fondo complessivo 2013 : € 384,021,53

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Dinamica del fondo risorse decentrate per gli anni 2010 e 2013 è sintetizzata come da prospetto che segue:

DESCRIZIONE	ANNO 2010	ANNO 2013	NOTE
RISORSE STABILI	€ 397.549,87	€ 397.549,87	
Per riduzione consistenza media di personale (7,74%)	€ 0,00	-€ 36.773,36	RIDUZIONE ART. 9, comma 2-bis, d.l. 78/2010
- FONDO PARTE STABILE RIDETERMINATO TOTALE		€ 360.776,51	
RISORSE VARIABILI (ART. 15, COMMA 1, LETT. K ccnl 1.4.99)	€ 52.508,37	€ 18.562,00	
Per riduzione consistenza media di personale (18.562,00 x 9,25%)	€ 0,00	-€ 1.716,98	RIDUZIONE ART. 9, comma 2-bis, d.l. 78/2010
- FONDO PARTE VARIABILE RIDETERMINATO TOTALE		€ 16.845,02	
+ RISORSE STERILIZZATE non incluse nel computo (art. 92, comma 5, D.Lgs. 163/2006)		€ 5.000,00	
+ RISORSE non incluse nel computo (contributo di cui all' art. 2, c.11, L. 244/2007 per € 1.400,00)		€ 1.400,00	
- FONDO PARTE VARIABILE RIDETERMINATO TOTALE		€ 23.245,02	
TOTALE FONDO PARTE STABILE E VARIABILE	€ 450.058,24	€ 384.021,53	

L'importo complessivo delle risorse finanziarie (risorse stabili + risorse variabili) quantificato per l'anno 2013 in € 384.021,53 risulta complessivamente inferiore all'importo complessivo delle risorse finanziarie destinate per l'anno 2010 all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività quantificate in € 450.058,24

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

L'ente mantiene nel tempo un'impostazione del fondo salario accessorio al lordo delle poste a carico bilancio. Pertanto le poste a carico bilancio relative all'indennità di comparto (art 33 c 4 lett a CCNL 22/1/2004) e agli incrementi tabellari delle Peo (CCNL 22/1/2004 dich. Congiunta n. 14) sono inseriti negli incrementi di parte stabile e nei capitoli di pertinenza dei relativi servizi. Si evidenzia altresì che, contestualmente al fondo salario accessorio strettamente inteso sono state definite le poste aggiuntive inerenti la quota di risorse relativa all'incentivo art 92 c 5 D.Lgs. 163/06 e smi (ex L. Merloni), stimate a preventivo pari all'anno precedente (€ 5.000), e il fondo remunerazione lavoro straordinario, ICI e servizi sociali

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di accordo integrativo.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 289.307,10 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto quota a carico fondo	€ 65.882,88
Progressioni orizzontali	€ 213.563,84
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	€ 2.478,80
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 37, comma 1, lett. c) CCNL 6/7/1995 e art. 6 del CCNL 5/10/2001)	€ 2.045,16
Totale	€ 283.970,68

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 105.131,93 così suddivise:

Descrizione	Importo
Fondi destinati al pagamento delle indennità di: turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno - festivo: a) Indennità di turno € 45.582,83 b) Indennità di rischio € 7.911,00 c) Indennità di reperibilità € 14.200,00 d) Indennità maneggio valori € 712,00	€ 68.065,83
Fondo per compensare specifiche responsabilità affidate al personale di categoria di cui al CCNL vigente	€ 7.200,00
Produttività collettiva e individuale e miglioramento dei servizi	€
Fondo finalizzato all'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori.	€ 600,00
Fondo di cui all'art. 15, 1^ comma, lett. k) del C.C.N.L. 1/4/1999 e art. 4, comma 3, del C.C.N.L. 5/10/2001 (fondo previsto da specifiche disposizioni di legge gravante sul fondo :recupero evasione ICI € 8.167,50; incentivo servizi sociali L. 328/2000 € 8.677,52 ; € 1.400,00 contributi art. 2,c.11, L. 244/2007; € 5,000,00 incentivo di cui all'art. 92 D. Lgs. 163/2006, incentivo ex Merloni). Incentivo di cui all'art. 59, comma 1, lettera p) del Decreto Lgs 446/1997 è erogato in conformità alla disposizione dell'art. 6 del vigente Regolamento comunale ICI con imputazione ad apposito intervento del bilancio di previsione	€ 23.245,02

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 283.970,68
Somme regolate dal contratto	€ 100.050,85
Destinazioni ancora da regolare	€ =====
Totale	€ 384.021,53

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

L'ente mantiene nel tempo un'impostazione del fondo salario accessorio al lordo delle poste a carico bilancio. Pertanto le poste a carico bilancio relative all'indennità di comparto (art 33 c 4 lett a CCNL 22/1/2004) e agli incrementi tabellari delle Peo ((CCNL 22/1/2004 dich. Congiunta n. 14) sono inseriti negli incrementi di parte stabile e nei capitoli di pertinenza dei relativi servizi. Si evidenzia altresì che, contestualmente al fondo salario accessorio strettamente inteso sono state definite le poste aggiuntive inerenti la quota di risorse relativa all'incentivo art 92 c 5 D.Lgs. 163/06 e smi (ex L. Merloni), stimate a preventivo pari all'anno precedente (€ 5.000), e il fondo remunerazione lavoro straordinario.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 366.779,51, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali e indennità personale educativo asilo nido) ammontano a € 289.307,10. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione di criteri e modalità previsti dal CCDI già vigente e da regolamenti secondo gli obiettivi assegnati dai dirigenti ai propri dipendenti. La valutazione è fatta dai Dirigenti.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza
Risorse stabili	€ 366.779,51	€ 360.776,51	€ 6.003,00
Risorse variabili	€ 27.659,52	€ 23.245,02	€ 4.414,50
Totale	€ 394.439,03	€ 384.021,53	€ 10.417,50

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai seguenti capitoli di spesa:

- Intervento 1010801 Cap. 1 "Fondo efficienza miglioramento servizi" € 76.805,83
- Intervento 1100401 Cap. 6 "Inc. servizi sociali L. 328/2000" € 8.677,52
- Intervento 1010401 Cap. 7 "Incentivi per recupero evasione tributi" € 8.167,50
- Intervento 1010601 Cap. 7 "Incentivi per progettazione D. Lgs. 163/06" € 5.000,00
- Intervento 1010701 Cap. 3 "Contributo art. 2 c.11 L. 244/2007" € 1.400,00
- Intervento 1010801 Cap. 6 "Fondo per lavoro straordinario" € 39.951,00
- Intervento 1010801 Cap. 4 "Straordinario Homecare" € 9.000,00
- Intervento 1010801 Cap. 9 "Straordinario accantonato per elezioni regionali e per progettazione cantieri di lavoro" € 17.000,00"

oltre a corrispondenti oneri e IRAP a carico Ente.

Le somme per il finanziamento della progressione orizzontale sono presenti e impegnate nei diversi Capitoli di Bilancio relativi agli stipendi di tutto il personale, in quanto parte fissa della retribuzione.

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, come costituito con determinazione dirigenziale n. 65/2013 e quantificato dall'Amministrazione con deliberazione della G.C. n. 186 del 24/06/2013, trova copertura negli appositi capitoli del bilancio 2013

Il Dirigente del 3° Settore Servizi Finanziari
(Dott. Raffaele Gallo)

