



## COMUNE DI RIBERA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

### DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 414 del 22/12/2022

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

**OGGETTO: Inquadramento del Dott. Rocco Tornambè, con profilo professionale di Istruttore direttivo contabile e posizione economica D5, ai sensi dell'art. 6, comma 3, del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36 convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79, nel ruolo organico del Comune di Ribera con decorrenza dall'1 / 1 / 2023.**

L'anno duemilaventidue, il giorno ventidue del mese di dicembre, alle ore 12,30 e seguenti, nella sala delle adunanze di questo Comune, regolarmente convocata si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei signori:

	<i>Cognome e Nome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente</i>	<i>Assente</i>
1	RUVOLO MATTEO	SINDACO		X
2	TRAMUTA GIUSEPPE	VICE SINDACO	X	
3	AUGELLO LEONARDO	ASSESSORE	X	
4	CAICO DAVIDE	ASSESSORE	X	
5	DI CARO GIOVANNI	ASSESSORE	X	
6	RAGUSA MARIA FRANCESCA	ASSESSORE	X	
		<i>N. presenti</i>	5	1

Presiede la seduta l'Avv. Giuseppe Tramuta, nella qualità di Vice Sindaco.

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4, lett. a), del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267, il Segretario Generale Dott. Leonardo Misuraca, il quale cura anche la redazione del presente verbale.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la discussione ed invita la Giunta a deliberare in ordine all'argomento in oggetto indicato.

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n° 267;

Vista la L.R. 15 marzo 1963, n° 16, recante “Ordinamento amministrativo degli Enti Locali nella Regione Siciliana” e successive modifiche ed integrazioni.

Vista l'allegata proposta di deliberazione, avente per oggetto: **Inquadramento del Dott. Rocco Tornambè, con profilo professionale di Istruttore direttivo contabile e posizione economica D5, ai sensi dell'art. 6, comma 3, del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36 convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79, nel ruolo organico del Comune di Ribera con decorrenza dall'1 / 1 / 2023.**

Visto che la stessa è munita dei prescritti pareri di legge;

Ritenuta la stessa meritevole di accoglimento, condividendone i contenuti;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nei modi di legge;

### **DELIBERA**

Di approvare l'allegata proposta di deliberazione ed in conseguenza di adottare il presente atto con la narrativa, le motivazioni ed il dispositivo di cui alla proposta stessa, che qui si intende integralmente riportata e trascritta.

Successivamente

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Su proposta del Presidente, che evidenzia l'urgenza dell'immediata esecuzione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 12, comma 2 della L.R. 44/91.

Con voti favorevoli unanimi, resi nelle forme di legge,

### **DELIBERA**

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.



**Comune di Ribera**  
**Libero Consorzio Comunale di Agrigento**  
**3° SETTORE**

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**Oggetto:** Inquadramento del Dott. Rocco Tornambè, con profilo professionale di Istruttore direttivo contabile e posizione economica D5, ai sensi dell'art. 6, comma 3, del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36 convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79, nel ruolo organico del Comune di Ribera con decorrenza dall'1/1/2023.

*Proponente : Assessore al Personale*

**Premesso che:**

- con nota prot. n. 18551 del 15/12/2021, inviata al comune di Caltabellotta, e con nota prot. n. 22117 del 16/12/2021, inviata al Comune di Ribera, il dipendente del Comune di Caltabellotta Dott. Rocco Tornambè ha formulato espressa richiesta di svolgere la propria prestazione lavorativa presso il Comune di Ribera, attraverso lo strumento dell'assegnazione temporanea ex art. 30, comma 2-sexies del D.Lgs. 165/2001;
- tale richiesta è stata motivata dall'esigenza del dipendente Dott. Rocco Tornambè, essendo residente e domiciliato a Ribera, di prestare attività lavorativa presso l'ente di domicilio e, quindi, di riavvicinarsi alla sua famiglia oltre che dalle precarie condizioni di salute dei propri genitori;
- con nota prot. n. 22182 del 17/12/2021 il Sindaco del Comune di Ribera, per carenza in organico di profilo professionale di istruttore direttivo contabile inquadrato in categoria D, ha avanzato richiesta all'Amministrazione Comunale di Caltabellotta di avvalersi, mediante l'istituto dell'assegnazione temporanea, della prestazione lavorativa del Dott. Rocco Tornambè, dipendente dell'Ente - profilo professionale Istruttore direttivo contabile, categoria D posizione economica D5;
- con nota prot. n. 18703 del 17/12/2021 il Sindaco del Comune di Caltabellotta, ha concesso la disponibilità all'assegnazione temporanea presso il Comune di Ribera del dipendente Dott. Rocco Tornambè, con decorrenza dal 01/01/2022 e per un periodo di tre anni; con deliberazione di Giunta Comunale n.254 del 20/12/2021 il Comune di Caltabellotta ha approvato lo schema di convezione per l'utilizzo temporaneo ed a tempo pieno del dipendente Dott. Rocco Tornambè, onerando lo stesso, in considerazione delle esigenze di consegna, ad effettuare una prestazione lavorativa in favore del Comune di Caltabellotta al di fuori dell'orario di lavoro dalla data di assegnazione temporanea fino al 28/02/2022 (mesi due) salvo rinnovo;
- con deliberazione di Giunta Comunale n.486 del 20/12/2021 il Comune di Ribera ha provveduto ad approvare lo schema di convenzione per l'assegnazione temporanea;
- con convenzione sottoscritta dalle parti il Comune di Ribera è stato autorizzato ad avvalersi delle prestazioni lavorative del Dott. Rocco Tornambè, con orario a tempo pieno, dal 01/01/2022 e sino al 31/12/2024 e disciplinati i rapporti tra i due enti ai fini dell'assegnazione temporanea e a tempo pieno;

**Tanto premesso e considerato :**

Che con deliberazione di Giunta Comunale n. 409 del 19/12/2022 si è provveduto a **modificare** la sottosezione 3.3 del P.I.A.O. 2022/2024 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 393 del 23/11/2022 integrando il Piano del fabbisogno del personale per il triennio 2022/2024 e il Piano delle assunzioni per l'anno 2022 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 155 del 16/5/2022 e assorbito nel P.I.A.O. 2022/2024;

Che la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2022 – 2024 prevede, tra l'altro,

l'attivazione nell'anno 2022 di una procedura straordinaria di inquadramento in ruolo di personale a tempo indeterminato avente profilo professionale di Istruttore direttivo contabile - Categoria "D5" in assegnazione temporanea presso questo Ente ai sensi dell'art. 6, comma 3, del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36 convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79;

**Richiamato** l'art. 6, comma 3, del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36 convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79 ai sensi del quale *"Al fine di non pregiudicare la propria funzionalità, le amministrazioni interessate possono attivare, fino al 31 dicembre 2022, a favore del personale di cui al comma 2, già in servizio a tempo indeterminato presso le amministrazioni, le Autorità e i soggetti di cui all'articolo 30, comma 1-quinquies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dal comma 1 del presente articolo, eccettuato il personale appartenente al servizio sanitario nazionale e quello di cui all'articolo 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che alla data del 31 gennaio 2022 si trovano in posizione di comando o distacco, nel limite del 50 per cento delle vigenti facoltà assunzionali e nell'ambito della dotazione organica, procedure straordinarie di inquadramento in ruolo ((...)), in deroga alle disposizioni di cui all'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Per le procedure straordinarie di cui al presente comma si tiene conto della anzianità maturata in comando o distacco, del rendimento conseguito e della idoneità alla specifica posizione da ricoprire. Non è richiesto il nulla osta dell'amministrazione di provenienza"*;

**Dato atto :**

- che il Dott. Rocco Tornambè presta servizio presso questo Ente il posizione di assegnazione provvisoria dal 1/1/2022;
- che presso questo Ente non presta servizio altro personale in posizione di comando, distacco o assegnazione provvisoria;

**Ritenuto** che il Dott. Rocco Tornambè nel periodo di disimpegno delle mansioni di inquadramento presso questo Ente ha ampiamente dimostrato elevata professionale e attitudine a ricoprire il ruolo direttivo da ricoprire;

**Visti :**

- l'art. 33 del Decreto n. 34/2019 rubricato *"Assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria"* il quale al comma 2 prevede che *"A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma.... i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città' ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio, nonché un valore soglia superiore cui convergono i comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore ..omississ..."*;

- il Decreto avente ad oggetto *"Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni"*, emanato, ai sensi del soprarichiamato art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 dal Ministro per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e con il Ministro dell'Interno, in data 17 marzo 2020 e pubblicato il 27 aprile 2020;

- la circolare sul decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, attuativa dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019;

- l'orientamento consolidato della Corte dei Conti in materia, che afferma la necessità che l'ente verifichi la sostenibilità finanziaria del quadro assunzionale già approvato con l'ultimo rendiconto della gestione approvato,

*nell'ottica di una programmazione maggiormente flessibile della spesa per il personale, rimodulabile anche nel corso del medesimo esercizio in cui l'ente procede all'assunzione*" (principio richiamato anche più di recente da Corte dei Conti n. 24/2021 – sezione regionale di controllo per la Lombardia);

**Verificato** che il Comune di Ribera non incorre, per l'anno 2022, in alcuno dei divieti assunzionali stabiliti dalla legge, ed in particolare, per quanto riguarda le condizioni maturate *pro tempore* ha approvato:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 38 in data 23/06/2022 il Documento Unico di Programmazione 2022/2024;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 39 in data 23/06/2022 il bilancio di previsione 2022/2024 i cui documenti sono stati inoltrati alla Banca Dati Amministrazioni Pubbliche in data 09/05/2022 e 10/05/2022 (prot. nn. 102504 -103589-103810);
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 157 del 19/05/2022 la ricognizione annuale della consistenza del personale, al fine di verificare situazioni di soprannumero o di eccedenza (art. 33, c. 2 D. Lgs. n. 165/2001);
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 155 del 16/5/2022 il Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024 inviato alla Banca Dati Amministrazioni Pubbliche (ricevuta deposito sistema S.I.C.O del 22/06/2022);
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 361 del 15/9/2022 il Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024;
- con delibera di Giunta Comunale 382 del 10.11.2022, integrata con delibera di Giunta Comunale n. 390 del 23/11/2022, il Piano dettagliato degli obiettivi (PDO) per il triennio 2022/2024 di cui all'articolo 108, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 (Piano della Performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150) ;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 47 del 22/2/2022 il Piano delle azioni positive 2022-2024;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 45 del 25/08/2022 il Rendiconto a consuntivo anno 2021 i cui documenti sono stati inoltrati alla Banca Dati Amministrazioni Pubbliche in data 20/07/2022);
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 73 del 17/11/2022 il bilancio consolidato anno 2021 i cui documenti sono stati inoltrati alla Banca Dati Amministrazioni Pubbliche in data 13/10/2022 (prot. n. 240365) ;

**Verificato**, che l'Ente :

- non ha conseguito un saldo negativo, in termini di competenza, tra entrate finali e spese finali nell'esercizio precedente (art. 1, comma 723, lett. e), L. 208/2015 e Circolare RGS 5/2016, art. 1, comma 475 della legge n. 232/2016;
- rispetta l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, c. 557 e ss., legge n. 296/2006; - art. 3, c. 5-bis, D.L. n. 90/2014; Circolare 9/2006 RGS su modalità computo spesa personale; Corte Conti, Sez. Autonomie, deliberazione n. 25/2014);
- ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 27, del D.L. n. 66/2014), ed effettuata la certificazione di un credito nei confronti delle PA (art. 9, comma 3-bis, D.L. n. 185/2008);

**Richiamata** la delibera di Giunta Comunale n. 147 del 16.05.2022 con la quale è stata approvata la nuova macrostruttura comunale dell'Ente e la dotazione organica nella quale sono previsti n. 2 posti vacanti di Istruttore direttivo contabile;

**Considerato** che il quadro normativo in materia di capacità assunzionali dei Comuni è stato innovato per effetto dell'articolo 33, comma 2, del D.L. 30 aprile 2019 n. 34 (convertito dalla L. 28 giugno 2019, n. 58), come modificato dall'articolo 1, comma 853, lett. a), b), e c), del D.L. 27 dicembre 2019 n. 160 e dall'art. 17, comma 1-ter, del D.L. 30 dicembre 2019 n. 162, convertito, con modificazioni, dalla L. 28 febbraio 2020, n. 8, che ha apportato significative modificazioni alle norme che regolano le facoltà assunzionali negli enti;

**Atteso** che, in sintesi, l'art. 33, comma 2, prevede per gli enti destinatari che le assunzioni di personale a tempo indeterminato siano subordinate:

- all'adozione e alla coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale;
- al rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione;
- ad una spesa complessiva (per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione) non superiore al valore soglia definito come percentuale - differenziata per fascia demografica - della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione (per tutti gli enti);

**Preso atto** che a tale norma (art. 33 comma 2) è stata data attuazione con il Decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica, recante "*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*", che ha provveduto in merito a tre distinti ambiti, quali:

- la specificazione degli elementi che contribuiscono alla determinazione del rapporto spesa di personale/entrate correnti al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;
- l'individuazione delle fasce demografiche e dei relativi valori-soglia;
- la determinazione delle percentuali massime di incremento annuale;

**Atteso** che, in particolare, il suddetto decreto individua, all'art. 4, comma 1, Tabella 1, i valori soglia - definiti come percentuale, differenziata per fascia demografica - del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione.

**Vista** la tabella elaborata dal Settore Economico finanziario, **Allegato 1**, al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale, dalla quale si ricava che:

1. a seguito dell'approvazione del rendiconto 2021, il Comune di Ribera si colloca nella prima fascia di virtuosità ai sensi dell'art. 4 del D.M. 17.03.2020, in quanto il rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti nette, calcolati secondo i criteri indicati nel decreto ministeriale, è pari al 26,02%, e quindi inferiore al valore soglia di 27 % prevista dalla tabella 1 (fascia f) del D.M. 17.03.2020;
2. la disciplina applicabile è, dunque, quella stabilita dagli artt. 4, comma 2, e 5 del D.M.;

**Atteso** che ai sensi dell'art. 4, comma 2, citato "*A decorrere dal 20 aprile 2020, i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica*";

**Considerato**, inoltre, ai sensi del successivo comma 2, per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla tabella 2 del comma 1, fermi restando: il limite - di cui alla tabella 1 dell'art. 4, comma 1 - di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.

**Preso atto** che ai sensi dell'art. 5 "*In sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all'art. 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa di personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla seguente Tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1*";

**Considerato**, come precisato nella Circolare interministeriale del 13 maggio 2020, esplicativa della nuova normativa - emanata congiuntamente dal Ministro della pubblica amministrazione e dal Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno - che i valori percentuali riportati nella tabella 2 di cui all'art. 5 "*rappresentano un incremento rispetto alla base «spesa di personale 2018», per cui la percentuale individuata in ciascuna annualità successiva alla prima ingloba la percentuale degli anni precedenti. Si tratta di una misura finalizzata a*

*rendere graduale la dinamica di crescita della spesa di personale, comunque nei limiti massimi consentiti dal valore-soglia di riferimento [...]”.*

**Ritenuto**, in tale ottica che in merito al calcolo del rispetto del limite percentuale dettato dall'art. 5 del D.M. attuativo ciò che conta è esclusivamente l'incremento della spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato rispetto a quella registrata nel 2018;

**Dato atto** che per questo Ente l'incremento di cui alla tabella 2 di cui all'art. 5 è quello risultante dalla seguente tabella :

Comuni	2020	2021	2022	2023	2024
comuni da 10.000 a 59.999 abitanti	9,0%	16,0%	19,0%	21,0%	22,0%

**Considerato** che la spesa massima teorica di personale sostenibile, tenuto conto che spesa di personale anno 2018 ammonta a € 5.366.734,54, risulta la seguente:

**2022:** 6.386.414,10 euro (spesa di personale anno 2018 maggiorata del 19,0%);

**2023:** 6.493.748,79 euro (spesa di personale anno 2018 maggiorata del 21,0%);

**2024:** 6.547.416,14 euro (spesa di personale anno 2018 maggiorata del 22,0%);

**Atteso** che il valore percentuale di incremento come sopra determinato incontra il limite del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1 che per questo Ente è stabilito nel 27 %;

**Ritenuto** che è, quindi, possibile incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018 per un importo massimo pari a € 150.779,22 ( $4.152.250,25 : 15.378.704,63 = 27\%$  ( $4.152.250,25 - 4.001.471,03 = 150.779,22$  – **Vedi tab. Allegato 1**);

**Dato atto che :**

- ai fini del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, che per triennio 2022/2024 è prevista una riduzione delle spese del personale per effetto delle seguenti cessazioni dal servizio che hanno incidenza nel triennio considerato pari ad € **186.771,54**, così come quantificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 409 del 19/12/2022;

- che la spesa del personale in aumento nel triennio 2022/2024 per effetto della presente procedura straordinaria di inquadramento in ruolo di personale a tempo indeterminato in assegnazione temporanea presso questo Ente ai sensi dell'art. 6, comma 3, del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36 convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79 è pari ad € **39.114,11** così come quantificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 409 del 19/12/2022;

- che questo Ente risulta rispettare il disposto di cui all'art. 1, c. 557 e segg. della legge n. 296/2006 come desumibile dall'**allegato 2**;

**Ritenute** sussistenti tutte le condizioni giuridiche ed economiche per poter effettuare l'inquadramento del dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Caltabellotta, Dott. Rocco Tornambè, nato a Ravanusa il 25/12/1969, Istruttore direttivo contabile, con posizione economica D5, ai sensi dell'art. 6, comma 3, del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36 convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79, nel ruolo organico del Comune di Ribera, a tempo pieno e indeterminato, con il medesimo profilo professionale di Istruttore direttivo contabile, posizione economica D5, con decorrenza dall'1/1/2023;

**Dato atto** che l'inquadramento viene disposto entro il limite del 50 per cento delle vigenti facoltà assunzionali di questo Ente;

**Preso atto** per espressa previsione dell'art. 6, comma 3, del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36 convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79 per la definizione della procedura di inquadramento nei ruoli non e' richiesto il nulla osta dell'amministrazione di provenienza;

**Visti i pareri favorevoli** resi dal Dirigente competente in ordine alla regolarità tecnica, contabile e attestante la relativa copertura finanziaria;

**P.Q.S.**

### **PROPONE**

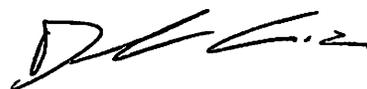
Di inquadrare il dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Caltabellotta Dott. Rocco Tornambè, nato a Istruttore direttivo contabile, con posizione economica D5, ai sensi dell'art. 6, comma 3, del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36 convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79, nel ruolo organico del Comune di Ribera, a tempo pieno e indeterminato, con il medesimo profilo professionale di Istruttore direttivo contabile, posizione economica D5, con decorrenza dall'1/1/2023.

Di dare atto che il rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato verrà costituito presso questo Ente con contratto individuale di lavoro.

Di impegnare, ai sensi dell'art. 183 del D. Lgs. n. 267/2000 e del principio contabile applicato Allegato 4/2 al D.lgs. n. 118/2011, la somma necessaria al pagamento della retribuzione, dei contributi obbligatori dovuti per legge oltre all'IRAP nei pertinenti capitoli di cui alla Missione 1, Programma 3 del Titolo 1 del bilancio di previsione 2023;

Di trasmettere copia del presente atto all'Amministrazione Comunale di Caltabellotta per la cancellazione con decorrenza dal 1/1/2023 dal ruolo organico del Comune di Caltabellotta del dipendente Dott. Rocco Tornambè.

Di demandare al Responsabile del III Settore di provvedere agli atti consequenziali al presente provvedimento.



**Allegato 1**

	<b>Esercizio 2019</b>	<b>Esercizio 2020</b>	<b>Esercizio 2021</b>	<b>Totale</b>
<b>Titolo 1</b>	9.441.431,41	9.979.275,75	11.057.715,32	30.478.422,48
<b>Titolo 2</b>	5.956.613,33	6.325.969,71	7.042.805,07	19.325.388,11
<b>Titolo 3</b>	411.186,79	309.440,27	430.482,48	1.151.109,54
<b>Totale entrate correnti rendiconto</b>	15.809.231,53	16.614.685,73	18.531.002,87	50.954.920,13
<b>Media Triennio FCDE (valore assestato 2021 relativo ai primi tre titoli)</b>				16.984.973,38
<b>A- Media entrate al netto FCDE (art. 2 lett.b DPCM 17/03/2020)</b>				1.606.268,75
<b>B - Spesa di personale DM 17 Marzo (art. 2 lettera A)</b>				<b>4.001.471,03</b>
<b>- macro 101 (U.1.00.00.000)</b>				<b>4.001.471,03</b>
<b>- macro 103 (U.1.03.02.12.001)</b>				<b>0,00</b>
<b>(U.1.03.02.12.002)</b>				<b>0,00</b>
<b>(U.1.03.02.12.003)</b>				<b>0,00</b>
<b>(U.1.03.02.12.999)</b>				<b>0,00</b>
<b>- macro 109 - comandi</b>				<b>0,00</b>
<b>Percentuale art. 4 DM 17/03/20: (B/A)</b>				<b>26,02</b>

Allegato 2

**RICOGNIZIONE SPESE DI PERSONALE (MEDIA TRIENNIO 2011-2013) E  
INDIVIDUAZIONE LIMITE DI SPESA  
(ENTI SOGGETTI A PATTO DI STABILITA' NEL 2015)  
(art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater, L. 27 dicembre 2006, n. 296)**

	<b>Media 2011/2013</b>
	<b>2008 per enti non soggetti al patto</b>
Spese macroaggregato 101	€ 6.648.008,05
Spese macroaggregato 103	€ 17.666,67
Irap macroaggregato 102	€ 396.383,60
Altre spese: reiscrizioni imputate all'esercizio successivo	
Altre spese: da specificare buoni pasto	€ 34.000,00
Altre spese: da specificare.....	
Altre spese: da specificare.....	
<b>Totale spese di personale (A)</b>	<b>€ 7.096.058,32</b>
(-) Componenti escluse (B)	€ 320.887,35
(-) Altre componenti escluse:	€ 88.456,96
di cui rinnovi contrattuali	
<b>(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B</b>	<b>€ 6.686.714,01</b>
(ex art. 1, comma 557, legge n. 296/ 2006 o comma 562	

**DISTINTA DETTAGLIATA DEL COSTO DEL PERSONALE TRIENNIO 2022-2024**

	<b>Previsione 2022</b>	<b>Previsione 2023</b>	<b>Previsione 2024</b>
Spese macroaggregato 101	4.785.262,12	4.674.827,12	4.319.363,53
<b>IRAP</b> macroaggregato 102	322.035,93	314.915,93	296.763,47
Spese macroaggregato 103	19.796,00	19.796,00	19.796,00
Rimborsi spese personale comandato	49.971,00	49.971,00	49.971,00
Buoni pasto	20.500,00	20.500,00	20.500,00
<b>Totale spese di personale (A)</b>	<b>5.197.565,05</b>	<b>5.080.010,05</b>	<b>4.706.394,00</b>
(-) componenti escluse (B)	394.101,20	394.101,20	342.613,53
(-) Altre componenti escluse:	367.713,71	361.568,25	272.096,88
di cui rinnovi contrattuali	172.922,18	166.776,72	157.013,88
<b>Totale componenti escluse (B)</b>	<b>761.814,91</b>	<b>755.669,45</b>	<b>614.710,41</b>
<b>Totale spese di personale al netto delle componenti escluse (A-B)</b>	<b>4.435.750,14</b>	<b>4.324.340,60</b>	<b>4.091.683,59</b>



**Comune di Ribera**  
**Libero Consorzio Comunale di Agrigento**  
**3° SETTORE**

**Proposta di Deliberazione ad oggetto:** Inquadramento del Dott. Rocco Tornambè, con profilo professionale di Istruttore direttivo contabile e posizione economica D5, ai sensi dell'art. 6, comma 3, del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36 convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79, nel ruolo organico del Comune di Ribera con decorrenza dall'1/1/2023.

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

In relazione al disposto di cui all' art. 53, comma 1, della legge 8 giugno 1990, n. 142, come modificato dall'art. 12 della L.R. 23 dicembre 2000, n. 30 e recepito dall'art. 1, comma 1, lett. i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48 e degli artt. 49 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 (TUEL)

*IL DIRIGENTE DEL 3° SETTORE*

esprime parere favorevole.

Ribera, li 21/12/2022

*IL DIRIGENTE DEL 3° SETTORE*  
*Dott. Raffaele Gallo*

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**

*IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO*

In relazione al disposto di cui agli artt. 53 e 55, comma 5, della legge 08/06/1990, n.142 recepiti dall'art. 1, comma 1, lett. i), della L.R. 11/12/1991 n. 48, dell' art. 13 della L.R. 3 dicembre 1991, n. 44 e degli art. 49 e 147 bis, comma 1 e 153, comma 5 del Decreto Legislativo n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i.:

**ESPRIME**

Parere favorevole in ordine alla regolarità contabile e avendo effettuato con esito positivo la valutazione di incidenza del provvedimento sull'equilibrio finanziario della gestione e

**ATTESTA**

la copertura finanziaria della spesa prevista nella presente deliberazione che, pertanto, in data odierna diventa esecutiva a norma dell'art. 183, comma 7, del T.U.E.L., in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di bilancio di spesa mediante assunzione di impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191 comma 1 del D.lgs 18 agosto 2000 n. 267.

Ribera, 21/12/2022

*IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO*  
*Dott. Raffaele Gallo*

Proposta di deliberazione approvata nella seduta di Giunta del 22.12.2022 ore 17,30

Votazione . *si*

Immediata esecutività      si      no

<sup>VICE</sup>  
Il Sindaco  
(Avv. Matteo Ruvolo)  
*AVV. GIUSEPPE TRAMUTA*  
*MT*

Il Segretario Generale  
(Dott. Leonardo Augello)  
*LAUGELLO*

I Componenti

Firma

TRAMUTA GIUSEPPE

AUGELLO LEONARDO

CAICO DAVIDE

DI CARO GIOVANNI

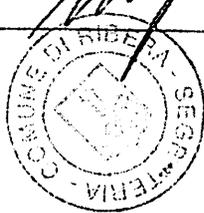
RAGUSA MARIA FRANCESCA

*LAUGELLO*  
*CAICO*  
*DI CARO*  
*RAGUSA*

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

VICI  
IL SINDACO

L'ASSESSORE ANZIANO



IL SEGRETARIO GENERALE

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**  
(Art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n 69 )

Il sottoscritto Segretario Generale certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line di questo Comune per gg.15 consecutivi a partire dal giorno \_\_\_\_\_ e fino al \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO GENERALE

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

**ATTESTA**

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 22 DIC. 2022

( ) Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

Dichiarata Immediatamente Esecutiva ( Art. 12, Comma 2 L.R. n. 44/91 s.m.i. )

Ribera, li 22 DIC. 2022

IL SEGRETARIO GENERALE

---

**ATTESTAZIONE DI CONFORMITA' DI ORIGINALE ANALOGICO**

Il sottoscritto Segretario Generale attesta che la presente copia informatica in formato PDF è conforme all'atto analogico originale.

IL SEGRETARIO GENERALE \*

(Dott. Leonardo Misuraca)

\* Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e norme collegate.