



COMUNE DI RIBERA
Libero Consorzio Comunale di Agrigento

3° SETTORE – Servizio Risorse Umane

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 82 DEL 23.04.2024

Oggetto:	<i>Procedura di progressioni di carriera straordinarie tra le aree ai sensi dell'art. 13, comma 6, del CCNL 16/11/2022 riservata al personale dipendente del Comune di Ribera per la copertura di n. 3 posti di Operatore esperto di P.M. (ex categoria B). Approvazione verbali della Commissione esaminatrice e graduatoria di merito finale.</i>
----------	--

Il Dirigente Responsabile del III Settore

Richiamati:

- la delibera di Giunta comunale n. 146 del 10.10.2023 con la quale è stato approvato il Piano del Fabbisogno del Personale inserito nel PIAO 2023/2025;
- la delibera di Giunta comunale n. 198 del 19.12.2023 con la quale è stato modificato l'allegato "H" al PIAO 2023/2025 approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 146 del 10/10/2023;
- il Regolamento per la disciplina delle progressioni di carriera straordinarie di cui all'art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL del Comparto delle Funzioni Locali del 16/11/2022 approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 195 del 12/12/2023 e e successivamente modificato con Deliberazioni della Giunta comunale n. 9 del 12/01/2024 e n. 71 del 22/04/2024;
- la determinazione del Dirigente Responsabile del III Settore n.° 241 del 29/12/2023 con la quale si provvedeva, tra le altre, ad indire la procedura per la copertura di n. 3 posti di Operatore esperto di P.M. (ex categoria B) mediante progressione verticale interna, ai sensi dell'art. 13, comma 6, del CCNL 16/11/2022 riservate al personale dipendente del Comune di Ribera con le modalità del Regolamento per la disciplina delle progressioni di carriera straordinarie di cui all'art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL del Comparto delle Funzioni Locali del 16/11/2022 e ad approvare l'avviso di selezione;
- la determinazione del Dirigente Responsabile del III Settore n.° 31 del 06.02.2024 con la quale è stato verificato il possesso dei requisiti ed approvato l'elenco delle istanze ammesse alla procedura per la copertura di n. 3 posti di Operatore esperto di P.M. (ex categoria B);
- la deliberazione della Giunta Comunale n° 29 del 02.02.2024 con la quale è stata nominata la Commissione esaminatrice per la procedura in oggetto;

Considerato che nell'avviso di cui alla sopracitata determinazione n. 241 del 29/12/2023, è stato stabilito che:

“gli esiti del lavoro della Commissione, ivi compresa la graduatoria di merito finale, vengono sintetizzati in un apposito Verbale, approvato con determinazione del Dirigente Responsabile del Servizio Personale”;

“La graduatoria della procedura viene resa nota al personale mediante pubblicazione della stessa, in ordine di merito, nella Sezione “Amministrazione trasparente”/Bandi e Concorsi dell'ente per almeno 15 giorni dalla data di sua definitiva approvazione.”;

Preso atto della nota prot. 7038 del 17.04.2024 con la quale il Presidente della Commissione ha trasmesso i verbali n. 1 del 19/02/2024 e n. 2 dell' 11/03/2024 relativi alla procedura in oggetto e, pertanto, occorre procedere all'approvazione della graduatoria di merito finale;

Riscontrata la regolarità del procedimento di selezione e degli atti della Commissione Giudicatrice;

Visto il D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

Visto il D.Lgs. 165/2001;

Visto il Vigente Statuto Comunale;

Visto il Vigente Regolamento Comunale degli Uffici e dei Servizi;

Visto il Vigente Regolamento Comunale sui controlli interni;

Visto l'O.R.EE.LL.;

Dato atto che per il presente provvedimento non sussiste situazione di conflitto di interessi ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 6-bis della L. 241/1990 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 né in capo al responsabile del procedimento né in capo al Dirigente che sottoscrive il presente atto;

Visto l'art. 107 del TUEL 267/2000 sulle attribuzioni dirigenziali;

P.Q.S.

DETERMINA

Di approvare tutti i verbali richiamati nella narrativa del presente provvedimento, custoditi in atti, come trasmessi dalla Commissione giudicatrice incaricata all'espletamento della selezioni per la copertura di n. 3 posti di Operatore esperto di P.M. (ex categoria B).

Di approvare l'allegato A, "Graduatoria di merito finale" relativa all' *Avviso di indizione della procedura di progressioni di carriera straordinarie tra le aree ai sensi dell'art. 13, comma 6, del CCNL 16/11/2022 riservata al personale dipendente del Comune di Ribera inquadrato nell'Area degli Operatori (ex categoria A) per la copertura di n. 3 posti di Operatore esperto di P.M. (ex categoria B)*" accluso al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale.

Di pubblicare la graduatoria finale in ordine di merito con indicazione dei punteggi conseguiti nell'albo pretorio on line e nella Sezione "Amministrazione trasparente"/Bandi e Concorsi dell'ente per almeno 15 giorni dalla data di sua definitiva approvazione e di dare atto che la pubblicazione equivale a tutti gli effetti di legge come notifica a tutti gli interessati.

Di dichiarare vincitori della selezione i seguenti dipendenti in posizione utile che, pertanto, hanno diritto all'inquadramento nella categoria superiore di Operatore esperto con profilo Operatore esperto di P.M. (ex categoria B):

- BONO GIUSEPPE;
- CILIBERTO ANDREA;
- MOSCATO VINCENZO;

Di dare atto che, in conformità alle disposizioni del regolamento approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 195 del 12/12/2023 e ss.mm.ii:

- la valutazione delle candidature e la valorizzazione dei punteggi conseguiti da ciascun candidato, nonché la conseguente composizione della graduatoria di merito, è stata svolta dalla Commissione nominata dalla Giunta Comunale n° 29 del 02.02.2024, ai sensi degli artt. 14 e 15 del sopracitato Regolamento;
- la graduatoria non consente successivi ed ulteriori utilizzi mediante scorrimento dei dipendenti eventualmente classificatisi nelle posizioni di merito successive alla prima, non trattandosi di graduatoria concorsuale. È consentito l'utilizzo della medesima graduatoria, attingendo all'elenco degli eventuali idonei collocati nelle posizioni successive, nel rigoroso ordine di classificazione, solo in caso di formale rinuncia all'assunzione nella nuova categoria da parte del dipendente meglio classificato;
- poiché trattasi di procedura di accesso all'impiego non sono previste procedure conciliative. In caso di controversie la giurisdizione è devoluta al Tribunale amministrativo competente;
- approvata la graduatoria e individuato il dipendente che ha diritto all'inquadramento nella categoria superiore, questi presenta le proprie dimissioni dal posto coperto nella categoria di provenienza e il Servizio personale provvede agli adempimenti correlati all'immissione in ruolo nella nuova posizione. Ricorre l'applicazione delle regole contrattuali collettive pertinenti;

- l'inquadramento nella categoria superiore per il dipendente risultato in posizione utile verrà effettuata con la stessa tipologia contrattuale di lavoro in essere con lo stesso alla data di scadenza del termine di partecipazione alla selezione (part-time o full time). Per i lavoratori part-time il nuovo contratto avrà la medesima estensione temporale di quello in essere alla data di scadenza del termine di partecipazione alla selezione e cioè di 24 ore senza tener conto di eventuali temporanee integrazioni orarie;
- la progressione resta subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, nel rispetto delle norme vigenti in materia di costituzione del rapporto di lavoro;
- il dipendente assunto nella nuova categoria è esonerato secondo le vigenti previsioni contrattuali collettive, con particolare riferimento alla disciplina di cui all'art. 25, comma 2, del Ccnl 16/11/2022 dal periodo di prova. Non si applicano i termini di preavviso previsti in caso di dimissioni del dipendente;
- che, secondo il parere ARAN n. CFC52A, lo stesso non produrrà effetti in ordine alle ferie, permessi e quanto altro maturato precedentemente mantenendo la propria situazione inalterata pertanto l'attuale disciplina selettiva delle progressioni verticali conferma la possibilità di riconoscere la continuità degli istituti contrattuali maturati e non goduti;

Di dare atto, altresì, che:

- ai fini del controllo preventivo di cui all'art. 147bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa è attestata dal parere favorevole reso dallo scrivente dirigente con la sottoscrizione del presente provvedimento.
- nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.Lgs. 196/2003 in materia di protezione dei dati personali, che ai fini della pubblicità legale l'atto è stato redatto in modo da evitare la diffusione dei dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili.
- ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 62/2013, per il presente provvedimento non sussiste situazione di conflitto di interessi in capo al responsabile del procedimento e in capo al sottoscritto Dirigente competente ad adottare il presente atto.

Di rendere noto che, ai sensi dell'art. 3 della L. n. 241/1990 e ss.mm.ii. il responsabile del procedimento è la dott.ssa Valentina Polizzi.

Di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio on line e sul sito internet del Comune di Ribera, in Amministrazione Trasparente nella Sezione "Bandi di concorso".

Di dare atto che contro il presente provvedimento è possibile esperire alternativamente ricorso straordinario al Presidente della Regione Siciliana entro 120 giorni dalla pubblicazione all'Albo Pretorio, oppure ricorso giurisdizionale al TAR entro 60 giorni dalla pubblicazione all'Albo Pretorio ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs. 2.07.2010, n.104.

*Il Resp.le del Servizio Risorse Umane
Dott. Valentina Polizzi*



*Il Responsabile del III Settore
Dott. Raffaele Gallo*





Comune di Ribera
Libero Consorzio Comunale di Agrigento

Allegato A

Procedura di progressioni di carriera straordinarie tra le aree ai sensi dell'art. 13, comma 6, del CCNL 16/11/2022 riservata al personale dipendente del Comune di Ribera inquadrato nell'Area degli Operatori (ex categoria A) per la copertura di n. 3 posti di Operatore esperto di PM. (ex categoria B).

GRADUATORIA DI MERITO FINALE

	Nominativo	Punteggio attribuito	ESITO
1	BONO GIUSEPPE	52,00	Dipendente in posizione utile avente diritto all'inquadramento nella categoria superiore
2	CILIBERTO ANDREA	32,80	Dipendente in posizione utile avente diritto all'inquadramento nella categoria superiore
3	MOSCATO VINCENZO	30,00	Dipendente in posizione utile avente diritto all'inquadramento nella categoria superiore
4	LA ROVERE FRANCESCO	29,80	Dipendente in posizione non utile ai fini dell'inquadramento nella categoria superiore
5	MIRA VINCENZO	26,40	Dipendente in posizione non utile ai fini dell'inquadramento nella categoria superiore

*Il Responsabile del III Settore
Dott. Raffaele Gallo*