



COMUNE DI RIBERA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 409 del 19/12/2022

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

OGGETTO: Modifica Sottosezione 3.3 del P.I.A.O. 2022. Integrazione Piano del fabbisogno del personale per il triennio 2022/2024. Piano delle assunzioni per l'anno 2022.

L'anno duemilaventidue, il giorno diciannove del mese di dicembre, alle ore 16,30 e seguenti, nella sala delle adunanze di questo Comune, regolarmente convocata si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei signori:

	<i>Cognome e Nome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente</i>	<i>Assente</i>
1	RUVOLO MATTEO	SINDACO		X
2	TRAMUTA GIUSEPPE	VICE SINDACO	X	
3	AUGELLO LEONARDO	ASSESSORE	X	
4	CAICO DAVIDE	ASSESSORE	X	
5	DI CARO GIOVANNI	ASSESSORE		X
6	RAGUSA MARIA FRANCESCA	ASSESSORE	X	
		<i>N. presenti</i>	4	2

Presiede la seduta l'Avv. Giuseppe Tramuta, nella qualità di Vice Sindaco.

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4, lett. a), del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267, il Segretario Generale Dott. Leonardo Misuraca, il quale cura anche la redazione del presente verbale.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la discussione ed invita la Giunta a deliberare in ordine all'argomento in oggetto indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n° 267;

Vista la L.R. 15 marzo 1963, n° 16, recante “Ordinamento amministrativo degli Enti Locali nella Regione Siciliana” e successive modifiche ed integrazioni.

Vista l'allegata proposta di deliberazione, avente per oggetto: **Modifica Sottosezione 3.3 del P.I.A.O. 2022. Integrazione Piano del fabbisogno del personale per il triennio 2022/2024. Piano delle assunzioni per l'anno 2022.**

Visto che la stessa è munita dei prescritti pareri di legge;

Ritenuta la stessa meritevole di accoglimento, condividendone i contenuti;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nei modi di legge;

DELIBERA

Di approvare l'allegata proposta di deliberazione ed in conseguenza di adottare il presente atto con la narrativa, le motivazioni ed il dispositivo di cui alla proposta stessa, che qui si intende integralmente riportata e trascritta.

Successivamente

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta del Presidente, che evidenzia l'urgenza dell'immediata esecuzione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 12, comma 2 della L.R. 44/91.

Con voti favorevoli unanimi, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.



Comune di Ribera
Libero Consorzio Comunale di Agrigento
3° SETTORE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: Modifica Sottosezione 3.3 del P.I.A.O. 2022. Integrazione Piano del fabbisogno del personale per il triennio 2022/2024. Piano delle assunzioni per l'anno 2022.

Proponente : Assessore al Personale

Premesso che :

il piano triennale dei fabbisogni di personale, di seguito P.T.F.P., costituisce il principale documento di politica occupazionale dell'ente ed esprime gli indirizzi e le strategie in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance;

- il P.T.F.P. è elaborato sulla base delle richieste di personale formulate dai dirigenti, tenuto conto del rispetto della sostenibilità finanziaria e dei vincoli in materia di assunzioni e spesa del personale;

- il P.T.F.P. 2022-2024 è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 155 del 16/5/2022 assorbito dal P.I.A.O. 2022/2024 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 393 del 23/11/2022;

Visti :

- l'art. 33 del Decreto n. 34/2019 rubricato "Assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria" il quale al comma 2 prevede che "A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma..... i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio, nonché un valore soglia superiore cui convergono i comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore ..omississ...";

- il Decreto avente ad oggetto "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", emanato, ai sensi del soprarichiamato art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 dal Ministro per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e con il Ministro dell'Interno, in data 17 marzo 2020 e pubblicato il 27 aprile 2020;

- la circolare sul decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, attuativo dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019;

- l'orientamento consolidato della Corte dei Conti in materia, che afferma la necessità che l'ente verifichi la sostenibilità finanziaria del quadro assunzionale già approvato con l'ultimo rendiconto della gestione approvato, nell'ottica di una programmazione maggiormente flessibile della spesa per il personale, rimodulabile anche nel corso del medesimo esercizio in cui

l'ente procede all'assunzione" (principio richiamato anche più di recente da Corte dei Conti n. 24/2021 – sezione regionale di controllo per la Lombardia);

Richiamata la propria delibera di G.C. n. 155 del 16.05.2022, assorbita nel P.I.A.O 2022/2024 approvato con delibera di G.C. n. 393 del 23/11/2022, con la quale è stato approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale per il triennio 2022 – 2024, riservandosi la modifica/integrazione delle annualità indicate, in coerenza sia con l'andamento del monitoraggio degli equilibri di bilancio, a necessaria salvaguardia degli equilibri di finanza pubblica, sia con le esigenze relative allo svolgimento delle attività istituzionali e dei servizi pubblici;

Verificato che il Comune di Ribera non incorre, per l'anno 2022, in alcuno dei divieti assunzionali stabiliti dalla legge, ed in particolare, per quanto riguarda le condizioni maturate *pro tempore* ha approvato:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 38 in data 23/06/2022 il Documento Unico di Programmazione 2022/2024;

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 39 in data 23/06/2022 il bilancio di previsione 2022/2024 i cui documenti sono stati inoltrati alla Banca Dati Amministrazioni Pubbliche in data 09/05/2022 e 10/05/2022 (prot. nn. 102504 -103589-103810);

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 157 del 19/05/2022 la ricognizione annuale della consistenza del personale, al fine di verificare situazioni di soprannumero o di eccedenza (art. 33, c. 2 D. Lgs. n. 165/2001);

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 155 del 16/5/2022 il Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024 inviato alla Banca Dati Amministrazioni Pubbliche (ricevuta deposito sistema S.I.C.O del 22/06/2022;

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 361 del 15/9/2022 il Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024;

- con delibera di Giunta Comunale 382 del 10.11.2022, integrata con delibera di Giunta Comunale n. 390 del 23/11/2022, il Piano dettagliato degli obiettivi (PDO) per il triennio 2022/2024 di cui all'articolo 108, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 (Piano della Performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150) ;

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 47 del 22/2/2022 il Piano delle azioni positive 2022-2024;

- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 45 del 25/08/2022 il Rendiconto a consuntivo anno 2021 i cui documenti sono stati inoltrati alla Banca Dati Amministrazioni Pubbliche in data 20/07/2022);

- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 73 del 17/11/2022 il bilancio consolidato anno 2021 i cui documenti sono stati inoltrati alla Banca Dati Amministrazioni Pubbliche in data 13/10/2022 (prot. n. 240365) ;

Dato atto che sono stati assorbiti nel P.I.A.O. 2022/2024 gli anzidetti e sotto indicati documenti programmatici:

Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024;

Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024;

Piano dettagliato degli obiettivi (PDO) per il triennio 2022/2024;

Piano delle azioni positive 2022-2024;

Il nuovo Organigramma dell'Ente;

Verificato, che l'Ente :

- non ha conseguito un saldo negativo, in termini di competenza, tra entrate finali e spese finali nell'esercizio precedente (art. 1, comma 723, lett. e), L. 208/2015 e Circolare RGS 5/2016, art. 1, comma 475 della legge n. 232/2016;

- rispetta l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, c. 557 e ss., legge n. 296/2006; - art. 3, c. 5-bis, D.L. n. 90/2014; Circolare 9/2006 RGS su modalità computo spesa personale; Corte Conti, Sez. Autonomie, deliberazione n. 25/2014);

- ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 27, del D.L. n. 66/2014), ed effettuata la certificazione di un credito nei confronti delle PA (art. 9, comma 3-bis, D.L. n. 185/2008);

Richiamata la delibera di Giunta Comunale n. 147 del 16.05.2022 con la quale è stata approvata la nuova macrostruttura comunale dell'Ente ;

Ritenuto necessario, in coerenza con le linee programmatiche e gli obiettivi strategici ed operativi indicati nel Documento Unico di Programmazione e con il nuovo assetto organizzativo, tenuto conto dell'ulteriore ricognizione e dell'analisi dei fabbisogni di personale delle strutture organizzative del Comune di Ribera sulla base degli ulteriori indirizzi condivisi con l'Amministrazione comunale, di rimodulare le annualità 2022 e 2023 del PTFP 2022 - 2024 (**Allegato n. 1**) e, pertanto procedere ad integrare la deliberazione di Giunta Comunale n. 155 del 16/5/2022 assorbita nel P.I.A.O. 2022/2024 e prevedere per l'anno 2022, una procedura straordinaria di inquadramento in ruolo di personale a tempo indeterminato in assegnazione temporanea presso questo Ente ai sensi dell'art. 6, comma 3, del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36 convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79 e la trasformazione del rapporto di ruolo a tempo indeterminato di un Assistente Sociale da part-time (18 ore) a full - time (36 ore);

Dato atto che in considerazione delle linee di sviluppo e dei fabbisogni descritti nel presente atto, la consistenza della vigente dotazione organica è rappresentata nel prospetto **Allegato n. 2** e soggetta ad aggiornamento dinamico sulla base delle esigenze organizzative dell'Ente e della variazione dei posti coperti a seguito di cessazioni dal servizio;

Atteso che la spesa potenziale massima della dotazione organica di personale, calcolata secondo le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogno di personale da parte delle amministrazioni pubbliche adottate con D.P.C.M. del 8.05.2018, rimane per ciascun anno del triennio del piano sotto il limite finanziario della spesa di personale di cui all' art. 1, comma 557 quater, della Legge 296/2006, come evidenziato nell' **Allegato n. 3**;

Considerato che il quadro normativo in materia di capacità assunzionali dei Comuni è stato innovato per effetto dell'articolo 33, comma 2, del D.L. 30 aprile 2019 n. 34 (convertito dalla L. 28 giugno 2019, n. 58), come modificato dall'articolo 1, comma 853, lett. a), b), e c), del D.L. 27 dicembre 2019 n. 160 e dall'art. 17, comma 1-ter, del D.L. 30 dicembre 2019 n. 162, convertito, con modificazioni, dalla L. 28 febbraio 2020, n. 8, che ha apportato significative modificazioni alle norme che regolano le facoltà assunzionali negli enti;

Che in sintesi l'art. 33, comma 2, prevede per gli enti destinatari che le assunzioni di personale a tempo indeterminato siano subordinate:

- all'adozione e alla coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale;
- al rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione;
- ad una spesa complessiva (per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione) non superiore al valore soglia definito come percentuale - differenziata per fascia demografica - della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione (per tutti gli enti);

Preso atto che a tale norma (art. 33 comma 2) è stata data attuazione con il Decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica, recante "*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*", che ha provveduto in merito a tre distinti ambiti, quali:

- la specificazione degli elementi che contribuiscono alla determinazione del rapporto spesa di personale/entrate correnti al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;
- l'individuazione delle fasce demografiche e dei relativi valori-soglia;
- la determinazione delle percentuali massime di incremento annuale;

Che in particolare, il suddetto decreto individua, all'art. 4, comma 1, Tabella 1, i valori soglia - definiti come percentuale, differenziata per fascia demografica - del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione.

Ritenuto :

- di verificare, dopo l'approvazione del rendiconto 2021, ai fini dell'attuazione del PTFP, il rientro dell'Ente nella fascia "virtuosa" di cui al D.M. 17 marzo 2020, e quindi l'applicazione delle relative regole;
- di condizionare l'effettiva assunzione di tutto il personale programmato nel triennio 2022-2024, nonché le relative tempistiche, ad una attenta e puntuale valutazione dal punto di vista delle coperture finanziarie, sulla base del controllo costante del mantenimento degli equilibri di bilancio;

Vista la tabella elaborata dal Settore Economico finanziario, **Allegato 4**, al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale, dalla quale si ricava che:

1. a seguito dell'approvazione del rendiconto 2021, il Comune di Ribera si colloca nella prima fascia di virtuosità ai sensi dell'art. 4 del D.M. 17.03.2020, in quanto il rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti nette, calcolati secondo i criteri indicati nel decreto ministeriale, è pari al **26,02%**, e quindi inferiore al valore soglia di **27 %** prevista dalla tabella 1 (fascia f) del D.M. 17.03.2020;

2. la disciplina applicabile è, dunque, quella stabilita dagli artt. 4, comma 2, e 5 del D.M.;

Atteso che ai sensi dell'art. 4, comma 2, citato “ *A decorrere dal 20 aprile 2020, i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica*”;

Considerato, inoltre, ai sensi del successivo comma 2, per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla tabella 2 del comma 1, fermi restando: il limite - di cui alla tabella 1 dell'art. 4, comma 1 - di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.

Preso atto che ai sensi dell'art. 5 “*In sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all'art. 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla seguente Tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1*”;

Considerato, come precisato nella Circolare interministeriale del 13 maggio 2020, esplicativa della nuova normativa - emanata congiuntamente dal Ministro della pubblica amministrazione e dal Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno – che i valori percentuali riportati nella tabella 2 di cui all'art. 5 “*raccontano un incremento rispetto alla base «spesa di personale 2018», per cui la percentuale individuata in ciascuna annualità successiva alla prima ingloba la percentuale degli anni precedenti. Si tratta di una misura finalizzata a rendere graduale la dinamica di crescita della spesa di personale, comunque nei limiti massimi consentiti dal valore-soglia di riferimento [...]*”.

Ritenuto, in tale ottica che in merito al calcolo del rispetto del limite percentuale dettato dall'art. 5 del D.M. attuativo ciò che conta è esclusivamente l'incremento della spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato rispetto a quella registrata nel 2018;

Dato atto che per questo Ente l'incremento di cui alla tabella 2 di cui all'art. 5 è quello risultante dalla seguente tabella :

Comuni	2020	2021	2022	2023	2024
comuni da 10.000 a 59.999 abitanti	9,0%	16,0%	19,0%	21,0%	22,0%

Considerato che la spesa massima teorica di personale sostenibile, tenuto conto che spesa di personale anno 2018 ammonta a € 5.366.734,54, risulta la seguente:

2022: 6.386.414,10 euro (spesa di personale anno 2018 maggiorata del 19,0%);

2023: 6.493.748,79 euro (spesa di personale anno 2018 maggiorata del 21,0%);

2024: 6.547.416,14 euro (spesa di personale anno 2018 maggiorata del 22,0%);

Atteso che il valore percentuale di incremento come sopra determinato incontra il limite del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1 che per questo Ente è stabilito nel 27 %;

Che è, quindi, possibile incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018 per un importo massimo pari a € 150.779,22 (4.152.250,25 : 15.378.704,63) x100 = 27%

4.152.250,25 - 4.001.471,03 = 150.779,22 (pari al 27 %) – **Vedi tab. Allegato 4);**

Dato atto ai fini del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, che per triennio 2022/2024 è prevista una riduzione delle spese del personale per effetto delle seguenti cessazioni dal servizio che hanno incidenza nel triennio considerato:

Anno	Cessazioni	Spesa del personale in diminuzione per effetto delle cessazioni
2022	Moscato Giuseppe (B1)	€15.112,83
	Tortorici Gaspare (D6)	€ 20.880,36
Totale diminuzione (a)		€ 35.993,19

Anno	Cessazioni	Spesa del personale in diminuzione per effetto delle cessazioni
2023	Torretta Santa (A1) - 24 ore	€ 10.884,43
	Gambino Paola (C1) – 24 ore	€ 12.949,83
	Puma Giovanni (D5)	€ 26.076,09
	Scoma Giovanni (D5)	€ 16.297,56
	Clemente Giovanna (C5)	€ 8.146,14
	Di Leo Vincenzo (A4)	€ 2.143,11
Totale diminuzione (b)		€ 76.497,16

Anno	Cessazioni	Spesa del personale in diminuzione per effetto delle cessazioni
2024	Bellavia Giuseppe (A3)	€ 25.319,08
	Maniscalco Gerlando (A4)	€ 23.574,18
	D'Amico Rosa (C1) – 24 ore	€ 14.568,55
	Riggi Nicola (C5)	€ 5.475,76
	Ciliberto Liborio (A1) – 24 ore	€ 2.721,11
	Marrone Vincenza (C4)	€ 2.622,51
Totale diminuzione (c)		€ 74.281,19

Dato atto che la spesa del personale in diminuzione nel triennio 2022/2024 per effetto delle cessazioni sopra riportate è pari ad € 186.771,54 (a) + (b) + (c)

Atteso che per le assunzioni programmate con il presente atto il calcolo della spesa del personale in aumento nel triennio 2022/2024 che hanno incidenza nel triennio considerato risulta dal seguente sviluppo :

Anno	Assunzioni	Spesa del personale in aumento nel triennio 2022/2024 per effetto delle assunzioni programmate
2023	Procedura straordinaria di inquadramento in ruolo di personale a tempo indeterminato in	€ 39.114,11

	assegnazione temporanea presso questo Ente ai sensi dell'art. 6, comma 3, del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36 convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79	
2023	Trasformazione del rapporto di ruolo a tempo indeterminato di un Assistente Sociale da part-time (18 ore) a full – time (36 ore)	€ 15.897,86 (incremento del 50 % della retribuzione /spesa non incidente sul bilancio in quanto etero-finanziata per trasferimento statale per il potenziamento dei Servizi Sociali ai sensi del comma 3-septies dell'art. 57 del decreto-legge n. 104 del 2020, inserito dalla legge di conversione n. 126 del 2020)
Totale aumento (a)		€ 39.114,11

Dato atto che la spesa del personale in aumento nel triennio 2022/2024 per effetto delle assunzioni sopra riportate è pari ad **€ 39.114,11** ;

Ritenuto pertanto :

- di prendere atto della sostenibilità finanziaria del P.T.F.P. approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 155 del 16/5/2022, il cui onere finanziario risulta già quantificato in detta delibera per le assunzioni programmate (€ 12.304,08 per l'anno 2023 ed € 12.304,08 per l'anno 2024) e delle assunzioni programmate con il presente atto e di dover stabilire che tutte le assunzioni programmate potranno essere definite nell'anno 2022 con decorrenza dal 1/1/2023 o attivate nel corso dell'anno 2023;

- di confermare che la sostenibilità finanziaria del piano occupazionale resta vincolata all'andamento delle entrate correnti iscritte nel bilancio di previsione 2022- 2024;

- che l'effettiva assunzione di tutto personale programmato nel triennio 2022-2024, nonché le relative tempistiche dovranno essere precedute da una attenta verifica della legittimità al ricorso a procedure riservate agli interni procedendo, laddove non riscontrata, al ricorso a procedure aperte e da una attenta e puntuale valutazione dal punto di vista delle coperture finanziarie sulla base della verifica costante del mantenimento degli equilibri di bilancio;

Preso atto del disposto di cui all'art. 3, comma 4-ter del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79, ai sensi del quale *“A decorrere dall'anno 2022, per il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al triennio 2019-2021 e per i successivi rinnovi contrattuali, la spesa di personale conseguente ai rinnovi dei contratti collettivi nazionali di lavoro, riferita alla corresponsione degli arretrati di competenza delle annualità precedenti all'anno di effettiva erogazione di tali emolumenti, non rileva ai fini della verifica del rispetto dei valori soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58”*.

Visto il comma 3-septies dell'art. 57 del decreto-legge n. 104 del 2020, inserito dalla legge di conversione n. 126 del 2020 ai sensi del quale *“a decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento. In caso di finanziamento parziale, ai fini del predetto valore soglia non rilevano l'entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente”*.

Dato atto :

- che questo Ente risulta rispettare il disposto di cui all'art. 1, c. 557 e segg. della delle 296/2006 come desumibile dall'**allegato 3**;

- che ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che il piano triennale dei fabbisogni di personale sia improntato al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe siano analiticamente motivate;

Ritenuto per quanto sopra esposto di dover modificare la Sottosezione 3.3 del P.I.A.O. 2022 apportando integrazioni al Piano del fabbisogno del personale per il triennio 2022/2024 e al Piano delle assunzioni per l'anno 2022 prevedendo le assunzioni di cui all'**allegato 1**;

Dato atto della compatibilità del piano assunzionale approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 155 del 16/5/2022 assorbito dal P.I.A.O. 2022/2024 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 393 del 23/11/2022 ed integrato dal presente atto con il dm 17 marzo 2020 per l'intero triennio 2022-2024 con il prevedibile mantenimento della prima fascia di virtuosità nonché il rispetto degli equilibri di bilancio per il medesimo periodo temporale;

Visti :

- l'articolo 6 del d.l. 80/2021, convertito in legge 113/2021 (introduzione nell'ordinamento del PIAO – Piano integrato di attività e organizzazione);
- l'articolo 6 del d.lgs. 165/2001 (PTFP - Piano triennale dei fabbisogni di personale);
- l'articolo 1, comma 1, lett. a) del d.p.r. 81/2022 (soppressione adempimenti correlati al PTFP e assorbimento del medesimo nel PIAO);
- l'articolo 4, comma 1, lett. c) del decreto ministeriale n. 132/2022 (contenente gli Schemi attuativi del PIAO);
- l'articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito in legge 58/2019 (determinazione della capacità assunzionale dei comuni);
- il d.m. 17/03/2020, attuativo dell'articolo 33, comma 2 (definizione dei parametri soglia e della capacità assunzionale dei comuni);
- l'articolo 1, comma 557 o 562, della legge 296/2006 (tetto di spesa di personale in valore assoluto);
- le linee guida in materia di programmazione dei fabbisogni di personale del Dipartimento per la Funzione Pubblica, emanate in data 08/05/2018 e integrate in data 02/08/2022;
- l'articolo 33 del d.lgs. 165/2001 (verifica delle eccedenze di personale);

Dato atto che la presente proposta approvata dalla Giunta Comunale verrà sottoposta al parere del Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 ;

Visti i pareri favorevoli resi dal Dirigente competente in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

P.Q.S.

PROPONE

Di modificare la sottosezione 3.3 del P.I.A.O. 2022/2024 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 393 del 23/11/2022 integrando il Piano del fabbisogno del personale per il triennio 2022/2024 e il Piano delle assunzioni per l'anno 2022 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 155 del 16/5/2022 e assorbito nel P.I.A.O. 2022/2024, con il presente provvedimento.

Di dare atto della sostenibilità finanziaria del P.T.F.P. approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 155 del 16/5/2022, il cui onere finanziario risulta già quantificato in detta delibera per le assunzioni ivi programmate, così come integrato con le assunzioni programmate con il presente atto, oneri che trovano copertura, a titolo convertito, nel bilancio di previsione e nel DUP per il triennio 2022/2024 .

Di stabilire che tutte le assunzioni programmate con deliberazione approvata dalla Giunta Comunale n. 155 del 16/5/2022 integrata con il presente atto nei termini di cui all'allegato prospetto "**Allegato 1**" potranno essere attivate o definite nell'anno 2022 con decorrenza dal 1/1/2023 o attivate nel corso dell'anno 2023 qualora i tempi dei procedimenti non ne consentano la definizione.

Di riservarsi, comunque, nel triennio 2022/2024 di modificare la sottosezione 3.3 del P.I.A.O. 2022/2024/ Piano triennale del fabbisogno di personale qualora si verificassero esigenze determinate da mutazioni e/o evoluzioni del quadro di riferimento normativo, del quadro normativo/funzionale all'interno dell'Ente, di

1 4

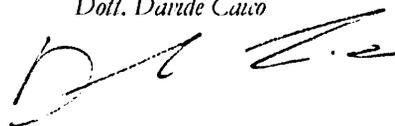
indicazione e/o direttive provenienti dagli organi regionali e/o nazionali competenti con particolare riferimento all'avvio di procedure in deroga per la stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili e nel caso di attivazione di progetti per la realizzazione di interventi previsti dal Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR).

Di comunicare il presente provvedimento alle OO.SS..

Di pubblicare il presente provvedimento all'albo pretorio on line e all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "*Disposizioni generali*", sotto sezione di secondo livello "*Atti generali*", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "*Personale*", sotto sezione di secondo livello "*Dotazione organica*", nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "*Performance*", sotto sezione di secondo livello "*Piano della Performance*" e nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "*Altri contenuti*", sotto sezione di secondo livello "*Prevenzione della corruzione*", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "*Altri contenuti*", sotto sezione di secondo livello "*Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati*", ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113.

L'assessore al Personale

Dott. Davide Caico



Allegato 1

Anno 2022

Categoria giuridica	Profilo professionale	Modalità utilizzo	Costo annuo	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
"D5"	1 Istruttore direttivo contabile da assegnare al Settore Economico - Finanziario	Procedura straordinaria di inquadramento in ruolo di personale a tempo indeterminato in assegnazione temporanea presso questo Ente ai sensi dell'art. 6, comma 3, del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36 convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79	€ 39.114,11		€ 39.114,11	
"D1"	Assistente Sociale	Trasformazione del rapporto di ruolo a tempo indeterminato da part-time (18 ore) a full - time (36 ore)	€ 15.897,86 (incremento del 50 % della retribuzione / spesa non incidente sul bilancio in quanto etero-finanziata per trasferimento statale per il potenziamento dei Servizi Sociali ai sensi del comma 3- <i>septies</i> dell'art. 57 del decreto-legge n. 104 del 2020, inserito dalla legge di conversione n. 126 del 2020)		€ 15.897,86	

Allegato 2

RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA ALLA DATA DEL 9.05. 2022				
PROFILI PROFESSIONALI	D.O.	PERSONALE IN SERVIZIO	POSTI VACANTI	NOTE
DIRIGENTI				
SETTORE ECONOMICO – FINANZIARIO	1	1	0	
SETTORE AFFARI GENERALI	1	0	1	
SETTORE INFRASTRUTTURE E URBANISTICA	1	1	0	
COMANDANTE POLIZIA MUNICIPALE	1	0	1	
TOTALE POSTI	4	2	2	
CATEGORIA D				
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO /AVVOCATO	1	1	0	
ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	5	4	1	
ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO INFORMATICO	1	1	0	
ASSISTENTE SOCIALE	2	1	1	
ASSISTENTE SOCIALE PART TIME 18 ORE	2	1	1	Numero 1 posto riservato per la stabilizzazione, con rapporto di lavoro part-time a 18 ore, di lavoratori socialmente utili in servizio presso questo Ente
ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	3	2	1	
ISTRUTTORE	2	0	2	

DIRETTIVO CONTABILE				
ISTRUTTORE. DIRETTIVO VIGILANZA/ COMMISSARIO	2	2	0	
TOTALE POSTI	18	12	6	
CATEGORIA C				
ISTRUTTORE. AMMINISTRATIVO	40	33	7	Numero 7 posti riservati per la stabilizzazione, con rapporto di lavoro part-time a 18 ore, di lavoratori socialmente utili in servizio presso questo Ente
ISTRUTTORE TECNICO INFORMATICO	1	1	0	
ISTRUTTORE AGROTECNICO	1	1	0	
ISTRUTTORE TECNICO	11	9	2	Numero 2 posti riservati per la stabilizzazione, con rapporto di lavoro part-time a 18 ore, di lavoratori socialmente utili in servizio presso questo Ente
ISTR. CONTABILE	4	3	1	Numero 1 posto riservato per la stabilizzazione, con rapporto di lavoro part-time a 18 ore, di lavoratori socialmente utili in servizio presso questo Ente
ISPETTORE CAPO	5	5	0	
ISPETTORE	5	5	0	
AGENTE DI P.M.	5	0	5	
TOTALE POSTI	72	57	15	
CATEGORIA B				
ESECUTORE	6	0	6	Numero 6 posti riservati per la stabilizzazione, con rapporto di lavoro part-time a 18 ore, di lavoratori socialmente utili in servizio presso questo Ente
ESECUTORE AMMINISTRATIVO	12	10	2	Numero 2 posti riservati per la stabilizzazione, con rapporto di lavoro part-time a 18 ore, di lavoratori socialmente utili in servizio presso questo Ente
ESECUTORE CONTABILE	1	1	0	
ESECUTORE TECNICO INFORMATICO	1	1	0	
ESECUTORE GIARDINIERE- CAPO SQUADRA	2	2	0	

CUOCO	1	1	0	
TOTALE POSTI	23	15	8	
CATEGORIA A				
OPERATORE	18	7	11	Numero 11 posti riservati per la stabilizzazione, con rapporto di lavoro part-time a 18 ore, di lavoratori socialmente utili in servizio presso questo Ente
OPERATORE SERVIZI CIMITERIALI	5	4	1	Numero 1 posto riservato per la stabilizzazione, con rapporto di lavoro part-time a 18 ore, di lavoratori socialmente utili in servizio presso questo Ente
OPERATORE SERVIZI MANUTENTIVI	7	5	2	Numero 2 posti riservati per la stabilizzazione, con rapporto di lavoro part-time a 18 ore, di lavoratori socialmente utili in servizio presso questo Ente
OPERATORE SERVIZI AGRICOLTURA	10	6	4	Numero 4 posti riservati per la stabilizzazione, con rapporto di lavoro part-time a 18 ore, di lavoratori socialmente utili in servizio presso questo Ente
OPERATORE AMMINISTRATIVO	32	27	5	Numero 5 posti riservati per la stabilizzazione, con rapporto di lavoro part-time a 18 ore, di lavoratori socialmente utili in servizio presso questo Ente
OPERATORE P.M.	3	3	0	
OP. ECOLOGICO	5	5	0	
TOTALE POSTI	80	57	23	
TOTALE POSTI D.O.	197	143	54	

Allegato 3

RICOGNIZIONE SPESE DI PERSONALE (MEDIA TRIENNIO 2011-2013) E INDIVIDUAZIONE LIMITE DI SPESA

(ENTI SOGGETTI A PATTO DI STABILITA' NEL 2015)

(art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater, L. 27 dicembre 2006, n. 296)

	Media 2011/2013
	2008 per enti non soggetti al patto
Spese macroaggregato 101	€ 6.648.008,05
Spese macroaggregato 103	€ 17.666,67
Irap macroaggregato 102	€ 396.383,60
Altre spese: reiscrizioni imputate all'esercizio successivo	
Altre spese: da specificare buoni pasto	€ 34.000,00
Altre spese: da specificare.....	
Altre spese: da specificare.....	
Totale spese di personale (A)	€ 7.096.058,32
(-) Componenti escluse (B)	€ 320.887,35
(-) Altre componenti escluse:	€ 88.456,96
di cui rinnovi contrattuali	
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B	€ 6.686.714,01
(ex art. 1, comma 557, legge n. 296/ 2006 o comma 562)	

DISTINTA DETTAGLIATA DEL COSTO DEL PERSONALE TRIENNIO 2022-2024

	Previsione 2022	Previsione 2023	Previsione 2024
Spese macroaggregato 101	4.785.262,12	4.674.827,12	4.319.363,53
IRAP macroaggregato 102	322.035,93	314.915,93	296.763,47
Spese macroaggregato 103	19.796,00	19.796,00	19.796,00
Rimborsi spese personale comandato	49.971,00	49.971,00	49.971,00
Buoni pasto	20.500,00	20.500,00	20.500,00
Totale spese di personale (A)	5.197.565,05	5.080.010,05	4.706.394,00
(-) componenti escluse (B)	394.101,20	394.101,20	342.613,53
(-) Altre componenti escluse:	367.713,71	361.568,25	272.096,88
di cui rinnovi contrattuali	172.922,18	166.776,72	157.013,88
Totale componenti escluse (B)	761.814,91	755.669,45	614.710,41
Totale spese di personale al netto delle componenti escluse (A-B)	4.435.750,14	4.324.340,60	4.091.683,59

Allegato 4

	Esercizio 2019	Esercizio 2020	Esercizio 2021	Totale
Titolo 1	9.441.431,41	9.979.275,75	11.057.715,32	30.478.422,48
Titolo 2	5.956.613,33	6.325.969,71	7.042.805,07	19.325.388,11
Titolo 3	411.186,79	309.440,27	430.482,48	1.151.109,54
Totale entrate correnti rendiconto	15.809.231,53	16.614.685,73	18.531.002,87	50.954.920,13
Media Triennio				16.984.973,38
FCDE (valore assestato 2021 relativo ai primi tre titoli)				1.606.268,75
A- Media entrate al netto FCDE (art. 2 lett.b DPCM 17/03/2020)				15.378.704,63
B - Spesa di personale DM 17 Marzo (art. 2 lettera A)				4.001.471,03
- macro 101 (U.1.00.00.000)				4.001.471,03
- macro 103 (U.1.03.02.12.001)				0,00
(U.1.03.02.12.002)				0,00
(U.1.03.02.12.003)				0,00
(U.1.03.02.12.999)				0,00
- macro 109 - comandi				0,00
Percentuale art. 4 DM 17/03/20: (B/A)				26,02

Prot. u. 22160
del 19 DIC. 2022



COMUNE DI RIBERA

(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

OGGETTO: Modifica Sottosezione 3.3 del P.I.A.O. 2022. Integrazione Piano del fabbisogno del personale per il triennio 2022/2024. Piano delle assunzioni per l'anno 2022.

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Vista la proposta di deliberazione della Giunta Comunale ad oggetto: *Modifica Sottosezione 3.3 del P.I.A.O. 2022. Integrazione Piano del fabbisogno del personale per il triennio 2022/2024. Piano delle assunzioni per l'anno 2022* “; munita dei pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dal responsabile dell'Ufficio finanziario dott. R. Gallo,

PREMESSO

che il piano triennale dei fabbisogni di personale, di seguito P.T.F.P., costituisce il principale documento di politica occupazionale dell'ente ed esprime gli indirizzi e le strategie in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance;

che il P.T.F.P. 2022-2024 è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 155 del 16/5/2022 assorbito dal P.I.A.O. 2022/2024 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 393 del 23/11/2022;

Visti :

- l'art. 33 del Decreto n. 34/2019 rubricato “Assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria” il quale al comma 2 prevede che “A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma..... i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città' ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio, nonché un valore soglia superiore cui convergono i comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore ..omississ...”;

- il Decreto avente ad oggetto *“Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”* , emanato, ai sensi del soprarichiamato art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 dal Ministro per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e con il Ministro dell'Interno, in data 17 marzo 2020 e pubblicato il 27 aprile 2020;

- la circolare sul decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, attuativo dell'art. 33, comma 2, del D.L. n 34/2019;

- l'orientamento consolidato della Corte dei Conti in materia, che afferma la necessità che l'ente verifichi la sostenibilità finanziaria del quadro assunzionale già approvato con *l'ultimo rendiconto della gestione approvato, nell'ottica di una programmazione maggiormente flessibile della spesa per il personale, rimodulabile anche nel corso del medesimo esercizio in cui l'ente procede all'assunzione*” (principio richiamato anche più di recente da Corte dei Conti n. 24/2021 – sezione regionale di controllo per la Lombardia);

Richiamata la delibera di G.C. n. 155 del 16.05.2022, assorbita nel P.I.A.O 2022/2024 approvato con delibera di G.C. n. 393 del 23/11/2022, con la quale è stato approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale per il triennio 2022–2024, riservandosi la modifica/integrazione delle annualità indicate, in coerenza sia con l'andamento del monitoraggio degli equilibri di bilancio, a necessaria salvaguardia degli equilibri di finanza pubblica, sia con le esigenze relative allo svolgimento delle attività istituzionali e dei servizi pubblici;

Preso Atto che il Comune di Ribera non incorre, per l'anno 2022, in alcuno dei divieti assunzionali stabiliti dalla legge, ed in particolare, per quanto riguarda le condizioni maturate *pro tempore* ha approvato:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 38 in data 23/06/2022 il Documento Unico di Programmazione 2022/2024;

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 39 in data 23/06/2022 il bilancio di previsione 2022/2024 i cui documenti sono stati inoltrati alla Banca Dati Amministrazioni Pubbliche in data 09/05/2022 e 10/05/2022 (prot. nn. 102504 -103589-103810);

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 157 del 19/05/2022 la ricognizione annuale della consistenza del personale, al fine di verificare situazioni di soprannumero o di eccedenza (art. 33, c. 2 D. Lgs. n. 165/2001);

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 155 del 16/5/2022 il Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024 inviato alla Banca Dati Amministrazioni Pubbliche (ricevuta deposito sistema S.I.C.O del 22/06/2022;

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 361 del 15/9/2022 il Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024;

- con delibera di Giunta Comunale 382 del 10.11.2022, integrata con delibera di Giunta Comunale n. 390 del 23/11/2022, il Piano dettagliato degli obiettivi (PDO) per il triennio 2022/2024 di cui all'articolo 108, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 (Piano della Performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150) ;

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 47 del 22/2/2022 il Piano delle azioni positive 2022-2024;

- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 45 del 25/08/2022 il Rendiconto a consuntivo anno 2021 i cui documenti sono stati inoltrati alla Banca Dati Amministrazioni Pubbliche in data 20/07/2022);

- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 73 del 17/11/2022 il bilancio consolidato anno 2021 i cui documenti sono stati inoltrati alla Banca Dati Amministrazioni Pubbliche in data 13/10/2022 (prot. n. 240365) ;

Verificato altresì , che l'Ente :

- non ha conseguito un saldo negativo, in termini di competenza, tra entrate finali e spese finali nell'esercizio precedente (art. 1, comma 723, lett. e), L. 208/2015 e Circolare RGS 5/2016, art. 1, comma 475 della legge n. 232/2016;
- rispetta l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, c. 557 e ss., legge n. 296/2006; - art. 3, c. 5-bis, D.L. n. 90/2014; Circolare 9/2006 RGS su modalità computo spesa personale; Corte Conti, Sez. Autonomie, deliberazione n. 25/2014);
- ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 27, del D.L. n. 66/2014), ed effettuata la certificazione di un credito nei confronti delle PA (art. 9, comma 3-bis, D.L. n. 185/2008);

Tenuto conto dell'ulteriore ricognizione e dell'analisi dei fabbisogni di personale delle strutture organizzative effettuate dal Comune di Ribera sulla base degli ulteriori indirizzi condivisi con l'Amministrazione comunale, di rimodulare le annualità 2022 e 2023 del PTFP 2022 - 2024 (**Allegato n. 1**) e, pertanto procedere ad integrare la deliberazione di Giunta Comunale n. 155 del 16/5/2022 assorbita nel P.I.A.O. 2022/2024 e prevedere per l'anno 2022, una procedura straordinaria di inquadramento in ruolo di personale a tempo indeterminato in assegnazione temporanea presso l'Ente ai sensi dell'art. 6, comma 3, del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36 convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79 e la trasformazione del rapporto di ruolo a tempo indeterminato di un Assistente Sociale da part-time (18 ore) a full - time (36 ore); **Preso atto** che la consistenza della vigente dotazione organica è rappresentata nel prospetto **Allegato n. 2** e soggetta ad aggiornamento dinamico sulla base delle esigenze organizzative dell'Ente e della variazione dei posti coperti a seguito di cessazioni dal servizio;

Dato Atto che la spesa potenziale massima della dotazione organica di personale, calcolata secondo le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogno di personale da parte delle amministrazioni pubbliche adottate con D.P.C.M. del 8.05.2018, rimane per ciascun anno del triennio del piano sotto il limite finanziario della spesa di personale di cui all' art. 1, comma 557 quater, della Legge 296/2006, come evidenziato nell' **Allegato n. 3**;

Considerato che l'art. 33, comma 2, del D.L. 30 aprile 2019 n. 34 prevede per gli enti destinatari che le assunzioni di personale a tempo indeterminato siano subordinate:

- all'adozione e alla coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale;
- al rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione;
- ad una spesa complessiva (per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione) non superiore al valore soglia definito come percentuale - differenziata per fascia demografica - della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione (per tutti gli enti);

che il Decreto (attuativo) 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri individua, all'art. 4, comma 1, Tabella 1, i valori soglia - definiti come percentuale, differenziata per fascia demografica - del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione.

di verificare, dopo l'approvazione del rendiconto 2021, ai fini dell'attuazione del PTFP, il rientro dell'Ente nella fascia "virtuosa" di cui al D.M. 17 marzo 2020, e quindi l'applicazione delle relative regole;

- di condizionare l'effettiva assunzione di tutto il personale programmato nel triennio 2022-2024, nonché le relative tempistiche, ad una attenta e puntuale valutazione dal punto di vista delle coperture finanziarie, sulla base del controllo costante del mantenimento degli equilibri di bilancio;
- Vista** la tabella elaborata dal Settore Economico finanziario, **Allegato 4**, al presente atto, dalla quale si ricava che:

1. a seguito dell'approvazione del rendiconto 2021, il Comune di Ribera si colloca nella prima fascia di virtuosità ai sensi dell'art. 4 del D.M. 17.03.2020, in quanto il rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti nette, calcolati secondo i criteri indicati nel decreto ministeriale, è pari al **26,02%**, e quindi inferiore al valore soglia di **27 %** prevista dalla tabella 1 (fascia f) del D.M. 17.03.2020;

Dato atto che per questo Ente l'incremento di cui alla tabella 2 di cui all'art. 5 del D.M. attuativo è quello risultante dalla seguente tabella:

Fasce di Comuni	2020	2021	2022	2023	2024
Ribera Comune da 10.000 a 59.999 abitanti	9,0%	16,0%	19,0%	21,0%	22,0%

Considerato che la spesa massima teorica di personale sostenibile, tenuto conto che spesa di personale anno 2018 ammonta a € 5.366.734,54, risulta la seguente:

- **2022:** 6.386.414,10 euro (spesa di personale anno 2018 maggiorata del 19,0%);
- **2023:** 6.493.748,79 euro (spesa di personale anno 2018 maggiorata del 21,0%);
- **2024:** 6.547.416,14 euro (spesa di personale anno 2018 maggiorata del 22,0%);

Atteso che il valore percentuale di incremento come sopra determinato incontra il limite del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1 che per questo Ente è stabilito nel **27 %**;

Che è, quindi, possibile incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018 per un importo massimo pari a € 150.779,22 $(4.152.250,25 : 15.378.704,63) \times 100 = 27\%$

$4.152.250,25 - 4.001.471,03 = 150.779,22$ (pari al 27 %) – **Vedi tab. Allegato 4**);

Dato atto ai fini del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, che:

per il triennio 2022/2024 è prevista una riduzione delle spese del personale per effetto di cessazioni dal servizio che hanno incidenza nel triennio considerato pari ad € **186.771,54**;

la spesa del personale in aumento nel triennio 2022/2024 per effetto delle assunzioni riportate nella tabella esposta nella proposta di deliberazione della G.M. è pari ad € **39.114,11** ;

Attestata la sostenibilità finanziaria del P.T.F.P. approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 155 del 16/5/2022, il cui onere finanziario risulta già quantificato in detta delibera per le assunzioni programmate (€ 12.304,08 per l'anno 2023 ed € 12.304,08 per l'anno 2024) e delle assunzioni programmate con il presente atto e di dover stabilire che tutte le assunzioni programmate potranno essere definite nell'anno 2022 con decorrenza dal 1/1/2023 o attivate nel corso dell'anno 2023; che la medesima sostenibilità finanziaria del piano occupazionale resta vincolata all'andamento delle entrate correnti iscritte nel bilancio di previsione 2022- 2024;

Condivide quanto riportato nella presente proposta di deliberazione di G.M. che l'effettiva assunzione di tutto personale programmato nel triennio 2022-2024, nonché le relative tempistiche dovranno essere precedute da una attenta verifica della legittimità al ricorso a procedure riservate agli interni procedendo, laddove non riscontrata, al ricorso a procedure aperte e da una attenta e puntuale valutazione dal punto di vista delle coperture finanziarie sulla base della verifica costante del mantenimento degli equilibri di bilancio;

Dato atto della compatibilità del piano assunzionale approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 155 del 16/5/2022 assorbito dal P.I.A.O. 2022/2024 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 393 del 23/11/2022 ed integrato dal presente atto con il dm 17 marzo 2020 per l'intero triennio 2022-2024 con il prevedibile mantenimento della prima fascia di virtuosità nonché il rispetto degli equilibri di bilancio per il medesimo periodo temporale;

Visti :

- l'articolo 6 del d.l. 80/2021, convertito in legge 113/2021 (introduzione nell'ordinamento del PIAO – Piano integrato di attività e organizzazione);

- l'articolo 6 del d.lgs. 165/2001 (PTFP - Piano triennale dei fabbisogni di personale);
 - l'articolo 1, comma 1, lett. a) del d.p.r. 81/2022 (soppressione adempimenti correlati al PTFP e assorbimento del medesimo nel PIAO);
 - l'articolo 4, comma 1, lett. c) del decreto ministeriale n. 132/2022 (contenente gli Schemi attuativi del PIAO);
 - l'articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito in legge 58/2019 (determinazione della capacità assunzionale dei comuni);
 - il d.m. 17/03/2020, attuativo dell'articolo 33, comma 2 (definizione dei parametri soglia e della capacità assunzionale dei comuni);
 - l'articolo 1, comma 557 o 562, della legge 296/2006 (tetto di spesa di personale in valore assoluto);
 - le linee guida in materia di programmazione dei fabbisogni di personale del Dipartimento per la Funzione Pubblica, emanate in data 08/05/2018 e integrate in data 02/08/2022;
 - l'articolo 33 del d.lgs. 165/2001 (verifica delle eccedenze di personale);
- Il Collegio, dopo attento esame e riscontro della documentazione a corredo della proposta *de qua* esprime :

PARERE FAVOREVOLE

Sulla proposta di deliberazione di G.M. avente per oggetto: ***Modifica Sottosezione 3.3 del P.I.A.O. 2022. Integrazione Piano del fabbisogno del personale per il triennio 2022/2024. Piano delle assunzioni per l'anno 2022.***

Lì, 16.12.2022

Il Collegio dei Revisori dei Conti:

dott. Salvatore Maurizio Dilena (Presidente)

dott. Antonio Di Prima (Componente)

rag. Vincenzo Latino (Componente)



COMUNE DI RIBERA

(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

Al Sindaco

Al Segretario Generale

Al Responsabile dell'Ufficio Finanziario

Loro Sedi

OGGETTO: *“Modifica Sottosezione 3.3 del P.I.A.O. 2022. Integrazione Piano del fabbisogno del personale per il triennio 2022/2024. Piano delle assunzioni per l'anno 2022.”*

Si trasmette il parere di cui alla proposta di deliberazione in oggetto.

Li, 16.12.2022

Il Presidente del Collegio R.
dott. Salvatore Maurizio Dilena



GoSign - Esito verifica firma digitale

Verifica effettuata in data 19/12/2022 06:48:12 UTC

File verificato: C:\Users\COMUNE~1\AppData\Local\Temp\pid-7824\Parere revisori piano assunzioni.pdf.p7m

Esito verifica: **Verifica completata con successo**

Dati di dettaglio della verifica effettuata

Firmatario 1 : ANTONIO DOMENICO DI PRIMA
Firma verificata: OK (Verifica effettuata alla data: 19/12/2022 06:48:11 UTC)
Verifica di validità Effettuata con metodo OCSP. Timestamp della risposta del servizio 19/12/2022
online: 06:00:27 UTC

Dati del certificato del firmatario ANTONIO DOMENICO DI PRIMA

Nome, Cognome: ANTONIO DOMENICO DI PRIMA
Numero identificativo: 21019793
Data di scadenza: 19/02/2023 23:59:59 UTC
Autorità di certificazione: ArubaPEC S.p.A. NG CA 3 , ArubaPEC S.p.A. , Certification AuthorityC , IT ,
Documentazione del certificato (CPS): <https://ca.arubapec.it/cps.html>
Identificativo del CPS: OID 1.3.6.1.4.1.29741.1.1.1
Identificativo del CPS: OID 1.3.76.16.6

Firmatario 2 : VINCENZO LATINO
Firma verificata: OK (Verifica effettuata alla data: 19/12/2022 06:48:11 UTC)
Verifica di validità Effettuata con metodo OCSP. Timestamp della risposta del servizio 19/12/2022
online: 06:44:09 UTC

Dati del certificato del firmatario VINCENZO LATINO

Nome, Cognome: VINCENZO LATINO
Numero identificativo: SIG0000003180840
Data di scadenza: 24/02/2025 00:00:00 UTC
Autorità di certificazione: InfoCamere Qualified Electronic Signature CA , InfoCamere S.C.p.A. , Qualified Trust Service Provider ,



TINEXTA GROUP

GoSign - Esito verifica firma digitale

Documentazione del certificato (CPS): <https://id.infocamere.it/digital-id/firma-digitale/manuali.html>
Identificativo del CPS: OID 0.4.0.194112.1.2
Identificativo del CPS: OID 1.3.76.14.1.1.30
Identificativo del CPS: OID 1.3.76.16.6
Note di utilizzo del certificato: Questo certificato rispetta le raccomandazioni previste dalla Determinazione Agid N. 121/2019

Firmatario 3 : VINCENZO LATINO
Firma verificata: OK (Verifica effettuata alla data: 19/12/2022 06:48:11 UTC)
Verifica di validità online: Effettuata con metodo OCSP. Timestamp della risposta del servizio 19/12/2022 06:44:09 UTC

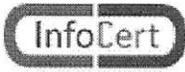
Dati del certificato del firmatario **VINCENZO LATINO**

Nome, Cognome: VINCENZO LATINO
Numero identificativo: SIG0000003180840
Data di scadenza: 24/02/2025 00:00:00 UTC
Autorità di certificazione: InfoCamere Qualified Electronic Signature CA , InfoCamere S.C.p.A. , Qualified Trust Service Provider , VATIT-02313821007 , IT ,
Documentazione del certificato (CPS): <https://id.infocamere.it/digital-id/firma-digitale/manuali.html>
Identificativo del CPS: OID 0.4.0.194112.1.2
Identificativo del CPS: OID 1.3.76.14.1.1.30
Identificativo del CPS: OID 1.3.76.16.6
Note di utilizzo del certificato: Questo certificato rispetta le raccomandazioni previste dalla Determinazione Agid N. 121/2019

Firmatario 4 : SALVATORE MAURIZIO DILENA
Firma verificata: OK (Verifica effettuata alla data: 19/12/2022 06:48:11 UTC)
Verifica di validità online: Effettuata con metodo OCSP. Timestamp della risposta del servizio 19/12/2022 05:58:03 UTC

Dati del certificato del firmatario **SALVATORE MAURIZIO DILENA**

Nome, Cognome: SALVATORE MAURIZIO DILENA
Numero identificativo: WSREF-13214738795245
Data di scadenza: 22/03/2024 11:16:15 UTC
Autorità di certificazione: ArubaPEC EU Qualified Certificates CA G1 , ArubaPEC S.p.A. , Qualified Trust Service Provider ,



TINEXTA GROUP

GoSign - Esito verifica firma digitale

Documentazione del
certificato (CPS):

<https://www.pec.it/repository/arubapec-quanti-cps.pdf>

Identificativo del CPS: OID 0.4.0.194112.1.2

Identificativo del CPS: OID 1.3.6.1.4.1.29741.1.7.1

Identificativo del CPS: OID 1.3.76.16.6

Fine rapporto di verifica



Il futuro digitale è adesso

InfoCert S.p.A. (<https://www.infocert.it/>) 2022 |

P.IVA 07945211006



Comune di Ribera
Libero Consorzio Comunale di Agrigento
3° SETTORE

Proposta di Deliberazione ad oggetto: Modifica Sottosezione 3.3 del P.I.A.O. 2022. Integrazione Piano del fabbisogno del personale per il triennio 2022/2024. Piano delle assunzioni per l'anno 2022.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

In relazione al disposto di cui all' art. 53, comma 1, della legge 8 giugno 1990, n. 142, come modificato dall'art. 12 della L.R. 23 dicembre 2000, n. 30 e recepito dall'art. 1, comma 1, lett. i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48 e degli artt. 49 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 (TUEL)

IL DIRIGENTE DEL 3° SETTORE

esprime parere favorevole.

Ribera , li _____

IL DIRIGENTE DEL 3° SETTORE
Dott. Raffaele Gallo

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO

In relazione al disposto di cui agli artt. 53, della legge 8/6/1990, n.142 recepito dall'art. 1, comma 1, lett. i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48 e degli artt. 49, 147 bis, comma 1 e 153, comma 5, del Decreto Legislativo n° 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i.;

ESPRIME

parere favorevole.

Ribera , li _____

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO
Dott. Raffaele Gallo

Proposta di deliberazione approvata nella seduta di Giunta del 19.12.2022 ore 16,30
Votazione *Unani*

Immediata esecutività si no

Vice
Il Sindaco
(Avv. Matteo Ruvolo)
Avv. GIUSEPPE TRAMUTA
[Signature]

Il Segretario Generale
(Dott. Leonardo Misuraca)
[Signature]

I Componenti

Firma

TRAMUTA GIUSEPPE

AUGELLO LEONARDO

CAICO DAVIDE

DI CARO GIOVANNI

RAGUSA MARIA FRANCESCA

[Signature]
[Signature]
[Signature]
ASSENTE
[Signature]

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

^{VICE}
IL SINDACO

L'ASSESSORE ANZIANO



IL SEGRETARIO GENERALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
(Art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n 69)

Il sottoscritto Segretario Generale certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line di questo Comune per gg.15 consecutivi a partire dal giorno _____ e fino al _____ Prot. n. _____

IL SEGRETARIO GENERALE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 19 DIC. 2022

() Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

Dichiarata Immediatamente Esecutiva (Art. 12, Comma 2 L.R. n. 44/91 s.m.i.)

Ribera, li 19 DIC. 2022

IL SEGRETARIO GENERALE

ATTESTAZIONE DI CONFORMITA' DI ORIGINALE ANALOGICO

Il sottoscritto Segretario Generale attesta che la presente copia informatica in formato PDF è conforme all'atto analogico originale.

IL SEGRETARIO GENERALE *

(Dott. Leonardo Misuraca)

* Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e norme collegate.