



Comune di Ribera
Libero Consorzio Comunale di Agrigento
3° SETTORE SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 116 DEL 10/06/2020

OGGETTO: Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, art. 26 CCNL 23.12.1999 – Area Dirigenza – Costituzione provvisoria fondo parte stabile anno 2020

IL DIRIGENTE

Premesso che gli Enti devono costituire annualmente il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente conformemente all'art. 26 del CCNL 23/12/1999 del personale dell'Area della Dirigenza, Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, così come integrato e modificato dai successivi CCNL:

- CCNL 12/02/2002
- CCNL 22/02/2006
- CCNL 14/05/2007
- CCNL 22/02/2010
- CCNL 03/08/2010

Considerato, inoltre, che le suddette risorse decentrate ricomprendono oltre a quelle stabili, anche importi aventi caratteristiche di eventualità e variabilità condizionate al rispetto di determinati parametri organizzativi e finanziari ed in particolare:

- in base all'articolo 26, comma 2, CCNL 23 dicembre 1999, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, gli enti verificano la possibilità di integrare, dall'anno 1999, le risorse economiche destinate al fondo per la retribuzione di posizione e risultato sino ad un importo massimo dell'1,2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997;
- in base al successivo comma 3, in caso di attivazione di nuovi servizi e di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlata un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza, ovvero un incremento stabile delle relative dotazioni organiche, gli enti valutano anche le risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato;

Dato atto che: le suddette risorse variabili saranno determinate, se sussisteranno i presupposti organizzativi e finanziari, con successivo atto della Giunta Comunale, trattandosi di operazioni che richiedono un apprezzamento di natura discrezionale;

Richiamato l'art. 23 del D.Lgs 25.05.2017, n. 75 rubricato (salario accessorio e sperimentazione) intervenuto sull'art. 1, comma 236 della legge 28.12.2015, n. 28;

-che in particolare, il comma 2, prevede: *“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo destinato per l'anno 2016.*

A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28.12.2015, n. 208 è abrogato per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015.

-che il comma 3 del medesimo articolo dispone: "Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le Regioni e gli Enti Locali, con esclusione gli Enti Locali del Servizio Sanitario Nazionale, possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile".

Atteso che, a seguito del parere del 20.03.2019 rilasciato dall'ANCI, si rende necessario ricostituire i fondi dall'anno 2010 all'anno 2018, al fine di verificarne l'esatta quantificazione effettuata nel tempo;

Ritenuto, nelle more della ricostituzione dei fondi 2010/2019, provvedere alla costituzione provvisoria del fondo per il finanziamento della restituzione di posizione e di risultato, art. 26 CCNL 23.12.1999 parte stabile 2020;

Vista la delibera di Consiglio Comunale n. 79 del 13.12.2019, esecutiva, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio 2019 nonché la relazione previsionale e programmatica ed il bilancio pluriennale per il periodo 2019-2021;

Preso atto del d.l. 18/2020 recante "Misure di potenziamento del servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per le famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da Covid-19" con la quale viene stabilito il rinvio per l'approvazione dei bilanci di previsione 2020 al 31 luglio 2020 e il termine per l'approvazione del rendiconto di gestione dell'anno 2019 al 30 giugno 2020.

Dato atto che sarà acquisita apposita certificazione da parte del Collegio dei Revisori;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 80, comma 1, del D. Lgs. n. 118/2011, dal 1° Gennaio 2015 trovano applicazione le disposizioni inerenti il nuovo ordinamento contabile, laddove non diversamente disposto;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.Lgs. n. 118/2011;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Visto il vigente Regolamento Comunale di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

Visto il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;

Visto il Regolamento Comunale sui Controlli Interni;

Visto l'O.R.EE.LL.;

Visti gli atti d'Ufficio.

P.Q.S.

D E T E R M I N A

Di provvedere alla costituzione provvisoria della parte stabile del fondo anno 2020 per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 26 CCNL 23.012.1999 Area Dirigenza, come da prospetto allegato "A" alla presente determinazione, dando atto che:

- ✓ tale costituzione è stata effettuata in vigenza della disposizione contenuta nell'art. 23 del D.Lgs. 25.05.017 n. 75 rubricato "Salario accessorio e sperimentazione";
- ✓ l'importo risultante dalla costituzione della parte fissa del fondo trova copertura nei capitoli di spesa del personale del bilancio 2020;

- ✓ con successivo provvedimento, in applicazione della disciplina normativa di cui all'art. 9, comma 2-bis della legge 122/2010, si procederà alla costituzione definitiva dello stesso in relazione alle determinazioni assunte dall'Amministrazione Comunale relativamente alla parte variabile;
- ✓ copia della presente determinazione sarà trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti per il prescritto parere di competenza.

Di dare atto che tali risorse, indicate al netto degli oneri a carico dell'Ente, sono disponibili nel Bilancio triennale di previsione 2019/2021, gestione competenza 2020.

Di dare atto :

che ai fini del controllo preventivo di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa è attestata dal parere favorevole reso dallo scrivente dirigente con la sottoscrizione del presente provvedimento;

Di dare atto, infine, nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.Lgs. n. 196/03 in materia di protezione dei dati personali, che ai fini della pubblicità legale l'atto è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili.

Di evidenziare che il presente provvedimento è rilevante ai fini del rispetto delle norme riguardanti l'amministrazione trasparente, di cui al D.Lgs. n. 33/2013 e che, pertanto, verrà pubblicato nell'apposita sezione del sito istituzionale dell'Ente.

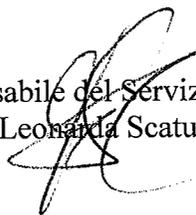
Di rendere noto che, ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni, il Responsabile del procedimento è la Sig.ra Leonarda Scaturro.

Di dare atto che ai sensi all'art. 6 del D.P.R. 62/2013, per il presente provvedimento non sussiste situazione di conflitto di interessi né in capo al responsabile di procedimento né in capo al sottoscritto dirigente competente ad adottare il presente atto.

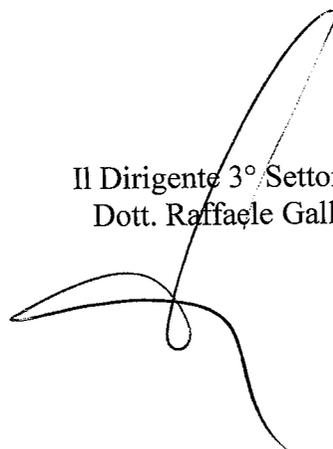
La presente determinazione è esecutiva dalla data di apposizione del visto del Dirigente del settore finanziario di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line del sito del Comune, omettendo i dati personali.

La Responsabile del Servizio Risorse Umane
Leonarda Scaturro



Il Dirigente 3° Settore
Dott. Raffaele Gallo





Comune di Ribera
Libero Consorzio Comunale di Agrigento
3° SETTORE SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, art, 26 CCNL 23.12.1999 – Area Dirigenza – Costituzione provvisoria fondo parte stabile anno 2020

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO

In relazione al disposto di cui agli artt. 53 e 55, comma 5, della legge 8/6/1990, n.142 recepiti dall'art. 1, comma 1, lett. i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48, dell'art. 13 della L.R. 3 dicembre 1991, n. 44 e degli artt. 49, 147 bis, comma 1 e 153, comma 5, del Decreto Legislativo n° 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i.;

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla regolarità contabile e avendo effettuato con esito positivo la valutazione di incidenza del provvedimento sull'equilibrio finanziario della gestione,

Ribera, li 10/06/2020

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO
Dot. Raffaele Gallo

ALLEGATO "A" ALLA DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 116 DEL 10/06/20



COMUNE DI RIBERA

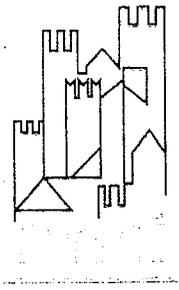
**COSTITUZIONE E UTILIZZAZIONE DEL FONDO DI POSIZIONE E DI RISULTATO PERSONALE
AREA DIRIGENZIALE – ANNO 2020 – (Art. 26 del CCNL 1998/2001 e successive integrazioni)**

COSTITUZIONE DEL FONDO

RISORSE STABILI

Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL 10.04.1996 e del CCNL del 27.02.1997	€ 64.805,09
Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge n. 447	=====
Risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 3° del D. Lgs. 29/93, ora art. 2 comma 3° del D. Lgs. 165/2001	=====
Importo pari al 1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 € 175.294,25 (art. 26, c. 1, lett. d)	€ 2.191,18
Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità, nonché quello del maturato economico di cui all'art. 35 c. 1, lett. b) del CCNL del 10.04.1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dall'1.1.1998	€ 4.946,58
Incremento art. 23, comma 1 CCNL 22.02.2006 € 520,00 (n. 4 dirigenti)	€ 2.080,00
Importo pari al 1,66% del monte salari della dirigenza per l'anno 2001 € 175.294,25 (art. 23, c. 3 ccnl 2006)	€ 2.910,00
Incremento art. 4 comma 1 CCNL 14.5.2007 € 1.144,00 (n. 4 dirigenti)	€ 4.576,00
Incremento art. 16 comma 1 CCNL 22.02.2010 € 478,40 (n. 4 dirigenti)	€ 1.914,00
Incremento art. 5 comma 1 CCNL 03.08.2010 € 611,00 (n. 4 dirigenti)	€ 2.444,00
Importo pari allo 0,89% del monte salari della dirigenza per l'anno 2003 € 172.979,00 (art. 4, c. 4 ccnl 2007 anni 2006/2007	€ 3.079,02
TOTALE	€ 88.945,87
Riduzione art. 1, comma 3, lett. e) ccnl 12.2.2002 (€ 3.356,97*n. 2 dirigenti)	€ 6.713,94
RISORSE STABILI	€ 82.231,93
Decurtazione operata ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 (Consolidamento decurtazione anni 2011-2014 dal 2015 in poi)	- € 41.115,97
TOTALE FONDO RISORSE STABILI 2020	€ 41.115,96

Il Dirigente del 3° Settore
Dott. Raffaele Gallo



Comune di Ribera (quesito del 20/03/2019)

Nel caso concreto la cessazione dei due dirigenti non ha comportato la soppressione delle relative posizioni dirigenziali, che sono quindi rimaste vacanti. Di conseguenza non si sarebbe dovuto procedere alla decurtazione del fondo risorse decentrate, ai sensi dell'art. 9, comma 2bis D.L. 78/2010.

Le risorse destinate al pagamento delle retribuzioni di posizione e di risultato, se relative a posti di qualifica dirigenziale vacanti, dovrebbero essere utilizzate per valorizzare adeguatamente la retribuzione di risultato dei dirigenti che, in base alle previsioni del regolamento degli uffici e dei servizi, sono stati incaricati ad interim delle relative funzioni (cfr. art.27, comma 9 e art.28, comma 2 del CCNL dell'area della dirigenza del 23.12.1999).

Escludendosi che ad un dirigente possano essere erogate due (o più) retribuzioni di posizione, l'ente dovrebbe valorizzare la retribuzione di risultato dei dirigenti ad interim, in modo da tenere conto anche delle responsabilità connesse all'espletamento di più incarichi contemporaneamente (art. 29, comma 1, del CCNL del 23.12.1999) (cfr. parere Aran AII_76 del 05/09/2012).

Il fondo dovrà essere ricostituito per l'importo della retribuzione di posizione e di risultato di 4 posizioni dirigenziali, a meno di non procedere alla soppressione dei posti attualmente vacanti, anche tenendo conto che l'articolo 6 del decreto legislativo n. 165 del 2001, come modificato dall'articolo art. 4, del decreto legislativo n. 75 del 2017, introduce elementi significativi tesi a realizzare il superamento del tradizionale concetto di dotazione organica ed il graduale passaggio all'adozione dell'istituto della "spesa potenziale massima sostenibile".

Redatto dal Servizio ANCI Risponde