



COMUNE DI RIBERA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 16 del 06/02/2023

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

OGGETTO: Approvazione schema di convenzione per utilizzo a tempo parziale della dipendente Sig.ra Scaturro Leonarda presso il comune di Montallegro ai sensi dell'art. 23 del Ccnl del 16/11/2022.

L'anno duemilaventitre, il giorno sei del mese di febbraio, alle ore 13,00 e seguenti, nella sala delle adunanze di questo Comune, regolarmente convocata si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei signori:

	<i>Cognome e Nome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente</i>	<i>Assente</i>
1	RUVOLO MATTEO	SINDACO	X	
2	AUGELLO LEONARDO	VICE SINDACO	X	
3	DI CARO GIOVANNI	ASSESSORE	X	
4	MICELI ROSALIA	ASSESSORE	X	
5	SGRO' GIUSEPPE MARIA	ASSESSORE	X	
		<i>N. presenti</i>	5	0

Presiede la seduta l'Avv. Matteo Ruvolo, nella qualità di Sindaco.

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4, lett. a) , del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267, il Segretario Generale Dott. Leonardo Misuraca, il quale cura anche la redazione del presente verbale.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la discussione ed invita la Giunta a deliberare in ordine all'argomento in oggetto indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n° 267;

Vista la L.R. 15 marzo 1963, n° 16, recante “Ordinamento amministrativo degli Enti Locali nella Regione Siciliana” e successive modifiche ed integrazioni.

Vista l'allegata proposta di deliberazione, avente per oggetto: **Approvazione schema di convenzione per utilizzo a tempo parziale della dipendente Sig.ra Scaturro Leonarda presso il comune di Montallegro ai sensi dell'art. 23 del Ccnl del 16/11/2022.**

Visto che la stessa è munita dei prescritti pareri di legge;

Ritenuta la stessa meritevole di accoglimento, condividendone i contenuti;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nei modi di legge;

DELIBERA

Di approvare l'allegata proposta di deliberazione ed in conseguenza di adottare il presente atto con la narrativa, le motivazioni ed il dispositivo di cui alla proposta stessa, che qui si intende integralmente riportata e trascritta.

Successivamente

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta del Presidente, che evidenzia l'urgenza dell'immediata esecuzione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 12, comma 2 della L.R. 44/91.

Con voti favorevoli unanimi, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.



Comune di Ribera
Libero Consorzio Comunale di Agrigento

Proponente: Sindaco

Oggetto:	<i>Approvazione schema di convenzione per utilizzo a tempo parziale della dipendente Sig.ra Scaturro Leonarda presso il comune di Montallegro ai sensi dell'art. 23 del Ccnl del 16/11/2022.</i>
----------	---

PREMESSO che con nota prot. n. 755 del 31/1/2023 il Comune di Montallegro, nel rappresentare di essere impossibilitato ad approvare la convenzione per l'utilizzo della dipendente Scaturro Leonarda in assegnazione temporanea ex art. 30, comma 2-sexies del D.Lgs 165/2001, così come disposto con deliberazione della Giunta Comunale del Comune di Ribera n. 14 del 30/1/2023, ha formulato richiesta di utilizzo congiunto, ex art.23 del CCNL Enti Locali 16/11/2022, della dipendente del Comune di Ribera, Sig.ra Scaturro Leonarda dipendente a tempo indeterminato del Comune di Ribera con rapporto di lavoro part-time a 24 ore, inquadrata nella Cat. Giuridica C1 - Profilo di istruttore amministrativo, per 23 ore complessive, fino al 31/12/2023;

RITENUTO nello spirito di collaborazione istituzionale e preso atto del consenso dell'interessata di dover aderire alla suddetta richiesta;

RICHIAMATO l'art. 23 del CCNL per il comparto Regioni ed Autonomie locali sottoscritto in 16/11/2022 che prevede che "al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. La utilizzazione parziale, che non si configura come rapporto di lavoro a tempo parziale, è possibile anche per la gestione dei servizi in convenzione".

RILEVATO che in base alla disciplina contrattuale del comma 2 del citato art. 23 del C.C.N.L. del 16/11/2022 "il rapporto di lavoro del personale utilizzato a tempo parziale è gestito dall'ente di provenienza, titolare del rapporto stesso, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza da parte dell'ente di utilizzazione";

PRESO ATTO che i magistrati contabili della sezione Autonomie, con la deliberazione 10/2020, pubblicata sul sito il 15 giugno 2020, hanno chiarito :

- dal tenore letterale dell'istituto dello "scavalco condiviso" ora disciplinato dall'art. 23 del CCNL Regioni ed Autonomie Locali 16/11/2022, questo realizza una modalità di utilizzo di una medesima forza lavorativa, già incardinata in un rapporto di pubblico impiego, per periodi predeterminati e nell'ambito di un tetto orario obbligatorio, in virtù di un accordo pubblicistico fra più enti formalizzato in una c.d. convenzione nella quale sono disciplinati i modi e i tempi di utilizzo del dipendente "condiviso", nonché le modalità di ripartizione dei relativi oneri finanziari;

- il divieto di assunzione previsto dall'art. 9, comma 1 quinquies del d.l. 113/2016 non può essere applicato in via estensiva a fattispecie diverse da quelle espressamente indicate, e poiché l'istituto dello "scavalco condiviso" non è configurabile come nuova assunzione, tale divieto non sarebbe dunque applicabile al predetto istituto;

-anche laddove la convezione sottoscritta tra più enti preveda una ripartizione del carico finanziario della spesa complessiva, già in essere per il dipendente, attribuendone una quota parte in capo all'ente utilizzatore, tale situazione non può essere qualificata costituzione di un nuovo rapporto di lavoro, proprio per la mancanza di un vincolo contrattuale diretto tra l'ente, che si avvale delle prestazioni

a scavalco, ed il lavoratore, trattandosi soltanto di una modalità organizzativa di condivisione del personale tra p.a.;

RITENUTO che la fonte regolamentare prevista per disciplinare l'utilizzo in oggetto è individuata nella convenzione prevista dalla normativa contrattuale appena richiamata;

RAVVISATA la necessità di regolare, con la predetta apposita convenzione, i profili essenziali della utilizzazione congiunta della dipendente, in particolare, la durata del periodo di utilizzazione, il tempo di lavoro e la relativa articolazione tra l'ente di appartenenza e il comune utilizzatore, la ripartizione degli oneri finanziari connessi a tale forma di utilizzo del personale, in proporzione alla durata della prestazione presso ciascun ente e i conseguenti adempimenti reciproci, nonché tutti gli altri profili necessari per una corretta ed efficiente gestione del rapporto di lavoro;

RITENUTO, pertanto, di approvare lo schema di convenzione, ex art.23 del CCNL 16/11/2022, che si allega alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale (All."A");

VISTO il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D. Lgs n.267/2000 e s.m.i.;

VISTO il D. Lgs. n.165/2001 e s.m.i.;

VISTO lo Statuto Comunale;

ACCERTATA la propria competenza in materia;

VISTO il parere di regolarità tecnica e di regolarità contabile espresso dal Dirigente del Settore Economico Finanziario;

P.Q.S.

PROPONE

1. DI RICHIAMARE la narrativa che precede quale parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo.
2. DI REVOCARE la deliberazione della Giunta Comunale del Comune di Ribera n. 14 del 30/1/2023.
3. DI AUTORIZZARE, per le ragioni sopra espresse, l'utilizzo condiviso con il Comune di Montallegro, ai sensi dell'art. 23 del CCNL Enti Locali del 16/11/2022, della Sig.ra Scaturro Leonarda dipendente a tempo indeterminato del Comune di Ribera con rapporto di lavoro part-time a 24 ore, inquadrata nella Cat. Giuridica C1 - Profilo di istruttore amministrativo, nei termini di cui all'allegato schema di convenzione concordato tra i due Enti utilizzatori a decorrere dalla stipula della convenzione.
4. DI APPROVARE, allo scopo, lo schema di convenzione, allegato alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale (Allegato A).
5. DI INCARICARE il Sindaco pro- tempore alla sottoscrizione della convenzione.
6. DI TRASMETTERE, per quanto di competenza, il presente provvedimento al Comune di Montallegro.
7. DI DARE alla presente deliberazione l'immediata esecuzione, ai sensi dell'art. 12, comma 2 della l.R. 44/91.
8. DI PUBBLICARE il presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line del sito internet del Comune.

Il Sindaco
(Avv. Matteo Ruvolo)




COMUNE DI RIBERA
Libero Consorzio Comunale di Agrigento



COMUNE DI MONTALLEGRO
Libero Consorzio Comunale di Agrigento

**CONVENZIONE TRA IL COMUNE DI RIBERA E IL COMUNE DI MONTALLEGRO
PER L'UTILIZZO A TEMPO PARZIALE, AI SENSI DELL'ART.23 DEL CCNL
16/11/2022, DI N.1 "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO" CATEG. GIURD.C.**

L'anno duemilaventitre addì _____ del mese di Febbraio,

TRA

Il Comune di Ribera(AG), C.F. (00215200841) rappresentato dall'Avv. Matteo Ruvolo, in qualità di Sindaco pro-tempore, rappresentante legale del Comune, domiciliato per la sua carica presso la sede comunale;

E

Il Comune di Montallegro (Ag), C.F. 80005270840, rappresentato dal Sig. Giovanni Cirillo, in qualità di Sindaco pro-tempore, rappresentante legale del Comune, domiciliato per la sua carica presso la sede comunale;

PREMESSO CHE:

- il Comune di Montallegro ha fatto richiesta di utilizzare, la dipendente sig.ra Scaturro Leonarda dipendente a tempo indeterminato/part-time del Comune di Ribera, con profilo professionale di Istruttore Amministrativo, Cat. Giurd. "C", nel seguente orario: dalla sottoscrizione della presente e fino al 31.12.2023 per 23 (ventitré) ore settimanali da espletare nell'ambito dell'orario di servizio vigente nel Comune di Montallegro, nelle sole giornate di lunedì, martedì, mercoledì, giovedì e venerdì;
- con deliberazione di G.M. n. ____ del _____, esecutiva ai sensi di legge e le cui motivazioni ivi indicate costituiscono parte integrante del presente atto, il Comune di Ribera ha approvato lo schema della presente convenzione ed autorizzato la stipula;
- con deliberazione di G.M. n. ____ del _____, esecutiva ai sensi di legge e le cui motivazioni ivi indicate costituiscono parte integrante del presente atto, il Comune di Montallegro ha approvato lo schema della presente convenzione ed autorizzato la stipula;

CONSIDERATO CHE:

- l'art.23 del CCNL del 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali prevede che *"Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione"*
- il medesimo articolo definisce i principali contenuti delle convenzioni stabilendo tra l'altro che: *"(...) La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. La utilizzazione parziale, che non si configura come rapporto di lavoro a tempo parziale, è possibile anche per la gestione dei servizi in convenzione(...)"*;

Il Comune di Ribera e il Comune di Montallegro intendono definire l'utilizzo in convenzione della dipendente del Comune di Ribera sig.ra Scaturro Leonarda, Categoria Giuridica C, profilo professionale di "Istruttore Amministrativo".

TUTTO CIÒ PREMESSO E CONSIDERATO

le parti, come sopra rappresentate, convengono e stipulano quanto segue:

ART. 1 – Oggetto, finalità e profili generali di riferimento

1. La presente convenzione ha per oggetto l'utilizzo a tempo parziale e determinato, ai sensi dell'art. 23 del C.C.N.L. sottoscritto in data 16.11.2022, della dipendente Scaturro Leonarda, in servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Ribera, inquadrata nella Cat. Giurid. C, Profilo professionale di " Istruttore Amministrativo";
2. La presente convenzione è finalizzata a soddisfare la migliore realizzazione dei servizi relativi al I° SETTORE del Comune di Montallegro ed a sopprimere alle necessità di personale del Comune di Montallegro;
3. Al personale utilizzato in base alla presente convenzione si applica il complesso di disposizioni derivanti dai vigenti CCNL di comparto, in particolare quelle contenute nell'art. 23 CCNL 16.11.2022 e ss.mm.ii.

ART. 2 – Durata della Convenzione

La presente convenzione ha durata dalla data di sottoscrizione della stessa e comunque dalla data di effettiva attivazione ed immissione in servizio della dipendente presso il Comune di Montallegro, e fino al 31/12/2023. Per l'eventuale proroga il Comune di Montallegro, previa acquisizione dell'assenso da parte della dipendente, effettuerà ulteriore richiesta al Comune di Ribera che, tenuto conto delle proprie esigenze organizzative, valuterà la possibile autorizzazione.

ART. 3 - Tempo di lavoro di assegnazione

La prestazione lavorativa che la dipendente Scaturro Leonarda, con profilo professionale di Istruttore Amministrativo - Cat. Giuridica "C", svolgerà presso la sede del Comune di Montallegro (AG) decorrerà:

- dalla sottoscrizione della presente e fino al 31.12.2023 per 23 (ventitré) ore settimanali da espletare nell'ambito dell'orario di servizio vigente nel Comune di Montallegro, nelle sole giornate di lunedì, martedì, mercoledì, giovedì e venerdì.
- per la restante 1 (una) ora lavorativa della settimana, in costanza di utilizzo a tempo parziale, la suindicata dipendente resterà nell'ordinaria disponibilità operativa del Comune di Ribera per l'espletamento dei compiti e delle funzioni che Le verranno assegnate in ragione del tempo ridotto di utilizzo, da svolgere cumulativamente una sola volta al mese e nell'ultimo venerdì di ogni mese.

ART. 4 – Gestione del personale distaccato

1. Il Comune di Ribera ed il Comune di Montallegro concordano che lo svolgimento del servizio, tenendo conto delle esigenze di entrambi gli enti, di tal ché l'orario di cui all'articolo precedente potrà essere variato;
2. Ai sensi dell'art.23 co. 2 del CCNL 16.11.2022, la titolarità del rapporto di lavoro e la gestione medesima è a carico del Comune di Ribera in quanto Ente di provenienza, dando atto che gli atti gestionali generali restano confermati nella competenza della stessa Amministrazione, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza da parte dell'Ente di utilizzazione;

3. Le ferie e gli altri congedi da usufruire nei giorni di rispettivo utilizzo saranno concessi da ciascun Ente utilizzatore fermo restando l'onere per il Comune di Montallegro di comunicare i provvedimenti relativi assunti all'ufficio del personale del Comune di Ribera.

ART. 5 – Rapporti finanziari

1. I rapporti finanziari tra i due Enti saranno ispirati ai principi della solidarietà e della equa ripartizione degli oneri.
2. Il Comune di Ribera corrisponderà per intero al dipendente interessato il trattamento economico fisso e continuativo spettante in conseguenza dell'inquadramento nella categoria giuridica ed economica posseduta e di quant'altro in godimento e gli incrementi economici derivanti da eventuali rinnovi contrattuali.
3. Il Comune di Montallegro provvederà a rimborsare al Comune di Ribera il trattamento economico fisso e continuativo, ed eventuali altre indennità spettanti con i relativi oneri fiscali e previdenziali, in proporzione all'orario di lavoro svolto nell'amministrazione comunale di Montallegro (ore 23 settimanali), **entro giorno 5 del mese successivo al pagamento degli emolumenti da parte del Comune cedente.**
4. Tale rimborso è dovuto da parte dell'Ente utilizzatore anche nei casi di mancata prestazione lavorativa del dipendente nei giorni prestabiliti, per malattia, per ferie, permessi o altra causa non dipendente dalla volontà del lavoratore.
5. La corresponsione di qualsiasi emolumento di natura accessoria da riconoscersi al dipendente per prestazioni richieste ed effettivamente rese a favore dell'Ente utilizzatore (quali: lavoro straordinario, eventuali indennità accessorie aggiuntive) saranno pagate direttamente dallo stesso Ente utilizzatore.

Art. 7 - Revisioni e possibili estensioni temporali della convenzione

1. Le Amministrazioni possono procedere alla revisione complessiva dei contenuti, e dei profili esecutivi della presente convenzione in prossimità della scadenza, al fine di valutare:
 - a. il possibile rinnovo, compatibilmente con le esigenze dell'Ente di appartenenza, previo parere favorevole del relativo Responsabile, ai medesimi patti e per la medesima durata.
 - b. una complessiva riformulazione, con definizione di conforme processo approvativo da parte degli organi competenti dell'Amministrazione stessa.
2. La presente convenzione può essere prorogata, sempre compatibilmente con quanto sopra, al fine di consentire alle Amministrazioni l'adeguata valutazione delle soluzioni esperibili per la gestione delle risorse umane.

ART.8 - Risoluzione della convenzione

1. In caso di reiterata inosservanza delle disposizioni impartite e/o dei doveri d'ufficio, nonché nell'ipotesi in cui dovessero venir meno le sottostanti esigenze, l'Ente utilizzatore potrà disporre la cessazione del regime di utilizzazione, rimettendo la dipendente nella disponibilità dell'Ente di appartenenza, previa tempestiva e motivata comunicazione.
2. Nel caso di sopraggiunte nuove esigenze funzionali dell'Ente di appartenenza, ovvero in caso di espressa volontà del dipendente.
3. La Convenzione sarà risolta altresì nei seguenti casi:
 - a. per cessazione del rapporto di lavoro con l'Ente titolare del rapporto di lavoro;
 - b. per scadenza naturale della presente convenzione, di cui all'art. 2, salvo proroga;
 - c. per risoluzione consensuale della convenzione da parte degli enti convenzionati;
 - d. per recesso unilaterale da parte degli enti convenzionati previo preavviso di almeno 10 giorni da parte dell'ente recedente.
 - e. mancato rimborso delle somme dovute da parte del Comune di Montallegro.

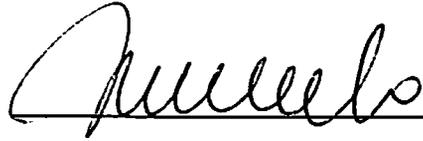
ART. 9 – Disposizioni generali e finali

1. Per quanto non previsto dalla presente convenzione si fa riferimento alla normativa legislativa, regolamentare e contrattuale in materia degli enti locali.
2. La presente convenzione sarà registrata solo in caso d'uso secondo i termini di legge.

Li, _____

Per il Comune di Ribera

Il Sindaco
Avv. Matteo Ruvolo



Per il Comune di Montallegro

Il Sindaco
Giovanni Cirillo

Per accettazione:

Il Dipendente del Comune di Ribera
Scaturro Leonarda



Comune di Ribera
Libero Consorzio Comunale di Agrigento

Proposta di Deliberazione ad oggetto : **Approvazione schema di convenzione per utilizzo a tempo parziale della dipendente Sig.ra Scaturro Leonarda presso il comune di Montallegro ai sensi dell'art. 23 del Ccnl del 16/11/2022.**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

In relazione al disposto di cui all' art. 53, comma 1, della legge 8 giugno 1990, n. 142, come modificato dall'art. 12 della L.R. 23 dicembre 2000, n. 30 e recepito dall'art. 1, comma 1, lett. i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48 e degli artt. 49 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 (TUEL)

IL DIRIGENTE DEL 3° SETTORE – ECONOMICO FINANZIARIO

esprime parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Ribera , 6/2/2023

IL DIRIGENTE DEL 3° SETTORE
(Dott. Raffaele Gallo)

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO

In relazione al disposto di cui agli artt. 53, della legge 8/6/1990, n.142 recepito dall'art. 1, comma 1, lett. i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48 e degli artt. 49, 147 bis, comma 1 e 153, comma 5, del Decreto Legislativo n° 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i.;

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

IL DIRIGENTE DEL 3° SETTORE
dott. Raffaele Gallo

Proposta di deliberazione approvata nella seduta di Giunta del 06/02/2023 ora 13,00

Votazione unanime

Immediata esecutività si / no

Il Sindaco
(Avv. Matteo Puvolo)

Il Segretario Generale
(Dott. Leonardo Misuraca)

I Componenti

AUGELLO LEONARDO

DI CARO GIOVANNI

MICELI ROSALIA

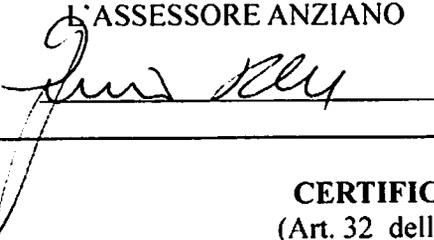
SGRO' GIUSEPPE MARIA

Firma

L. Augello
Gianni Caro
Rosalia Miceli
GS

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

IL SINDACO

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SEGRETARIO GENERALE



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
(Art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n 69)

Il sottoscritto Segretario Generale certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line di questo Comune per gg.15 consecutivi a partire dal giorno _____ e fino al _____ Prot. n. _____

IL SEGRETARIO GENERALE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

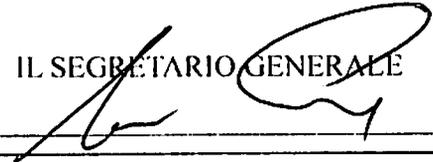
Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il **06 FEB. 2023**

() Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

() Dichiarata Immediatamente Esecutiva (Art. 12, Comma 2 L.R. n. 44/91 s.m.i.)

Ribera, li **06 FEB. 2023**

IL SEGRETARIO GENERALE



ATTESTAZIONE DI CONFORMITA' DI ORIGINALE ANALOGICO

Il sottoscritto Segretario Generale attesta che la presente copia informatica in formato PDF è conforme all'atto analogico originale.

IL SEGRETARIO GENERALE *

(Dott. Leonardo Misuraca)

* Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e norme collegate.