

Relazione illustrativa di accompagnamento del
“Codice di Comportamento Integrativo dei Dipendenti del Comune di Ribera

Il comma 5, dell'art. 54 del D. Lgs. n. 165 / 2001 stabilisce che ciascuna amministrazione definisce il proprio codice di comportamento “con procedura aperta alla partecipazione”. Con tale espressione si vuole intendere che l'adozione dei codici, nonché il loro aggiornamento periodico, dovrà avvenire con il coinvolgimento degli stakeholder, la cui identificazione può variare a seconda delle peculiarità di ogni singola amministrazione.

A tale scopo, lo scrivente ha proceduto, in data 28.11.2013, alla pubblicazione sul sito istituzionale dell'avviso pubblico, corredato da una prima bozza di codice, contenente le principali indicazioni del codice da emanare alla luce del quadro normativo di riferimento, con invito a far pervenire eventuali proposte od osservazioni entro il termine fissato.

Detto avviso è stato, altresì, inoltrato tramite mail ai seguenti soggetti:

a) Organizzazioni sindacali, RSU e Territoriali, rappresentative presenti all'interno dell'amministrazione

- UIL
- CGIL
- CISL

b) Associazioni di categoria rappresentate nel Consiglio nazionale dei consumatori e degli utenti che operano nel territorio, nonché associazioni rappresentative di particolari interessi e dei soggetti che operano nel territorio

- ADICONSUM
- COLDIRETTI
- CONFARTIGIANATO
- CONFESERCENTI

c) Dirigenti dell'Ente

Entro il termine fissato, ed a tutt'oggi, non è pervenuta alcuna osservazione, né proposta di integrazione.

Ribera lì 30.12.2013

Il Segretario Generale
n.q. di Responsabile della Prevenzione della Corruzione
Dott. Calogero Maggio