



## COMUNE DI RIBERA

(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

**Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, ex art. 57 CCNL 17/12/2020 – Area Dirigenza- Costituzione fondo parte stabile anno 2024.**

### IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

#### PREMESSO

Che in data 30/07/2024 l'Ufficio finanziario del Comune ha trasmesso via e-mail copia di quanto segue:

- 1) Determinazione dirigenziale n. 150 del 29.07.2024;
- 2) Allegato alla DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 150 DEL 29.07.2024 su costituzione fondo area dirigenza anno 2024 pari all'importo di € 45.925,96;

Vista la determinazione dirigenziale n. 107 del 30.05.2024 avente ad oggetto: "Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, ex art. 57 CCNL 17/12/2020 – Area Dirigenza – Costituzione fondo parte stabile anno 2024";

Preso atto che,

- in data 16/07/2024 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale dirigenziale dell'Area Funzioni locali per il triennio 2019-2021;
- secondo le nuove disposizioni dell'art. 39 del CCNL 16/07/2024,
  1. Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL 17.12.2020 è stabilmente incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi percentuali da calcolarsi sul monte salari anno 2018 relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione:
    - 0,46% a decorrere dal 01.01.2020;
    - rideterminata nel 2,01% a decorrere dal 1.01.2021;
  2. Le risorse di cui al comma 1, concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'art. 37, commi 4 e 5 e per la parte residuale, sono destinate alla retribuzione di risultato.
  3. In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti di cui alla presente sezione. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017.

Considerato che l'Ente intende procedere alla costituzione, tramite integrazione, del fondo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per il personale di qualifica dirigenziale per l'anno 2024, ai sensi dell'art. 39 del CCNL 16/07/2024;

Viste

- la Determinazione dirigenziale n. 70 del 27/04/2023;

- la Determinazione dirigenziale n. 150 del 29.07.2024;

Visto il prospetto del fondo dell'anno 2024 elaborato dall'ufficio proponente allegato al presente provvedimento che viene sotto riportato:

### COSTITUZIONE FONDO AREA DIRIGENZA – anno 2024

<b>Risorse Stabili (retribuzione di posizione e di risultato)</b>	
Totale risorse stabili anno 2023	€ 42.980,21
Art. 57, comma 2, lettera a) CCNL 2016/2018 -unico importo risorse certe e stabili certificate fino al 2020	€ 41.115,96
Art. 57, comma 2, lettera c) CCNL 2016/2018 - RIA personale cessato dal 2023	-----
Art. 56 CCNL 2016/2018 : incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 (Conto annuale 2016)	€ 1.864,25
Art. 39, comma 1, CCNL 2019/2021: 0,46% monte salari dirigenza anno 2018 (Conto annuale 2019) decorrenza dal 01.01.2020	€ 548,60
Art. 39, comma 1, CCNL 2019/2021: 2,01% monte salari dirigenza anno 2018 (Conto annuale 2019) decorrenza dal 01.01.2021	€ 2.397,15
<b>Totale Risorse Stabili</b>	<b>€ 45.925,96</b>

VISTO il D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. 165/2001;

VISTO il D.Lgs. 118/2011;

VISTO l'O.R.EE.LL.;

VISTO il Vigente Statuto Comunale;

VISTO il Vigente Regolamento Comunale degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità;

VISTO il Regolamento Comunale sui Controlli Interni;

**Preso atto** che la quantificazione totale delle risorse decentrate, esclusi gli aumenti contrattuali previsti dal CCNL 17.12.2020, deve comunque avvenire nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, nei limiti delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale determinato per l'anno 2016;

**Considerato** che l'ente potrà in ogni momento, procedere a riquantificare il Fondo del Salario Accessorio, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o chiarimenti normativi o situazioni che giustificano la revisione di quanto attualmente costituito.

**Preso atto**, inoltre, che l'art. 33, comma 2, ultimo periodo, del D.L. 34/2019, convertito in L. 58/2019, che prevede che il trattamento economico accessorio del personale anche dirigenziale è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale al 31/12/2018. Rimane fermo, in ogni caso, il limite dell'anno 2016 qualora il personale in servizio nell'anno di riferimento di

costituzione del fondo sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018;

**Visto** il prospetto del fondo dell'anno 2024 per le diverse voci aventi carattere di certezza, stabilità, continuità, (parte fissa) le quali vanno a costituire il fondo complessivo per l'anno 2024, come riportato nell'allegato alla determinazione;

**Richiamato** il principio contabile applicato di cui all'allegato n. 4/2 al D. Lgs. n. 118/2011 e in particolare , 5.2;

**Verificato** che il Fondo per le risorse decentrate 2024 così come definito, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità all'art. 1 comma 557 della legge n. 296/2006, nonchè il permanere degli equilibri di bilancio.

**Evidenziato** che:

il fondo rispetta le disposizioni normative in materia di limiti non superando l'importo del fondo 2016;

la spesa relativa alla costituzione del fondo per l'anno 2024 è stata correttamente prevista nel bilancio pluriennale di previsione 2024/2026, gestione competenza 2024, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 25 del 26/08/2024.

**Visti:**

- Il D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i;
- Il D. Lgs. n. 165/2001;
- Il D. lgs. n. 118/2011 ed i principi contabili applicati in particolare il n. 4/2;
- Il vigente statuto comunale, il regolamento di contabilità e quello sulla organizzazione di uffici e servizi.

Tutto ciò premesso

### **CERTIFICA**

Nel rispetto delle norme richiamate in premessa, che la costituzione del fondo per le risorse decentrate di € 45.925,96 da destinare al personale dipendente Area Dirigenza per l'anno 2024 è stata formulata nel rispetto dei vigenti limiti normativi/contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2024.

**Lì, 10/12/2024**

Il Collegio dei Revisori dei Conti:

*dott. Salvatore Maurizio Dilena* (Presidente)



*dott. Antonio Di Prima* (Componente)



*rag. Vincenzo Latino* (Componente)

