

**COMUNE DI RIBERA**

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
N. 149 del 11/10/2023****IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA**

OGGETTO: Formazione digitale dipendenti pubblici: adesione al progetto SYLLABUS del Dipartimento della Funzione Pubblica. Individuazione del Referente

L'anno duemilaventitre, il giorno undici del mese di ottobre, alle ore 12,30 e seguenti, nella sala delle adunanze di questo Comune, regolarmente convocata si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei signori:

	<i>Cognome e Nome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente</i>	<i>Assente</i>
1	RUVOLO MATTEO	SINDACO		X
2	AUGELLO LEONARDO	VICE SINDACO	X	
3	CLEMENTE EMANUELE	ASSESSORE	X	
4	DI CARO GIOVANNI	ASSESSORE	X	
5	MICELI ROSALIA	ASSESSORE	X	
6	SGRO' GIUSEPPE MARIA	ASSESSORE	X	
		<i>N. presenti</i>	5	1

Presiede la seduta il Sig. Leonardo Augello, nella qualità di Vice Sindaco.

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4, lett. a) , del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267, il Segretario Generale Dott. Leonardo Misuraca, il quale cura anche la redazione del presente verbale.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la discussione ed invita la Giunta a deliberare in ordine all'argomento in oggetto indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n° 267;

Vista la L.R. 15 marzo 1963, n° 16, recante “Ordinamento amministrativo degli Enti Locali nella Regione Siciliana” e successive modifiche ed integrazioni.

Vista l'allegata proposta di deliberazione, avente per oggetto: **Formazione digitale dipendenti pubblici: adesione al progetto SYLLABUS del Dipartimento della Funzione Pubblica. Individuazione del Referente**

Visto che la stessa è munita dei prescritti pareri di legge;

Ritenuta la stessa meritevole di accoglimento, condividendone i contenuti;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nei modi di legge;

DELIBERA

Di approvare l'allegata proposta di deliberazione ed in conseguenza di adottare il presente atto con la narrativa, le motivazioni ed il dispositivo di cui alla proposta stessa, che qui si intende integralmente riportata e trascritta.

Successivamente

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta del Presidente, che evidenzia l'urgenza dell'immediata esecuzione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 12, comma 2 della L.R. 44/91.

Con voti favorevoli unanimi, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.



COMUNE DI RIBERA
Libero Consorzio Comunale di Agrigento
1° Settore – Affari Generali
Servizio Informatico e della Transizione Digitale

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO	Formazione digitale dipendenti pubblici: adesione al progetto SYLLABUS del Dipartimento della Funzione Pubblica. Individuazione del Referente
----------------	---

Premesso che:

- la formazione della pubblica amministrazione è un processo finalizzato a garantire ai dipendenti pubblici le competenze e le conoscenze necessarie per svolgere al meglio i propri compiti all'interno dell'ente e rispondere alle esigenze di cittadini e imprese in maniera sempre più rapida ed efficace;
- la programmazione della formazione del personale deve tener conto dell'importante evoluzione normativa circa l'attività degli enti locali;
- il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza individua nelle persone, prima ancora che nelle tecnologie, il motore del cambiamento e dell'innovazione nella Pubblica Amministrazione e lo sviluppo delle competenze dei dipendenti pubblici rappresenta una delle principali leve dell'impianto riformatore avviato con il decreto-legge 80/2021;
- la formazione rafforza le competenze individuali dei singoli, in linea con gli standard europei e internazionali e potenzia strutturalmente la capacità amministrativa con l'obiettivo di renderla costantemente al passo con i tempi, per potersi adattare alle mutevoli esigenze della società e a tutte le novità introdotte dalla Transizione Digitale;

Dato atto che:

- a partire dal 15 febbraio 2022 le pubbliche amministrazioni sono entrate a far parte del programma *"Ri-formare la PA. Persone qualificate per qualificare il Paese"*, ovvero del piano strategico per la valorizzazione e lo sviluppo dei dipendenti pubblici, che rappresenta specifico obiettivo del PNRR per favorire le transazioni amministrativa, digitale ed ecologica;
- il Piano Strategico *"Ri-formare la PA. Persone qualificate per qualificare il Paese"*, indica tra i principali ambiti di intervento in tema di formazione del personale l'ambito delle competenze digitali di base dei dipendenti pubblici (non specialisti IT), finalizzate alla transizione al digitale, definite come competenze necessarie affinché ciascun dipendente comprenda, accetti e adotti i nuovi strumenti a disposizione e i cambiamenti nei processi di lavoro che questi comportano in modo da essere promotore dell'innovazione, nella prospettiva del miglioramento del servizio, del rapporto con i cittadini e della qualità del proprio lavoro;
- in attuazione del suddetto piano strategico di formazione dei dipendenti *"Ri-formare la PA"*, in data 23/03/2023 il Ministero per la Pubblica Amministrazione ha emanato un'apposita direttiva indirizzata a tutte le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 con lo scopo di fornire indicazioni metodologiche e operative per la pianificazione, la gestione e la valutazione delle attività formative, al fine di promuovere lo sviluppo delle conoscenze e delle competenze del proprio personale;
- attraverso tale direttiva, il Dipartimento della Funzione Pubblica ha lanciato il programma *"Syllabus – Competenze digitali per la PA"*, quale strumento di riferimento per promuovere l'inserimento della metodologia di valutazione delle competenze e della formazione sul tema del digitale nel più ampio

sistema di interventi volti al rafforzamento della capacità amministrativa e organizzativa oltre che digitale degli enti pubblici;

- il progetto persegue l'obiettivo di consolidare e promuovere la crescita delle competenze digitali dei dipendenti pubblici a supporto dei processi di innovazione della pubblica amministrazione;
- gli interventi formativi, messi a disposizione dal Dipartimento della Funzione Pubblica modalità e-learning, sono destinati al personale della PA sulla base di una rilevazione strutturata ed omogenea dei gap formativi in ambito digitale;

Considerato che:

- l'ambito di intervento Syllabus per la formazione digitale permette alle amministrazioni di segnalare i nominativi dei dipendenti che potranno accedere all'autovalutazione delle proprie competenze digitali e che in base agli esiti del test iniziale, la piattaforma proporrà ai dipendenti i moduli formativi per colmare i gap di conoscenza e per migliorare le competenze, tramite dei moduli arricchiti dalle proposte delle grandi aziende del settore tecnologico;
- il Syllabus basato su undici percorsi formativi, organizzati in cinque aree tematiche e tre livelli di padronanza, elenca e descrive le competenze minime che ogni dipendente pubblico, non specialista, deve possedere per partecipare attivamente alla trasformazione digitale della pubblica amministrazione;

le cinque aree di competenza del Syllabus sono:

- dati, informazioni e documenti informatici;
 - comunicazione e condivisione;
 - sicurezza;
 - servizi on-line;
 - trasformazione digitale;
- la partecipazione all'iniziativa è gratuita sia per l'amministrazione che per il dipendente;
 - alla fine del percorso viene rilasciata una certificazione al singolo dipendente, che individua il livello di padronanza raggiunto (base, intermedio e avanzato) per ciascuna delle competenze e consente di modulare il corso in base al livello del dipendente;

Dato atto che:

- l'adesione alla piattaforma Syllabus è richiesta a tutte le amministrazioni pubbliche e non è facoltativa
- in data 20/06/2023 è stata formalizzata da parte del Responsabile della Transizione Digitale la registrazione alla piattaforma Syllabus;

Rilevato che ai fini dell'attuazione dell'iniziativa

il Dipartimento assicura a titolo gratuito:

1. l'accesso ai test di autoverifica delle competenze digitali per la PA e dei moduli formativi previsti ai dipendenti dell'amministrazione, previa registrazione dell'utente a titolo gratuito;
2. l'accesso alle funzioni di gestione dei dipendenti da parte di uno o più referente/i per l'amministrazione;
3. la gestione della piattaforma e la sua manutenzione;
4. il supporto tecnico/operativo per l'utilizzo della piattaforma;
5. il progressivo arricchimento del catalogo dell'offerta formativa;

L'Amministrazione si impegna a:

1. promuovere l'iniziativa nell'ambito della propria amministrazione, a partire da una riflessione sistematica sulle priorità strategiche e sugli effettivi fabbisogni di competenza riscontrati a livello organizzativo e individuale;
2. facilitare la massima partecipazione dei propri dipendenti;
3. individuare e coinvolgere il personale oggetto del programma, che potrà quindi accedere all'autovalutazione delle proprie competenze digitali sulla piattaforma;

4. comunicare e aggiornare il nominativo e i dati del referente dell'iniziativa;
5. a caricare i dati richiesti (Nome, Cognome, CF, Email istituzionale) dei dipendenti che parteciperanno all'iniziativa nei modi e formati previsti dal Dipartimento;
6. concludere le attività programmate entro i termini previsti dalla Direttiva;

Considerato che:

- ciascuna amministrazione individua, secondo proprie valutazioni, il personale per il conseguimento del primo obiettivo indicato dalla Direttiva del Ministro PA (formazione di almeno il 30% del personale entro il 2023 sulle competenze digitali);
- l'obiettivo formativo previsto per i dipendenti dovrà essere conseguito entro sei mesi dall'avvio delle attività formative;
- negli anni successivi, le amministrazioni pianificano nel PIAO lo sviluppo delle competenze digitali dei propri dipendenti in modo tale da assicurare il conseguimento dei seguenti obiettivi: completamento delle attività di assessment e conseguimento dell'obiettivo formativo da parte di una ulteriore quota del personale non inferiore al 25% entro il 31 dicembre 2024; completamento delle attività di assessment e conseguimento dell'obiettivo formativo da parte di una ulteriore quota del personale non inferiore al 20% entro il 31 dicembre 2025;
- la verifica dell'andamento della formazione e il monitoraggio del livello di raggiungimento degli obiettivi sopraindicati potrà essere operato dal referente di ciascuna amministrazione attraverso l'utilizzo di specifiche funzionalità della piattaforma "Syllabus";

Dato atto che l'adeguamento delle competenze digitali dei dipendenti del Comune di Ribera oltre a costituire un perno delle finalità del PNRR, costituisce una delle misure del P.I.A.O., 2023-2025 e verrà valutata nell'ambito degli obiettivi della performance 2023-2025;

Considerato che:

- che: l'attività formativa specificamente attestata rileva:
 - 1) ai fini della valutazione della performance organizzativa anche attraverso la predisposizione di specifiche schede di programmazione;
 - 2) in termini di "risultati conseguiti e valutazione positiva" ai fini delle progressioni economiche disciplinate dal nuovo Ordinamento professionale;
- l'attuazione dei principi e delle indicazioni previste dalla Direttiva Syllabus è affidata, innanzitutto, *al Segretario Generale nella funzione di coordinamento per tale finalità, ai Dirigenti e al Responsabile per la Transizione Digitale: per quanto riguarda la formazione finalizzata allo sviluppo delle competenze digitali.*
- l'attuazione della Direttiva Syllabus riguarda tutti i Dirigenti cui è affidato tra gli altri, il compito di gestire le risorse umane promuovendone lo sviluppo e la crescita;

in questa prospettiva, la promozione della formazione e, in particolare, della partecipazione attiva dei dipendenti alle iniziative di sviluppo delle competenze promosse costituirà un obiettivo di performance organizzativa di tutti i Dirigenti.

Visto il D.lgs n.267/2000 e smi;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Visto il vigente Regolamento Comunale di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

P.Q.S.

PROPONE

Di richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.

Di aderire al progetto promosso dal Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, denominato "*Syllabus Competenze digitali per la PA*", previsto nell'ambito del Piano strategico per la valorizzazione e lo sviluppo del capitale umano "*Ri-formare la PA. Persone qualificate per qualificare il Paese*", progetto finalizzato al consolidamento delle competenze digitali comuni a tutti i dipendenti pubblici, quale set minimo di conoscenze e abilità di base che consente al

dipendente pubblico di partecipare attivamente alla trasformazione digitale della pubblica amministrazione;

- **Di** individuare quale Referente del Comune di Ribera per il progetto "*Syllabus Competenze digitali per la PA*" il Responsabile della Transizione Digitale geom. Luigi Marino, nella funzione di coordinamento per tale finalità, per quanto riguarda la formazione finalizzata allo sviluppo delle competenze digitali, dando mandato allo stesso del coordinamento, all'adozione del presente atto ivi compresa la verifica, attraverso l'utilizzo di specifiche funzionalità della piattaforma "Syllabus", dell'andamento della formazione

- **Di** provvedere ad effettuare la registrazione alla piattaforma dei dipendenti comunali che utilizzano le tecnologie, da formare sulle competenze digitali;

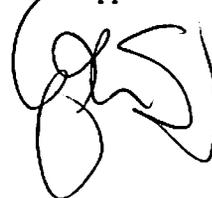
- **Di dare atto che**

- gli attestati conseguiti dai dipendenti verranno inseriti nei rispettivi fascicoli personali;
- la promozione della formazione e, in particolare, della partecipazione attiva dei dipendenti alle iniziative di sviluppo delle competenze promosse costituirà un obiettivo di performance organizzativa dei Dirigenti.

Di trasmettere copia della presente deliberazione al Segretario Generale, ai Dirigenti e al Referente come sopra individuato;

Di Disporre la pubblicazione della presente deliberazione nella sezione Amministrazione Trasparente del sito internet comunale;

L'Assessore Risorse Umane
Dott. Giuseppe Maria Sgrò



Proposta di Deliberazione ad oggetto: Formazione digitale dipendenti pubblici: adesione al progetto SYLLABUS del Dipartimento della Funzione Pubblica. Individuazione del Referente

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

In relazione al disposto di cui agli artt. 53, comma 1, della legge 8/6/1990, n.142 come modificato dall'art. 12 della L.R. 23 dicembre 2000, n. 30 e recepito dall'art. 1, comma 1, lett. i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48, dell'art. 13 della L.R. 3 dicembre 1991, n. 44 e degli artt. 49, 147 bis, comma 1 D. Lgs. 267/2000 (TUEL).

Parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione.

Ribera, li _____

IL DIRIGENTE AD INTERIM DEL I SETTORE
(Dott. Raffaele Gallo)



Proposta di deliberazione approvata nella seduta di Giunta del 11/10/2023 ore 12,30
Votazione UNANIMITÀ

Immediata esecutività si no

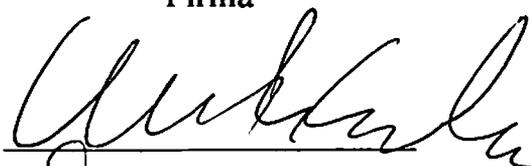
Il Vice Sindaco
(Leonardo Angello)

Il Segretario Generale
(Dott. Leonardo Misuraca)

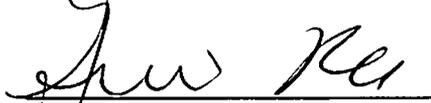
I Componenti

Firma

CLEMENTE EMANUELE



DI CARO GIOVANNI



MICELI ROSALIA



SGRO' GIUSEPPE MARIA



La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

IL VICE SINDACO

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SEGRETARIO GENERALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n 69)

Il sottoscritto Segretario Generale certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line di questo Comune per gg.15 consecutivi a partire dal giorno _____ e fino al _____ Prot. n. _____

IL SEGRETARIO GENERALE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA 11 OTT. 2023

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____

() Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

(X) Dichiarata Immediatamente Esecutiva (Art. 12, Comma 2 L.R. n. 44/91 s.m.i.)

Ribera, li 11 OTT. 2023

IL SEGRETARIO GENERALE

ATTESTAZIONE DI CONFORMITA' DI ORIGINALE ANALOGICO

Il sottoscritto Segretario Generale attesta che la presente copia informatica in formato PDF è conforme all'atto analogico originale.

IL SEGRETARIO GENERALE *

(Dott. Leonardo Misuraca)

* Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e norme collegate.