



COMUNE DI RIBERA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 03 del 13/01/2025

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

OGGETTO: Modifica sottosezione 3.3 “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale” e della dotazione organica inserita nell’allegato “H” del PIAO 2024/2026.

L’anno duemilaventicinque, il giorno tredici del mese di Gennaio, alle ore 11,00 e seguenti, nella sala delle adunanze di questo Comune, regolarmente convocata si è riunita la Giunta Comunale con l’intervento dei signori:

	<i>Cognome e Nome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente</i>	<i>Assente</i>
1	RUVOLO MATTEO	SINDACO	X	
2	AUGELLO LEONARDO	VICE SINDACO	X	
3	CLEMENTE EMANUELE	ASSESSORE	X	
4	DI CARO GIOVANNI	ASSESSORE	X	
5	MICELI ROSALIA	ASSESSORE		X
6	SGRO’ GIUSEPPE MARIA	ASSESSORE	X	
		<i>N. presenti</i>	5	1

Presiede la seduta Presiede la seduta l’Avv. Matteo Ruvolo, nella qualità di Sindaco.

Partecipa alla seduta, ai sensi dell’art. 97, comma 4, lett. a) , del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267, il Segretario Generale Dott. Leonardo Misuraca, il quale cura anche la redazione del presente verbale.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la discussione ed invita la Giunta a deliberare in ordine all’argomento in oggetto indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n° 267;

Vista la L.R. 15 marzo 1963, n° 16, recante “Ordinamento amministrativo degli Enti Locali nella Regione Siciliana” e successive modifiche ed integrazioni.

Vista l'allegata proposta di deliberazione, avente per oggetto: **: Modifica sottosezione 3.3 “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale” e della dotazione organica inserita nell'allegato “H” del PIAO 2024/2026.**

Visto che la stessa è munita dei prescritti pareri di legge;

Ritenuta la stessa meritevole di accoglimento, condividendone i contenuti;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nei modi di legge;

DELIBERA

Di approvare l'allegata proposta di deliberazione ed in conseguenza di adottare il presente atto con la narrativa, le motivazioni ed il dispositivo di cui alla proposta stessa, che qui si intende integralmente riportata e trascritta.

Successivamente

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta del Presidente, che evidenzia l'urgenza dell'immediata esecuzione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 12, comma 2 della L.R. 44/91.

Con voti favorevoli unanimi, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.



COMUNE DI RIBERA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

Proposta di deliberazione della Giunta Comunale

Oggetto: Modifica sottosezione 3.3 “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale” e della dotazione organica inserita nell’allegato “H” del PIAO 2024/2026.

Proponente : Il Sindaco

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 206 del 13/12/2024 con la quale si è provveduto a modificare l’allegato “H” del PIAO 2024/2026 relativamente alla dotazione organica approvata con deliberazione della Giunta comunale n. 143 del 29/8/2024 e la modifica del programma triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2024/2026 approvato con la stessa deliberazione della Giunta comunale dando atto che la modifica costituisce aggiornamento della Sezione 3.3 – Sottosezione 3.3.1.;

Dato atto che la modifica del programma triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2024/2026 è stata effettuata anche al fine dell’attivazione delle procedure finalizzate all’assunzione a tempo indeterminato e parziale dei lavoratori impegnati nello svolgimento di attività socialmente utili (asu), utilizzati dal comune di Ribera, in applicazione dell’art. 2 comma 1 del d.l. n.75/2023, convertito con modificazioni dalla legge n.112/2023 e dell’art. 10 comma 3 della l.r. n.1/2024, prevedendo per l’anno 2024 i posti da coprire con detta procedura riservata in conformità alla dotazione organica prevista nell’allegato “H” al PIAO 2024/2026 rimodulata con i profili di alcuni posti vacanti riservati alle stabilizzazioni in relazione all’effettiva esperienza maturata dai lavoratori e ai fabbisogni di personale delle strutture organizzative del Comune di Ribera sulla base degli indirizzi condivisi con l’Amministrazione comunale e inseriti nel programma triennale del fabbisogno del personale come di seguito :

Posti da prevedere nella dotazione organica mediante conversione (35 posti) :

AREA DI ATTIVITA’	PROFILO PROFESSIONALE	RISERVA DI POSTI
AREA DEGLI ISTRUTTORI	Istruttore amministrativo	N. 4 posti (part-time a 20 ore) riservati per la stabilizzazione di lavoratori socialmente utili in servizio presso questo Ente
AREA DEGLI ISTRUTTORI	Istruttore tecnico	N. 1 posto (part-time a 20 ore) riservato per la stabilizzazione di lavoratori socialmente utili in servizio presso questo Ente
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	Operatore esperto amministrativo	N. 10 posti (part-time a 22 ore) riservati per la stabilizzazione di lavoratori socialmente utili in servizio presso questo Ente
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	Operatore esperto Tecnico	N. 3 posti (part-time a 22 ore) riservati per la stabilizzazione di lavoratori socialmente utili in servizio presso questo Ente
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	Operatore esperto di Polizia Municipale	N. 3 posti (part-time a 22 ore) riservati per la stabilizzazione di lavoratori socialmente utili in

		servizio presso questo Ente
AREA DEGLI OPERATORI	Operatore generico	N. 8 posti (part-time a 23 ore)riservati per la stabilizzazione di lavoratori socialmente utili in servizio presso questo Ente
AREA DEGLI OPERATORI	Operatore servizi manutentivi	N. 2 posti (part-time a 23 ore)riservati per la stabilizzazione di lavoratori socialmente utili in servizio presso questo Ente
AREA DEGLI OPERATORI	Operatore servizio agricoltura	N. 3 posti (part-time a 23 ore)riservati per la stabilizzazione di lavoratori socialmente utili in servizio presso questo Ente
AREA DEGLI OPERATORI	Operatore di Polizia Municipale	N. 1 posto (part-time a 23 ore) riservati per la stabilizzazione di lavoratori socialmente utili in servizio presso questo Ente

Considerato che al fine di attivare le procedure di reclutamento speciale (stabilizzazioni) previste dal decreto legge n. 75-2023, dall' art. 1, comma 446 della legge n. 145-2018 e dall'articolo 10, comma 3, della legge regionale 16.1.2024, n.1, i dirigenti hanno effettuato la comunicazione di riconducibilità ad area di inquadramento e profilo professionale agli interessati come indicato dall'articolo 1, comma 446, della legge n. 145/2018 invitandoli a presentare osservazioni o controdeduzioni e ad allegare, se ritenuto, eventuale documentazione integrativa a supporto;

Che agli esiti delle osservazioni prodotte da alcuni lavorati i dirigenti dell'Ente hanno attestato e comunicato al Sindaco al fine delle conseguenti determinazioni la modica della riconducibilità ad area di inquadramento e profilo professionale come di seguito :

- 1 posto da area degli Operatori con profilo di Operatore di Polizia Municipale ad area degli operatori esperti con profilo di Operatore esperto di Polizia Municipale;
- 1 posto da area degli Istruttori con profilo di Istruttore amministrativo ad area dei funzionari e dell'elevata qualificazione con profilo di Assistente sociale;

Atteso che, conseguentemente, i posti da prevedere nella dotazione organica mediante conversione (35 posti) risultano dalla seguente tabella:

AREA DI ATTIVITA'	PROFILO PROFESSIONALE	RISERVA DI POSTI
AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	Assistente sociale	N. 1 posto (part-time a 18 ore) riservato per la stabilizzazione di lavoratori socialmente utili in servizio presso questo Ente
AREA DEGLI ISTRUTTORI	Istruttore amministrativo	N. 3 posti (part-time a 20 ore) riservati per la stabilizzazione di lavoratori socialmente utili in servizio presso questo Ente
AREA DEGLI ISTRUTTORI	Istruttore tecnico	N. 1 posto(part-time a 20 ore) riservato per la stabilizzazione di lavoratori socialmente utili in servizio presso questo Ente
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	Operatore esperto amministrativo	N. 10 posti (part-time a 22 ore) riservati per la stabilizzazione di lavoratori socialmente utili in servizio presso questo Ente
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	Operatore esperto Tecnico	N. 3 posti (part-time a 22 ore) riservati per la stabilizzazione di lavoratori socialmente utili in servizio presso questo Ente
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	Operatore esperto di Polizia Municipale	N. 4 posti (part-time a 22 ore) riservati per la stabilizzazione di

		lavoratori socialmente utili in servizio presso questo Ente
AREA DEGLI OPERATORI	Operatore generico	N. 8 posti (part-time a 23 ore) riservati per la stabilizzazione di lavoratori socialmente utili in servizio presso questo Ente
AREA DEGLI OPERATORI	Operatore servizi manutentivi	N. 2 posti (part-time a 23 ore) riservati per la stabilizzazione di lavoratori socialmente utili in servizio presso questo Ente
AREA DEGLI OPERATORI	Operatore servizio agricoltura	N. 3 posti (part-time a 23 ore) riservati per la stabilizzazione di lavoratori socialmente utili in servizio presso questo Ente

Ritenuto al fine dell'attivazione delle procedure finalizzate all'assunzione a tempo indeterminato e parziale dei lavoratori impegnati nello svolgimento di attività socialmente utili (asu), utilizzati dal comune di Ribera, in applicazione dell'art. 2 comma 1 del d.l. n.75/2023, convertito con modificazioni dalla legge n.112/2023 e dell'art. 10 comma 3 della l.r. n.1/2024 di dover modificare il programma triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2024/2026 come da allegato "A" prevedendo per l'anno 2025 i posti da coprire con detta procedura riservata e la dotazione organica prevista nell'allegato "H" al PIAO 2024/2026 approvati con deliberazione della Giunta comunale n. 206 del 13/12/2024 al fine di rimodulare i profili di alcuni posti vacanti riservati alle stabilizzazioni a seguito delle osservazioni e delle determinazioni dirigenziali;

Ribadito che in applicazione dell'art. 2, comma 1, del decreto legge n.75/2023 convertito con modificazioni dalla legge n.112/2023, del comma 3 dell'art. 10 della L.R. 1/2024 e della Circolare esplicativa prot.n. 17548 del 24.04.2024 e successiva rettifica prot.n. 12207 del 03.05.2024 del Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e delle Attività Formative Servizio VI- Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro, è volontà di questa Amministrazione procedere all'attivazione delle procedure finalizzate all'assunzione dei lavoratori impegnati nello svolgimento di attività socialmente utili (ASU) a tempo indeterminato e parziale utilizzando per ciascun lavoratore esclusivamente il contributo regionale di € 19.180,00 annui lordi;

Fatto presente, pertanto, che si rende necessario procedere alla modifica del programma triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2024/2026 e alla modifica della dotazione organica prevista dell'allegato "H" al PIAO, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 143 del 29/8/2024 al fine di convertire ai fini della stabilizzazione i posti di dotazione organica anzi evidenziati in relazione all'effettiva esperienza maturata dai lavoratori accertata nei termini di cui al "Regolamento per le procedure di reclutamento speciale (stabilizzazioni) previste dal decreto legge n. 75-2023, dall' art. 1, comma 446 della legge n. 145-2018 e dall'articolo 10, comma 3, della legge regionale 16.1.2024, n.1" approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 166 del 15/10/2024;

Attestato che le assunzioni programmate per la stabilizzazione dei LSU risultano etero finanziate e come tali non incidenti sul valore soglia di cui al D. M. 17/3/2020 e che le modifiche apportate non incidono sulla spesa da sostenersi posto che le assunzioni a tempo indeterminato e parziale verranno effettuate utilizzando per ciascun lavoratore esclusivamente il contributo regionale di € 19.180,00 annui lordi a prescindere dall'area di inquadramento;

Ritenuto, pertanto, di non dover acquisire ulteriore parere dell'organo di revisione ai sensi dell'articolo 19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001, n. 448, che stabilisce:"A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali [...] accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa [...] e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate" posto che il parere favorevole è già stato reso sulla delibera di Giunta comunale n. 206 del 13/12/2024 e che tale atto non implica alcuna variazione di spesa;

Acquisiti il parere in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ed il parere di regolarità contabile con attestazione di copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 53 della legge 08.06.1990 n. 142 – come recepitata con l'art. 1 comma 1 lett. i) della L.R. 11.12.91 N. 48, come

sostituito dall'art.12 comma 1 punto 1 della L.R. N. 30 del 23.12.2000 – e dell'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 (articolo inserito dall'art. 3 comma 1 lett. d del D.L. 174/2012 convertito in legge n. 213/2012);

Visti:

- il D.lgs. 267/2000 e s.m.i.;
- il D.lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- la L.R. n.5/2014;
- l'art. 10 della L.R. 1/2024;
- l'art. 2, comma 1, del D.L. 75/2023 convertito con legge n. 112/2023;
- l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;

P.Q.S.

PROPONE

Di approvare la modifica all'allegato "H" del PIAO 2024/2026 relativamente alla dotazione organica approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 206 del 13/12/2024 come da allegato "A";

Di approvare la modifica del programma triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2024/2026 approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 206 del 13/12/2024 come da allegato "B" dando atto che la modifica costituisce aggiornamento della Sezione 3.3 – Sottosezione 3.3.1.

Di attivare le procedure per la stabilizzazione a tempo indeterminato e parziale riservate ai n. 35 lavoratori impegnati in attività socialmente utili (c.d. ASU), in atto utilizzati dal Comune di Ribera, iscritti nell'elenco regionale di cui all'articolo 30, comma 1, della legge della Regione siciliana 28 gennaio 2014 n.5, nel rispetto della normativa vigente nell'anno 2025.

Di dare atto :

- che ai fini della stabilizzazione del personale LSU viene utilizzato esclusivamente il contributo regionale massimo concesso per singolo lavoratore ammontante ad € 19.180,00 annuale lordo onnicomprensivo di oneri, imposte, contributo previdenziale/assicurativo, ecc.;
- che le spese per le stabilizzazioni del personale LSU sono da considerare eterofinanziate per la quota coperta dal contributo regionale e che quindi tali risorse non sono ricomprese nella spesa del personale di cui all'art. 33 del D.L. 34/2019 coordinato con la legge di conversione 28 giugno 2019 n.58;
- che risultano rispettati tutti i vincoli assunzionali previsti dalla normativa vigente di cui all'art. 2, comma 1, del D.L. 75/2023 convertito con legge n. 112/2023;
- che risulta rispettato il principio dell'adeguato accesso dall'esterno prescritto dall' articolo 1, comma 446, lett. d) della legge 30 dicembre 2018, n. 145 essendo state programmate n. 30 assunzioni a tempo indeterminato per profili per i quali è richiesto il possesso del titolo di studio non superiore a quello della scuola dell'obbligo che sono considerate, ai sensi dell'articolo 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e dell'articolo 1, comma 446, lett. b) della legge 30 dicembre 2018, n. 145 nella quota di accesso dall'esterno e n. 5 assunzioni considerate interne e riservate per le quali è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo;
- che il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, elaborato secondo le modalità indicate dal D.P.C.M. del 17/03/2020 e, quindi, determinato facendo riferimento alla spesa del personale anno 2023 e alle entrate correnti degli anni 2021, 2022 e 2023 (dati ultimo consuntivo), è pari al 23,85% e che in relazione alla popolazione residente, il Comune di Ribera - collocato nella fascia demografica f) – (comuni da 10.000 a 59.999 abitanti) si colloca al di sotto del valore soglia di cui al comma 1 dell'art. 4 del D.M. 17/3/2020 (27 %);
- che il Comune di Ribera rispetta l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, c. 557 e ss., legge n. 296/2006).

Dato atto, altresì, che per l'avvio delle procedure questo Ente non incorre in alcuno dei divieti assunzionali stabiliti dalla legge ed in particolare, per quanto riguarda le condizioni maturate *pro tempore*, ha approvato:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 24 in data 26/8/2024 il Documento Unico di Programmazione 2024/2026;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 25 in data 26/8/2024 il bilancio di previsione 2024/2026 i cui documenti sono stati acquisiti alla Banca Dati Amministrazioni Pubbliche in data 27/8/2024);

- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 del 2/7/2024 il Rendiconto di gestione anno 2023 i cui documenti sono stati acquisiti alla Banca Dati Amministrazioni Pubbliche in data 4/7/2024);
- con deliberazione del Consiglio comunale n. 47 del 21/12/2024 è stato approvato il bilancio consolidato per l'esercizio 2023 ai sensi dell'art. 11 bis, D.Lgs. n. 118/2011 i cui documenti sono stati acquisiti alla Banca Dati Amministrazioni Pubbliche in data 23/12/2024;
- con deliberazione n. 141 del 28/08/2024 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2024/2026 contenente, in coerenza agli obiettivi generali di gestione e le risorse affidate in termini di budget finanziario ai dirigenti, coerenti con la Sezione operativa del DUP 2024-2026;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 143 del 29/8/2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021 nel quale sono ricompresi i sotto indicati documenti programmatici :
 - la ricognizione annuale della consistenza del personale, al fine di verificare situazioni di soprannumero o di eccedenza (art. 33, c. 2 D. Lgs. n. 165/2001);
 - il Piano triennale del fabbisogno del personale 2024-2026 inviato alla Banca Dati Amministrazioni Pubbliche (ricevuta deposito sistema S.I.C.O del 30/8/2024);
 - il Piano dettagliato degli obiettivi (PDO) per il triennio 2026/2026 di cui all'articolo 108, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 (Piano della Performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150) ;
 - il Piano delle azioni positive 2024-2026;
 - il nuovo Organigramma dell'Ente e la nuova dotazione organica (art. 6, c. 6, D. Lgs. n. 165/2001);

Verificato che l'Ente :

- non si trova in condizione di deficitarietà strutturale (art. 243-*bis*, comma 1, tuel) ;
- non ha conseguito un saldo negativo, in termini di competenza, tra entrate finali e spese finali nell'esercizio precedente (art. 1, comma 723, lett. e), L. 208/2015 e Circolare RGS 5/2016, art. 1, comma 475 della legge n. 232/2016;
- rispetta l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, c. 557 e ss., legge n. 296/2006; - art. 3, c. 5-bis, D.L. n. 90/2014; Circolare 9/2006 RGS su modalità computo spesa personale; Corte Conti, Sez. Autonomie, deliberazione n. 25/2014);
- ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 27, del D.L. n. 66/2014), ed effettuata la certificazione di un credito nei confronti delle PA (art. 9, comma 3-bis, D.L. n. 185/2008);
- che la dotazione organica approvata con il presente provvedimento, rispetto alla precedente, è inferiore di una unità termini di posti.

Di dare atto :

- che con il presente atto viene modificata la sottosezione 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale" del PIAO 2024/2026 e che tale provvedimento costituisce parte integrante e sostanziale di detto PIAO;
- che la programmazione del fabbisogno del personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie dell'Ente e trova copertura finanziaria sugli stanziamenti di bilancio di previsione 2024/2026 e sul contributo regionale di € 19.180,00 annui lordi per ciascun lavoratore da concedere ai sensi della normativa richiamata in narrativa;
- che le assunzioni programmate con il presente atto sono rispettose del limite di cui all'art. 1, commi 557 e ss, della L. 27 dicembre 2006, n. 296 in materia di spese di personale;
- che l'incidenza delle stabilizzazioni e le spese indicate nel Piano etero finanziate non rilevano in termini di costo sul valore soglia di cui alla Tabella 1 dell'art. 4 del D.M. 17/4/2020 essendo spesa etero finanziata;

Di comunicare, ai sensi dell'art. 6-ter, comma 5, del d.lgs. 165/2001, secondo le modalità definite dall'articolo 60 dello stesso d. lgs., le informazioni del PTFP al Dipartimento della Funzione Pubblica.

Di rendere noto che, ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni, il Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Valentina Polizzi.

Di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line e nella Sezione "Amministrazione trasparente" nelle Sezioni in cui è stato pubblicato il PIAO del sito internet del Comune.

Di trasmettere copia del presente provvedimento alle rappresentanze sindacali aziendali e territoriali.

Il Sindaco
Avv. Matteo Ruvolo


Allegato "A"

RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA ALLA DATA DEL 1 Gennaio 2025				
PROFILI PROFESSIONALI	D.O.	PERSONALE IN SERVIZIO	POSTI VACANTI	NOTE
				Modalità di assunzione da definirsi con il Programma triennale del fabbisogno del personale inserito nel PIAO in relazione alla sussistenza della copertura finanziaria.
DIRIGENTI				
Settore economico – finanziario	1	1	0	
Settore affari generali	1	0	1	
Settore infrastrutture e urbanistica	1	1	0	
Comandante di polizia municipale	1	0	1	
TOTALE POSTI	4	2	2	
AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE				
Funzionario amministrativo /avvocato	1	0	1	
Funzionario amministrativo	7	5	2	
Avvocato	1	0	1	
Funzionario tecnico informatico	2	1	1	
Assistente sociale	8	3	5	N. 1 posto (part-time a 18 ore) riservato per la stabilizzazione di lavoratori socialmente utili in servizio presso questo Ente
Funzionario tecnico	5	3	2	
Ingegnere	1	0	1	
Architetto	1	0	1	

Funzionario contabile	1	1	0	
Specialista in attività amministrative e contabili	1	0	1	
Commissario di polizia municipale	2	2	0	
Funzionario di Polizia Municipale	2	0	2	
TOTALE POSTI	32	15	17	

AREA DEGLI ISTRUTTORI

Istruttore amministrativo	34	27	7	N. 3 posti (part-time a 20 ore) riservati per la stabilizzazione di lavoratori socialmente utili in servizio presso questo Ente
Istruttore tecnico informatico	2	1	1	
Istruttore tecnico	10	8	2	N. 1 posto (part-time a 20 ore) riservato per la stabilizzazione di lavoratori socialmente utili in servizio presso questo Ente
Istruttore contabile	4	3	1	
Ispettore capo di polizia municipale	5	5	0	
Ispettore di polizia municipale	5	5	0	
Agente di polizia municipale	6	0	6	
TOTALE POSTI	66	49	17	

AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI

Operatore esperto amministrativo	26	15	11	N. 10 posti (part-time a 22 ore) riservati per la stabilizzazione di lavoratori socialmente utili in servizio presso questo Ente
Operatore esperto Tecnico	4	0	4	N. 3 posti (part-time a 22 ore) riservati per la stabilizzazione di lavoratori socialmente utili in servizio presso questo Ente
Operatore esperto tecnico informatico	1	1	0	
Operatore esperto messo comunale	2	0	2	

Operatore esperto - giardiniere/capo squadra	4	2	2	
Operatore esperto - cuoco	1	0	1	
Operatore esperto di Polizia municipale	7	3	4	N. 4 posti (part-time a 22 ore)riservati per la stabilizzazione di lavoratori socialmente utili in servizio presso questo Ente
TOTALE POSTI	45	21	24	
AREA DEGLI OPERATORI				
Operatore generico	14	6	8	N. 8 posti (part-time a 23 ore)riservati per la stabilizzazione di lavoratori socialmente utili in servizio presso questo Ente
Operatore servizi cimiteriali	4	1	3	
Operatore servizi manutentivi	7	5	2	N. 2 posti (part-time a 23 ore)riservati per la stabilizzazione di lavoratori socialmente utili in servizio presso questo Ente
Operatore servizio agricoltura	7	4	3	N. 3 posti (part-time a 23 ore)riservati per la stabilizzazione di lavoratori socialmente utili in servizio presso questo Ente
Operatore amministrativo	17	17	0	
Operatore di Polizia municipale	2	2	0	
Operatore ecologico	8	4	4	
TOTALE POSTI	59	39	20	
TOTALE POSTI DI DOTAZIONE ORGANICA	206	126	80	

Personale di ruolo

PROFILO PROFESSIONALE DAL 25 SETTEMBRE 2024	DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO FULL TIME	DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO A 30 ORE
OPERATORE AMMINISTRATIVO	RAIA - GIACOBBE (2)	TAMBURELLO- GAMBINO- ACQUISTO- DI SANTO- D'AMICO- NAVARRA- COLLETTI- TORTORICI G.- BALNEARE- GIORDANO A.- RIGGI- COLLI- GIARRATANO- PINELLI C.- RIGGI S. (15)
OPERATORE GENERICO	PISCIOTTA- MOSCATO TONINO (2)	PARINISI- LA BARBIERA- SAITTA- GRISAFI (4)
OPERATORE SERVIZI MANUTENTIVI	CAROVANA (1)	CASA'- TERRANA R.- TERRANA T— TORTORICI L. (4)
OPERATORE SERVIZIO AGRICOLTURA		VITABILE- TERRANOVA- VENEZIANO- SEDITA (4)
OPERATORE SERVIZI CIMITERIALI	CAMPANELLA- (1)	
OPERATORE ECOLOGICO		CIANCIMINO-MARCIANI- NICOLOSI- RUVOLO (4)
OPERATORE DI POLIZIA MUNICIPALE		LA ROVERE- MIRA (2)
OPERATORE ESPERTO DI POLIZIA MUNICIPALE	MOSCATO V. - CILIBERTO (2)	BONO (1)
OPERATORE ESPERTO AMMINISTRATIVO	CAPIZZI - SMERAGLIA C- SCIASCIA- TORNAMBE' F.- DE CICCO - PIPIA (6)	PENNINO- GRECO - MULE'- RAGUSA- PONTILLO- TAGLIALAVORE- RIGGI M- TERRANOVA C- VINCI R. (9)
OPERATORE ESPERTO TECNICO INFORMATICO	PREZZIA (1)	
OPERATORE ESPERTO - GIARDINIERE/CAPO SQUADRA	TORTORICI- CATALANOTTO (2)	
OPERATORE ESPERTO – CUOCO		
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	PACE- SCAGLIONE- TORNAMBE' P.- BALLAERA- TRIZZINO- GULLO (6)	GUDEMI- MAROTTA- SARULLO- CASTAGNA- ZITO L.- CACCIATORE- TORTORICI C.- LICATA G.- BONIFACIO- DI LEO- MARCHESE- LICARI- BUTTAFUOCO- PANEPINTO- NOTO- ZITO C.- SMERAGLIA A.- LICATA A.- DI GIORGI A.- VINCI G. - URSO C. (21)
ISTRUTTORE TECNICO		LA CORTE- GIORDANO- LA BARBIERA- MUSSO G- MARRETTA-

		TORTORICI A.- GIORDANO- CUCUZZELLA (8)
ISTRUTTORE CONTABILE	GAGLIANO (1)	PALERMO- TORTORICI M.(2)
ISTRUTTORE TECNICO INFORMATICO		VITALI- (1)
AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE		
ISPETTORE CAPO DI POLIZIA MUNICIPALE	GATTO- MORTILLARO- NOVARA- RUSSO- TAVORMINA (5)	
ISPETTORE DI POLIZIA MUNICIPALE		APRILE- CALANDRINO- DI CHIARA- PONTILLO- SFERRA (5)
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO/AVVOCATO		
FUNZIONARIO CONTABILE	TORNAMBE' (1)	
FUNZIONARIO TECNICO	COLLETTI – SMERAGLIA (2)	TINAGLIA (1)
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	CONTINO - POLIZZI – FALLEA – (3)	SIMONARO - SCATURRO-(2)
ASSISTENTE SOCIALE	DI GIORGI- MIRABILE - ARGENTO (3)	
FUNZIONARIO TECNICO INFORMATICO	MARINO (1)	
COMMISSARIO DI POLIZIA MUNICIPALE	RUVOLO- CARUANA (2)	
TOTALE	41 + 2 dir = 43	83

Allegato "B"**PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE****ANNO 2024**

Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione	N. 1 Assistente Sociale	<i>Spesa finanziata con risorse di cui all' art. 1, comma 797, della Legge 178/2020 - Legge di Bilancio per il 2021) – Assunzione a tempo indeterminato full time</i>
---	-------------------------	---

ANNO 2025

Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione	N.1 Assistente sociale (part-time a 18 ore)	<i>Procedure finalizzate all'assunzione a tempo indeterminato e parziale dei lavoratori impegnati nello svolgimento di attività socialmente utili (Asu), utilizzati dal Comune di Ribera, in applicazione dell'art. 2, comma 1, del d.l. n.75/2023, convertito con modificazioni dalla legge n.112/2023 e dell'art. 10 comma 3 della l.r. n.1/2024</i>
Area degli istruttori	N. 3 Istruttore amministrativo (part-time a 20 ore)	<i>Procedure finalizzate all'assunzione a tempo indeterminato e parziale dei lavoratori impegnati nello svolgimento di attività socialmente utili (Asu), utilizzati dal Comune di Ribera, in applicazione dell'art. 2, comma 1, del d.l. n.75/2023, convertito con modificazioni dalla legge n.112/2023 e dell'art. 10 comma 3 della l.r. n.1/2024</i>
Area degli istruttori	N. 1 Istruttore tecnico (part-time a 20 ore)	<i>Procedure finalizzate all'assunzione a tempo indeterminato e parziale dei lavoratori impegnati nello svolgimento di attività socialmente utili (Asu), utilizzati dal Comune di Ribera, in applicazione dell'art. 2, comma 1, del d.l. n.75/2023, convertito con modificazioni dalla legge n.112/2023 e dell'art. 10 comma 3 della l.r. n.1/2024</i>
Area degli operatori esperti	N. 10 Operatore esperto amministrativo (part-time a 22 ore)	<i>Procedure finalizzate all'assunzione a tempo indeterminato e parziale dei lavoratori impegnati nello svolgimento di attività socialmente utili (Asu), utilizzati dal Comune di Ribera, in applicazione dell'art. 2, comma 1, del d.l. n.75/2023, convertito con modificazioni dalla legge n.112/2023 e dell'art. 10 comma 3 della l.r. n.1/2024</i>
Area degli operatori esperti	N. 3 Operatore esperto Tecnico (part-time a 22 ore)	<i>Procedure finalizzate all'assunzione a tempo indeterminato e parziale dei lavoratori impegnati nello svolgimento di attività socialmente utili (Asu), utilizzati dal Comune di Ribera, in applicazione dell'art. 2, comma 1, del d.l. n.75/2023, convertito con modificazioni dalla legge n.112/2023 e dell'art. 10 comma 3 della l.r. n.1/2024</i>
Area degli operatori esperti	N. 4 Operatore esperto di Polizia Municipale (part-time a 22 ore)	<i>Procedure finalizzate all'assunzione a tempo indeterminato e parziale dei lavoratori impegnati nello svolgimento di attività socialmente utili (Asu), utilizzati dal Comune di Ribera, in applicazione dell'art. 2, comma 1, del d.l. n.75/2023, convertito con modificazioni dalla legge n.112/2023 e dell'art. 10 comma 3 della l.r. n.1/2024</i>

		della l.r. n.1/2024
Area degli operatori	N. 8 Operatore generico(part-time a 23 ore)	<i>Procedure finalizzate all'assunzione a tempo indeterminato e parziale dei lavoratori impegnati nello svolgimento di attività socialmente utili (Asu), utilizzati dal Comune di Ribera, in applicazione dell'art. 2, comma 1, del d.l. n.75/2023, convertito con modificazioni dalla legge n.112/2023 e dell'art. 10 comma 3 della l.r. n.1/2024</i>
Area degli operatori	N. 2 Operatore servizi manutentivi(part-time a 23 ore)	<i>Procedure finalizzate all'assunzione a tempo indeterminato e parziale dei lavoratori impegnati nello svolgimento di attività socialmente utili (Asu), utilizzati dal Comune di Ribera, in applicazione dell'art. 2, comma 1, del d.l. n.75/2023, convertito con modificazioni dalla legge n.112/2023 e dell'art. 10 comma 3 della l.r. n.1/2024</i>
Area degli operatori	N. 3 Operatore servizio agricoltura (part-time a 23 ore)	<i>Procedure finalizzate all'assunzione a tempo indeterminato e parziale dei lavoratori impegnati nello svolgimento di attività socialmente utili (Asu), utilizzati dal Comune di Ribera, in applicazione dell'art. 2, comma 1, del d.l. n.75/2023, convertito con modificazioni dalla legge n.112/2023 e dell'art. 10 comma 3 della l.r. n.1/2024</i>
Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione	N. 1 Assistente Sociale	<i>Spesa finanziata con risorse di cui all' art. 1, comma 797, della Legge 178/2020 - Legge di Bilancio per il 2021) – Assunzione a tempo indeterminato full time</i>
Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione	N. 2 Assistenti Sociali	<i>Spesa etero finanziata - Finanziamento PAL QSFP 2022 (art. 110, comma 1, D.Lgs 267/2000 – 36 ore)</i>
Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione	N. 1 Assistenti Sociali	<i>Spesa etero finanziata - Finanziamento PAL QSFP 2022 (art. 110, comma 1, D.Lgs 267/2000 – 24 ore)</i>
Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione	Psicologo	<i>Spesa etero finanziata - Finanziamento PAL QSFP 2022 (art. 110, comma 2, D.Lgs 267/2000 – 36 ore)</i>
Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione	Funzionario amministrativo/Rendicontatore	<i>Spesa etero finanziata - Finanziamento PAL QSFP 2022 (art. 110, comma 2, D.Lgs 267/2000 – 12 ore)</i>
Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione	N. 1 Funzionario amministrativo/Avvocato	<i>Spesa a carico del bilancio comunale – Assunzione a tempo indeterminato full time*</i>

La previsione dell'assunzione nell'anno 2025 di n. 1 Funzionario amministrativo/Avvocato è stata oggetto di parere dell'Organo di revisione espresso sul DUP contenente la previsione approvato con deliberazione di C.C. . n. 24 del 26/8/2024.

Anno 2026

Nessuna Assunzione



COMUNE DI RIBERA
Libero Consorzio Comunale di Agrigento

Proposta di Deliberazione ad oggetto: Modifica sottosezione 3.3 “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale” e della dotazione organica inserita nell’allegato “H” del PIAO 2024/2026.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

IL DIRIGENTE DEL 3° SETTORE

esprime parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Ribera

13/01/2025

IL DIRIGENTE DEL 3° SETTORE
Dott. Raffaele Gallo

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO

In relazione al disposto di cui agli artt. 53, della legge 8/6/1990, n.142 recepito dall'art. 1, comma 1, lett. i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48 e degli artt. 49, 147 bis, comma 1 e 153, comma 5, del Decreto Legislativo n° 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i.;

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Ribera

13/01/2025

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO
Dott. Raffaele Gallo

Proposta di deliberazione approvata nella seduta di Giunta del **13 GEN. 2025**

Votazione **UNANIME**

Immediata esecutività si no

Il Sindaco

(Avv. Matteo Ruvo) 

Il Segretario Generale

(Dott. Leonardo Misuraca) 

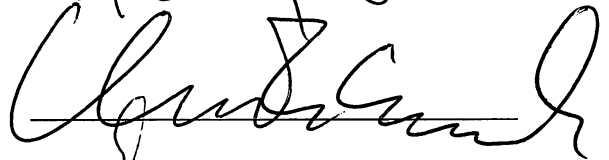
I Componenti

Firma

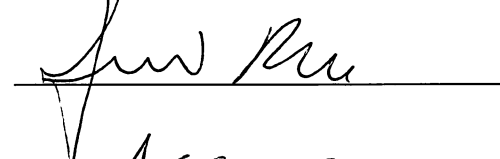
AUGELLO LEONARDO



CLEMENTE EMANUELE




DI CARO GIOVANNI



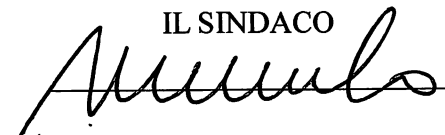
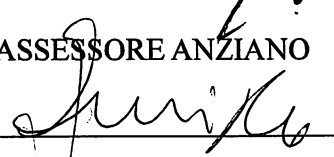

MICELI ROSALIA

ASSENTE

SGRO' GIUSEPPE MARIA



La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

IL SINDACO

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SEGRETARIO GENERALE


CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
(Art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n 69)

Il sottoscritto Segretario Generale certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line di questo Comune per gg.15 consecutivi a partire dal giorno _____ e fino al _____ Prot. n. _____

IL SEGRETARIO GENERALE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA
Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il **13 GEN. 2025**

() Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

Dichiarata Immediatamente Esecutiva (Art. 12, Comma 2 L.R. n. 44/91 s.m.i.)

Ribera, li **13 GEN. 2025**

IL SEGRETARIO GENERALE


ATTESTAZIONE DI CONFORMITA' DI ORIGINALE ANALOGICO

Il sottoscritto Segretario Generale attesta che la presente copia informatica in formato PDF è conforme all'atto analogico originale.

IL SEGRETARIO GENERALE *
(Dott. Leonardo Misuraca)

* Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e norme collegate.