



COMUNE DI RIBERA
Libero Consorzio Comunale di Agrigento

3 ° SETTORE – Servizio Risorse Umane

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 24 DEL 13/08/2023

Oggetto:	<i>Nomina responsabile del Servizio Risorse Umane</i>
----------	---

IL DIRIGENTE

Premesso che l'art. 5 comma 2 del D.Lgs. 165/2001 e l'art. 89 comma 6 del D.Lgs. 267/2000 dispongono che nell'ambito delle leggi e dei regolamenti le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e dei servizi sono assunte dai soggetti preposti alla loro gestione;

Visto il vigente regolamento comunale sull'organizzazione degli uffici e dei servizi comunali approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 288 del 18/11/2003 e ss.mm.ii., nel testo coordinato ed aggiornato con delibera di G.C. n. 145 del 6/5/2011, il quale agli artt. 6 e 7 disciplina la struttura organizzativa dell'Ente articolata gerarchicamente in Settori, Servizi e Uffici, con l'individuazione del Settore quale unità organizzativa di massima dimensione e in particolare l'art. 8 che individua nei Dirigenti l'organo competente per la nomina dei Responsabili di Servizio;

Vista la Determinazione sindacale n. 13 del 03/12/2020 con la quale sono stati definiti gli incarichi di direzione dei Settori e le rispettive competenze gestionali;

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 147 del 16/05/2022 ad oggetto: *Modifiche alla deliberazione di Giunta Comunale n. 119 del 26/4/2022 avente ad oggetto : "Riorganizzazione della struttura organizzativa dell'ente. Approvazione del nuovo organigramma comunale"* con la quale si è provveduto alla riorganizzazione della struttura organizzativa dell'ente con l'approvazione del nuovo organigramma comunale e della nuova dotazione organica;

Preso atto della Deliberazione della Giunta Comunale n. 16 del 06/02/2023 avente ad oggetto: *"Approvazione schema di convenzione per utilizzo a tempo parziale della dipendente Sig.ra Scaturro Leonarda presso il Comune di Montallegro ai sensi dell'art. 23 del Ccnl del 16/11/2022"* con la quale il Comune di Montallegro è stato autorizzato ad avvalersi della prestazione lavorativa a tempo parziale, ai sensi dell'art. 23 del CCNL 16/11/2022, per n. 23 ore della dipendente Scaturro Leonarda;

Visto, in particolare, l'art. 3 della Convenzione firmata con il Comune di Montallegro in data 07/02/2023 nel quale viene disciplinato il tempo di lavoro di assegnazione e, precisamente:

"La prestazione lavorativa che la dipendente Scaturro Leonarda, con profilo professionale di Istruttore Amministrativo - Cat. Giuridica "C", svolgerà presso la sede del Comune di Montallegro (AG) decorrerà:

- dalla sottoscrizione della presente e fino al 31.12.2023 per 23 (ventitré) ore settimanali da espletare nell'ambito dell'orario di servizio vigente nel Comune di Montallegro, nelle sole giornate di lunedì, martedì, mercoledì, giovedì e venerdì.

- per la restante 1 (una) ora lavorativa della settimana, in costanza di utilizzo a tempo parziale, la suindicata dipendente resterà nell'ordinaria disponibilità operativa del Comune di Ribera per l'espletamento dei compiti e delle funzioni che Le verranno assegnate in ragione del tempo ridotto di utilizzo, da svolgere cumulativamente una sola volta al mese e nell'ultimo venerdì di ogni mese."

Considerato che la limitata prestazione lavorativa da effettuare presso questo Ente dalla dipendente sopracitata risulta incompatibile con l'assolvimento dei compiti assegnati nella qualità di Responsabile di Servizio dal vigente Regolamento sull'organizzazione degli uffici e servizi comunali onde la necessità di revocare la nomina responsabile del Servizio Risorse Umane alla suddetta dipendente e procedere alla nomina un nuovo responsabile;

Visto l'art. 7, comma 5, del vigente Regolamento sull'organizzazione degli uffici e servizi comunali e accesso agli impieghi - approvato con delibera di Giunta Comunale n. 145 del 06.05.2011 che così recita: *"In fase di prima applicazione l'organigramma è quello esistente approvato dalla giunta unitamente all'assegnazione del personale ai settori. I dirigenti hanno facoltà, in conformità al comma 4 del presente articolo, di modificare detto organigramma, previo parere del Segretario generale o del Direttore generale ove nominato."*

Considerato che la dott.ssa Valentina Polizzi, dipendente a tempo pieno ed indeterminato, inquadrata con il profilo professionale di "Istruttore Direttivo Amministrativo" Cat D, posizione economica D2, possiede i requisiti necessari per svolgere l'incarico di responsabile del Servizio Risorse Umane afferente il 3° Settore;

Sentito il Segretario Generale per il quale nulla osta alla nomina della dott.ssa Valentina Polizzi responsabile del Servizio Risorse Umane;

Vista la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 39 del 23/06/2022, esecutiva, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio 2022 nonché il bilancio pluriennale 2022/2024;

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 7 del 17/01/2023 avente ad oggetto: Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione provvisorio (art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000) Anno 2023 – Assegnazione risorse finanziarie ai dirigenti, esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di gestione provvisorio per l'esercizio 2023;

VISTO il D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. 165/2001;

VISTO l'O.R.EE.LL.;

VISTO il Vigente Statuto Comunale;

VISTO il Vigente Regolamento Comunale degli Uffici e dei Servizi;

P.Q.S.

DETERMINA

1. Di revocare la responsabilità del Servizio Risorse Umane alla dipendente Scaturro Leonarda individuata nella Deliberazione della Giunta Comunale n. 147 del 16/05/2022 per le motivazioni sopra espresse.
2. Di nominare responsabile del Servizio Risorse Umane la dott.ssa Valentina Polizzi, dipendente a tempo pieno ed indeterminato, inquadrata con il profilo professionale di "Istruttore Direttivo

Amministrativo” Cat D, posizione economica D2 con decorrenza dalla data del presente provvedimento fino a nuova e diversa disposizione.

3. Di dare atto i procedimenti assegnati alla dipendente Scaturro Leonarda in relazione alle risorse finanziarie assegnate al Dirigente con il Piano Esecutivo di Gestione provvisorio approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 7 del 17/01/2023 per la parte di competenza del Servizio Risorse Umane sono attribuiti, dalla data della presente nomina, alla dott.ssa Valentina Polizzi.
4. Di dare atto che ai fini del controllo preventivo di cui all’art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità e correttezza dell’azione amministrativa è attestata dal parere favorevole reso dallo scrivente dirigente con la sottoscrizione del presente provvedimento.
5. Di precisare che dal presente provvedimento non derivano riflessi diretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell’ente e che, pertanto, non verrà acquisito il relativo parere di regolarità contabile da parte del Dirigente del Settore Finanziario.
6. Di dare atto, infine, nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.Lgs. 196/2003 in materia di protezione dei dati personali, che ai fini della pubblicità legale l’atto è stato redatto in modo da evitare la diffusione dei dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili.
7. Di dare atto che ai sensi dell’art. 6 del D.P.R. 62/2013, per il presente provvedimento non sussiste situazione di conflitto di interessi in capo al sottoscritto Dirigente competente ad adottare il presente atto.
8. Di trasmettere copia del presente provvedimento alla dipendente Scaturro Leonarda, alla dipendente Valentina Polizzi, al Sindaco, al Segretario Generale, all’Ufficio Personale e all’Ufficio di Ragioneria.
9. Di pubblicare il presente provvedimento all’Albo Pretorio on line del sito web istituzionale ai sensi dell’art. 32 comma 1 della L.R. del 18/06/2009, n. 69.

IL DIRIGENTE DEL 3° SETTORE
Dott. Raffaele Gallo

