

**COMUNE DI RIBERA
LIBERO CONSORZIO DI AGRIGENTO
REVISORI DEI CONTI**

Parere sulla Proposta di

**“Linee di indirizzo per la costituzione delle Risorse per il Finanziamento
della retribuzione di posizione e risultato per il Personale Dirigente anno 2020”**

L'anno 2021, il giorno 12 del mese di Luglio, il Collegio dei Revisori composto dal Dott. Rag. Armando Giovanni Gattuso, Dott. Salvatore Licciardi e dal Rag. Angelo di Bartolo, nominato con delibera del Consiglio Comunale n.78 del 19.12.2018, procede all'esame della seguente richiesta di parere, pervenuta con prot.n. 4930 del 29/03/2021, avente ad oggetto **“Linee di indirizzo per la costituzione delle Risorse per il Finanziamento della retribuzione di posizione e risultato per il Personale Dirigente anno 2020”**

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Vista la richiesta di parere sulla deliberazione della Giunta Municipale n.161 del 7/09/2020, relativa alle **“Linee di indirizzo per la costituzione delle Risorse per il Finanziamento della retribuzione di posizione e risultato per il Personale Dirigente anno 2020”**;

Premesso che

- il D.lgs.165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo risorse decentrate che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale; le risorse destinate al fondo per le risorse decentrate sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economiche finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- le modalità di determinazione delle suddette risorse sono regolate dall'art.67, comma 1, del C.C.N.L., vigente sottoscritto in data 21/05/2018, che disciplina, a decorrere dall'anno 2001, le modalità di costituzione del **“Fondo Risorse Decentrate Stabili”** in un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate nell'art.31, comma 2, del C.C.N.L. del 22/01/2004, relativo all'anno 2017, che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi;
- che l'art.7 del predetto C.C.N.L. disciplina i soggetti e le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;
- che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa;
- che le RGS (circolare 20 del 05/05/2017 capitolo 7 paragrafo 3) e le numerose delibere della Corte dei Conti ritengono indispensabili il parere del Collegio dei Revisori da rilasciarsi in due momenti diversi:
- in sede di **“Costituzione del Fondo”**,
- in sede di contrattazione.



Preso atto

- della delibera di C.C. n. 79 del 13/12/2019, con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziaria 2019/2021 (art.151 D.lgs. n.267/2000 e art. 10 D.lgs. n. 118/2011);
- della delibera G.C. n.403 del 18/12/2019, con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2019/2021;
- che il D.L.18/2020 recante “misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19”, con il quale viene stabilito il rinvio per l'approvazione del Bilancio di Previsione 2020, al 31/07/2020 e per il Rendiconto 2019 al 30/06/2020;
- che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016/2018 il quale, all'art.67, detta determinate regole per la costituzione del Fondo delle risorse decentrate a decorrere dal 2018;

Visti e richiamati

- il decreto legislativo 150/2009;
- l'art. 40 comma 3 del D.lgs. 165/2001, in virtù del quale gli Enti Locali possono anche destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa *“nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento di risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli artt. 16 e 31 del decreto di attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15”*;
- il disposto dell'art.23, comma 2, del D.lgs. n.75/2017: *“Nelle more di quanto previsto dal co. 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, co. 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, co. 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.*

Preso atto delle determinazioni della Giunta Comunale con delibera n.161 del 7/09/2020:

- che l'assetto dirigenziale dell'Ente è carente in quanto sono vacanti le posizioni dirigenziali del Settore Polizia Locale e del I Settore Affari Generali, per cui si rende necessario ampliare le competenze degli altri Responsabili dei settori in carica per garantire il regolare funzionamento di tutte le Attività Amministrative;
- che la dirigenza del 4° Settore della Polizia Municipale è stata conferita al Dirigente del 2° Settore, e quella del 1° Settore è stata conferita ad interim al Dirigente del 3°Settore;



- che risultano confermate le competenze assegnate ai Dirigenti dell'Ente in servizio, che assumono anche i compiti delle posizioni vacanti, e conseguentemente viene confermato il finanziamento delle risorse destinate alle retribuzioni di posizione e di risultato del Personale Dirigente, ai sensi dell'art.26, comma 3, del CCNL 23/12/1999;

Preso atto che l'Ente ha deliberato:

- a) di confermare anche per l'anno 2020, l'inserimento nelle risorse destinate alla dirigenza dell'importo di € 500,00 con riferimento alle prestazioni di servizio aggiuntivi HCP – Assistenza Domiciliare per persone non autosufficienti (HOME CARE PREMIUM) finanziato dall'INPS, e la somma di € 500,00 progetto SIA;
- b) di inserire la somma di € 7.658,21 per incentivi progettazioni per attività varie in prevalenza Legge 109/94;
- c) di prevedere la somma complessiva di € 15.055,29, di cui € 6.167,39 per indennità di risultato art.28 CCNL del 23/12/1999, ed € 8.887,90 per gli incarichi ad interim del 4° e 1° Settore;
- d) di costituire il fondo di 58.662,07 per la retribuzione di posizione e risultato, come quantificato dalla proposta del Dirigente del 3° Settore Dott. Gallo Raffaele, dettagliato come segue:
- | | |
|---|--------------------------|
| - fondo per la corresponsione della retribuzione di posizione (art.27, CCNL 23/12/1999) | €34.948,57 |
| - fondo per la corresponsione della retribuzione di risultato (art.27, CCNL 23/12/1999) | |
| e retribuzione di risultato incarichi ad interim 1° e 4° Settore | €15.055,29 |
| - progetti HOME CARE e PON SIA (art.27, CCNL 23/12/1999) | € 1.000,00 |
| - incentivi progettazione ad esaurimento (art.18, Legge 109/94) 2° settore | € 7.658,21 |
| Totale | <u>€58.662,07</u> |
- e) dare mandato alla delegazione trattante di avviare la conseguente contrattazione decentrata;
- f) nominare Presidente della delegazione il Segretario Generale Dott. Leonardo Misuraca;

Verificato e riscontrato:

- che pertanto il Fondo risorse decentrate per l'anno 2020 è stato determinato dall'Ente così come evidenziato nell' "Allegato A";
 - che il fondo così costituito rispetta i vincoli ed i limiti di cui all'art. 23 comma 2 del D.lgs. n.75/2017;
 - che le risorse del Bilancio destinate al finanziamento del fondo per l'anno 2020 sono quindi pari ad € 58.662,07 come risorse stabili e risorse variabili, le cui somme risultano accantonate nell'avanzo di amministrazione come fondi vincolati;
- visto il D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
 - visto il D.lgs. n. 165/2001;
 - visto il D.lgs. n. 118/2001;
 - visto il vigente statuto comunale;
 - visto il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;
 - visto il l'O.R.EE.LL.;

Tutto ciò premesso e considerato

riscontrata la correttezza degli atti e documenti presentati, il Collegio dei Revisori per quanto di sua competenza:

visto, che ai fini del controllo preventivo di cui all'art. 147/Bis, comma 1, D.lgs. 267/2000, la regolarità tecnica e contabile è attestata dal parere favorevole reso dal Dirigente del 3° Settore Dott.



Raffaele Gallo, con la sottoscrizione del provvedimento in esame

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE sulla deliberazione della G.M. n. 161 del 7/09/2020 “Linee di indirizzo per la costituzione delle Risorse per il Finanziamento della retribuzione di posizione e risultato per il Personale Dirigente anno 2020”, così come si rileva dalla proposta del Responsabile del Servizio Economico Finanziario.

Palermo, 12/07/2021

Il Collegio dei Revisori

Dott. Rag. Armando Giovanni Gattuso

Dott. Salvatore Licciardi

Rag. Angelo di Bartolo

