



COMUNE DI RIBERA

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO

Relazione tecnico-finanziaria e illustrativa sulla ipotesi di Contratto integrativo decentrato normativo del personale non dirigente per il triennio 2020/2022 e per l'annualità economica 2020 per il personale non dirigente del Comune di Ribera. (Artt. 40 e 40 bis del D.L.vo 165/2001).

Il dipartimento della RGS, ai sensi dell'articolo 40 del decreto legislativo nr.165/2001, d'intesa con il dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto gli schemi standard di relazione tecnico-finanziaria e relazione illustrativa che dovranno essere allegati ai contratti integrativi e che dovranno essere pubblicati in modo permanente sui rispettivi siti istituzionali al fine di assicurare trasparenza ed informazione sugli atti relativi alla specifica contrattazione.

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Determinazione n. 201 del 9/9/2019

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PARTE STABILE ANNO 2019

LIMITE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016		356.481,68
---	--	-------------------

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
Art. 67, comma 1, CCNL 21.05.2018	Unico importo consolidato anno 2017 : Importo anno 2017 certificato dall'organo di revisione che comprende le risorse decentrate stabili di cui all'art. 31, c. 2 CCNL 22.1.2004 dell'anno 2017, tra cui: - Fondo progressioni economiche; - indennità di comparto; - quota 0,20% monte salari 2001 (esclusa dirigenza)	406.232,29
Art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 21.05.2018	Importo, su base annua, pari a euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019	17.139,20
Art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21.05.2018	importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle	5.668,82

	posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali. Tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel Fondo a decorrere dalla medesima data (personale in essere al 01.04.2018)	
Art. 67, comma 2, lett. c) CCNL 21.05.2018	Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità. L'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno	3.963,05
Art. 67, comma 2, lett. d) CCNL 21.05.2018	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001	=====
Art. 67, comma 2, lett. e) CCNL 21.05.2018	Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	=====
Art. 67, comma 2, lett. g) CCNL 21.05.2018	Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per lavoro straordinario	=====
Art. 67, comma 2, lett. h) CCNL 21.05.2018	Risorse stanziare dagli Enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	=====
TOTALE RISORSE DECENTRATE		433.003,36
A DETRARRE RIDUZIONE FONDO CONSOLIDATO AL 31.12.2017		53.713,62
TOTALE PARTE STABILE DISPONIBILE		379.289,74
IMPORTO NON SOGGETTO AL LIMITE (17.139,20 + 5.668,82)		22.808,02
TOTALE PARTE STABILE SOGGETTA NON SOGGETTA AL LIMITE (ART. 68, COMMA 1)		356.481,68

**UTILIZZO CONSOLIDATO PARTE STABILE ANNO 2019 (EMOLUMENTI
CONTRATTUALMENTE DOVUTI LIQUIDATI CON LO STIPENDIO NELL'ANNO
2019)**

RIFERIMENTO	VOCI UTILIZZO	IMPORTI
--------------------	----------------------	----------------

CONTRATTUALE		
Art. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018	Peo Storiche + incrementi contrattuali	175.472,78
Art. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018	Quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004	77.096,45
Art. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018	Incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art.31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.9.2000297 (€ 2.478,80) e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001 (€ 2.386,02)*	4.864,82
Art. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018	Peo storiche (incrementi contrattuali)	
Art. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018	Indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4 del CCNL del 6/7/1995	3.873,60
Art. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018	POSIZIONE ORGANIZZATIVA E INDENNITÀ DI RISULTATO	9.870,91
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI		271.178,56
TOTALE PARTE STABILE		379.289,74
TOTALE RESIDUO DISPONIBILE PER UTILIZZO QUALE COMPONENTE VARIABILE PER L'ANNO 2020		108.111,18

Determinazione n. 94 del 06/05/2020

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PARTE STABILE ANNO 2020

LIMITE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016		356.481,68
---	--	-------------------

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
Art. 67, comma 1, CCNL 21.05.2018	Unico importo consolidato anno 2017 : Importo anno 2017 certificato dall'organo di revisione che comprende le risorse decentrate stabili di cui all'art. 31, c. 2 CCNL 22.1.2004 dell'anno 2017, tra cui: - Fondo progressioni economiche; - indennità di comparto; - quota 0,20% monte salari 2001 (esclusa dirigenza)	406.232,29
Art. 67, comma 2, lett. a)	Importo, su base annua, pari a euro 83,20 per	17.222,20

CCNL 21.05.2018	le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019	
Art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21.05.2018	Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali. Tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel Fondo a decorrere dalla medesima data (personale in essere al 01.04.2018)	5.284,50
Art. 67, comma 2, lett. c) CCNL 21.05.2018	Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità. L'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno	3.154,83
Art. 67, comma 2, lett. d) CCNL 21.05.2018	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001	=====
Art. 67, comma 2, lett. e) CCNL 21.05.2018	Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	=====
Art. 67, comma 2, lett. g) CCNL 21.05.2018	Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per lavoro straordinario	=====
Art. 67, comma 2, lett. h) CCNL 21.05.2018	Risorse stanziati dagli Enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	=====
TOTALE		431.894,02
A detrarre decurtazione consolidata per anni 2011/2014 - seconda parte art. 9 comma 2-bis dl 78/2010)		53.713,62
TOTALE PARTE STABILE		378.180,40
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL RISPETTO DEL LIMITE 2016 (€ 17.222,40 + € 5.284,50)		22.506,90
IMPORTO FONDO PARTE STABILE RILEVANTE AL FINE DEL RISPETTO DEL LIMITE		355.673,50

Sezione II – Risorse variabili

**UTILIZZO QUOTA RESIDUA DISPONIBILE DI PARTE STABILE ANNO 2019
PER L'EROGAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO PER ISTITUTI CONTRATTUALI
EFFETTIVAMENTE APPLICATI NELL'ANNO 2019
COMPONENTE VARIABILE DEL FONDO 2020**

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI UTILIZZO	IMPORTI
Art. 70-quinquies, c. 1 CCNL 21.05.2018	Indennità per specifiche responsabilità : 1° Settore : 4.080,00 2° Settore : 3.300,00 3° Settore : 2.150,00 4° Settore : 1.550,00	11.080,00
Art. 70-bis, c. 2, lett. b), CCNL 21.05.2018	Indennità di rischio : 2° Settore : 4.989,20 3° Settore : 152,95	5.142,15
Art. 70-bis, c. 2, lett. c), CCNL 21.05.2018	Indennità maneggio valori (3° Settore)	392,15
Art. 68, c. 2, lett. d), CCNL 21.05.2018	Indennità di reperibilità : 1° Settore : 600,00 4° Settore : 13.575,96 (P.L.) 4° Settore : 2.000 (Protezione Civile)	16.175,96
Art. 68, c. 2, lett. d), CCNL 21.05.2018	Indennità di turno : 2° Settore : 6.443,00 4° Settore : 31.718,10	38.161,10
Art. 70-quinquies, c. 2, lett. a) CCNL 21.05.2018	Specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi	750,00
Art. 12, c. 1, l. b), DL 437/96 e art. 59, comma 1, lettera p) del D.Lgs. 446/1997 (Art. 68, c. 2, lett. g) CCNL 21.05.2018)	Recupero evasione ICI	--
Art. 113 D. Lgs. 50/2016	Incentivi funzioni tecniche nelle opere pubbliche	6.680,29
Art. 27 CCNL 14/9/2000 (Art. 68, c. 2, lett. g), CCNL 21.05.2018)	Incentivi Professionali Avvocatura (oneri riflessi compresi – Irap a carico del Comune)	10.708,00
Art. 70-ter e art. 68, c. 2, lett. g) del CCNL 21.05.2018	Compensi ISTAT - Indagini varie	-
Art. 1 comma 1091 della L. 124/2018	Recupero evasione tributi comunali	-
TOTALE RISORSE STABILI UTILIZZABILI QUALE COMPONENTE VARIABILE NELL'ANNO 2020		108.111,18
TOTALE QUOTA		89.089,65

RESIDUA UTILIZZATA		
TOTALE QUOTA RESIDUA DISPONIBILE E NON SOGGETTA AL LIMITE		19.021,53

FONDO RISORSE PARTE VARIABILE AFFERENTE ALL'ANNO 2020

Risorse variabili non soggette a limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs 75/2017 :

Risorse variabili per compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art.70-ter : € 52.370,18

Residuo 2019 risorse stabili disponibile per utilizzo per l'anno 2020 : € 19.021,53

TOTALE :71.391,71

UTILIZZO FONDO RISORSE PARTE VARIABILE PROVENIENTI DALL'ANNO 2020

Art. 68, c. 2, lett. a), CCNL 21.05.2018	Premi correlati alla performance organizzativa Progetti 1 ° Settore : 2.000,00 Progetti 2 ° Settore : 2.000,00 Progetti 3 ° Settore : 2.000,00 Progetti Protezione Civile : 821,53	6.821,53
Art. 68, c. 3 CCNL 21.05.2018	Progetto obiettivo P.M. per Estate Riberese 2020	5.600,00
Art. 70-quinquies, c. 1 CCNL 21.05.2018	Indennità per specifiche responsabilità : 1° Settore : 2.220,00 3° Settore : 1.800,00 4° Settore : 360,00 (Protezione civile) 2° Settore : 2.220,00	6.600,00
Art. 12, c. 1, l. b), DL 437/96 e art. 59, comma 1, lettera p) del D.Lgs. 446/1997 (Art. 68, c. 2, lett. g) CCNL 21.05.2018)	Recupero evasione ICI	-
Art. 113 D. Lgs. 50/2016	Incentivi funzioni tecniche	11.999,99
Art. 27 CCNL 14/9/2000 (Art. 68, c. 2, lett. g), CCNL 21.05.2018)	Incentivi Professionali Avvocatura sentenze favorevoli con vittoria di spese (oneri riflessi compresi - Irap a carico del Comune)	3.029,00
Art. 70-ter e art. 68, c. 2, lett. g) del CCNL 21.05.2018	Compensi ISTAT - Indagini varie	7.500,00
Art. 68, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018	Progetto SGATE - sistema di gestione delle agevolazioni sulle tariffe energetiche finanziato con risorse a carico dell'Anci (Vedi risorsa 2117/3)	700,00
Art. 113 D. Lgs. 50/2016	Progetto di una Unità Comunale Funzionale del DRQ Sicani nel Comune di Ribera (Gal Sicani) - Incentivi RUP	2.000,00

Art. 113 D. Lgs. 50/2016	Progettazioni personale SUAP – Campo Polivalente c.da Piana (vedi risorsa 3070/8)	6.979,00
Art. 68, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018	Prestazioni polizia locale con oneri a carico dei soggetti promotori (Vedi risorsa 3071/2)	2.000,00
Art. 68, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018	Progetto per migrazione ai servizi centrali ANPR – Contributo a carico Ministero Interno (vedi risorsa 2010/9)	2.562,19
Art. 1 comma 1091 della L. 124/2018	Recupero evasione tributi comunali	-
Art. 68, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018 e Art. 54 del CCNL 14/9/2000	Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria	600,00
	Indennità ordine pubblico (finanziata dal Ministero dell'Interno)	15.000,00
TOTALE		71.391,71

TOTALE COMPLESSIVO RISORSE VARIABILI ANNO 2020 : 71.391,71 + 89.089,65 = 160.481,36

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Le risorse indicate alla Sezione I e II sono ridotte per effetto dell'applicazione dei vincoli normativi che si sono susseguiti nel tempo secondo le seguenti disposizioni:

a) per gli anni dal 2011 al 2014, operavano i vincoli imposti dal comma 2-bis dell'art. 9 del D.L. n. 78/2010 come convertito dalla legge n. 122 del 2010, il quale testualmente recita: "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo", disposizioni prorogate al 31/12/2014 così come previsto dall'art. 1, comma 1, lett. a), D.P.R. 4 settembre 2013, n. 122);

b) la disposizione contenuta nell'art. 14 del citato D.L. n. 78/2010, prevede per gli enti locali la possibilità di assicurare la riduzione delle spese di personale mettendo in atto le disposizioni dettate per le amministrazioni dello stato di contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa;

c) a decorrere dal 01/01/2015 il limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale era da intendersi sbloccato in virtù della riscrittura, disposta dall'art. 1, comma 456, L. 27 dicembre 2013, n. 147, dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 convertito con L. 122/2010, che prevede testualmente quanto di seguito riportato: "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all' articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo.

d) a decorrere dal 01/01/2016 le relative previsioni sono state dettate dall'art. 1, comma 236, della L. n. 208/2015 il quale prevede che "Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente".

e) a decorrere dal 1° gennaio 2017 come previsto dall'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 25.05.2017, n. 75 il quale prevede che nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Pertanto alla luce delle disposizioni normative, seppur occorre calcolare un unico Importo Consolidato Anno 2017 ai sensi dell'art. 67, co. 1, CCNL 21/05/2018, la decurtazione da applicare nel 2016 discendente dal 2015, è pari a € 53.713,62(Consolidamento anni 2011-2014).

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

TOTALE RISORSE SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE – ANNO 2019	Importo
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI 2019	433.003,36
A DETRARRE RIDUZIONE FONDO CONSOLIDATO AL 31.12.2017	53.713,62
TOTALE PARTE STABILE DISPONIBILE	379.289,74
IMPORTO NON SOGGETTO AL LIMITE (17.139,20 + 5.668,82)	22.808,02
TOTALE PARTE STABILE SOGGETTA AL LIMITE	356.481,68
UTILIZZO CONSOLIDATO PARTE STABILE ANNO 2019 (EMOLUMENTI CONTRATTUALMENTE DOVUTI LIQUIDATI CON LO STIPENDIO NELL'ANNO 2019)	271.178,56
TOTALE RESIDUO DISPONIBILE PER UTILIZZO QUALE COMPONENTE VARIABILE PER L'ANNO 2020 NON SOGGETTE AL LIMITE (art. 68, comma 1, ultimo periodo)	108.111,18

TOTALE RISORSE SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE - UTILIZZO ANNO 2019	Importo
TOTALE RESIDUO DISPONIBILE UTILIZZATO PER ISTITUTI CONTRATTUALI 2019 QUALE COMPONENTE VARIABILE PER L'ANNO 2020 NON SOGGETTE AL LIMITE (art. 68, comma 1, ultimo periodo)	108.111,18

TOTALE RISORSE SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE - COSTITUZIONE ANNO 2020	Importo
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE PARTE STABILE	431.894,02
A DETRARRE DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010)	53.713,62
TOTALE PARTE STABILE	378.180,40
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL RISPETTO DEL LIMITE 2016 (€ 17.222,40 + € 5.284,50)	22.506,90
IMPORTO FONDO PARTE STABILE RILEVANTE AL FINE DEL RISPETTO DEL LIMITE	355.673,50
TOTALE PARTE STABILE	378.180,40

TOTALE RISORSE SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE - UTILIZZO ANNO 2020	Importo
UTILIZZO PARTE STABILE ANNO 2020 NON SOGGETTA AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2, DEL D.LGS 75/2017	22.506,70
UTILIZZO PARTE STABILE ANNO 2020 SOGGETTA AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2, DEL D.LGS 75/2017	355.673,50
TOTALE PARTE STABILE UTILIZZATA	378.180,40

UTILIZZO QUOTA RESIDUA DISPONIBILE DI PARTE STABILE ANNO 2019 PER L'EROGAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO PER ISTITUTI CONTRATTUALI EFFETTIVAMENTE APPLICATI NELL'ANNO 2019 <u>COMPONENTE VARIABILE DEL FONDO 2020</u>	108.111,18
RISORSE VARIABILI 2020 PER COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE, RICONOSCIUTI ESCLUSIVAMENTE A VALERE SULLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 67, COMMA 3, LETT. C), IVI COMPRESI I COMPENSI DI CUI ALL'ART.70-TER	52.370,18
TOTALE COMPLESSIVO RISORSE VARIABILI ANNO 2020 : 108.111,18 (2019) + 52.370,18 (2020) = 160.481,36	160.481,36

VERIFICA RISPETTO LIMITE ART. 23, COMMA 2, DEL D. LGS 75/2017

LIMITE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2016 : € 356.481,68

UTILIZZO RISORSE STABILI 2020 SOGGETTE AL LIMITE (269.757,13 + € 85.916,37)	355.673,50
UTILIZZO RISORSE STABILI 2020 NON SOGGETTE AL LIMITE	22.506,70
UTILIZZO RISORSE VARIABILI 2019 NON SOGGETTE AL LIMITE (art. 68, comma 1, ultimo periodo)	108.111,18
UTILIZZO RISORSE VARIABILI 2020 NON SOGGETTE AL LIMITE (art. 68, comma 1, ultimo periodo)	52.370,18

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

L'ente mantiene nel tempo un'impostazione del fondo salario accessorio al lordo delle poste a carico del bilancio. Pertanto le poste a carico bilancio relative Quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004, alla Peo e agli incrementi tabellari delle Peo (CCNL 22/1/2004 dich. Congiunta n. 14) all'incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art.31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.9.2000297 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001, alle indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4 del CCNL del 6/7/1995 sono inseriti negli incrementi di parte stabile e nei capitoli di pertinenza dei relativi servizi. Si evidenzia altresì che, contestualmente al fondo

salario accessorio strettamente inteso sono state definite le poste aggiuntive inerenti la quota di risorse relative incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge ed erogati da enti terzi (incentivi Professionali Avvocatura sentenze favorevoli con vittoria di spese, Compensi ISTAT - Indagini varie, Progetto SGATE – sistema di gestione delle agevolazioni sulle tariffe energetiche finanziato con risorse a carico dell’Anci, Progetto di una Unità Comunale Funzionale del DRQ Sicani nel Comune di Ribera (Gal Sicani) – Incentivi RUP; Progettazioni personale SUAP – Campo Polivalente c.da Piana; Prestazioni polizia locale con oneri a carico dei soggetti promotori; Progetto per migrazione ai servizi centrali ANPR – Contributo a carico Ministero Interno; Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell’Amministrazione finanziaria; Indennità ordine pubblico (finanziata dal Ministero dell’Interno); oltre all’incentivo art. 113 del D. Lgs 50 2016.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di accordo integrativo.

Non vengono regolate dal presente contratto le somme relative a:

Art. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018	Peo Storiche + incrementi contrattuali
Art. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018	Quote dell’indennità di comparto, di cui all’art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004
Art. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018	Incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all’art.31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.9.2000297 e di cui all’art. 6 del CCNL del 5.10.2001
Art. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018	Indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell’ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell’art. 37, comma 4 del CCNL del 6/7/1995

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto, sulla base delle direttive approvate con deliberazioni di G.C. le somme relative a :

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI UTILIZZO
Art. 70-quinquies, c. 1 CCNL 21.05.2018	Indennità per specifiche responsabilità
Art. 70-bis, c. 2, lett. b), CCNL 21.05.2018	Indennità di rischio
Art. 70-bis, c. 2, lett. c), CCNL 21.05.2018	Indennità maneggio valori
Art. 68, c. 2, lett. d), CCNL 21.05.2018	Indennità di reperibilità
Art. 68, c. 2, lett. d), CCNL 21.05.2018	Indennità di turno

Art. 70-quinquies, c. 2, lett. a) CCNL 21.05.2018	Specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con attoformale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi, responsabile della Protezione civile
Art. 12, c. 1, l. b), DL 437/96 e art. 59, comma 1, lettera p) del D.Lgs. 446/1997 (Art. 68, c. 2, lett. g) CCNL 21.05.2018)	Recupero evasione ICI
Art. 27 CCNL 14/9/2000 (Art. 68, c. 2, lett. g), CCNL 21.05.2018)	Incentivi Professionali Avvocatura con compensazione di spese
Art. 1 comma 1091 della L. 124/2018	Recupero evasione tributi comunali
Art. 70-bis, c. 1, lett. a), CCNL 21.05.2018	Indennità di disagio
Art. 56-quinquies CCNL 21.05.2018	Indennità servizi esterni P.L.
Art. 24 CCNL 14/9/2000 come integrato dall'art. 14 CCNL 5/10/2001	Trattamento per attività prestata in giorno festivo
Art. 68, c. 2, lett. b), CCNL 21.05.2018	Premi correlati alla performance individuale e organizzativa
Art. 56-quater CCNL 21.05.2018	Utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada
Art. 56-sexies CCNL 21.05.2018	Indennità di funzione

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Somme non regolate dal contratto (Peo Storiche + incrementi contrattuali; Quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004; Incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art.31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.9.2000297 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001 ; Indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4 del CCNL del 6/7/1995; incentivi Professionali Avvocatura sentenze favorevoli con vittoria di spese, Compensi ISTAT - Indagini varie, Progetto SGATE – sistema di gestione delle agevolazioni sulle tariffe energetiche finanziato con risorse a carico dell'Anci, Progetto di una Unità Comunale Funzionale del DRQ Sicani nel Comune di Ribera (Gal Sicani) – Incentivi RUP; Progettazioni personale SUAP – Campo Polivalente c.da Piana; Prestazioni polizia locale con oneri a carico dei soggetti promotori; Progetto per migrazione ai servizi centrali ANPR – Contributo a carico Ministero Interno; Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria; Indennità ordine pubblico (finanziata dal Ministero dell'Interno); oltre all'incentivo art. 113 del D. Lgs 50 2016.

Somme regolate dal contratto : Indennità per specifiche responsabilità ; Indennità di rischio; Indennità maneggio valori; Indennità di reperibilità; Indennità di turno; Specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi, responsabile della Protezione civile; Recupero evasione ICI; Incentivi Professionali Avvocatura con compensazione di spese; Recupero evasione tributi comunali; Indennità di disagio; Indennità servizi esterni P.L.; Trattamento per attività prestata in giorno festivo; Premi correlati alla performance individuale e organizzativa; Utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada; Indennità di funzione.

Non sussistono destinazioni ancora da regolare .

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Si richiama quanto riportato al Modulo I - Sezione V).

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo asilo nido, indennità ex VIII q.f.) sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL. Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità), e, specificamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale. La parte di produttività individuale ed organizzativa verrà erogata in applicazione dei criteri e modalità da definirsi entro 30 gg. dalla stipula del CCDI.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).
Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Nell'anno 2019 non è stata definita la contrattazione integrativa decentrata.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Imputazione diversi istituti contrattuali nel bilancio pluriennale 2019/2021 - Esercizio 2020 : Parte Stabile

Descrizione	Imputazione	Previsione
Peo Storiche	Imputazione a diversi capitoli relativi a retribuzioni e Peo	171.461,03
Quote dell'indennità di	Imputazione a diversi capitoli	66.557,68

comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004	relativi a retribuzioni	
Incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art.31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.9.2000297 (€ 2.478,80) e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001 (€ 2.386,02)	101801101/3 101801101/4	4.864,82
Peo storiche (incrementi contrattuali)	Imputazione a diversi capitoli relativi a Peo	5.284,50
Indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4 del CCNL del 6/7/1995	Imputazione a diversi capitoli relativi a retribuzioni	3.873,60
Posizione organizzativa e indennità di risultato (x 6 mesi – importo 5.000 x 4) + 15% indennità di risultato	10180116/1	23.000,00
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI		275.041,63
TOTALE PARTE STABILE		378.180,40
TOTALE RESIDUO DISPONIBILE PER UTILIZZO ANNO 2020	10180101/1 - Imputazione Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi	103.138,77

Imputazione diversi istituti contrattuali nel bilancio pluriennale 2019/2021 - Esercizio 2020 / Specifiche disposizioni di legge: Parte Variabile

Descrizione	Imputazione	Previsione
Incentivi Professionali Avvocatura (oneri riflessi compresi – Irap a carico del Comune) – Compensazione di spese	10180101/8	2.500
Incentivi Professionali Avvocatura (oneri riflessi compresi – Irap a carico del Comune) – con vittoria di	10120108/1	4.000

spese (vedi risorsa 2144/1)		
Incentivi funzioni tecniche nelle opere pubbliche (vedi risorsa 3070/2)	10160107/1	27.535,60
Progetto per migrazione ai servizi centrali ANPR (vedi risorsa 2010/9)	10170101/3	2.562,19
Compensi ISTAT - Indagini varie (vedi risorsa 3030/4)	10170108/1	6.529,00
Progetto personale P.M. finanziato art. 208, comma 4, lett. c)	10310111/2	5.476,27
Prestazioni polizia locale con oneri a carico dei soggetti promotori (Vedi risorsa 3071/2)	10310111/3	5.000,00
Progetto SGATE (Vedi risorsa 2117/3)	11040106/5	700,00
Progettazioni personale SUAP (vedi risorsa 3070/8)	11150104/1	5.105,00
Compensi messi notificatori	10120101/7	600,00
Progetto P.M. per Estate Riberese 2020	10180101/1 - Imputazione Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi	5.600,00

Il Responsabile del Settore Finanziario

**Dike6 - Esito verifica firma digitale**

Verifica effettuata in data 2020-10-01 13:44:31 (UTC)

File verificato:

C:\Users\leonarda\AppData\Local\Microsoft\Windows\NetCache\IE\IONTWZJEY\Schema_Relaz_illustrativa_tecnico-finanziaria_OCNL_21_05_2018 (1).doc.p7m

Esito verifica: Verifica completata con successo**Dati di dettaglio della verifica effettuata**

Firmatario 1: GALLO RAFFAELE

Firma verificata: OK

Verifica di validita' online: Effettuata con metodo OCSP. Timestamp della risposta del servizio 01/10/2020 13:00:42

Dati del certificato del firmatario GALLO RAFFAELE:

Nome, Cognome:	RAFFAELE GALLO
Numero identificativo:	18494174
Data di scadenza:	04/06/2021 23:59:59
Autorita' di certificazione:	ArubaPEC S.p.A. NG CA 3, ArubaPEC S.p.A., Certification AuthorityC, , IT
Documentazione del certificato (CPS):	https://ca.arubapec.it/cps.html
Identificativo del CPS:	OID 1.3.6.1.4.1.29741.1.1.1

Fine rapporto di verifica

Il futuro digitale e' adesso

InfoCert S.p.A. (<https://www.infocert.it/>) 2016 | P.IVA 07945211006