



# **COMUNE DI RIBERA**

**Libero Consorzio Comunale di Agrigento**

## **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**N. 326 del 29/08/2022**

**IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA**

**OGGETTO: CCNL 21/05/2018 POSIZIONI ORGANIZZATIVE – ATTO DI INDIRIZZO PER LA PROROGA DEI RELATIVI INCARICHI DAL 01.09.2022 AL 30.09.2022 – PRENOTAZIONE SOMME.**

L'anno duemilaventidue, il giorno ventinove del mese di agosto, alle ore 14,00 e seguenti, nella sala delle adunanze di questo Comune, regolarmente convocata si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei signori:

	<i>Cognome e Nome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente</i>	<i>Assente</i>
1	<b>RUVOLO MATTEO</b>	<b>SINDACO</b>	X	
2	<b>TRAMUTA GIUSEPPE</b>	<b>VICE SINDACO</b>		X
3	<b>AUGELLO LEONARDO</b>	<b>ASSESSORE</b>	X	
4	<b>CAICO DAVIDE</b>	<b>ASSESSORE</b>	X	
5	<b>DI CARO GIOVANNI</b>	<b>ASSESSORE</b>	X	
6	<b>RAGUSA MARIA FRANCESCA</b>	<b>ASSESSORE</b>	X	
		<i>N. presenti</i>	5	1

Presiede la seduta l'Avv. Matteo Ruvolo, nella qualità di Sindaco.

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4, lett. a), del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267, il Segretario Generale Dott. Leonardo Misuraca, il quale cura anche la redazione del presente verbale.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la discussione ed invita la Giunta a deliberare in ordine all'argomento in oggetto indicato.

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n° 267;

Vista la L.R. 15 marzo 1963, n° 16, recante “Ordinamento amministrativo degli Enti Locali nella Regione Siciliana” e successive modifiche ed integrazioni.

Vista l'allegata proposta di deliberazione, avente per oggetto: **CCNL 21/05/2018 POSIZIONI ORGANIZZATIVE – ATTO DI INDIRIZZO PER LA PROROGA DEI RELATIVI INCARICHI DAL 01.09.2022 AL 30.09.2022 – PRENOTAZIONE SOMME.**

Visto che la stessa è munita dei prescritti pareri di legge;

Ritenuta la stessa meritevole di accoglimento, condividendone i contenuti;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nei modi di legge;

### **DELIBERA**

Di approvare l'allegata proposta di deliberazione ed in conseguenza di adottare il presente atto con la narrativa, le motivazioni ed il dispositivo di cui alla proposta stessa, che qui si intende integralmente riportata e trascritta.

Successivamente

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Su proposta del Presidente, che evidenzia l'urgenza dell'immediata esecuzione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 12, comma 2 della L.R. 44/91.

Con voti favorevoli unanimi, resi nelle forme di legge,

### **DELIBERA**

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.



**Comune di Ribera**  
**Libero Consorzio Comunale di Agrigento**

**Settore:** **Inserita nella deliberazione di Giunta**  
**Servizio:** n. 326 del 29 AGO. 2022  
**Proponente:**

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE ALLA GIUNTA COMUNALE**

<b>OGGETTO:</b>	<b>CCNL 21/05/2018 POSIZIONI ORGANIZZATIVE – ATTO DI INDIRIZZO PER LA PROROGA DEI RELATIVI INCARICHI DAL 01.09.2022 AL 30.09.2022 – PRENOTAZIONE SOMME</b>
-----------------	--

Il sottoscritto dott. Davide Caico Assessore alle Risorse Umane del Comune

**Visto** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni, ed in particolare l'art. 4 che detta norme in materia di indirizzo politico – amministrativo, funzioni e responsabilità;

**Richiamati:**

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 314 del 13.10.2017 con la quale è stata approvata la nuova struttura organizzativa del Comune di Ribera, il nuovo organigramma e l'istituzione dell'Area delle Posizioni Organizzative;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 394 del 31.10.2018 con la quale si è proceduto alla determinazione delle risorse messe a disposizione dall'A.C. per la costituzione della parte variabile del fondo delle risorse decentrate ai sensi dell'art. 67, comma 3, del CCNL 21.05.2018 e sono state impartite le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica;
- il CCDI sottoscritto definitivamente in data 26.11.2018;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 39 del 31.01.2019 con la quale si è proceduto ad individuare le aree delle posizioni organizzative e all'assegnazione delle relative risorse economiche per settore;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 369 del 28/11/2019, ad oggetto "CCNL 2016-2018: sistema di graduazione della retribuzione di posizione delle Posizioni Organizzative – approvazione regolamento";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 48 del 13.03.2020 con la quale sono state approvate le modifiche all'organigramma della struttura organizzativa dell'Ente;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 212 del 10.12.2020 con la quale si è proceduto ad autorizzare il Presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione definitiva del CCDI triennio 2020-2022;
- il CCDI sottoscritto definitivamente in data 14.12.2020;
- la deliberazione della G.C. n. 119 del 26.04.2022 avente ad oggetto: Riorganizzazione della struttura organizzativa dell'ente con l'approvazione del nuovo organigramma comunale e della nuova dotazione organica;
- la deliberazione di G.C. n. 147 del 16.05.2022 ad oggetto: modifiche alla deliberazione di G.C. n. 119 del 26.04.2022 avente ad oggetto: Riorganizzazione della struttura organizzativa dell'ente con l'approvazione del nuovo organigramma comunale e della nuova dotazione organica;

**Dato Atto**

- che con deliberazione Giunta Comunale n. 304 del 04.08.2022, si è proceduto ad autorizzare il Presidente della delegazione trattante, alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022;
- che in data 24.08.2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022;

**Vista** la delibera di G.C. n. 2 del 11.01.2022 ad oggetto: CCNL 21.05.2018 posizioni organizzative – individuazione, atto di indirizzo per il conferimento e la proroga dei relativi incarichi – prenotazione somme;

**Vista** la delibera di G.C. n. 118 del 26.04.2022 ad oggetto: CCNL 21.05.2018 posizioni organizzative – atto di indirizzo per la proroga dei relativi incarichi dal 01.05.2022 al 30.06.2022 – prenotazione somme;

**Vista** la delibera di G.C. n. 208 del 30.06.2022 ad oggetto: CCNL 21.05.2018 posizioni organizzative.– atto di indirizzo per la proroga dei relativi incarichi dal 01.07.2022 al 31.07.2022 – prenotazione somme;

**Vista** la delibera di G.C. n. 288 del 27.07.2022 ad oggetto: CCNL 21.05.2018 posizioni organizzative – atto di indirizzo per la proroga dei relativi incarichi dal 01.08.2022 al 31.08.2022 – prenotazione somme;

**Vista** la delibera di Consiglio Comunale n. 39 del 23.06.2022, esecutiva, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio 2022 nonché la relazione previsionale e programmatica ed il bilancio pluriennale per il periodo 2022-2024;

**Visto**, l'art. 13, del CCNL del 21/05/2018:

Art. 13: "Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

**Considerato** che tali posizioni possono essere assegnate sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito per un periodo massimo non superiore a tre anni, previa determinazione di criteri generali, con atto scritto e motivato e che può essere rinnovato con le medesime formalità;

**Constatato** che il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni organizzative è composto dalla retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato e che si conferma l'assorbimento di tutte le competenze accessorie ed indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario, salvo per quei particolari trattamenti accessori previsti dai contratti collettivi nazionali di lavoro, che sono riconosciuti anche ai titolari di posizioni organizzative (art. 18 ccnl 21.05.2018);

**Atteso** che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa, come stabilita, secondo criteri predeterminati che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa;

**Tenuto Conto:**

- Che i Dirigenti provvedono con proprio atto scritto e motivato al conferimento degli incarichi di posizione organizzativa determinando altresì gli obiettivi ed i comportamenti organizzativi attesi;

- Che alla Giunta Comunale compete, ai sensi dell'art. 1 comma 4 del precitato regolamento, il compito di individuare il numero delle posizioni organizzative per le quali i dirigenti dovranno poi conferire la posizione organizzativa;

**Rilevata** la necessità di confermare n. 4 P.O. come di seguito indicato:

- **1° Settore Affari Generali - n. 1 P.O.,**
- **3° Settore Economico Finanziario - n. 2 P.O.,**
- **4° Settore Polizia Locale e Pubblica Istruzione - n. 1 P.O.;**

**Che** nelle more della definizione dell'atto di indirizzo degli specifici obiettivi approvati dalla Giunta Comunale appare opportuno, di prorogare detti incarichi per mesi 1 (uno) autorizzando i dirigenti a procedere ad una eventuale proroga;

**Ritenuto**, altresì, di dover stabile che la posizione organizzativa può essere attribuita anche per servizi ricompresi in settori diversi la cui responsabilità sia attribuita allo stesso dirigente;

**Considerato** di poter procedere all'approvazione;

**Visto** il vigente OREL ed il relativo regolamento d'esecuzione;

**Visto** il d. lgs. 267/2000;

**Visto** il d. lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

**Visto** il d. lgs. 150/2009;

**Visto** il vigente Statuto Comunale;

**Visto** il vigente Regolamento sull'organizzazione degli uffici e dei servizi;

**Visto** l'O.R.EE.LL.;

Visti gli atti d'Ufficio.

## PROPONE

Alla Giunta Comunale,

di confermare n. 4 P.O come di seguito indicate:

- 1° Settore Affari Generali - n. 1 P.O.,
- 3° Settore Economico Finanziario - n. 2 P.O.,
- 4° Settore Polizia Locale e Pubblica Istruzione - n. 1 P.O.;

di procedere alla proroga degli incarichi per mesi 1 (uno) autorizzando i dirigenti a procedere ad una eventuale proroga nelle more della definizione dell'atto di indirizzo degli specifici obiettivi approvati dalla Giunta Comunale;

di stabilire che la posizione organizzativa può essere attribuita anche per servizi ricompresi in settori diversi la cui responsabilità sia attribuita allo stesso dirigente;

di assegnare le risorse pari ad euro € 1.916,64 a titolo di retribuzione di posizione e di risultato nel modo seguente, per il periodo 01.09.2022 – 31.09.2022:

1° Settore Affari Generali	€ 416,66 (retr. di Pos.) + 62,50 (retr. Risultato)
3° Settore Economico Finanziario	€ 833,20 (retr. di Pos.) + 125,00 (retr. Risultato)
4° Settore Polizia Locale e Pubblica Istruzione	€ 416,66 (retr. di Pos.) + 62,50 (retr. Risultato)

di prenotare, ai sensi dell'art. 183 del D. Lgs. n. 267/2000 e del principio contabile applicato Allegato 4/2 al D. Lgs. n. 118/2011, la somma complessiva di € 4.791,60 ripartita secondo il seguente prospetto:

Importo	Missione	Programma	Titolo	Capitolo	Esercizio
€ 479,16	1	11	1	10180116/1	2022
€ 958,32	1	11	1	10180116/1	2022
€ 479,16	1	11	1	10180116/1	2022

di dare atto, in coerenza con quanto previsto dal CCNL, che per la retribuzione di risultato delle posizioni organizzative è destinata una quota pari al 15% della retribuzione di posizione, da attribuirsi in base alle risultante del sistema di valutazione della performance;

di dare atto che, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni che dal presente atto derivano solo riflessi diretti conseguenti alla prenotazione dell'impegno sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente e che pertanto verrà acquisito il relativo parere di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria da parte del dirigente del Settore finanziario;

di dare atto, altresì, ai sensi dell'art. 9, comma 1. lett. a) del D.L. 78/2009 convertito dalla legge 102/2009, della compatibilità del programma dei pagamenti conseguenti all'assunzione del presente impegno di spesa, con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;

di dare atto, infine, nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D. Lgs. n. 196/03 in materia di protezione dei dati personali, che ai fini della pubblicità legale, l'atto è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili.

di rendere noto che, ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni, il Responsabile del procedimento è la Responsabile del Servizio Risorse Umane Leonarda Scaturro;

di evidenziare che il presente provvedimento è rilevante ai fini del rispetto delle norme riguardanti l'Amministrazione Trasparente, di cui al D. Lgs. n. 33/2013 e che, pertanto, verrà pubblicato nell'apposita sezione del sito istituzionale dell'Ente.

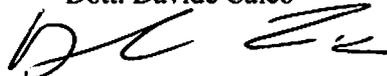
di trasmettere alle Organizzazioni Sindacali ed alla Rappresentanza Sindacale Unitaria la presente delibera.

di dichiarare la seguente deliberazione, urgente ed immediatamente esecutiva ai sensi e per gli effetti dell'art. 12, comma 2 della legge regionale n. 44/91.

di pubblicare il presente provvedimento all'albo pretorio e sul sito internet del Comune.

La Responsabile del servizio Risorse Umane  
Leonarda Scaturro

L'Assessore alle Risorse Umane  
Dott. Davide Caico





Comune di Ribera  
Libero Consorzio Comunale di Agrigento

Proposta di Deliberazione ad oggetto: CCNL 21/05/2018 POSIZIONI ORGANIZZATIVE – ATTO DI INDIRIZZO PER LA PROROGA DEI RELATIVI INCARICHI DAL 01.09.2022 AL 30.09.2022 – PRENOTAZIONE SOMME

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

*IL DIRIGENTE DEL II SETTORE IN SOSTITUZIONE DEL DIRIGENTE DEL 3° SETTORE*

esprime parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Ribera \_\_\_\_\_

*IL DIRIGENTE  
Dott. Raffaele Gallo*

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

*IL DIRIGENTE DEL II SETTORE IN SOSTITUZIONE IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO*

In relazione al disposto di cui agli artt. 53, della legge 8/6/1990, n.142 recepito dall'art. 1, comma 1, lett. i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48 e degli artt. 49, 147 bis, comma 1 e 153, comma 5, del Decreto Legislativo n° 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i.;

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

*IL DIRIGENTE  
Dott. Raffaele Gallo*

**ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

*IL DIRIGENTE DEL II SETTORE IN SOSTITUZIONE IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO*

In relazione al disposto di cui agli artt. 55, comma 5, della legge 8/6/1990, n.142 recepito dall'art. 1, comma 1, lett. i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48, dell'art. 13 della L.R. 3 dicembre 1991, n. 44 e degli artt. 49, 147 bis, comma 1 e 153, comma 5, del Decreto Legislativo n° 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i., avendo effettuato con esito positivo la valutazione di incidenza del provvedimento sull'equilibrio finanziario della gestione,

ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa prevista nella presente deliberazione in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di bilancio mediante assunzione del seguente impegno contabile, regolarmente registrato ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Importo	Missione	Programma	Titolo	Capitolo	Imp.	Esercizio
€ 479,16	1	11	1	10180116/1	5301/2022	2022
€ 958,32	1	11	1	10180116/1	5302/2022	2022
€ 479,16	1	11	1	10180116/1	5303/2022	2022

Ribera \_\_\_\_\_

*IL DIRIGENTE  
Dott. Raffaele Gallo*

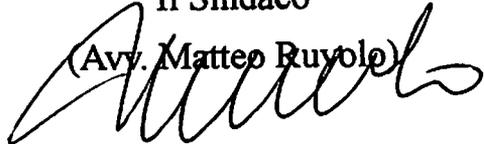
T.H.

Proposta di deliberazione approvata nella seduta di Giunta del 29-08-2022 ore 14,00

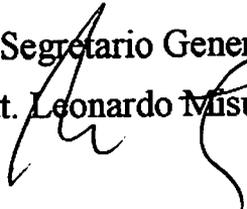
Votazione UNANIME

Immediata esecutività  si  no

Il Sindaco

(Avv. Matteo Ruyolo)  


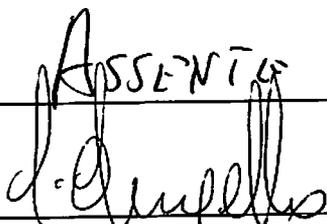
Il Segretario Generale

(Dott. Leonardo Misuraca)  


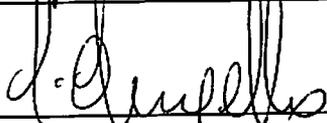
I Componenti

Firma

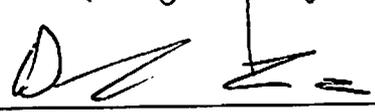
TRAMUTA GIUSEPPE

ASSENTI  


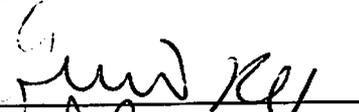
AUGELLO LEONARDO



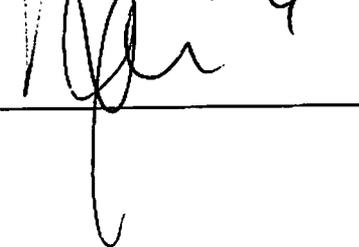
CAICO DAVIDE



DI CARO GIOVANNI



RAGUSA MARIA FRANCESCA



La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SINDACO

IL SEGRETARIO GENERALE

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**  
(Art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n 69)

Il sottoscritto Segretario Generale certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line di questo Comune per gg.15 consecutivi a partire dal giorno \_\_\_\_\_ e fino al \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO GENERALE

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

**ATTESTA**

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 29 AGO. 2022

( ) Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

(x) Dichiarata Immediatamente Esecutiva ( Art. 12, Comma 2 L.R. n. 44/91 s.m.i. )

Ribera, li 29 AGO. 2022

IL SEGRETARIO GENERALE

**ATTESTAZIONE DI CONFORMITA' DI ORIGINALE ANALOGICO**

Il sottoscritto Segretario Generale attesta che la presente copia informatica in formato PDF è conforme all'atto analogico originale.

IL SEGRETARIO GENERALE \*

(Dott. Leonardo Misuraca)

\* Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e norme collegate.