



COMUNE DI RIBERA
Libero Consorzio Comunale di Agrigento
Tel. 0925561111-fax:0925540137
e-mail:uffpersonale@comunediribera.ag.it

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione delle risorse

Le risorse, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti per la dirigenza del Comparto Regioni Autonomie Locali, sono state quantificate con determinazione dirigenziale n. 110 del 03.02.2017 e con atto di G.C. n. 186 del 13-06-2018 per un importo complessivo di € 51.059,91

Gli importi sono i seguenti:

Sezione I - Risorse storiche consolidate

L'importo consolidato delle risorse di cui all'art. 26, comma 1, del CCNL 23/12/1999 è costituito dai seguenti elementi:

Descrizione	Importo
Importi da CCNL 23.12.1999, art. 26, c.1, lettera a	€ 64.805,09
Importi da CCNL 23.12.1999, art. 26, c.1, lettera d	€ 2.191,18
Importi da CCNL 23.12.1999, art. 26, c.1, lettera g	€ 4.946,58
TOTALE	€ 71.942,85

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Gli incrementi delle risorse esplicitamente quantificati in sede di contratti nazionali sono i seguenti:

Descrizione	Importo
CCNL 22/2/2006 art. 23, comm1 e 3	€ 4.990,00
CCNL 14/5/2007 art. 4, commi 1 e 4	€ 7.654,02
CCNL 22/2/2010 art. 16, comma 1	€ 1.914,00
CCNL 3/8/2010 art. 5, comma 1	€ 2.444,00
TOTALE	€ 17.003,02

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
CCNL del 23.12.1999, art. 26, c. 3	€ 5.500,00
CCNL del 23.12.1999, art. 26, c. 1 lett. e)	€ /////
Incarico ad interim Settore Polizia Locale e Settore Affari Generali	€ 4.443,95

CCNL 23/12/1999 art. 26, comma 3

Il contratto prevede che in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza l'Ente valuti l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato. Anche per l'anno 2017 la Giunta in sede di indirizzi, in ragione dell'accrescimento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi e dell'elevato grado di responsabilità e di capacità gestionale richiesti alla dirigenza dal 2013 (anno in cui si erano definite le attuali posizioni), ha pure confermato il finanziamento del comma 3.

Sezione III - Decurtazione del fondo

Le risorse per l'anno 2017 sono state costituite nel rispetto dell'art. 23 del D. Lgs. 25.05.2017, n. 75 il quale prevede che: "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato:

Gli importi sono i seguenti:

- risorse 2016 € 63.623,38
- risorse 2017 € 51.059,91

Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 41.115,96
Risorse variabili	€ 9.943,95
Totale	€ 51.059,91

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Sezione non pertinente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le destinazioni sono stabilite (senza contrattazione in ragione del numero dei dirigenti non superiore a 5 unità) come segue:

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione	€ 34.948,57
Retribuzione di risultato	€ 6.167,39
Risorse variabili	€ 9.943,95
Totale	€ 51.059,91

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo
Sezione non pertinente

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Sezione non pertinente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 51.059,91
Somme regolate dal contratto	€ =====
Destinazioni ancora da regolare	€ =====
Totale poste di destinazioni del Fondo sottoposto a certificazione	€ 51.059,91

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Sezione non pertinente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
Sezione non pertinente

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
Le retribuzioni di risultato vengono erogate al personale con qualifica dirigenziale soltanto dopo le risultanze della valutazione effettuata dal Nucleo di Valutazione.

Il principio di attribuzione selettiva viene garantito attraverso una valutazione della performance individuale dei dirigenti secondo la metodologia approvata con deliberazione di G.C. n. 72/2005.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
Sezione non pertinente

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Differenza
Risorse stabili	41.115,96	41.115,96	=====
Risorse variabili	22.507,42	9.943,95	12.563,47
Residui anni precedenti			
Totale	63.623,38	51.059,91	12.563,47

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo della dirigenza sono imputate nel capitolo di bilancio nel quale le stesse sono inserite. L'importo di € 51.059,91 è stato impegnato nel capitolo di riferimento del bilancio 2017

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo pari ad € 51.059,91 era stato stanziato nei seguenti capitoli di bilancio 2017:

- Capitolo 10160108 art. 1 e capitolo 10120101 art. 2 € 17.474,28 "posizione dirigente 2° Settore "
- Capitolo 10130109 art. 1 e capitolo 10120101 art. 2 € 17.474,28 "posizione dirigente 3° Settore "
- Capitolo 10310108 art. 1 € 6.167,39 "indennità risultato"
- Capitolo 10310108 art. 1 € 4.443,95 "dirigenza ad interim"
- Capitolo 10180107 art. 1 € 2.500,00 "risultato Home Care Premium"
- Capitolo 10910101 art. 2 € 2.000,00 "indennità risultato PAC"
- Capitolo 11150104 art. 2 € 1.000,00 "indennità risultato SIA"

Si evidenzia che la posizione di retribuzione dei 2 dirigenti effettivamente erogata nell'anno 2017 è stata pari ad € 32.095,18 con una media di € 16.047,59

Considerato che non risultano definite le pesature delle posizioni di retribuzione e le indennità di risultato (dall'anno 2014 all'anno 2017), si è deciso di accantonare nell'avanzo vincolato 2017 le seguenti somme:

- € 2.853,39 retribuzione di posizione 2017
- € 6.167,39 risultato dirigenti 2017
- € 4.443,95 indennità di risultato dirigente ad interim
- € 2.500,00 indennità risultato Home Care
- € 2.000,00 indennità risultato Pac
- € 1.000,00 indennità risultato SIA

Il Dirigente del 3° Settore
(Dott. Raffaele Gallo)

