



COMUNE DI RIBERA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

3 ° SETTORE – Servizio Risorse Umane

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 08 DEL 15.01.2025

Oggetto:	<i>Approvazione Avvisi di indizione delle procedure di selezione per la stabilizzazione di lavoratori socialmente utili in applicazione dell'art. 2 del decreto legge n. 75-2023, convertito con la legge n. 112 del 10 agosto 2023 e dell'art. dell'art. 10 della l.r. n. 1/2024.</i>
----------	---

Il Dirigente Responsabile del III Settore

Visti:

- il C.C.N.L. 16/11/2022 – Funzioni Locali;
- il Decreto legislativo 18/08/2000, n. 267 “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali” e s.m.i.;
- il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., contenente norme generali sull’Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- il D.Lgs. 11.04.2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna);

Atteso che il Comune di Ribera, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica, delle sue capacità assunzionali e delle risorse disponibili intende procedere, ai sensi dell'art. 2 del D.L. n. 75/2023 che richiama la Legge 145 del 30 Dicembre 2018, art. 1, comma 446 e ss.mm.ii. e dell' art. 10, comma 3, della L.R. 1/2024, alla stabilizzazione, in esecuzione al Piano triennale del fabbisogno, del personale utilizzato in attività socialmente utili tramite l'espletamento di procedure selettive interamente riservate al suddetto personale in possesso dei requisiti di legge, utilizzato dall'Ente che emana il bando e attualmente in servizio presso l'Ente;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 03 del 13.01.2025 con la quale si è provveduto alla modifica della sottosezione 3.3 “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale” e della dotazione organica inserita nell'allegato “H” del PIAO 2024/2026 che prevede, tra l'altro, l'effettuazione nell'anno 2025 delle seguenti procedure finalizzate all'assunzione a tempo indeterminato e parziale in applicazione dell'art. 2, comma 1, del d.l. n.75/2023, convertito con modificazioni dalla legge n.112/2023 e dell'art. 10 comma 3 della l.r. n.1/2024 di lavoratori socialmente utili in servizio presso questo Ente:

- N. 3 posti (part-time a 20 ore) di Istruttore amministrativo;
- N. 1 posto (part-time a 20 ore) di Istruttore tecnico;
- N. 10 posti (part-time a 22 ore) di Operatore esperto amministrativo;
- N. 3 posti (part-time a 22 ore) di Operatore esperto Tecnico;
- N. 4 posti (part-time a 22 ore) di Operatore esperto di Polizia Municipale;
- N. 8 posti (part-time a 23 ore) di Operatore generico;
- N. 2 posti (part-time a 23 ore) di Operatore servizi manutentivi;
- N. 3 posti (part-time a 23 ore) di Operatore servizio agricoltura;
- N. 1 posto (part-time a 18 ore) di Assistente Sociale;

Vista la delibera della Giunta Comunale n° 166 del 15/10/2024 con la quale si è proceduto ad approvare il “Regolamento per le procedure di reclutamento speciale (stabilizzazioni) previste dal decreto legge n. 75-2023, dall'art. 1, comma 446 della legge n. 145-2018 e dall'articolo 10, comma 3, della legge regionale 16.1.2024, n. 1”;

RITENUTO, pertanto, dover attivare il procedimento per la copertura dei posti anzi descritti mediante procedure di selezione per la stabilizzazione di lavoratori socialmente utili in applicazione dell'art. 2 del decreto legge n. 75-2023, convertito con la legge n. 112 del 10 agosto 2023 e dell'art. dell'art. 10 della l.r. n. 1/2024;

Dato atto che per l'avvio delle procedure questo Ente non incorre in alcuno dei divieti assunzionali stabiliti dalla legge ed in particolare, per quanto riguarda le condizioni maturate *pro tempore*, ha approvato:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 24 in data 26/8/2024 il Documento Unico di Programmazione 2024/2026;

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 25 in data 26/8/2024 il bilancio di previsione 2024/2026 i cui documenti sono stati acquisiti alla Banca Dati Amministrazioni Pubbliche in data 27/8/2024);

- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 del 2/7/2024 il Rendiconto di gestione anno 2023 i cui documenti sono stati acquisiti alla Banca Dati Amministrazioni Pubbliche in data 4/7/2024);

- con deliberazione n. 141 del 28/08/2024 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2024/2026 contenente, in coerenza agli obiettivi generali di gestione e le risorse affidate in termini di budget finanziario ai dirigenti, coerenti con la Sezione operativa del DUP 2024-2026;

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 143 del 29/8/2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021 nel quale sono ricompresi i sotto indicati documenti programmatici:

- la ricognizione annuale della consistenza del personale, al fine di verificare situazioni di soprannumero o di eccedenza (art. 33, c. 2 D. Lgs. n. 165/2001);
- il Piano triennale del fabbisogno del personale 2024-2026 inviato alla Banca Dati Amministrazioni Pubbliche (ricevuta deposito sistema S.I.C.O del 30/8/2024) come modificato con delibera della G. C. n. 03 del 13.01.2025 (ricevuta deposito sistema S.I.C.O. del 13/01/2025);
- il Piano dettagliato degli obiettivi (PDO) per il triennio 2026/2026 di cui all'articolo 108, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 (Piano della Performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150) ;
- il Piano delle azioni positive 2024-2026;
- il nuovo Organigramma dell'Ente e la nuova dotazione organica (art. 6, c. 6, D. Lgs. n. 165/2001);

Verificato che l'Ente :

- non si trova in condizione di deficitarietà strutturale (art. 243-*bis*, comma 1, tuel) ;

- non ha conseguito un saldo negativo, in termini di competenza, tra entrate finali e spese finali nell'esercizio precedente (art. 1, comma 723, lett. e), L. 208/2015 e Circolare RGS 5/2016, art. 1, comma 475 della legge n. 232/2016;

- rispetta l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, c. 557 e ss., legge n. 296/2006; - art. 3, c. 5-bis, D.L. n. 90/2014; Circolare 9/2006 RGS su modalità computo spesa personale; Corte Conti, Sez. Autonomie, deliberazione n. 25/2014);

- ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 27, del D.L. n. 66/2014), ed effettuata la certificazione di un credito nei confronti delle PA (art. 9, comma 3-bis, D.L. n. 185/2008);

Dato atto che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 47 del 21/12/2024 è stato approvato il bilancio consolidato per l'esercizio 2023 ai sensi dell'art. 11 bis, D.Lgs. n. 118/2011 i cui documenti sono stati acquisiti alla Banca Dati Amministrazioni Pubbliche in data 23/12/2024;

Preso atto che con D.M. 24/12/2024 l'approvazione del bilancio di previsione è stata prorogata al 28/2/2025;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 80, comma 1, del D.Lgs. n. 118/2011, dal 1° Gennaio 2015 trovano applicazione le disposizioni inerenti il nuovo ordinamento contabile, laddove non diversamente disposto;

VISTO il D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. 165/2001;

VISTO il Vigente Statuto Comunale;

VISTO il Vigente Regolamento Comunale degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il Vigente Regolamento Comunale sui controlli interni;

VISTO l'O.R.EE.LL.;

DETERMINA

Di indire le seguenti procedure le seguenti procedure finalizzate all'assunzione a tempo indeterminato e parziale in applicazione dell'art. 2, comma 1, del d.l. n.75/2023, convertito con modificazioni dalla legge n.112/2023 e dell'art. 10 comma 3 della l.r. n.1/2024 di lavoratori socialmente utili in servizio presso questo Ente :

N. 3 posti (part-time a 20 ore) di Istruttore amministrativo;
N. 1 posto (part-time a 20 ore) di Istruttore tecnico;
N. 10 posti (part-time a 22 ore) di Operatore esperto amministrativo;
N. 3 posti (part-time a 22 ore) di Operatore esperto Tecnico;
N. 4 posti (part-time a 22 ore) di Operatore esperto di Polizia Municipale;
N. 8 posti (part-time a 23 ore) di Operatore generico;
N. 2 posti (part-time a 23 ore) di Operatore servizi manutentivi;
N. 3 posti (part-time a 23 ore) di Operatore servizio agricoltura;
N. 1 posto (part-time a 18 ore) di Assistente Sociale;

Di approvare gli allegati Avvisi di selezione distinti per ciascuna procedura indetta corredati ciascuno dallo schema di istanza di partecipazione, quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento, redatti secondo il "Regolamento per le procedure di reclutamento speciale (stabilizzazioni) previste dal decreto legge n. 75-2023, dall'art. 1, comma 446 della legge n. 145-2018 e dall'articolo 10, comma 3, della legge regionale 16.1.2024, n. 1" approvato con delibera della Giunta Comunale n° 166 del 15/10/2024:

Allegato A : Avviso di indizione della procedura di selezione per la stabilizzazione, mediante titoli e prova teorica e/o pratica ai sensi dell'art. 49 della l.r. n. 15/2004, di n. 8 unità di personale da inquadrare nell'area degli operatori (ex cat. A) con profilo professionale di Operatore generico con rapporto di lavoro a tempo parziale 23 ore e indeterminato in applicazione dell'art. 2 del decreto legge n. 75-2023, convertito con la legge n. 112 del 10 agosto 2023 e dell'art. dell'art. 10 della l.r. n. 1/2024;

Allegato B : Avviso di indizione della procedura di selezione per la stabilizzazione, mediante titoli e prova teorica e/o pratica ai sensi dell'art. 49 della l.r. n. 15/2004, di n. 3 unità di personale da inquadrare nell'area degli operatori (ex cat. A) con profilo professionale di Operatore Servizio Agricoltura con rapporto di lavoro a tempo parziale 23 ore e indeterminato in applicazione dell'art. 2 del decreto legge n. 75-2023, convertito con la legge n. 112 del 10 agosto 2023 e dell'art. dell'art. 10 della l.r. n. 1/2024;

Allegato C : Avviso di indizione della procedura di selezione per la stabilizzazione, mediante titoli e prova teorica e/o pratica ai sensi dell'art. 49 della l.r. n. 15/2004, di n. 2 unità di personale da inquadrare nell'area degli operatori (ex cat. A) con profilo professionale di Operatore Servizi manutentivi con rapporto di lavoro a tempo parziale 23 ore e indeterminato in applicazione dell'art. 2 del decreto legge n. 75-2023, convertito con la legge n. 112 del 10 agosto 2023 e dell'art. dell'art. 10 della l.r. n. 1/2024;

Allegato D : Avviso di indizione della procedura di selezione per la stabilizzazione, mediante per titoli ed esami, di n. 1 unità di personale da inquadrare nell'area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione (ex cat. D) con profilo professionale di Assistente Sociale con rapporto di lavoro a tempo parziale 18 ore e indeterminato in applicazione dell'art. 2 del decreto legge n. 75-2023, convertito con la legge n. 112 del 10 agosto 2023 e dell'art. dell'art. 10 della l.r. n. 1/2024;

Allegato E : Avviso di indizione della procedura di selezione per la stabilizzazione, mediante titoli e prova teorica e/o pratica ai sensi dell'art. 49 della l.r. n. 15/2004, di n. 4 unità di personale da inquadrare nell'area degli operatori esperti (ex cat. B) con profilo professionale di Operatore esperto di Polizia Municipale con rapporto di lavoro a tempo parziale 22 ore e indeterminato in applicazione dell'art. 2 del decreto legge n. 75-2023, convertito con la legge n. 112 del 10 agosto 2023 e dell'art. dell'art. 10 della l.r. n. 1/2024;

Allegato F : Avviso di indizione della procedura di selezione per la stabilizzazione, mediante titoli e prova teorica e/o pratica ai sensi dell'art. 49 della l.r. n. 15/2004, di n. 3 unità di personale da inquadrare nell'area degli operatori esperti (ex cat. B) con profilo professionale di Operatore esperto Tecnico con rapporto di lavoro a tempo parziale 22 ore e indeterminato in applicazione dell'art. 2 del decreto legge n. 75-2023, convertito con la legge n. 112 del 10 agosto 2023 e dell'art. dell'art. 10 della l.r. n. 1/2024;

Allegato G : Avviso di indizione della procedura di selezione per la stabilizzazione, mediante titoli e prova teorica e/o pratica ai sensi dell'art. 49 della l.r. n. 15/2004, di n. 10 unità di personale da inquadrare nell'area degli operatori esperti (ex cat. B) con profilo professionale di Operatore esperto Amministrativo con rapporto di lavoro a tempo parziale 22 ore e indeterminato in applicazione dell'art. 2 del decreto legge n. 75-2023, convertito con la legge n. 112 del 10 agosto 2023 e dell'art. dell'art. 10 della l.r. n. 1/2024;

Allegato H : Avviso di indizione della procedura di selezione per la stabilizzazione, mediante per titoli ed esami, di n. 3 unità di personale da inquadrare nell'area degli Istruttori (ex cat. C) con profilo professionale di

Istruttore amministrativo con rapporto di lavoro a tempo parziale 20 ore e indeterminato in applicazione dell'art. 2 del decreto legge n. 75-2023, convertito con la legge n. 112 del 10 agosto 2023 e dell'art. dell'art. 10 della l.r. n. 1/2024;

Allegato I : Avviso di indizione della procedura di selezione per la stabilizzazione, mediante per titoli ed esami, di n. 1 unità di personale da inquadrare nell'area degli Istruttori (ex cat. C) con profilo professionale di Istruttore tecnico con rapporto di lavoro a tempo parziale 20 ore e indeterminato in applicazione dell'art. 2 del decreto legge n. 75-2023, convertito con la legge n. 112 del 10 agosto 2023 e dell'art. dell'art. 10 della l.r. n. 1/2024;

Di dare atto :

- che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni; del rispetto dei vincoli in materia di contenimento di spesa del personale previsti dai *commi 557, 557-bis, 557-quater* dell'art. 1 della L. n. 296/2006;

- che ai fini del controllo preventivo di cui all'art. 147bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa è attestata dal parere favorevole reso dallo scrivente dirigente con la sottoscrizione del presente provvedimento.

Di rendere noto che, ai sensi dell'art. 3 della L. n. 241/1990 e ss.mm.ii. il responsabile del procedimento è la dott.ssa Valentina Polizzi.

Di dare atto, infine, nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.Lgs. 196/2003 in materia di protezione dei dati personali, che ai fini della pubblicità legale l'atto è stato redatto in modo da evitare la diffusione dei dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili.

Di dare atto che ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 62/2013, per il presente provvedimento non sussiste situazione di conflitto di interessi in capo al sottoscritto Dirigente competente ad adottare il presente atto.

Di pubblicare il testo integrale degli Avvisi di selezione all'Albo Pretorio on line e sul sito internet del Comune di Ribera, in Amministrazione Trasparente nella Sezione "Bandi di concorso";

Di trasmettere, per informazione, il presente atto alle OO.SS. e alle R.S.U.

Il Resp.le del Servizio Risorse Umane

Il Responsabile del III Settore

F.to Dott. Valentina Polizzi

F.to Dott. Raffaele Gallo

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO

In relazione al disposto di cui agli artt. 53, della legge 8/6/1990, n.142 recepito dall'art. 1, comma 1, lett. i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48 e degli artt. 49, 147 bis, comma 1 e 153, comma 5, del Decreto Legislativo n° 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i.;

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria..

Ribera , 15/01/2025

IL DIRIGENTE DEL 3° SETTORE

F.to (dott. Raffaele Gallo)