**COMUNE DI RIBERA**

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**N. 12 del 24/01/2023****IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA****OGGETTO: Rimodulazione temporanea in aumento dell'orario di lavoro di dipendenti distaccati a Riberambiente srl assunti con contratto part time dal 01.02.2023 al 30.06.2023.**

L'anno duemilaventitre, il giorno ventiquattro del mese di gennaio, alle ore 13,00 e seguenti, nella sala delle adunanze di questo Comune, regolarmente convocata si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei signori:

	<i>Cognome e Nome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente</i>	<i>Assente</i>
1	RUVOLO MATTEO	SINDACO	X	
2	AUGELLO LEONARDO	VICE SINDACO	X	
3	DI CARO GIOVANNI	ASSESSORE	X	
4	MICELI ROSALIA	ASSESSORE	X	
5	SGRO' GIUSEPPE MARIA	ASSESSORE		X
		<i>N. presenti</i>	4	1

Presiede la seduta l'Avv. Matteo Ruvolo, nella qualità di Sindaco.

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4, lett. a), del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267, il Segretario Generale Dott. Leonardo Misuraca, il quale cura anche la redazione del presente verbale.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la discussione ed invita la Giunta a deliberare in ordine all'argomento in oggetto indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n° 267;

Vista la L.R. 15 marzo 1963, n° 16, recante “Ordinamento amministrativo degli Enti Locali nella Regione Siciliana” e successive modifiche ed integrazioni.

Vista l'allegata proposta di deliberazione, avente per oggetto: **Rimodulazione temporanea in aumento dell'orario di lavoro di dipendenti distaccati a Riberambiente srl assunti con contratto part time dal 01.02.2023 al 30.06.2023.**

Visto che la stessa è munita dei prescritti pareri di legge;

Ritenuta la stessa meritevole di accoglimento, condividendone i contenuti;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nei modi di legge;

DELIBERA

Di approvare l'allegata proposta di deliberazione ed in conseguenza di adottare il presente atto con la narrativa, le motivazioni ed il dispositivo di cui alla proposta stessa, che qui si intende integralmente riportata e trascritta.

Successivamente

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta del Presidente, che evidenzia l'urgenza dell'immediata esecuzione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 12, comma 2 della L.R. 44/91.

Con voti favorevoli unanimi, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.



Comune di Ribera
Libero Consorzio Comunale di Agrigento

Proponente: Sindaco

Oggetto: *Rimodulazione temporanea in aumento dell'orario di lavoro di dipendenti distaccati a Riberambiente srl assunti con contratto part time dal 01.02.2023 al 30.06.2023.*

Il sottoscritto Avv. Matteo Ruvolo, Sindaco del Comune;

Premesso che a seguito del processo di stabilizzazione il 23 dicembre 2019 sono stati sottoscritti i contratti a tempo indeterminato part/time di 91 dipendenti;

Dato atto che i dipendenti Ciliberto Liborio, Marciani Ulisse, Nicolosi Giuseppe, Ruvolo Settimo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato part-time a 24 ore settimanali, risultano, in atto, distaccati presso la Soc. Riberambiente srl e svolgono un servizio dove necessita la costanza lavorativa giornaliera al fine di garantire la raccolta dei Rifiuti Solidi Urbani;

Vista la delibera di G.C. n. 168 del 14.05.2021 con la quale il dipendente Ciancimino Giuseppe Nicola è stato distaccato presso la Società Riberambiente s.r.l.;

Richiamato l'art. 3, comma 101, della L. n. 244/2007 ai sensi del quale per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale la trasformazione del rapporto a tempo pieno può avvenire solo nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di assunzioni;

Ritenuto possibile l'incremento dell'ampiezza percentuale di un rapporto di lavoro costituito a part time, a condizione, innanzitutto, che vi sia l'accordo del dipendente e con riferimento alle regole contrattuali in materia, ovvero procedendo alla stipula di un nuovo contratto individuale di lavoro che dovrà contenere, ai sensi dell'art. 53, comma 11, del CCNL 21/05/2018, l'indicazione dell'inizio della nuova articolazione oraria del rapporto, la durata della prestazione lavorativa, la collocazione/articolazione temporale puntuale dell'orario e, naturalmente (ai sensi del comma 12) la durata del contratto medesimo e a condizione che le parti diano atto reciprocamente che, al raggiungimento del predetto termine contrattuale, torneranno a osservare la disciplina del contratto individuale di lavoro a part time originario costituito a tempo indeterminato;

Ritenuto che dal punto di vista della capacità assunzionale, per giurisprudenza sufficientemente consolidata presso la Corte dei conti, il semplice incremento orario di un rapporto di lavoro a part time, senza il raggiungimento della consistenza di un rapporto a tempo pieno, non configuri una nuova assunzione e non debba, pertanto, essere accompagnato dall'utilizzo di facoltà assunzionale, a condizione che non vengano poste in essere fattispecie potenzialmente elusive della lettera e dello spirito della norma, ovvero che l'incremento non sia tale da mascherare un full time dietro percentuali di part time prossime al 100% (ex plurimis, Sez. controllo Lombardia n.462/2012/PAR; Sez. controllo Campania n.20/2014/PAR; Sez. controllo Sicilia n.68/PAR/2017; Sez. controllo Sicilia n.176/PAR/2017; Sez. controllo Molise n.40/2017/PAR; Sez. controllo Abruzzo n.12/2017/PAR; è stato, invece, ritenuto elusivo l'incremento orario del rapporto di lavoro a tempo parziale a 35 ore settimanali (Sez. controllo Sardegna n.67/2012/PAR; SS.RR. Sicilia, n.96/2012/PAR; Sez. controllo Lombardia n.462/2012/PAR; Sezione Regionale di Controllo dell'Emilia Romagna, deliberazione n. 8/2012; Sezione Regionale del Controllo della Lombardia, deliberazione n. 51/2012);

Considerato, in ogni caso, che in ipotesi di incremento della percentuale di part time in via temporanea – con “rientro” del dipendente alla quota originaria decorso il periodo prestabilito non concretizzi un utilizzo di facoltà assunzionali, giacché è una scelta, di fatto, a tempo determinato;

Considerato che l'aumento di ore (da 24 a 32) di un contratto di lavoro part time, non rientrando nella previsione dell'art. 3, comma 101, della legge n. 244/2007 non possa essere assimilato alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno (Sezione regionale di controllo per la Toscana, parere n. 198/2011);

Ritenuto, pertanto, di dover trasformare temporaneamente il rapporto di lavoro part-time a 24 ore settimanali dei citati dipendenti con la stipula di un contratto a part time a 32 ore dal 01.02.2023 al 30.06.2023;

Considerato che sotto il profilo dei vincoli alla spesa di personale, l'incremento dei costi derivanti dall'aumento delle ore lavorative è certamente e pienamente rilevante ai fini del rispetto del limite di cui all'art. 1, comma 557 e segg., della legge 296/2006 e s.m.i. (Sezioni Riunite per la Regione siciliana, con la deliberazione n. 70/2011);

Richiamato, altresì, l'art. 55, commi da 2 a 6, del CCNL 21/05/2018 che disciplina il lavoro supplementare;

Atteso che, ai sensi della disposizione contrattuale anzi citata l'ente, per specifiche e comprovate esigenze organizzative o in presenza di particolari situazioni di difficoltà derivanti da concomitanti assenze di personale non prevedibili e improvvise (comma 3), possa richiedere al dipendente a part time la prestazione di ore di lavoro supplementari nel limite del 25% della durata dell'orario di lavoro contrattualmente stabilito, con riferimento al mese;

Rilevato su base settimanale, che tale previsione consentirebbe di richiedere ai dipendenti indicati lavoro supplementare per ulteriori 4 ore e fino a 36 ore complessive, dovendosi, comunque, contenere l'orario giornaliero (giorno per giorno) entro quello previsto come orario ordinario di lavoro a tempo pieno del giorno di riferimento;

Dato atto che le ore di lavoro supplementare, entro il limite massimo del 25% suddetto, sono retribuite al dipendente con un compenso pari alla retribuzione oraria globale di fatto individuata dall'art. 10, comma 2, lett. d), del CCNL 09/05/2006 ("importo della retribuzione individuale per 12 mensilità cui si aggiunge il rateo della 13^a mensilità nonché l'importo annuo della retribuzione variabile e delle indennità contrattuali percepite nel mese o nell'anno di riferimento, ivi compresa l'indennità di comparto di cui all'art.33 del CCNL del 22.1.2004"), maggiorata del 15%, e che tali importi sono posti a carico del fondo per il lavoro straordinario;

Considerato che la prestazione lavorativa di detto personale costituisce, di fatto, un onere non gravante sul bilancio dell'Ente posto che lo stesso costituendo un costo del servizio per la gestione integrata dei rifiuti viene recuperato integralmente con la TARI;

Ritenuto che gli oneri per le ore di lavoro supplementare possano essere rappresentati con apposita evidenziazione in un capitolo di bilancio, previa quantificazione, quali poste aggiuntive al fondo destinato ai compensi per lavoro straordinario, non concorrono alla verifica del rispetto del limite massimo individuale di ore di lavoro straordinario, di cui all'art. 14, comma 4, del CCNL dell'1.4.1999 e all'art.38, comma 3, del CCNL del 14.9.2000 e non rientrano nel tetto massimo spendibile per i compensi per lavoro straordinario, di cui al medesimo art.14 del CCNL dell'1.4.1999, essendo recuperate integralmente con la TARI poiché provengono e gravano su terzi;

Ritenuto di dovere integrare, per esigenze di servizio, le ore lavorative al dipendente Colletti Paolo, in servizio presso l'ufficio ecologia, da 24 a 30 ore settimanali dal 01.02.2023 al 30.06.2023;

Ritenuto di dovere integrare, per esigenze di servizio, le ore lavorative al dipendente Ciancimino Giuseppe Nicola, distaccato presso l'ufficio Riberambiente, da 24 a 32 ore settimanali dal 01.02.2023 al 30.06.2023;

Atteso che l'incremento della spesa di personale che verrà a realizzarsi con l'incremento delle ore non viola il limite di cui all'art. 1, comma 557 e segg., della legge 296/2006 e s.m.i. e non incide sull'obiettivo di progressiva riduzione programmata della spesa di personale;

Vista la delibera di Consiglio Comunale n. 39 del 23.06.2022, esecutiva, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio 2022 nonché la relazione previsionale e programmatica ed il bilancio pluriennale per il periodo 2022-2024;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 80, comma 1, del D.Lgs. n. 118/2011, dal 1° Gennaio 2015 trovano applicazione le disposizioni inerenti il nuovo ordinamento contabile, laddove non diversamente disposto;

Preso atto che con circolare F.L. n. 128/2022 il Ministero dell'interno comunica che la legge 29/12/2022 n.197, recante il "bilancio di previsione dello Stato per l'anno 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025", pubblicata nella Gazzetta Ufficiale, serie generale n.303 – supplemento ordinario n.43 del 29/12/2022, all'art.1, comma 775, prevede che "in via eccezionale e limitatamente all'anno 2023, in considerazione del protrarsi degli effetti economici negativi della crisi ucraina, gli enti locali possono approvare il bilancio di previsione con l'applicazione della quota libera dell'avanzo, accertato con l'approvazione del rendiconto 2022. A tal fine il termine per l'approvazione del bilancio di previsione per il 2023 è differito al 30/04/2023."

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 7 del 17/01/2023 avente ad oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione Provvisorio (art.169 del D.lgs. n.267/2000) anno 2023. Assegnazione risorse finanziarie ai dirigenti"

Visto il D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Visto il D. Lgs. n. 165/2001;

Visto il D. Lgs. n. 118/2011;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Visto il vigente Regolamento Comunale di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

Visto il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;

Visto il Regolamento Comunale sui Controlli Interni;

Visto l'O.R.EE.LL.;

PROPONE

Di autorizzare l'integrazione oraria settimanale da 24 a 32 ore dal 01.02.2023 al 30.06.2023 dei seguenti dipendenti a tempo indeterminato : *Ciliberto Liborio, Marciani Ulisse, Nicolosi Giuseppe, Ruvolo Settimo Cat. A1.*

Di autorizzare per i suddetti dipendenti l'incremento ulteriore della prestazione lavorativa per n. 4 ore settimanali a titolo di lavoro supplementare ex art. 55 CCNL 21.05.2018.

Di dare atto che l'incremento della spesa di personale che verrà a realizzarsi con l'incremento delle ore non viola il limite di cui all'art. 1, comma 557 e segg., della legge 296/2006 e s.m.i. e non incide sull'obiettivo di progressiva riduzione programmata della spesa di personale;

Di integrare, per esigenze di servizio, le ore lavorative al dipendente Colletti Paolo, in servizio presso l'ufficio ecologia, da 24 a 30 ore settimanali dal 01.02.2023 al 30.06.2023;

Di integrare, per esigenze di servizio, le ore lavorative al dipendente Ciancimino Giuseppe Nicola, distaccato presso l'ufficio Riberambiente, da 24 a 32 ore settimanali dal 01.02.2023 al 30.06.2023;

Di dare mandato al Dirigente che ha in carico il personale sopra descritto di articolare l'orario giornaliero lavorativo, per tutta la durata indicata nel presente provvedimento, che dovrà essere trasmesso all'Ufficio personale;

Di dare mandato al Dirigente del 3° Settore di impegnare con successiva determina le somme occorrenti al pagamento degli emolumenti dovuti.

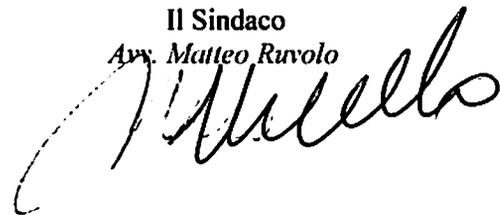
Di comunicare il presente provvedimento agli interessati e alla Società Riberambiente srl.

Di demandare al Dirigente di competenza l'adozione di tutti gli atti consequenziali al presente atto.

Di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni che dal presente atto derivano solo riflessi diretti conseguenti alla prenotazione dell'impegno sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente e che, pertanto, sono stati acquisiti il parere di regolarità tecnica e di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria da parte del dirigente del dirigente del Settore finanziario, pareri, allegati al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

Di dare alla presente deliberazione l'immediata esecuzione, ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. 44/91.

Di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line del sito internet del Comune.

Il Sindaco
Avv. Matteo Ruvoletto




Comune di Ribera
Libero Consorzio Comunale di Agrigento

Proposta di Deliberazione ad oggetto : ***Rimodulazione temporanea in aumento dell'orario di lavoro di dipendenti distaccati a Riberaambiente srl assunti con contratto part time dal 01.02.2023 al 30.06.2023.***

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

In relazione al disposto di cui all' art. 53, comma 1, della legge 8 giugno 1990, n. 142, come modificato dall'art. 12 della L.R. 23 dicembre 2000, n. 30 e recepito dall'art. 1, comma 1, lett. i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48 e degli artt. 49 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 (TUEL)

IL DIRIGENTE DEL 2° SETTORE

esprime parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa

Ribera , _____

IL DIRIGENTE DEL 2° SETTORE

Ing. Salvatore Ganduscio

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO

In relazione al disposto di cui agli artt. 53, della legge 8/6/1990, n.142 recepito dall'art. 1, comma 1, lett. i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48 e degli artt. 49, 147 bis, comma 1 e 153, comma 5, del Decreto Legislativo n° 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i.;

ESPRIME

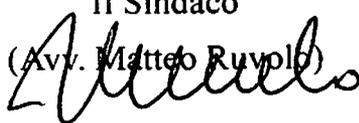
parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

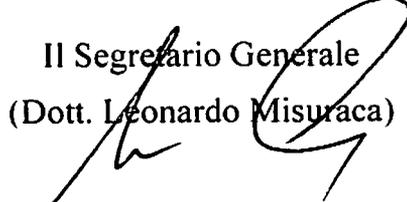
IL DIRIGENTE DEL 3° SETTORE
dott. Raffaele Gallo

Proposta di deliberazione approvata nella seduta di Giunta del 24-01-2023 ore 13,00

Votazione unanimi

Immediata esecutività si no

Il Sindaco
(Avv. Matteo Ruvo)


Il Segretario Generale
(Dott. Leonardo Misuraca)


I Componenti

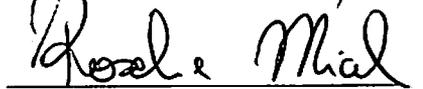
AUGELLO LEONARDO

DI CARO GIOVANNI

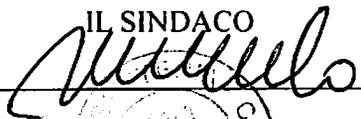
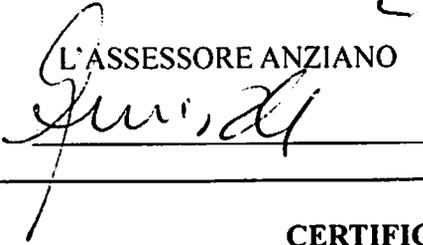
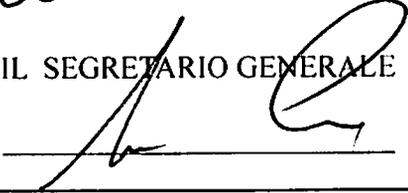
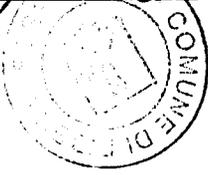
MICELI ROSALIA

SGRO' GIUSEPPE MARIA

Firma


La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

IL SINDACO

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SEGRETARIO GENERALE



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
(Art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n 69)

Il sottoscritto Segretario Generale certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line di questo Comune per gg.15 consecutivi a partire dal giorno _____ e fino al _____ Prot. n. _____

IL SEGRETARIO GENERALE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 24 GEN. 2023

() Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

Dichiarata Immediatamente Esecutiva (Art. 12, Comma 2 L.R. n. 44/91 s.m.i.)

Ribera, li 24 GEN. 2023

IL SEGRETARIO GENERALE


ATTESTAZIONE DI CONFORMITA' DI ORIGINALE ANALOGICO

Il sottoscritto Segretario Generale attesta che la presente copia informatica in formato PDF è conforme all'atto analogico originale.

IL SEGRETARIO GENERALE *

(Dott. Leonardo Misuraca)

* Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e norme collegate.