



COMUNE DI RIBERA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 42 del 25/02/2025

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

OGGETTO: Procedura di selezione per la stabilizzazione, mediante titoli e prova teorica e/o pratica ai sensi dell'art. 49 della l.r. n. 15/2004, di n. 8 unità di personale da inquadrare nell'area degli operatori (ex cat. A) con profilo professionale di **OPERATORE GENERICO** con rapporto di lavoro a tempo parziale 23 ore e indeterminato in applicazione dell'art. 2 del decreto legge n. 75-2023, convertito con la legge n. 112 del 10 agosto 2023 e dell'art. 10 della l.r. n. 1/2024. Approvazione graduatoria definitiva.

L'anno duemilaventicinque, il giorno venticinque del mese di Febbraio, alle ore 17,00 e seguenti, nella sala delle adunanze di questo Comune, regolarmente convocata si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei signori:

	<i>Cognome e Nome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente</i>	<i>Assente</i>
1	RUVOLO MATTEO	SINDACO	X	
2	AUGELLO LEONARDO	VICE SINDACO	X	
3	CLEMENTE EMANUELE	ASSESSORE	X	
4	DI CARO GIOVANNI	ASSESSORE		X
5	MICELI ROSALIA	ASSESSORE	X	
6	SGRO' GIUSEPPE MARIA	ASSESSORE	X	
		<i>N. presenti</i>	5	1

Presiede la seduta Presiede la seduta l'Avv. Matteo Ruvolo, nella qualità di Sindaco.

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4, lett. a) , del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267, il Segretario Generale Dott. Leonardo Misuraca, il quale cura anche la redazione del presente verbale.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la discussione ed invita la Giunta a deliberare in ordine all'argomento in oggetto indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n° 267;

Vista la L.R. 15 marzo 1963, n° 16, recante “Ordinamento amministrativo degli Enti Locali nella Regione Siciliana” e successive modifiche ed integrazioni.

Vista l'allegata proposta di deliberazione, avente per oggetto: **Procedura di selezione per la stabilizzazione, mediante titoli e prova teorica e/o pratica ai sensi dell'art. 49 della l.r. n. 15/2004, di n. 8 unità di personale da inquadrare nell'area degli operatori (ex cat. A) con profilo professionale di OPERATORE GENERICO con rapporto di lavoro a tempo parziale 23 ore e indeterminato in applicazione dell'art. 2 del decreto legge n. 75-2023, convertito con la legge n. 112 del 10 agosto 2023 e dell'art. 10 della l.r. n. 1/2024. Approvazione graduatoria definitiva.**

Visto che la stessa è munita dei prescritti pareri di legge;

Ritenuta la stessa meritevole di accoglimento, condividendone i contenuti;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nei modi di legge;

DELIBERA

Di approvare l'allegata proposta di deliberazione ed in conseguenza di adottare il presente atto con la narrativa, le motivazioni ed il dispositivo di cui alla proposta stessa, che qui si intende integralmente riportata e trascritta.

Successivamente

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta del Presidente, che evidenzia l'urgenza dell'immediata esecuzione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 12, comma 2 della L.R. 44/91.

Con voti favorevoli unanimi, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.



Comune di Ribera
Libero Consorzio Comunale di Agrigento

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE ALLA GIUNTA COMUNALE

Proponente: *Assessore Giuseppe Maria Sgrò*

Oggetto:	<i>Procedura di selezione per la stabilizzazione, mediante titoli e prova teorica e/o pratica ai sensi dell'art. 49 della l.r. n. 15/2004, di n. 8 unità di personale da inquadrare nell'area degli operatori (ex cat. A) con profilo professionale di OPERATORE GENERICO con rapporto di lavoro a tempo parziale 23 ore e indeterminato in applicazione dell'art. 2 del decreto legge n. 75-2023, convertito con la legge n. 112 del 10 agosto 2023 e dell'art. 10 della l.r. n. 1/2024. Approvazione graduatoria definitiva.</i>
-----------------	--

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 3 del 13/1/2025 con la quale si è provveduto a Modifica sottosezione 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale" e della dotazione organica inserita nell'allegato "H" del PIAO 2024/2026 che prevede, tra l'altro, l'effettuazione nell'anno 2025 di una procedura finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato e parziale (part-time a 23 ore) di n. 8 unità di personale da inquadrare nell'area degli Operatori (ex cat. A) con profilo professionale di Operatore generico di lavoratori impegnati nello svolgimento di attività socialmente utili (Asu), utilizzati dal Comune di Ribera, in applicazione dell'art. 2, comma 1, del d.l. n.75/2023, convertito con modificazioni dalla legge n.112/2023 e dell'art. 10 comma 3 della l.r. n.1/2024;

Vista la delibera della Giunta Comunale n° 166 del 15/10/2024 con la quale si è proceduto ad approvare il "Regolamento per le procedure di reclutamento speciale (stabilizzazioni) previste dal decreto legge n. 75-2023, dall'art. 1, comma 446 della legge n. 145-2018 e dall'articolo 10, comma 3, della legge regionale 16.1.2024, n. 1";
Atteso che in esecuzione di determinazione del Dirigente Responsabile del III Settore n.° 08 del 15/01/2025 è stata indetta procedura di selezione, per la stabilizzazione mediante titoli e prova teorica e/o pratica, di n. 8 unità di personale da inquadrare nell'area degli Operatori (ex cat. A) con profilo professionale di Operatore generico con rapporto di lavoro a tempo parziale e indeterminato a 23 ore in applicazione dell'art. 2 del decreto legge n. 75-2023, convertito con la legge n. 112 del 10 agosto 2023 e dell'art. dell'art. 10 della l.r. n. 1/2024;

Visto l'avviso di indizione della procedura di selezione per la stabilizzazione, mediante per titoli ed esami, di n. 8 unità di personale da inquadrare nell'area degli Operatori (ex cat. A) con profilo professionale di Operatore generico con rapporto di lavoro a tempo parziale 23 ore e indeterminato in applicazione dell'art. 2 del decreto legge n. 75-2023, convertito con la legge n. 112 del 10 agosto 2023 e dell'art. dell'art. 10 della l.r. n. 1/2024 pubblicato nel sito internet dell'Ente nella sezione "Amministrazione trasparente" – Bandi e Concorsi in data 15/1/2025 per 15 (quindici) giorni consecutivi;

Richiamata la deliberazione di Giunta comunale n. 22 del 31.01.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata nominata la commissione esaminatrice per l'espletamento delle operazioni selettive;

Dato atto che il Presidente della commissione esaminatrice con nota del 14.02.2025 prot. n. 3706 ha trasmesso al Servizio Risorse Umane i verbali dei lavori della commissione unitamente a tutti gli atti inerenti la selezione in argomento al fine dell'elaborazione della proposta di approvazione definitiva della graduatoria;

Riscontrata la legittimità di tutte le operazioni del procedimento che risultano svolte nel pieno rispetto di tutte le norme dettate dal Regolamento per le procedure di reclutamento speciale (stabilizzazioni) previste dal decreto legge n. 75-2023, dall'art. 1, comma 446 della legge n. 145-2018 e dall'articolo 10, comma 3, della legge regionale 16.1.2024, n. 1 approvato con delibera della Giunta Comunale n° 166 del 15/10/2024;

Dato atto che i dipendenti, che hanno superato la prova selettiva, sono in possesso dei requisiti e dei titoli previsti per la stabilizzazione a tempo indeterminato;

Viste le dichiarazioni rese dai lavoratori in sede di istanza di ammissione e verificate le stesse con gli atti d'ufficio;

Ritenuto, pertanto, di dover approvare l'allegata graduatoria formata tenuto conto dei criteri anzidetti;
Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal dirigente competente;

P. Q. S.

PROPONE

1. Attestare che le operazioni relative alla procedura selettiva di cui in premessa effettuate dalla commissione esaminatrice nominata con deliberazione della Giunta comunale n. 22 del 31.01.2025 sono legittime e svolte nel pieno rispetto dei termini e delle modalità prescritte dal Regolamento per le procedure di reclutamento speciale (stabilizzazioni) previste dal decreto legge n. 75-2023, dall'art. 1, comma 446 della legge n. 145-2018 e dall'articolo 10, comma 3, della legge regionale 16.1.2024, n. 1 approvato con delibera della Giunta Comunale n° 166 del 15/10/2024 così come si evince dai verbali dei lavori della commissione stessa, che si allegano al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale.

2. Approvare la seguente graduatoria formata tenuto conto dei criteri riportati nella narrativa del presente atto:

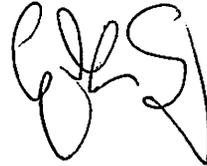
N. d'ordine	Nominativo del candidato	Punteggio
1	Grisafi Giovanni	22,7
2	Calma Giuseppe (precede per carico familiare)	21,8
3	Aloisi Nicolò (precede per anzianità di utilizzo)	21,8
4	Bollara Alfonso	21,8
5	Di Carlo Calogera	21,2
6	Segreto Vincenzo (precede per anzianità di utilizzo)	20
7	Ciagola Franca	20

3. Di disporre, tenuto conto della posizione utile in graduatoria in relazione ai posti oggetto di selezione, l'assunzione a tempo indeterminato e a tempo parziale (23 ore settimanali) dei Sigg. :

- GRISAFI GIOVANNI nato a Villafranca Sicula il 15.10.1963 nell'Area degli Operatori con profilo professionale Operatore generico;
- CALMA GIUSEPPE nato a Ribera il 19.03.1967 nell'Area degli Operatori con profilo professionale Operatore generico;
- ALOISI NICOLO' nato a Calatafimi il 24.01.1967 nell'Area degli Operatori con profilo professionale Operatore generico;
- BOLLARA ALFONSO nato a Ribera il 21.03.1968 nell'Area degli Operatori con profilo professionale Operatore generico;
- DI CARLO CALOGERA nata a Castelvetro il 22.06.1966 nell'Area degli Operatori con profilo professionale Operatore generico;
- SEGRETO VINCENZO nato a Sciacca il 03.10.1958 nell'Area degli Operatori con profilo professionale Operatore generico;
- CIAGOLA FRANCA nata a Ribera il 02.06.1962 nell'Area degli Operatori con profilo professionale Operatore generico.

4. Di pubblicare la graduatoria all'albo pretorio on line dell'Ente e nella sezione amministrazione trasparente - Sezione Bandi di concorso.
5. Dare mandato al Dirigente del III settore di stipulare i contratti individuali di lavoro con decorrenza 28.02.2025.
6. Di pubblicare il presente provvedimento all'albo pretorio on line.

L'Assessore alle Risorse umane
Dott. Giuseppe Maria Sgrò





Comune di Ribera
Libero Consorzio Comunale di Agrigento

Proposta di Deliberazione ad oggetto: *Procedura di selezione per la stabilizzazione, mediante titoli e prova teorica e/o pratica ai sensi dell'art. 49 della l.r. n. 15/2004, di n. 8 unità di personale da inquadrare nell'area degli operatori (ex cat. A) con profilo professionale di OPERATORE GENERICO con rapporto di lavoro a tempo parziale 23 ore e indeterminato in applicazione dell'art. 2 del decreto legge n. 75-2023, convertito con la legge n. 112 del 10 agosto 2023 e dell'art. 10 della l.r. n. 1/2024. Approvazione graduatoria definitiva.*

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

In relazione al disposto di cui all' art. 53, comma 1, della legge 8 giugno 1990, n. 142, come modificato dall'art. 12 della L.R. 23 dicembre 2000, n. 30 e recepito dall'art. 1, comma 1, lett. i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48 e degli artt. 49 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 (TUEL)

IL DIRIGENTE DEL 3° SETTORE

esprime parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa

Ribera, 29/01/2025

IL DIRIGENTE DEL 3° SETTORE
dott. Raffaele Gallo

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO

In relazione al disposto di cui agli artt. 53, della legge 8/6/1990, n.142 recepito dall'art. 1, comma 1, lett. i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48 e degli artt. 49, 147 bis, comma 1 e 153, comma 5, del Decreto Legislativo n° 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i.;

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla regolarità contabile

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO
dott. Raffaele Gallo

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO

In relazione al disposto di cui agli artt. 55, comma 5, della legge 8/6/1990, n.142 recepito dall'art. 1, comma 1, lett. i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48, dell'art. 13 della L.R. 3 dicembre 1991, n. 44 e degli artt. 49, 147 bis, comma 1 e 153, comma 5, del Decreto Legislativo n° 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i., avendo effettuato con esito positivo la valutazione di incidenza del provvedimento sull'equilibrio finanziario della gestione,

ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa prevista nella presente deliberazione in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di bilancio nei capitoli afferenti le spese di personale nel capitolo 10150101/3 (Missione 1 – Programma 5 – Titolo 1). (Risorsa 2030/9)

Ribera, 29/01/2025

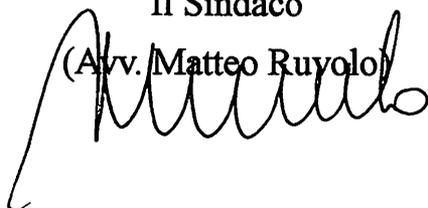
IL DIRIGENTE DEL 3° SETTORE
dott. Raffaele Gallo

Proposta di deliberazione approvata nella seduta di Giunta del 25 FEB. 2025 or 17.00
Votazione UNANIME

Immediata esecutività sì no

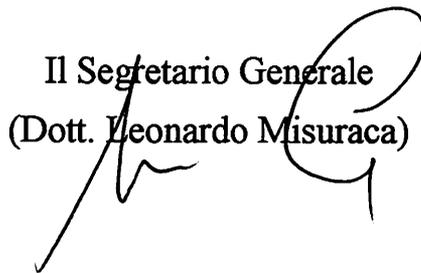
Il Sindaco

(Avv. Matteo Ruyolo)



Il Segretario Generale

(Dott. Leonardo Misuraca)



I Componenti

AUGELLO LEONARDO

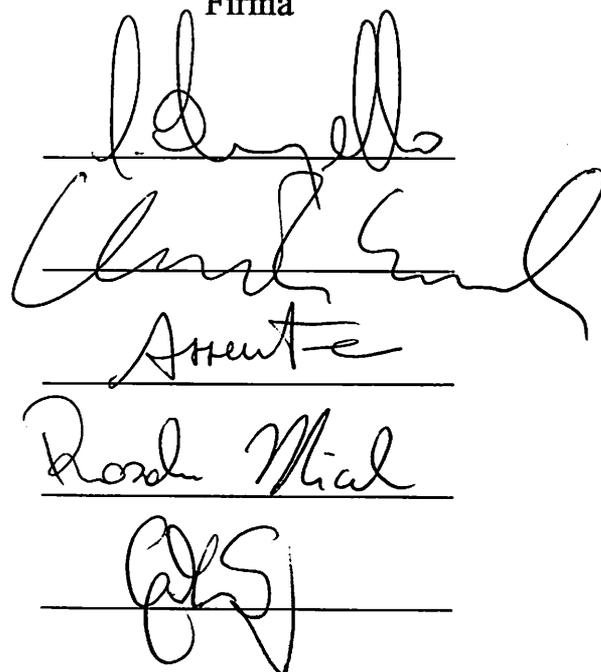
CLEMENTE EMANUELE

DI CARO GIOVANNI

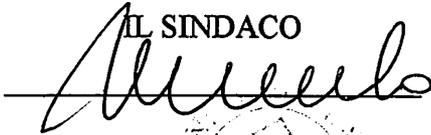
MICELI ROSALIA

SGRO' GIUSEPPE MARIA

Firma



La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

IL SINDACO

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SEGRETARIO GENERALE



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
(Art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n 69)

Il sottoscritto Segretario Generale certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line di questo Comune per gg.15 consecutivi a partire dal giorno _____ e fino al _____ Prot. n. _____

IL SEGRETARIO GENERALE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 25 FEB. 2025

() Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

() Dichiarata Immediatamente Esecutiva (Art. 12, Comma 2 L.R. n. 44/91 s.m.i.)

Ribera, li 25 FEB. 2025

IL SEGRETARIO GENERALE


ATTESTAZIONE DI CONFORMITA' DI ORIGINALE ANALOGICO

Il sottoscritto Segretario Generale attesta che la presente copia informatica in formato PDF è conforme all'atto analogico originale.

IL SEGRETARIO GENERALE *

(Dott. Leonardo Misuraca)

* Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e norme collegate.