



COMUNE DI RIBERA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 206 del 13/12/2024

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

OGGETTO: Modifica sottosezione 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale" e della dotazione organica inserita nell'allegato "H" del PIAO 2024/2026.

L'anno duemilaventiquattro, il giorno tredici del mese di dicembre, alle ore 16,30 e seguenti, nella sala delle adunanze di questo Comune, regolarmente convocata si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei signori:

	<i>Cognome e Nome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente</i>	<i>Assente</i>
1	RUVOLO MATTEO	SINDACO	X	
2	AUGELLO LEONARDO	VICE SINDACO	X	
3	CLEMENTE EMANUELE	ASSESSORE	X	
4	DI CARO GIOVANNI	ASSESSORE	X	
5	MICELI ROSALIA	ASSESSORE		X
6	SGRO' GIUSEPPE MARIA	ASSESSORE	X	
		<i>N. presenti</i>	5	1

Presiede la seduta l'avv. Matteo Ruvolo, nella qualità di Sindaco.

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4, lett. a) , del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267, il Segretario Generale Dott. Leonardo Misuraca, il quale cura anche la redazione del presente verbale.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la discussione ed invita la Giunta a deliberare in ordine all'argomento in oggetto indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n° 267;

Vista la L.R. 15 marzo 1963, n° 16, recante "Ordinamento amministrativo degli Enti Locali nella Regione Siciliana" e successive modifiche ed integrazioni.

Vista l'allegata proposta di deliberazione, avente per oggetto: **Modifica sottosezione 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale" e della dotazione organica inserita nell'allegato "H" del PIAO 2024/2026.**

Visto che la stessa è munita dei prescritti pareri di legge;

Ritenuta la stessa meritevole di accoglimento, condividendone i contenuti;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nei modi di legge;

DELIBERA

Di approvare l'allegata proposta di deliberazione ed in conseguenza di adottare il presente atto con la narrativa, le motivazioni ed il dispositivo di cui alla proposta stessa, che qui si intende integralmente riportata e trascritta.

Successivamente

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta del Presidente, che evidenzia l'urgenza dell'immediata esecuzione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 12, comma 2 della L.R. 44/91.

Con voti favorevoli unanimi, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.



COMUNE DI RIBERA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

Proposta di deliberazione della Giunta Comunale

Oggetto: Modifica sottosezione 3.3 “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale” e della dotazione organica inserita nell’allegato “H” del PIAO 2024/2026.

Proponente : Il Sindaco

Premesso :

Ai sensi dell'art. 39, comma 1, della L. n. 449/1997 e dell'art. 91, 1[^] comma, del D. Lgs 18/8/2000, n. 267, gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;

Il Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha approvato le Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PP.AA., con Decreto Presidenza del Consiglio dei Ministri 8 maggio 2018 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27 luglio 2018;

Il Piano triennale del fabbisogno del personale 2024/2026 è stato elaborato tenuto conto del quadro normativo in materia di spese di personale degli enti locali che:

- pone una serie di vincoli e limiti assunzionali inderogabili posti quali principi di coordinamento della finanza pubblica per il perseguimento degli obiettivi di contenimento della spesa e di risanamento dei conti pubblici;
- prevede che tali vincoli e limiti debbano essere tenuti in debita considerazione nell’ambito del piano triennale dei fabbisogni di personale in quanto devono orientare le scelte amministrative e gestionali dell’ente al perseguimento degli obiettivi di riduzione di spesa;

Il valore finanziario di spesa potenziale massima che deve essere contenuto nel PTFP per gli enti locali deve essere identificato nella spesa media del triennio 2011-2013 ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della legge n. 296/2006 come affermato dalla Corte dei Conti Sezione Regionale di Controllo per la Puglia con deliberazione n. 111/2018;

Il Decreto Crescita (D. L. 30 aprile 2019 n. 34) con l'art.33, comma 2, nel testo risultante dalla legge di conversione 28 giugno 2019 n. 58, come modificato dall'art. 1, comma 853, lett. a), b), e c), della legge 27 dicembre 2019, n. 162, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 febbraio 2020, n. 8, ha introdotto una modifica significativa del sistema di calcolo della capacità assunzionale per i Comuni prevedendo il superamento del turn-over ed introducendo un sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale;

Con la modifica apportata il legislatore ha introdotto, quale presupposto per l’effettuazione di assunzioni, la presenza di un equilibrato rapporto fra spesa complessiva di personale e media delle entrate correnti dell’ultimo triennio (in termini di accertamenti, al netto dell’accantonamento a fondo crediti di dubbia esigibilità), sostituendo il previgente sistema dei contingenti assunzionali parametrati ai risparmi derivanti dalle cessazioni intervenute nell’esercizio precedente (o negli esercizi precedenti);

Si tratta di disciplina marcatamente differente rispetto alla precedente, che risultava sostanzialmente riferita a dati storici (in particolare, ai risparmi di spesa generatisi dalle cessazioni di personale) senza alcuna specifica verifica del grado di rigidità

che la spesa per il personale “di ruolo” ha sul bilancio complessivo dell’ente, né della sua sostenibilità in prospettiva, almeno nel medio periodo;

La nuova disciplina, invece, legittima le assunzioni a tempo indeterminato (in coerenza, naturalmente, con i piani dei fabbisogni del personale) nel momento in cui, quale presupposto (dato storico-statico), emerge (cfr. art. 2 DM 17 marzo 2020) un rapporto congruo fra spese complessive di personale dell’ultimo rendiconto e media delle entrate correnti dell’ultimo triennio (valore che esprime, appunto, il grado di rigidità del bilancio dovuto alle spese di personale), a cui affianca, quale ulteriore requisito, il rispetto pluriennale dell’equilibrio complessivo di bilancio (indice dinamico), per il quale la norma richiede, in quanto frutto di stime (o, comunque, a differenza del presupposto di base, di dati non ancora consuntivati) una specifica asseverazione da parte dell’organo di revisione (riferita, appunto, alla complessiva sostenibilità finanziaria, in prospettiva almeno triennale, delle assunzioni programmate da parte del bilancio dell’ente (Corte dei Conti Sezione regionale di controllo per la Liguria – Del. n. 91/2020/PAR);

L’art. 33, comma 2, del DL 34/2019, ha previsto un Decreto attuativo per l’individuazione dei criteri di sostenibilità finanziaria e della decorrenza della nuova disciplina;

Il Decreto attuativo (DM 17 marzo 2020) è stato pubblicato nella Gazzetta ufficiale del 27 aprile 2020 e fissa la decorrenza del nuovo sistema per il calcolo della capacità assunzionale dei Comuni al 20 aprile 2020;

Il Decreto attuativo ha individuato i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell’amministrazione e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, ed ha individuato le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia; ad esso ha fatto seguito l’emanazione della circolare 13 maggio 2020, pubblicata in Gazzetta ufficiale lo scorso 11 settembre, contenente alcuni essenziali indirizzi applicativi;

Secondo la nuova disciplina, come chiarito dalla richiamata Circolare, a decorrere dal 20 aprile 2020 i Comuni possono effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di una spesa complessiva non superiore ad un valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità assestato in bilancio di previsione

Dato atto che in questo Ente il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, elaborato secondo le modalità indicate dal D.P.C.M. del 17/03/2020 e, quindi, determinato facendo riferimento alla spesa del personale anno 2023 e alle entrate correnti degli anni 2021, 2022 e 2023 (dati ultimo consuntivo), è pari al 23,85% desunto dalla seguente tabella di calcolo :

	Esercizio 2021	Esercizio 2022	Esercizio 2023	Totale
Titolo 1	11.057.715,32	11.884.976,34	11.560.014,58	34.502.706,24
Titolo 2	7.042.805,07	6.495.785,23	7.852.104,73	21.390.695,03
Titolo 3	430.482,48	638.492,42	648.412,41	1.717.387,31
Totale entrate correnti rendiconto	18.531.002,87	19.019.253,99	20.060.531,72	57.610.788,58
Media Triennio				19.203.596,19
FCDE (valore assestato 2023 relativo ai primi tre titoli)				1.833.026,81
A- Media entrate al netto FCDE (art. 2 lett.b DPCM 17/03/2020)				17.370.569,38
B - Spesa di personale DM 17 Marzo (art. 2 lettera A)				4.142.072,32
- macro 101 (U.1.00.00.000)				4.142.072,32
- macro 103				0,00

(U.1.03.02.12.001)	0,00
(U.1.03.02.12.002)	0,00
(U.1.03.02.12.003)	0,00
(U.1.03.02.12.999)	0,00
- macro 109 - comandi	0,00
Percentuale art. 4 DM 17/03/20: (B/A)	23,85

Considerato che in relazione alla popolazione residente, il Comune di Ribera - collocato nella fascia demografica f) – (comuni da 10.000 a 59.999 abitanti) si colloca al di sotto del valore soglia di cui al comma 1 dell'art. 4 del D.M. 17/3/2020 (27 %);

Dato atto che il valore finanziario di spesa potenziale massima contenuto nel PTFP 2024/2026 è identificato nella spesa media del triennio 2011-2013 ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della legge n. 296/2006 riportata nel seguente prospetto :

RICOGNIZIONE SPESE DI PERSONALE (MEDIA TRIENNIO 2011-2013) E INDIVIDUAZIONE LIMITE DI SPESA

(art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater, L. 27 dicembre 2006, n. 296)

	Media 2011/2013	RENDICONTO 2023
Spese macroaggregato 101	€ 6.648.008,05	€ 4.273.728,53
Spese macroaggregato 103	€ 17.666,67	€ 9.003,15
Irap macroaggregato 102	€ 396.383,60	€ 257.414,36
Altre spese: reiscrizioni imputate all'esercizio successivo		
Altre spese: buoni pasto	€ 34.000,00	
Altre spese: da specificare		
Altre spese: da specificare		
Totale spese di personale (A)	€ 7.096.058,32	€ 4.540.146,04
(-) Componenti escluse (B)	€ 409.344,31	€ 687.985,63
(-) Maggior spesa per personale a tempo indet. Artt. 4-5 DM 17.3.2020 (C)		
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B-C	€ 6.686.714,01	€ 3.852.160,41
<i>(ex art. 1, commi 557-quater, 562 legge n. 296/2006)</i>		

Dato atto che per l'avvio delle procedure questo Ente non incorre in alcuno dei divieti assunzionali stabiliti dalla legge ed in particolare, per quanto riguarda le condizioni maturate *pro tempore*, ha approvato:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 24 in data 26/8/2024 il Documento Unico di Programmazione 2024/2026;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 25 in data 26/8/2024 il bilancio di previsione 2024/2026 i cui documenti sono stati acquisiti alla Banca Dati Amministrazioni Pubbliche in data 27/8/2024);
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 del 2/7/2024 il Rendiconto di gestione anno 2023 i cui documenti sono stati acquisiti alla Banca Dati Amministrazioni Pubbliche in data 4/7/2024);

- con deliberazione n. 141 del 28/08/2024 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2024/2026 contenente, in coerenza agli obiettivi generali di gestione e le risorse affidate in termini di budget finanziario ai dirigenti, coerenti con la Sezione operativa del DUP 2024-2026;

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 143 del 29/8/2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021 nel quale sono ricompresi i sotto indicati documenti programmatici :

la ricognizione annuale della consistenza del personale, al fine di verificare situazioni di soprannumero o di eccedenza (art. 33, c. 2 D. Lgs. n. 165/2001);

il Piano triennale del fabbisogno del personale 2024-2026 inviato alla Banca Dati Amministrazioni Pubbliche (ricevuta deposito sistema S.I.C.O del 30/8/2024);

- il Piano dettagliato degli obiettivi (PDO) per il triennio 2026/2026 di cui all'articolo 108, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 (Piano della Performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150) ;

- il Piano delle azioni positive 2024-2026;

il nuovo Organigramma dell'Ente e la nuova dotazione organica (art. 6, c. 6, D. Lgs. n. 165/2001);

Verificato che l'Ente :

- non si trova in condizione di deficitarietà strutturale (art. 243-*bis*, comma 1, tuel) ;

- non ha conseguito un saldo negativo, in termini di competenza, tra entrate finali e spese finali nell'esercizio precedente (art. 1, comma 723, lett. e), L. 208/2015 e Circolare RGS 5/2016, art. 1, comma 475 della legge n. 232/2016;

- rispetta l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, c. 557 e ss., legge n. 296/2006; - art. 3, c. 5-bis, D.L. n. 90/2014; Circolare 9/2006 RGS su modalità computo spesa personale; Corte Conti, Sez. Autonomie, deliberazione n. 25/2014);

- ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 27, del D.L. n. 66/2014), ed effettuata la certificazione di un credito nei confronti delle PA (art. 9, comma 3-bis, D.L. n. 185/2008);

Dato atto che con deliberazione della Giunta comunale n. 190 del 27/11/2024 è stato approvato lo schema di bilancio consolidato per l'esercizio 2023 ai sensi dell'art. 11 bis, D.Lgs. n. 118/2011;

Preso atto che attualmente risultano in servizio presso l'Ente, in forza delle disposizioni legislative regionali di settore via via emanate, n. 36 unità di personale che svolgono attività socialmente utili iscritte nell'elenco regionale di cui all'art. 30 comma 1 della legge n.5/2014;

Ritenuto al fine dell' attivazione delle procedure finalizzate all'assunzione a tempo indeterminato e parziale dei lavoratori impegnati nello svolgimento di attività socialmente utili (asu), utilizzati dal comune di Ribera, in applicazione dell'art. 2 comma 1 del d.l. n.75/2023, convertito con modificazioni dalla legge n.112/2023 e dell'art. 10 comma 3 della l.r. n.1/2024 di dover modificare il programma triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2024/2026 come da allegato "A" prevedendo per l'anno 2024 i posti da coprire con detta procedura riservata e la dotazione organica prevista nell'allegato "H" al PIAO 2024/2026 approvati con deliberazione della Giunta comunale n. 143 del 29/8/2024 al fine di rimodulare i profili di alcuni posti vacanti riservati alle stabilizzazioni in relazione all'effettiva esperienza maturata dai lavoratori e ai fabbisogni di personale delle strutture organizzative del Comune di Ribera sulla base degli indirizzi condivisi con l'Amministrazione comunale e inseriti nel programma triennale del fabbisogno del personale;

Dato atto che in applicazione dell'art. 2, comma 1, del decreto legge n.75/2023 convertito con modificazioni dalla legge n.112/2023, del comma 3 dell'art. 10 della L.R. 1/2024 e della Circolare esplicativa prot.n. 17548 del 24.04.2024 e successiva rettifica prot.n. 12207 del 03.05.2024 del Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e delle Attività Formative Servizio VI- Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro, è volontà di questa Amministrazione procedere all'attivazione delle procedure finalizzate all'assunzione dei lavoratori impegnati nello svolgimento di attività socialmente utili (ASU) a tempo indeterminato e parziale utilizzando per ciascun lavoratore esclusivamente i contributo regionale di € 19.180,00 annui lordi;

Fatto presente, pertanto, che si rende necessario procedere alla modifica del programma triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2024/2026 e alla modifica della dotazione organica prevista dell'allegato "H" al PIAO, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 143 del 29/8/2024;

Considerato di dover convertire ai fini della stabilizzazione i seguenti posti di dotazione organica già riservati alla stabilizzazione dei lavoratori impegnati nello svolgimento di attività socialmente utili (ASU) agli esiti della certificazione

prodotta dai dirigenti con note prot. N. 19547 del 6/11/2024 e prot. 18986 del 29/10/2024 in relazione all'effettiva esperienza maturata dai lavoratori accertata nei termini di cui al "Regolamento per le procedure di reclutamento speciale (stabilizzazioni) previste dal decreto legge n. 75-2023, dall' art. 1, comma 446 della legge n. 145-2018 e dall'articolo 10, comma 3, della legge regionale 16.1.2024, n.1" approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 166 del 15/10/2024 e al possesso dei requisiti per l'accesso dall'esterno :

Posti previsti nell'attuale dotazione organica (36 posti) :

AREA DI ATTIVITA'	PROFILO PROFESSIONALE	RISERVA DI POSTI
AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	Assistente sociale	N. 1 posto riservato per la stabilizzazione di lavoratori socialmente utili in servizio presso questo Ente
AREA DEGLI ISTRUTTORI	Istruttore amministrativo	N. 6 posti riservati per la stabilizzazione di lavoratori socialmente utili in servizio presso questo Ente
AREA DEGLI ISTRUTTORI	Istruttore tecnico	N. 2 posti riservati per la stabilizzazione di lavoratori socialmente utili in servizio presso questo Ente
AREA DEGLI ISTRUTTORI	Istruttore contabile	N. 1 posto riservato per la stabilizzazione di lavoratori socialmente utili in servizio presso questo Ente
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	Operatore esperto amministrativo	N. 6 posti riservati per la stabilizzazione di lavoratori socialmente utili in servizio presso questo Ente
AREA DEGLI OPERATORI	Operatore generico	N. 8 posti riservati per la stabilizzazione di lavoratori socialmente utili in servizio presso questo Ente
AREA DEGLI OPERATORI	Operatore servizi manutentivi	N. 1 posti riservati per la stabilizzazione di lavoratori socialmente utili in servizio presso questo Ente
AREA DEGLI OPERATORI	Operatore servizio agricoltura	N. 4 posti riservati per la stabilizzazione di lavoratori socialmente utili in servizio presso questo Ente
AREA DEGLI OPERATORI	Operatore amministrativo	N. 7 posti riservati per la stabilizzazione di lavoratori socialmente utili in servizio presso questo Ente

Posti da prevedere nella dotazione organica mediante conversione (35 posti) :

AREA DI ATTIVITA'	PROFILO PROFESSIONALE	RISERVA DI POSTI
AREA DEGLI ISTRUTTORI	Istruttore amministrativo	N. 4 posti (part-time a 20 ore) riservati per la stabilizzazione di lavoratori socialmente utili in servizio presso questo Ente
AREA DEGLI ISTRUTTORI	Istruttore tecnico	N. 1 posto (part-time a 20 ore) riservato per la stabilizzazione di lavoratori socialmente utili in servizio presso questo Ente
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	Operatore esperto amministrativo	N. 10 posti (part-time a 22 ore) riservati per la stabilizzazione di lavoratori socialmente utili in servizio presso questo Ente
AREA DEGLI OPERATORI	Operatore esperto Tecnico	N. 3 posti (part-time a 22 ore) riservati

ESPERTI		per la stabilizzazione di lavoratori socialmente utili in servizio presso questo Ente
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	Operatore esperto di Polizia Municipale	N. 3 posti (part-time a 22 ore)riservati per la stabilizzazione di lavoratori socialmente utili in servizio presso questo Ente
AREA DEGLI OPERATORI	Operatore generico	N. 8 posti (part-time a 23 ore)riservati per la stabilizzazione di lavoratori socialmente utili in servizio presso questo Ente
AREA DEGLI OPERATORI	Operatore servizi manutentivi	N. 2 posti (part-time a 23 ore)riservati per la stabilizzazione di lavoratori socialmente utili in servizio presso questo Ente
AREA DEGLI OPERATORI	Operatore servizio agricoltura	N. 3 posti (part-time a 23 ore)riservati per la stabilizzazione di lavoratori socialmente utili in servizio presso questo Ente
AREA DEGLI OPERATORI	Operatore di Polizia Municipale	N. 1 posto (part-time a 23 ore) riservati per la stabilizzazione di lavoratori socialmente utili in servizio presso questo Ente

Richiamato l' art. 1, c. 449, lett. d quinquies, legge 11 dicembre 2016, n. 232, nel testo modificato dall'art. 1, c. 495, lett. a, legge 30 dicembre 2023, n. 213 ai sensi del quale :

1. Per lo sviluppo e l'ampliamento dei servizi sociali comunali, svolti in forma singola o associata, dai comuni delle regioni a statuto ordinario, il FSC è incrementato di 215.923.000 euro, per l'anno 2021, di 254.923.000 euro, per l'anno 2022, di 299.923.000 euro, per l'anno 2023, di 345.923.000 euro, per l'anno 2024, e di 390.923.000 euro 2025.

2. Per le medesime finalità di cui al punto 1. il fondo è destinato ai comuni delle regioni Sicilia e Sardegna per 44 milioni di euro, nell'anno 2022, 52 milioni, anno 2023, 60 milioni, anno 2024. (art. 1, c. 449, lett. d-quinquies, legge 11 dicembre 2016, n. 232, nel testo modificato dall'art. 1, c. 495, lett. a, legge 30 dicembre 2023, n. 213).

3. Per gli anni dal 2025 al 2030 al finanziamento si provvede a mezzo del Fondo Speciale Equità Livello dei Servizi, con pari ammontare della quota FSC precedentemente stanziata. (art. 1, c. 496, legge 30 dicembre 2023, n. 213).

3.1. A decorrere dall'anno 2031, il FSC è nuovamente incrementato, per la funzione dei servizi sociali, di euro 763.923.000 destinato ai comuni delle regioni a statuto ordinario, della regione Sicilia e della regione Sardegna, in proporzione ai fabbisogni standard approvati dalla commissione tecnica per i fabbisogni standard entro il 30 settembre dell'anno precedente. (art. 1, c. 449, lett. d undecies, legge 11 dicembre 2016, n. 232, aggiunta dall'art. 1, c. 495, lett. d, legge 30 dicembre 2023, n. 213);

Ritenuto di dover riorganizzare il Servizio Fragilità e Povertà con le seguenti figure professionali da acquisire:
 Servizio Fragilità e Povertà : Psicologo (area dei funzionari e dell'elevata qualificazione) Contratto ex art 110 D. Lgs 267/2000 (36 ore);

Ufficio percorsi di inclusione ed integrazione sociale rivolto all'area povertà e al disagio sociale, disabilità e non autosufficienza : Assistente Sociale (area dei funzionari e dell'elevata qualificazione) Contratto ex art 110 D. Lgs 267/2000 (36 ore);

Ufficio interventi per la prevenzione della povertà e del disagio sociale : Assistente Sociale (area dei funzionari e dell'elevata qualificazione) Contratto ex art 110 D. Lgs 267/2000 (36 ore);

Ufficio PUC : Assistente Sociale (area dei funzionari e dell'elevata qualificazione) Contratto ex art 110 D. Lgs 267/2000 (24 ore);

Ufficio Monitoraggio e rendicontazione di progetti e misure d'intervento : Funzionario Esperto Rendicontatore (area dei funzionari e dell'elevata qualificazione) Contratto ex art 110 D. Lgs 267/2000 (12 ore);

Atteso che con deliberazione della Giunta Comunale n. 180 del 13.11.2024 si è provveduto a modificare l'art. 23 del Regolamento sull'organizzazione degli uffici e servizi comunali e accesso agli impieghi, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 288 del 18.11.2003 e modificato con deliberazione della Giunta comunale n. 145 del 06.05.2011 rubricato "Incarichi a contratto;

Richiamati i commi 1 e 2 del citato art. 23 che così recitano :

1. Ai sensi e per gli effetti dell'art. 46, comma 1 dello statuto comunale, l'Ente può prevedere la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, non può essere superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. La copertura dei posti dell'area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione e le alte specializzazioni ricomprese in detta area possono essere stipulati in misura complessivamente pari ai posti vacanti istituiti nella dotazione organica. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico. Gli avvisi per il conferimento di incarichi di cui al commi 1 e 2 del presente articolo sono pubblicati portale del reclutamento InPA. La procedura, applicabile anche ai contratti di cui al comma 2, è connotata dal carattere fiduciario della scelta da parte del Sindaco operata nell'ambito di un elenco di soggetti ritenuti idonei sulla base dei requisiti di specifica professionalità e comprovata esperienza pluriennale desumibili dal curriculum prodotto dai candidati che non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria ed è finalizzata ad accertare tra coloro che hanno presentato domanda quale sia il profilo professionale maggiormente rispondente alle esigenze di copertura dall'esterno dell'incarico.

2. L'ente può stipulare, al di fuori della dotazione organica, contratti a tempo determinato per i dirigenti e le alte specializzazioni per fare fronte ad esigenze specifiche e temporalmente delimitate, purché in assenza di professionalità analoghe presenti all'interno dell'ente, fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire. Tali contratti sono stipulati in misura complessivamente non superiore al 5 per cento del totale della dotazione organica della dirigenza e dell'area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione e comunque per almeno una unità”;

Preso atto che gli incarichi con contratto a tempo determinato ex art. 110, comma 2 del TUEL, sono soggetti alla disciplina assunzionale vincolistica prevista dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 non essendo soggetti i soli incarichi di cui al comma 1;

Dato atto che i rapporti di lavoro a tempo determinato da instaurare extra dotazione di cui al comma 2 rientrano nei limiti dell'art. 9 comma 28 DL 78/2010, non superando il 100% della spesa impegnata nel 2009;

Considerato che gli Enti che intendono conferire detti incarichi oltre ad osservare gli obblighi assunzionali previsti per tutte le pubbliche amministrazioni devono essere in linea con i vincoli di spesa ed assunzionali previsti dalla normativa in vigore;

Visto il bilancio di previsione 2024/2026 approvato con deliberazione consiliare n. 25 del 26/8/2024, esecutiva ai sensi di legge;

Fatto presente, pertanto, che si rende necessario procedere alla modifica del programma triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2024/2026 e alla modifica dell'allegato “H” al PIAO nella parte relativa alla dotazione organica, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 143 del 29/8/2024;

Acquisiti il parere in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ed il parere di regolarità contabile con attestazione di copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 53 della legge 08.06.1990 n. 142 – come recepita con l'art. 1 comma 1 lett. i) della L.R. 11.12.91 N. 48, come sostituito dall'art.12 comma 1 punto 1 della L.R. N. 30 del 23.12.2000 – e dell'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 (articolo inserito dall'art. 3 comma 1 lett. d del D.L. 174/2012 convertito in legge n. 213/2012);

Dato atto che la presente modifica al Piano Triennale del Fabbisogno del Personale è stata sottoposta al parere dell'organo di revisione come sancito dall'articolo 19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001, n. 448, che stabilisce: "A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali [...] accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa [...] e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate.”;

Attestato che le assunzioni programmate risultano in parte etero finanziate e come tali non incidenti sul valore soglia di cui al D. M. 17/3/2020, previste nei limiti delle percentuali di cui all'art. 23 del Regolamento sull'organizzazione degli uffici e servizi comunali e accesso agli impieghi, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 288 del 18.11.2003 e modificato con deliberazione della Giunta comunale n. 145 del 06.05.2011e che la sola assunzione prevista a carico del bilancio comunale verrà attivata nel rispetto del limite soglia di cui al D. M. 17/3/2020;

Dato atto che la dotazione organica approvata con il presente provvedimento, rispetto alla precedente, si riduce da 220 a 207 unità;

Visti:

- il D.lgs. 267/2000 e s.m.i.;
- il D.lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- la L.R. n.5/2014;
- l'art. 10 della L.R. 1/2024;
- l'art. 2, comma 1, del D.L. 75/2023 convertito con legge n. 112/2023;

- l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana

PROPONE

Di approvare la narrativa precedente quale parte integrante e sostanziale del presente atto.

Di approvare la modifica all'allegato "H" del PIAO 2024/2026 relativamente alla dotazione organica approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 143 del 29/8/2024 come da allegato "A";

Di approvare la modifica del programma triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2024/2026 approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 143 del 29/8/2024" come da allegato "B" dando atto che la modifica costituisce aggiornamento della Sezione 3.3 – Sottosezione 3.3.1.

Di attivare le procedure per la stabilizzazione a tempo indeterminato e parziale riservate ai n. 35 lavoratori impegnati in attività socialmente utili (c.d. ASU), in atto utilizzati dal Comune di Ribera, iscritti nell'elenco regionale di cui all'articolo 30, comma 1, della legge della Regione siciliana 28 gennaio 2014 n.5, nel rispetto della normativa vigente.

Di dare atto :

- che ai fini della stabilizzazione del personale suddetto viene utilizzato esclusivamente il contributo regionale massimo concesso per singolo lavoratore ammontante ad € 19.180,00 annuale lordo onnicomprensivo di oneri, imposte, contributo previdenziale/assicurativo, ecc.;
- che le spese per le stabilizzazioni del personale ASU sono da considerare eterofinanziate per la quota coperta dal contributo regionale e che quindi tali risorse non sono ricomprese nella spesa del personale di cui all'art. 33 del D.L. 34/2019 coordinato con la legge di conversione 28 giugno 2019 n.58;
- che risultano rispettati tutti i vincoli assunzionali previsti dalla normativa vigente di cui all'art. 2, comma 1, del D.L. 75/2023 convertito con legge n. 112/2023;
- che risulta rispettato il principio dell'adeguato accesso dall'esterno prescritto dall' articolo 1, comma 446, lett. d) della legge 30 dicembre 2018, n. 145 essendo state programmate n. 30 assunzioni a tempo indeterminato per profili per i quali è richiesto il possesso del titolo di studio non superiore a quello della scuola dell'obbligo che sono considerate, ai sensi dell'articolo 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e dell'articolo 1, comma 446, lett. b) della legge 30 dicembre 2018, n. 145 nella quota di accesso dall'esterno e n. 5 assunzioni considerate interne e riservate per le quali è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo;
- che le assunzioni verranno effettuate nel rispetto dell'art. 54 del CCNL del 21.05.2018 come richiamato dall'art. 24 del CCNL 16.11.2022;
- che il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, elaborato secondo le modalità indicate dal D.P.C.M. del 17/03/2020 e, quindi, determinato facendo riferimento alla spesa del personale anno 2023 e alle entrate correnti degli anni 2021, 2022 e 2023 (dati ultimo consuntivo), è pari al 23,85% e che in relazione alla popolazione residente, il Comune di Ribera - collocato nella fascia demografica f) – (comuni da 10.000 a 59.999 abitanti) si colloca al di sotto del valore soglia di cui al comma 1 dell'art. 4 del D.M. 17/3/2020 (27 %);
- che il Comune di Ribera rispetta l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, c. 557 e ss., legge n. 296/2006).

Di dare atto :

- che con il presente atto viene modificata la sottosezione 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale" del PIAO 2024/2026 e che tale provvedimento costituisce parte integrante e sostanziale di detto PIAO;
- che la programmazione del fabbisogno del personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie dell'Ente e trova copertura finanziaria sugli stanziamenti di bilancio di previsione 2024/2026 e sul contributo regionale di € 19.180,00 annui lordi per ciascun lavoratore da concedere ai sensi della normativa richiamata in narrativa;
- che le assunzioni programmate con il presente atto sono rispettose del limite di cui all'art. 1, commi 557 e ss, della L. 27 dicembre 2006, n. 296 in materia di spese di personale;
- che l'incidenza delle stabilizzazioni e le spese indicate nel Piano etero finanziate non rilevano in termini di costo sul valore soglia di cui alla Tabella 1 dell'art. 4 del D.M. 17/4/2020 essendo spesa etero finanziata;

Dato atto, altresì :

- che gli incarichi a contratto ex art. 110 del D.Lgs 110/2000 sono programmati nei limiti delle percentuali di cui all'art. 23 del Regolamento sull'organizzazione degli uffici e servizi comunali e accesso agli impieghi, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 288 del 18.11.2003 e modificato con deliberazione della Giunta comunale n. 145 del 06.05.2011 e che la sola assunzione prevista a carico del bilancio comunale verrà attivata nel rispetto del limite soglia di cui al D. M. 17/3/2020;

- che si provvederà a modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata con il presente atto, intesa quale strumento flessibile di programmazione economico finanziaria, anche qualora venga a mutare il valore soglia per effetto di un diverso rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2 del D.M. 17 aprile 2020, desunto dall'ultimo rendiconto approvato;

Di riservarsi, altresì, di modificare e integrare in qualsiasi momento il presente piano triennale del fabbisogno di personale, approvato con il presente atto, qualora si verificassero esigenze determinate da mutazioni e/o evoluzioni del quadro di riferimento normativo, del quadro normativo/funzionale all'interno dell'Ente e/o di indicazione e/o direttive provenienti dagli organi regionali e/o nazionali competenti.

Di comunicare, ai sensi dell'art. 6-ter, comma 5, del d.lgs. 165/2001, secondo le modalità definite dall'articolo 60 dello stesso d. lgs., le informazioni del PTFP al Dipartimento della Funzione Pubblica.

Di rendere noto che, ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni, il Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Valentina Polizzi.

Di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line e nella Sezione "Amministrazione trasparente" nelle Sezioni in cui è stato pubblicato il PIAO del sito internet del Comune.

Di trasmettere copia del presente provvedimento alle rappresentanze sindacali aziendali e territoriali.

Il Sindaco
Avv. Matteo Ruvoib


Allegato "A"

RIDE TERMINAZIONE/DOTAZIONE ORGANICA				
ALLA DATA DEL 1 Agosto 2024				
PROFILI PROFESSIONALI	D.O.	PERSONAL E IN SERVIZIO	POSTI VAGANTI	NOTE
				Modalità di assunzione da definirsi con il Programma triennale del fabbisogno del personale inserito nel PIAO in relazione alla sussistenza della copertura finanziaria.
DIRIGENTI				
Settore economico – finanziario	1	1	0	
Settore affari generali	1	0	1	
Settore infrastrutture e urbanistica	1	1	0	
Comandante di polizia municipale	1	0	1	
TOTALE POSTI	4	2	2	
AREA DEI FUNZIONARIE DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE				
Funzionario amministrativo /avvocato	1	0	1	
Funzionario amministrativo	7	5	2	
Avvocato	1	0	1	
Funzionario tecnico informatico	2	1	1	
Assistente sociale	6	2	4	
Funzionario tecnico	5	3	2	
Ingegnere	1	0	1	
Architetto	1	0	1	
Funzionario contabile	1	1	0	

Specialista in attività amministrative e contabili	1	0	1	
Commissario di polizia municipale	2	2	0	
Funzionario di Polizia Municipale	2	0	2	
TOTALE POSTI	31	14	17	
AREA DEGLI ISTRUTTORI				
Istruttore amministrativo	35	28	7	N. 4 posti (part-time a 20 ore)riservati per la stabilizzazione di lavoratori socialmente utili in servizio presso questo Ente
Istruttore tecnico informatico	2	1	1	
Istruttore tecnico	10	8	2	N. 1 posto(part-time a 20 ore)riservato per la stabilizzazione di lavoratori socialmente utili in servizio presso questo Ente
Istruttore contabile	4	3	1	
Ispettore capo di polizia municipale	5	5	0	
Ispettore di polizia municipale	5	5	0	
Agente di polizia municipale	6	0	6	
TOTALE POSTI	67	50	17	
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI				
Operatore esperto amministrativo	26	15	11	N. 10 posti (part-time a 22 ore)riservati per la stabilizzazione di lavoratori socialmente utili in servizio presso questo Ente
Operatore esperto Tecnico	4	0	4	N. 3 posti (part-time a 22 ore)riservati per la stabilizzazione di lavoratori socialmente utili in servizio presso questo Ente
Operatore esperto tecnico informatico	1	1	0	
Operatore esperto messo comunale	2	0	2	
Operatore esperto - giardiniere/capo	4	2	2	

squadra				
Operatore esperto - cuoco	1	0	1	
Operatore esperto di Polizia municipale	6	3	3	N. 3 posti (part-time a 22 ore)riservati per la stabilizzazione di lavoratori socialmente utili in servizio presso questo Ente
TOTALE POSTI	44	21	23	
AREA DEGLI OPERATORI				
Operatore generico	14	6	8	N. 8 posti (part-time a 23 ore)riservati per la stabilizzazione di lavoratori socialmente utili in servizio presso questo Ente
Operatore servizi cimiteriali	4	1	3	
Operatore servizi manutentivi	7	5	2	N. 2 posti (part-time a 23 ore)riservati per la stabilizzazione di lavoratori socialmente utili in servizio presso questo Ente
Operatore servizio agricoltura	8	5	3	N. 3 posti (part-time a 23 ore)riservati per la stabilizzazione di lavoratori socialmente utili in servizio presso questo Ente
Operatore amministrativo	17	17	0	
Operatore di Polizia municipale	3	2	1	N. 1 posto (part-time a 23 ore) riservato per la stabilizzazione di lavoratori socialmente utili in servizio presso questo Ente
Operatore ecologico	8	5	3	
TOTALE POSTI	61	41	20	
TOTALE POSTI DI DOTAZIONE ORGANICA	207	128	79	

Personale di ruolo

PROFILO PROFESSIONALE DAL 25 SETTEMBRE 2024	DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO FULL TIME	DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO A 30 ORE
OPERATORE AMMINISTRATIVO	RAIA - GIACOBBE (2)	TAMBURELLO- GAMBINO- ACQUISTO- DI SANTO- D'AMICO- NAVARRA- COLLETTI- TORTORICI G.- BALNEARE- GIORDANO A.- RIGGI- COLLI- GIARRATANO- PINELLI C.- RIGGI S. (15)

OPERATORE GENERICO	PISCIOTTA- MOSCATO TONINO (2)	PARINISI- LA BARBIERA- SAITTA- GRISAFI (4)
OPERATORE SERVIZI MANUTENTIVI	CAROVANA (1)	CASA'- TERRANA R.- TERRANA T— TORTORICI (4)
OPERATORE SERVIZIO AGRICOLTURA	SCHIFANI (1)	VITABILE- TERRANOVA- VENEZIANO- SEDITA (4)
OPERATORE SERVIZI CIMITERIALI	CAMPANELLA- (1)	
OPERATORE ECOLOGICO		CIANCIMINO- CILIBERTO- MARCIANI- NICOLOSI- RUVOLO (5)
OPERATORE DI POLIZIA MUNICIPALE		LA ROVERE- MIRA (2)
OPERATORE ESPERTO DI POLIZIA MUNICIPALE	MOSCATO V. - CILIBERTO (2)	BONO (1)
OPERATORE ESPERTO AMMINISTRATIVO	CAPIZZI - SMERAGLIA C- SCIASCIA- TORNAMBE' F.- DE CICCO - PIPIA (6)	PENNINO- GRECO - MULE'- RAGUSA- PONTILLO- TAGLIALAVORE- RIGGI- TERRANOVA- VINCI R. (9)
OPERATORE ESPERTO TECNICO INFORMATICO	PREZZIA (1)	
OPERATORE ESPERTO - GIARDINIERE/CAPO SQUADRA	TORTORICI- CATALANOTTO (2)	
OPERATORE ESPERTO - CUOCO		
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	PACE- SCAGLIONE- TORNAMBE' P.- MARRONE- BALLAERA- TRIZZINO- GULLO (7)	GUDDEMI- MAROTTA- SARULLO- CASTAGNA- ZITO L.- CACCIATORE- TORTORICI C.- LICATA G.- BONIFACIO- DI LEO- MARCHESE- LICARI- BUTTAFUOCO- PANEPINTO- NOTO- ZITO C.- SMERAGLIA A.- LICATA A.- DI GIORGI A.- VINCI G. - URSO C. (21)
ISTRUTTORE TECNICO		LA CORTE- GIORDANO- LA BARBIERA- MUSSO G- MARRETTA- TORTORICI A.- GIORDANO- CUCUZZELLA (8)
ISTRUTTORE CONTABILE	GAGLIANO (1)	PALERMO- TORTORICI M.(2)
ISTRUTTORE TECNICO INFORMATICO		VITALI- (1)
AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE		
ISPETTORE CAPO DI POLIZIA MUNICIPALE	GATTO- MORTILLARO- NOVARA- RUSSO- TAVORMINA (5)	

ISPETTORE DI POLIZIA MUNICIPALE		APRILE- CALANDRINO- DI CHIARA- PONTILLO- SFERRA (5)
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO/AVVOCATO		
FUNZIONARIO CONTABILE	TORNAMBÈ (1)	
FUNZIONARIO TECNICO	COLLETTI – SMERAGLIA (2)	TINAGLIA (1)
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	CONTINO - POLIZZI – FALLEA – (3)	SIMONARO - SCATURRO-(2)
ASSISTENTE SOCIALE	DI GIORGI- MIRABILE (2)	
FUNZIONARIO TECNICO INFORMATICO	MARINO (1)	
COMMISSARIO DI POLIZIA MUNICIPALE	RUVOLO- CARUANA (2)	
TOTALE	42 + 2 dir = 44	84

Allegato "B"

PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE

ANNO 2024

Area degli istruttori	N. 4 Istruttore amministrativo (part-time a 20 ore)	<i>Procedure finalizzate all'assunzione a tempo indeterminato e parziale dei lavoratori impegnati nello svolgimento di attività socialmente utili (Asu), utilizzati dal Comune di Ribera, in applicazione dell'art. 2, comma 1, del d.l. n.75/2023, convertito con modificazioni dalla legge n.112/2023 e dell'art. 10 comma 3 della l.r. n.1/2024</i>
Area degli istruttori	N. 1 Istruttore tecnico (part-time a 20 ore)	<i>Procedure finalizzate all'assunzione a tempo indeterminato e parziale dei lavoratori impegnati nello svolgimento di attività socialmente utili (Asu), utilizzati dal Comune di Ribera, in applicazione dell'art. 2, comma 1, del d.l. n.75/2023, convertito con modificazioni dalla legge n.112/2023 e dell'art. 10 comma 3 della l.r. n.1/2024</i>
Area degli operatori esperti	N. 10 Operatore esperto amministrativo (part-time a 22 ore)	<i>Procedure finalizzate all'assunzione a tempo indeterminato e parziale dei lavoratori impegnati nello svolgimento di attività socialmente utili (Asu), utilizzati dal Comune di Ribera, in applicazione dell'art. 2, comma 1, del d.l. n.75/2023, convertito con modificazioni dalla legge n.112/2023 e dell'art. 10 comma 3 della l.r. n.1/2024</i>
Area degli operatori esperti	N. 3 Operatore esperto Tecnico (part-time a 22 ore)	<i>Procedure finalizzate all'assunzione a tempo indeterminato e parziale dei lavoratori impegnati nello svolgimento di attività socialmente utili (Asu), utilizzati dal Comune di Ribera, in applicazione dell'art. 2, comma 1, del d.l. n.75/2023, convertito con modificazioni dalla legge n.112/2023 e dell'art. 10 comma 3 della l.r. n.1/2024</i>
Area degli operatori esperti	N. 3 Operatore esperto di Polizia Municipale(part-time a 22 ore)	<i>Procedure finalizzate all'assunzione a tempo indeterminato e parziale dei lavoratori impegnati nello svolgimento di attività socialmente utili (Asu), utilizzati dal Comune di Ribera, in applicazione dell'art. 2, comma 1, del d.l. n.75/2023, convertito con modificazioni dalla legge n.112/2023 e dell'art. 10 comma 3 della l.r. n.1/2024</i>
Area degli operatori	N. 8 Operatore generico(part-time a 23 ore)	<i>Procedure finalizzate all'assunzione a tempo indeterminato e parziale dei lavoratori impegnati nello svolgimento di attività socialmente utili (Asu), utilizzati dal Comune di Ribera, in applicazione dell'art. 2, comma 1, del d.l. n.75/2023, convertito con modificazioni dalla legge n.112/2023 e dell'art. 10 comma 3 della l.r. n.1/2024</i>
Area degli operatori	N. 2 Operatore servizi manutentivi(part-time a 23 ore)	<i>Procedure finalizzate all'assunzione a tempo indeterminato e parziale dei lavoratori impegnati nello svolgimento di attività socialmente utili (Asu), utilizzati dal Comune di Ribera, in applicazione dell'art. 2, comma 1, del d.l. n.75/2023, convertito con modificazioni dalla legge n.112/2023 e dell'art. 10 comma 3 della l.r. n.1/2024</i>
Area degli	N. 3 Operatore servizio	<i>Procedure finalizzate all'assunzione a tempo indeterminato e</i>

operatori	agricoltura(part-time a 23 ore)	<i>parziale dei lavoratori impegnati nello svolgimento di attività socialmente utili (Asu), utilizzati dal Comune di Ribera, in applicazione dell'art. 2, comma 1, del d.l. n.75/2023, convertito con modificazioni dalla legge n.112/2023 e dell'art. 10 comma 3 della l.r. n.1/2024</i>
Area degli operatori	N. 1 Operatore di Polizia Municipale(part-time a 23 ore)	<i>Procedure finalizzate all'assunzione a tempo indeterminato e parziale dei lavoratori impegnati nello svolgimento di attività socialmente utili (Asu), utilizzati dal Comune di Ribera, in applicazione dell'art. 2, comma 1, del d.l. n.75/2023, convertito con modificazioni dalla legge n.112/2023 e dell'art. 10 comma 3 della l.r. n.1/2024</i>
Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione	N. 2 Assistente Sociale	<i>Spesa finanziata con risorse di cui all' art. 1, comma 797, della Legge 178/2020 - Legge di Bilancio per il 2021) – Assunzione a tempo indeterminato full time</i>
Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione	N. 2 Assistenti Sociali	<i>Spesa etero finanziata - Finanziamento PAL QSFP 2022 (art. 110, comma 1, D.Lgs 267/2000 – 36 ore)</i>
Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione	N. 1 Assistenti Sociali	<i>Spesa etero finanziata - Finanziamento PAL QSFP 2022 (art. 110, comma 1, D.Lgs 267/2000 – 24 ore)</i>
Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione	Psicologo	<i>Spesa etero finanziata - Finanziamento PAL QSFP 2022 (art. 110, comma 2, D.Lgs 267/2000 – 36 ore)</i>
Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione	Funzionario amministrativo/Rendicontatore	<i>Spesa etero finanziata - Finanziamento PAL QSFP 2022 (art. 110, comma 2, D.Lgs 267/2000 – 12 ore)</i>

Anno 2025

Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione	N. 1 Funzionario amministrativo/Avvocato	<i>Spesa a carico del bilancio comunale – Assunzione a tempo indeterminato full time*</i>
---	--	---

La previsione dell'assunzione nell'anno 2025 di n. 1 Funzionario amministrativo/Avvocato è stata oggetto di parere dell'Organo di revisione espresso sul DUP contenente la previsione approvato con deliberazione di C.C. . n. 24 del 26/8/2024.

Per le procedure di reclutamento attivate nell'anno 2024 è autorizzata la definizione nell'anno 2025.

Anno 2026

Nessuna Assunzione



COMUNE DI RIBERA
Libero Consorzio Comunale di Agrigento

Proposta di Deliberazione ad oggetto: Modifica sottosezione 3.3 “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale” e della dotazione organica inserita nell’allegato “H” del PIAO 2024/2026.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

IL DIRIGENTE DEL 3° SETTORE

esprime parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa.

Ribera 5/12/2024

IL DIRIGENTE DEL 3° SETTORE
Dott. Raffaele Gallo

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO

In relazione al disposto di cui agli artt. 53, della legge 8/6/1990, n.142 recepito dall'art. 1, comma 1, lett. i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48 e degli artt. 49, 147 bis, comma 1 e 153, comma 5, del Decreto Legislativo n° 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i.;

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

Ribera 5/12/2024

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO
Dott. Raffaele Gallo



COMUNE DI RIBERA

(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

OGGETTO: Modifica sottosezione 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale" del PIAO 2024/2026.

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Vista la proposta di deliberazione della Giunta Comunale di cui all'oggetto. munita dei pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dal responsabile dell'Ufficio finanziario dott. R. Gallo,

PREMESSO

che il piano triennale dei fabbisogni di personale, di seguito P.T.F.P., costituisce il principale documento di politica occupazionale dell'ente ed esprime gli indirizzi e le strategie in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance;

che il P.T.F.P. 2024/2026 è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 143 del 29.08.2024/23 assorbito dal P.I.A.O. 2024/2026 approvato con medesima deliberazione di Giunta Comunale;

Il Piano triennale del fabbisogno del personale 2024-2026 è stato elaborato tenuto conto del quadro normativo in materia di spese di personale degli enti locali che:

- pone una serie di vincoli e limiti assunzionali inderogabili posti quali principi di coordinamento della finanza pubblica per il perseguimento degli obiettivi di contenimento della spesa e di risanamento dei conti pubblici;
- prevede che tali vincoli e limiti debbano essere tenuti in debita considerazione nell'ambito del piano triennale dei fabbisogni di personale in quanto devono orientare le scelte amministrative e gestionali dell'ente al perseguimento degli obiettivi di riduzione di spesa.

Il valore finanziario di spesa potenziale massima che deve essere contenuto nel PTFP per gli enti locali deve essere identificato nella spesa media del triennio 2011-2013 ai sensi dell'art. 1, comma 557-
quater, della legge n. 296/2006 come affermato dalla Corte dei Conti Sezione Regionale di Controllo per la Puglia con deliberazione n. 111/2018.

Il Decreto Crescita (D. L. 30 aprile 2019 n. 34) con l'art.33, comma 2, nel testo risultante dalla legge di conversione 28 giugno 2019 n. 58, come modificato dall'art. 1, comma 853, lett. a), b), e c), della legge 27 dicembre 2019, n. 162, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 febbraio 2020, n. 8, ha

introdotto una modifica significativa del sistema di calcolo della capacità assunzionale per i Comuni prevedendo il superamento del turn-over ed introducendo un sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale.

Con la modifica apportata il legislatore ha introdotto, quale presupposto per l'effettuazione di assunzioni, la presenza di un equilibrato rapporto fra spesa complessiva di personale e media delle entrate correnti dell'ultimo triennio (in termini di accertamenti, al netto dell'accantonamento a fondo crediti di dubbia esigibilità), sostituendo il previgente sistema dei contingenti assunzionali parametrati ai risparmi derivanti dalle cessazioni intervenute nell'esercizio precedente (o negli esercizi precedenti). L'art. 33, comma 2, del DL 34/2019, ha previsto un Decreto attuativo per l'individuazione dei criteri di sostenibilità finanziaria e della decorrenza della nuova disciplina.

Il Decreto attuativo (DM 17 marzo 2020) ha individuato i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, ed ha individuato le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia; ad esso ha fatto seguito l'emanazione della circolare 13 maggio 2020, pubblicata in Gazzetta ufficiale lo scorso 11 settembre, contenente alcuni essenziali indirizzi applicativi;

Secondo la nuova disciplina a decorrere dal 20 aprile 2020 i Comuni possono effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di una spesa complessiva non superiore ad un valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità assestato in bilancio di previsione.

In questo Ente il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, elaborato secondo le modalità indicate dal D.P.C.M. del 17/03/2020 e, quindi, determinato facendo riferimento alla spesa del personale anno 2022 e alle entrate correnti degli anni 2021, 2022 e 2023 (dati ultimo consuntivo), è pari al 23,85 % desunto dalla seguente tabella di calcolo:

	Esercizio 2021	Esercizio 2022	Esercizio 2023	Totale
Titolo 1	11.057.715,32	11.884.976,34	11.560.014,58	34.502.706,24
Titolo 2	7.042.805,07	6.495.785,23	7.852.104,73	21.390.695,03
Titolo 3	430.482,48	638.492,42	648.412,41	1.717.387,31
Totale entrate correnti rendiconto	18.531.002,87	19.019.253,99	20.060.531,72	57.610.788,58
Media Triennio				19.203.596,19
FCDE (valore assestato 2023 relativo ai primi tre titoli)				1.833.026,81
A- Media entrate al netto FCDE (art. 2 lett.b DPCM 17/03/2020)				17.370.569,38

B - Spesa di personale DM 17 Marzo (art. 2 lettera A)	4.142.072,32
- macro 101 (U.1.00.00.000)	4.142.072,32 4.142.072,32
- macro 103 (U.1.03.02.12.001)	0,00 0,00
(U.1.03.02.12.002)	0,00
(U.1.03.02.12.003)	0,00
(U.1.03.02.12.999)	0,00
- macro 109 - comandi	0,00
Percentuale art. 4 DM 17/03/20: (B/A)	23,85

In relazione alla popolazione residente, il Comune di Ribera inserito nella fascia demografica f) – (comuni da 10.000 a 59.999 abitanti) si colloca al di sotto del valore soglia di cui al comma 1 dell'art. 4 del D.M.17/3/2020 (27%);

Ai sensi del comma 2 dell'art. 4 del D.M. 17/3/2020 *“A decorrere dal 20 aprile 2020, i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica”*.

Il valore finanziario di spesa potenziale massima contenuto nel PTFP è identificato nella spesa media del triennio 2011-2013 ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della legge n. 296/2006 riportata nel seguente prospetto:

**RICOGNIZIONE SPESE DI PERSONALE (MEDIA TRIENNIO 2011-2013) E
INDIVIDUAZIONE LIMITE DI SPESA**

(art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater, L. 27 dicembre 2006, n. 296)

	Media 2011/2013	RENDICONTO 2023
Spese macroaggregato 101	€ 6.648.008,05	€ 4.273.728,53
Spese macroaggregato 103	€ 17.666,67	€ 9.003,15
Irap macroaggregato 102	€ 396.383,60	€ 257.414,36
Altre spese: reiscrizioni imputate all'esercizio successivo		
Altre spese: buoni pasto	€ 34.000,00	

Altre spese: da specificare		
Altre spese: da specificare		
Totale spese di personale (A)	€ 7.096.058,32	€ 4.540.146,04
(-) Componenti escluse (B)	€ 409.344,31	€ 687.985,63
(-) Maggior spesa per personale a tempo indet. Artt. 4-5 DM 17.3.2020 (C)		
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B-C	€ 6.686.714,01	€ 3.852.160,41
(ex art. 1, commi 557-quater, 562 legge n. 296/2006)		

Tutto ciò premesso,

considerato che l'Ente:

- non si trova in condizione di deficiarietà strutturale (art. 243-bis, comma 1, tuel);
- non ha conseguito un saldo negativo, in termini di competenza, tra entrate finali e spese finali nell'esercizio precedente (art. 1, comma 723, lett. e), L. 208/2015 e Circolare RGS 5/2016, art. 1, comma 475 della legge n. 232/2016;
- rispetta l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, c. 557 e ss., legge n. 296/2006; - art. 3, c. 5-bis, D.L. n. 90/2014; Circolare 9/2006 RGS su modalità computo spesa personale; Corte Conti, Sez. Autonomie, deliberazione n. 25/2014);
- ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 27, del D.L. n. 66/2014), ed effettuata la certificazione di un credito nei confronti delle PA (art. 9, comma 3-bis, D.L. n. 185/2008);

Dato atto che con deliberazione della Giunta comunale n. 190 del 27/11/2024 è stato approvato lo schema di bilancio consolidato per l'esercizio 2023 ai sensi dell'art. 11 bis, D.Lgs. n. 118/2011;

Preso atto che attualmente risultano in servizio presso l'Ente, in forza delle disposizioni legislative regionali di settore via via emanate, n. 36 unità di personale che svolgono attività socialmente utili iscritte nell'elenco regionale di cui all'art. 30 comma 1 della legge n.5/2014;

Preso atto dell'attivazione delle procedure finalizzate all'assunzione a tempo indeterminato e parziale dei lavoratori impegnati nello svolgimento di attività socialmente utili (asu), utilizzati dal comune di Ribera, in applicazione dell'art. 2 comma 1 del d.l. n.75/2023, convertito con modificazioni dalla legge n.112/2023 e dell'art. 10 comma 3 della l.r. n.1/2024;

Dato atto che in applicazione dell'art. 2, comma 1, del decreto legge n.75/2023 convertito con modificazioni dalla legge n.112/2023, del comma 3 dell'art. 10 della L.R. 1/2024 e della Circolare esplicativa prot.n. 17548 del 24.04.2024 e successiva rettifica prot.n. 12207 del 03.05.2024 del Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e delle Attività Formative Servizio VI- Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro, è volontà di questa Amministrazione procedere all'attivazione delle procedure finalizzate all'assunzione dei lavoratori impegnati nello svolgimento di attività socialmente utili (ASU) a tempo indeterminato e parziale utilizzando per ciascun lavoratore esclusivamente il contributo regionale di € 19.180,00 annui lordi;

Vista la proposta di modifica del programma triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2024/2026 prevedendo per l'anno 2024 i posti da coprire con detta procedura riservata e la dotazione organica prevista nell'allegato "H" al PIAO 2024/2026 approvati con deliberazione della Giunta comunale n. 143 del 29/8/2024 al fine di rimodulare i profili di alcuni posti vacanti riservati alle stabilizzazioni in relazione all'effettiva esperienza maturata dai lavoratori e ai fabbisogni di personale delle strutture organizzative del Comune di Ribera sulla base degli indirizzi condivisi con l'Amministrazione comunale e inseriti nel programma triennale del fabbisogno del personale;

Considerato di dover procedere alla conversione, ai fini della stabilizzazione, dei posti di dotazione organica già riservati alla stabilizzazione dei lavoratori impegnati nello svolgimento di attività socialmente utili (ASU) agli esiti della certificazione prodotta dai dirigenti con note prot. nr.19547 del 6/11/2024 e prot. nr. 18986 del 29/10/2024 in relazione all'effettiva esperienza maturata dai lavoratori accertata nei termini di cui al "Regolamento per le procedure di reclutamento speciale (stabilizzazioni) previste dal decreto legge n. 75-2023, dall' art. 1, comma 446 della legge n. 145-2018 e dall'articolo 10, comma 3, della legge regionale 16.1.2024, n.1" approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 166 del 15/10/2024 e al possesso dei requisiti per l'accesso dall'esterno:

Posti previsti nell'attuale dotazione organica (36 posti):

AREA DI ATTIVITA'	PROFILO PROFESSIONALE	RISERVA DI POSTI
AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	Assistente sociale	N. 1 posto riservato per la stabilizzazione di lavoratori socialmente utili in servizio presso questo Ente
AREA DEGLI ISTRUTTORI	Istruttore amministrativo	N. 6 posti riservati per la stabilizzazione di lavoratori socialmente utili in servizio presso questo Ente
AREA DEGLI ISTRUTTORI	Istruttore tecnico	N. 2 posti riservati per la stabilizzazione di lavoratori socialmente utili in servizio presso questo Ente
AREA DEGLI ISTRUTTORI	Istruttore contabile	N. 1 posto riservato per la stabilizzazione di lavoratori socialmente utili in servizio presso questo Ente
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	Operatore esperto amministrativo	N. 6 posti riservati per la stabilizzazione di lavoratori socialmente utili in servizio presso questo Ente
AREA DEGLI OPERATORI	Operatore generico	N. 8 posti riservati per la stabilizzazione di lavoratori socialmente utili in servizio presso questo Ente
AREA DEGLI OPERATORI	Operatore servizi manutentivi	N. 1 posti riservati per la stabilizzazione di lavoratori socialmente utili in servizio presso questo Ente
AREA DEGLI OPERATORI	Operatore servizio agricoltura	N. 4 posti riservati per la stabilizzazione di lavoratori socialmente utili in servizio presso questo Ente
AREA DEGLI OPERATORI	Operatore amministrativo	N. 7 posti riservati per la stabilizzazione di lavoratori socialmente utili in servizio presso questo Ente

Posti da prevedere nella dotazione organica mediante conversione (35 posti):

AREA DI ATTIVITA'	PROFILO PROFESSIONALE	RISERVA DI POSTI
AREA DEGLI ISTRUTTORI	Istruttore amministrativo	N. 4 posti (part-time a 20 ore) riservati per la stabilizzazione di lavoratori socialmente utili in servizio presso questo Ente
AREA DEGLI ISTRUTTORI	Istruttore tecnico	N. 1 posto (part-time a 20 ore) riservato per la stabilizzazione di lavoratori socialmente utili in servizio presso questo Ente
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	Operatore esperto amministrativo	N. 10 posti (part-time a 22 ore) riservati per la stabilizzazione di lavoratori socialmente utili in servizio presso questo Ente
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	Operatore esperto Tecnico	N. 3 posti (part-time a 22 ore) riservati per la stabilizzazione di lavoratori socialmente utili in servizio presso questo Ente
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	Operatore esperto di Polizia Municipale	N. 3 posti (part-time a 22 ore) riservati per la stabilizzazione di lavoratori socialmente utili in servizio presso questo Ente
AREA DEGLI OPERATORI	Operatore generico	N. 8 posti (part-time a 23 ore) riservati per la stabilizzazione di lavoratori socialmente utili in servizio presso questo Ente
AREA DEGLI OPERATORI	Operatore servizi manutentivi	N. 2 posti (part-time a 23 ore) riservati per la stabilizzazione di lavoratori socialmente utili in servizio presso questo Ente
AREA DEGLI OPERATORI	Operatore servizio agricoltura	N. 3 posti (part-time a 23 ore) riservati per la stabilizzazione di lavoratori socialmente utili in servizio presso questo Ente
AREA DEGLI OPERATORI	Operatore di Polizia Municipale	N. 1 posto (part-time a 23 ore) riservati per la stabilizzazione di lavoratori socialmente utili in servizio presso questo Ente

Richiamato Part. 1, c. 449, lett. d quinquies, legge 11 dicembre 2016, n. 232, nel testo modificato dall'art. 1, c. 495, lett. a, legge 30 dicembre 2023, n. 213 ai sensi del quale:

1. Per lo sviluppo e l'ampliamento dei servizi sociali comunali, svolti in forma singola o associata, dai comuni delle regioni a statuto ordinario, il FSC è incrementato di 215.923.000 euro, per l'anno 2021, di 254.923.000 euro, per l'anno 2022, di 299.923.000 euro, per l'anno 2023, di 345.923.000 euro, per l'anno 2024, e di 390.923.000 euro 2025.

2. Per le medesime finalità di cui al punto 1, il fondo è destinato ai comuni delle regioni Sicilia e Sardegna per 44 milioni di euro, nell'anno 2022, 52 milioni, anno 2023, 60 milioni, anno 2024.

(art. 1, c. 449, lett. d-quiennes, legge 11 dicembre 2016, n. 232, nel testo modificato dall'art. 1, c. 495, lett. a, legge 30 dicembre 2023, n. 213).

3. Per gli anni dal 2025 al 2030 al finanziamento si provvede a mezzo del Fondo Speciale Equità Livello dei Servizi, con pari ammontare della quota FSC precedentemente stanziata. (art. 1, c. 496, legge 30 dicembre 2023, n. 213).

3.1. A decorrere dall'anno 2031, il FSC è nuovamente incrementato, per la funzione dei servizi sociali, di euro 763.923.000 destinato ai comuni delle regioni a statuto ordinario, della regione Sicilia e della regione Sardegna, in proporzione ai fabbisogni standard approvati dalla commissione tecnica per i fabbisogni standard entro il 30 settembre dell'anno precedente. (art. 1, c. 449, lett. d undecies, legge 11 dicembre 2016, n. 232, aggiunta dall'art. 1, c. 495, lett. d, legge 30 dicembre 2023, n. 213);

Ritenuto di dover riorganizzare il Servizio Fragilità e Povertà con le seguenti figure professionali da acquisire :

Servizio Fragilità e Povertà : Psicologo (area dei funzionari e dell'elevata qualificazione) Contratto ex art 110 D. Lgs 267/2000 (36 ore);

Ufficio percorsi di inclusione ed integrazione sociale rivolto all'area povertà e al disagio sociale, disabilità e non autosufficienza : Assistente Sociale (area dei funzionari e dell'elevata qualificazione) Contratto ex art 110 D. Lgs 267/2000 (36 ore);

Ufficio interventi per la prevenzione della povertà e del disagio sociale : Assistente Sociale (area dei funzionari e dell'elevata qualificazione) Contratto ex art 110 D. Lgs 267/2000 (36 ore)

Ufficio PUC : Assistente Sociale (area dei funzionari e dell'elevata qualificazione) Contratto ex art 110 D. Lgs 267/2000 (24 ore);

Ufficio Monitoraggio e rendicontazione di progetti e misure d'intervento : Funzionario Esperto Rendicontatore (area dei funzionari e dell'elevata qualificazione) Contratto ex art 110 D. Lgs 267/2000 (12 ore);

Visto il bilancio di previsione 2024/2026 approvato con deliberazione consiliare n. 25 del 26/8/2024, esecutiva ai sensi di legge;

Fatto presente, pertanto, che si rende necessario procedere alla modifica del programma triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2024/2026 e alla modifica dell'allegato "H" al PIAO nella parte relativa alla dotazione organica, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 143 del 29/8/2024;

Acquisiti il parere in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ed il parere di regolarità contabile con attestazione di copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 53 della legge 08.06.1990 n. 142 – come recepita con l'art. 1 comma 1 lett. i) della L.R. 11.12.91 N. 48, come sostituito dall'art.12 comma 1 punto 1 della L.R. N. 30 del 23.12.2000 – e dell'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 (articolo inserito dall'art. 3 comma 1 lett. d del D.L. 174/2012 convertito in legge n. 213/2012);

Verificato che con deliberazione della Giunta Comunale n. 180 del 13.11.2024 si è provveduto a modificare l'art. 23 del Regolamento sull'organizzazione degli uffici e servizi comunali e accesso agli impieghi, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 288 del 18.11.2003 e modificato con deliberazione della Giunta comunale n. 145 del 06.05.2011 rubricato "Incarichi a contratto

Attestato che le assunzioni programmate risultano in parte etero finanziate e come tali non incidenti sul valore soglia di cui al D. M. 17/3/2020, previste nei limiti delle percentuali di cui all'art. 23 del Regolamento sull'organizzazione degli uffici e servizi comunali e accesso agli impieghi, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 288 del 18.11.2003 e modificato con deliberazione della Giunta comunale n. 145 del 06.05.2011 e n. 180 del 13.11.2024 e che la sola assunzione prevista a carico del bilancio comunale verrà attivata nel rispetto del limite soglia di cui al D. M. 17/3/2020;

ATTESTA



che la presente modifica della sottosezione 3.3 “Piano Triennale dei Fabbisogni del personale “ del PIAO 2024/2026 assicura il permanere degli equilibri di bilancio così come previsto dell’art. 4, comma 2, del D.M. 17/4/2020;

dopo attento esame e riscontro della documentazione a corredo della proposta *de qua*,

Esprime

PARERE FAVOREVOLE

Sulla proposta di deliberazione della G.M. inerente la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2024/2026 di cui all’allegato “A” che costituisce parte integrante e sostanziale del provvedimento in oggetto.

Lì, 10.12.2024

Il Collegio dei Revisori dei Conti:

dott. Salvatore Maurizio Di Iena (Presidente)



dott. Antonio Di Prima (Componente)



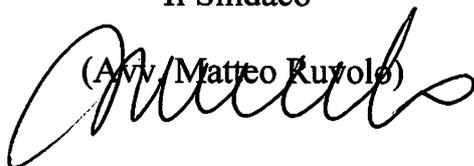
rag. Vincenzo Latino (Componente)



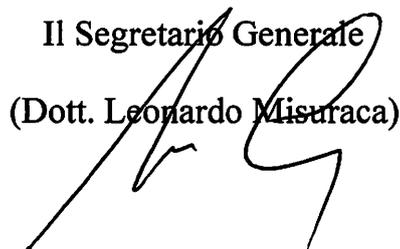
Proposta di deliberazione approvata nella seduta di Giunta del 13/12/24...ora 16,30
Votazione *si*

Immediata esecutività si no

Il Sindaco

(Avv. Matteo Ruvolo)


Il Segretario Generale

(Dott. Leonardo Misuraca)


I Componenti

AUGELLO LEONARDO

CLEMENTE EMANUELE

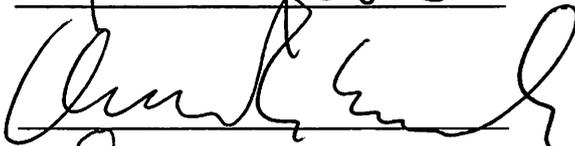
DI CARO GIOVANNI

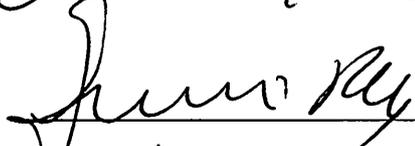
MICELI ROSALIA

SGRO' GIUSEPPE MARIA

Firma











La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

IL SINDACO
L'ASSESSORE ANZIANO
IL SEGRETARIO GENERALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
(Art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n 69)

Il sottoscritto Segretario Generale certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line di questo Comune per gg.15 consecutivi a partire dal giorno _____ e fino al _____ Prot. n. _____

IL SEGRETARIO GENERALE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 13 DIC. 2024

() Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

() Dichiarata Immediatamente Esecutiva (Art. 12, Comma 2 L.R. n. 44/91 s.m.i.)

Ribera, li 13 DIC. 2024

IL SEGRETARIO GENERALE

ATTESTAZIONE DI CONFORMITA' DI ORIGINALE ANALOGICO

Il sottoscritto Segretario Generale attesta che la presente copia informatica in formato PDF è conforme all'atto analogico originale.

IL SEGRETARIO GENERALE *

(Dott. Leonardo Misuraca)

* Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e norme collegate.