



COMUNE DI RIBERA
Libero Consorzio Comunale di Agrigento
Tel. 0925561111-fax:0925540137
e-mail:uffpersonale@comunediribera.ag.it

Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato personale dirigenziale relativo all'anno 2017 - Relazione illustrativa.

La presente relazione è redatta secondo gli schemi predisposti, rispettivamente, dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo n. 165/2001, di cui alla circolare n. 25 del 19/7/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato. Specifico che risultando il numero dei Dirigenti in servizio non superiore alle 5 unità non è necessario procedere a contrattazione integrativa, pertanto la relazione viene compilata per quanto interessa.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Il numero dei dirigenti in servizio è di 2, non superando le 5 unità non risulta necessario procedere a contrattazione decentrata integrativa per l'utilizzo delle risorse	
Periodo temporale di vigenza	1° gennaio 2017 - 31 dicembre 2017	
Composizione della delegazione trattante	Campo non pertinente	
Soggetti destinatari	Personale dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Costituzione risorse per finanziamento retribuzione di posizione e di risultato.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si in data <u>20-06-2018</u>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d. lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d. lgs. 150/2009? Delibera di G.C. n. 14 del 29.01.2016
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d. lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza.

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d. lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D. Lgs. 150/2009
--	--	--

Eventuali osservazioni: : si evidenzia che il Comune di Ribera ha optato per la costituzione del Nucleo di Valutazione in luogo dell'OIV, come ammissibile per gli Enti Locali.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dall'accordo

Con determinazione n. 110 del 03.02.2017 è stato costituito il fondo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale e con deliberazione di G.C. n. 186 del 19-6-2018 è stato preso atto delle risorse quantificate con la determinazione dirigenziale 110/2017 e si è proceduto all'integrazione del fondo con risorse di cui all'articolo 26, comma 3 e articolo 26, comma 1, lett. e) del CCNL 23/12/1999.

In attesa dell'individuazione di una pesatura delle retribuzioni di posizioni dirigenziali da parte del Nucleo di Valutazione, sono stati confermati gli stessi importi in essere al 1.10.2012.

Le risorse complessivamente destinate per l'anno 2017 pari ad € 51.059,91 permangono nel valore di € 60.394,14 destinato alle risorse dell'anno 2016

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse 2017 sono utilizzate:

- per un importo di € 34.948,57 per l'erogazione della retribuzione di posizione
- per un importo di € 6.167,39 per l'erogazione della retribuzione di risultato
- per un importo di € 4.443,95 per incarico ad interim del settore Polizia Locale e Settore Affari Generali
- per un importo di € 5.500,00 integrazione art. 26, comma 3, CCNL 23.12.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, alle norme di contratto nazionale e ai criteri di valutazione approvati con deliberazione di G.C. n. 294/2007

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Sezione non pertinente.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi dall'attività dei dirigenti sono collegati agli obiettivi individuali assegnati da parte dell'ente.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Il Dirigente del 3° Settore
(Dott. Raffaele Gallo)

