



Comune di Ribera  
Libero consorzio Comunale di Agrigento  
3° SETTORE  
SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 94 DEL 06.05.2020**

<b>Oggetto:</b>	<b>ART. 67 CCNL 21 MAGGIO 2018. COSTITUZIONE PARTE STABILE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020.</b>
-----------------	--

**IL DIRIGENTE**

**Premesso che:**

- il D.Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti,
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (fondo per le risorse decentrate), nelle more dei rinnovi contrattuali, sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

**Ritenuto**, a seguito della sottoscrizione definitiva del CCNL del 21.05.2018 del comparto Funzioni Locali per il periodo 2016-2018, di dovere provvedere ad una nuova costituzione del fondo parte stabile anno 2020, con le modalità di determinazione delle suddette risorse ai sensi dell'art. 67 dello stesso CCNL;

**Richiamate** le seguenti disposizioni contrattuali:

- l'art. 67 comma 1 del CCNL 21.05.2018, che disciplina, a decorrere dall'anno 201, le modalità di costituzione del "Fondo delle risorse decentrate stabili" in un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31 comma 2 del CCNL 22.01.2004, relative all'anno 2017 che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi;
- l'art. 67 commi 3, 4, 5, 6 del CCNL 21.05.2018, che disciplina gli incrementi variabili che, quindi hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono messe a disposizione del Fondo;

**Richiamate** le seguenti disposizioni del CCNL 21.05.2018 che disciplinano gli ulteriori incrementi del fondo decentrate parte stabile:

- Incremento di cui all'art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21.05.2018 pari a 83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015, quantificato in **€ 17.222,40**;
- Incremento di cui all'art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 21.05.2018 di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data; quantificato per l'anno 2020 in **€ 5.284,50**;
- Incremento di cui all'art. 67, comma 2, lett. c) CCNL 21/05/2018 dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno; quantificato per l'anno 2020 in **€ 3.154,83**;

**Preso atto**, altresì, che l'art. 67 comma 7 lett. c) CCNL 21-05-2018 dispone che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 15, comma 5 deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017, secondo cui a decorrere dal 01/01/2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

**Considerato** che la costituzione del Fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa.

**Visto** l'art. 40 comma 3- quinquies del D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii. , in virtù del quale gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa “nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa del personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all’effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle Regioni a agli Enti Locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del Decreto Legislativo in attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”.

**Visto** l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che “Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell’azione amministrativa, assicurando al contempo l’invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’art. 1, comma 2, del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016. A decorrere dalla predetta data l’articolo 1, comma 236, della L. 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”.

**Tenuto conto** che il fondo per le risorse decentrate 2020, così come definito con la presente determinazione, consente di rispettare i cogenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, per quanto concerne la conformità all’art. 1, comma 557, della L. 196/2006;

**Ricordato** che l’ente potrà, in ogni momento, procedere a riquantificare il fondo del salario accessorio, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o chiarimenti normativi o situazioni che giustificano la revisione di quanto attualmente costituito;

**Visto** il prospetto riferito alle quote per le diverse voci delle risorse aventi carattere di certezza, stabilità, continuità (parte fissa) le quali vanno a costituire il fondo complessivo per l’anno 2020 come riportato nell’allegato “A” alla presente determinazione;

**Atteso** che sulla costituzione del Fondo e sulla compatibilità con le previsioni di Bilancio sarà acquisito il parere del Collegio dei Revisori dei Conti;

**Considerato** che l’importo del Fondo delle risorse variabili per l’anno 2020 sarà determinato a seguito dell’indirizzo della Giunta Municipale;

**Visto** l’allegato schema di costituzione Fondo risorse decentrate, parte stabile, destinate agli utilizzi di cui all’art. 68 del CCNL 21/05/2018 per l’anno 2019, predisposto nel rispetto dei predetti vincoli, nonché delle prescrizioni contenute nell’art. 40, comma 3-quinquies, 2° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

**Preso atto** del d.l. 18/2020 recante “Misure di potenziamento del servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per le famiglie, lavoratori e imprese connesse all’emergenza epidemiologica da Covid-19” con la quale viene stabilito il rinvio per l’approvazione dei bilanci di previsione 2020 al 31 luglio 2020 e il termine per l’approvazione del rendiconto di gestione dell’anno 2019 al 30 giugno 2020.

**Vista** la delibera di Consiglio Comunale n. 79 del 13.12.2019, esecutiva, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l’esercizio 2019 nonché la relazione previsionale e programmatica ed il bilancio pluriennale per il periodo 2019-2021;

**Dato atto** che, ai sensi dell’art. 80, comma 1, del D.Lgs. n. 118/2011, dal 1° gennaio 2015 trovano applicazione le disposizioni inerenti il nuovo ordinamento contabile, laddove non diversamente disposto;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.Lgs. n. 118/2001;

Visto il vigente statuto comunale;

Visto il vigente Regolamento Comunale di organizzazione degli Uffici e dei servizi;

Visto il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;

Visto il vigente Regolamento Comunale sui Controlli Interni;

Visto l’O.R.EE.LL.;

#### **DETERMINA**

Di procedere alla costituzione della parte stabile, sulla base delle motivazioni esposte in premessa, che qui di seguito si intendono riportate, del Fondo per le risorse decentrate anno 2020, ai sensi dell’art. 67 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, come risulta dall’allegato “A” alla presente determinazione, dando atto del rispetto di quanto previsto dall’art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

**Di dare atto**, altresì, che:

- l'Ente potrà, in ogni momento, procedere a riquantificare il Fondo del salario accessorio, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o chiarimenti normativi o situazioni che giustifichino la revisione di quanto attualmente costituito;
- l'importo risultante dalla costituzione della parte fissa del Fondo trova copertura nei capitoli di spesa del personale del bilancio anno 2020;
- con successivo provvedimento, in applicazione della disciplina normativa di cui all'art. 9, comma 2-bis della L. 122/2010, si procederà alla costituzione definitiva dello stesso in relazione alle determinazioni assunte dall'Amministrazione Comunale relativamente alla parte variabile;
- si rinvia alla contrattazione collettiva decentrata integrativa a livello di Ente la definizione dei criteri di ripartizione e di utilizzo delle predette risorse come sopra costituite per l'anno 2019, ai sensi dell'art. 68 del CCNL 21/05/2018;
- sarà acquisito il parere del Collegio dei Revisori dei Conti.

Di dare atto che ai fini del controllo preventivo di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa è attestata dal parere favorevole reso dallo scrivente dirigente con la sottoscrizione del presente provvedimento.

Che, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni che dal presente atto derivano solo riflessi diretti conseguenti all'impegno sulla situazione economica finanziaria o sul patrimonio dell'ente e che pertanto verrà acquisito il relativo parere di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria da parte del dirigente del Settore finanziario.

Di dare atto altresì, ai sensi dell'art. 9 del D.L. 78/2009, convertito dalla legge 102/2009 e dall'art. 183, comma 8, del TUEL, della compatibilità del programma dei pagamenti conseguenti all'assunzione del presente impegno di spesa con i relativi stanziamenti di bilancio di cassa e con le regole di finanza pubblica; Di dare atto infine, nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D. Lgs. n. 196/2003 in materia di protezione dei dati personali, che ai fini della pubblicità legale l'atto è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili.

Di evidenziare che il presente provvedimento è rilevante ai fini del rispetto delle norme riguardanti l'Amministrazione Trasparente, di cui al D. Lgs. n. 33/2013 e che, pertanto, verrà pubblicato nell'apposita sezione del sito istituzionale dell'Ente.

Di dare atto che, ai sensi dell'art.6 del D.P.R. 62/2013, per il presente provvedimento non sussiste situazione di conflitto di interessi né in capo al responsabile di procedimento né in capo al sottoscritto dirigente competente ad adottare il presente atto.

La presente determinazione è esecutiva dalla data di apposizione del visto del responsabile del Settore finanziario di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Di pubblicare il presente provvedimento all'albo Pretorio del sito internet del Comune.

La Responsabile del Servizio Risorse Umane  
Leonarda Scaturro

(documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs  
82/2005 ss.mm.ii e norme collegate )

Il Dirigente del 3° Settore  
Dott. Raffaele Gallo

(documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs  
82/2005 ss.mm.ii e norme collegate )



## Dike6 - Esito verifica firma digitale

Verifica effettuata in data 2020-05-06 08:02:28 (UTC)

**File verificato:****C:\Users\leonarda\AppData\Local\Microsoft\Windows\NetCache\Content.Outlook\KAT34OAA\Determinazione Dirigenziale n 94 del 06 05 2020 pdf p7m (2).p7m**Esito verifica: **Verifica completata con successo****Dati di dettaglio della verifica effettuata**

Firmatario 1: GALLO RAFFAELE  
Firma verificata: OK  
Verifica di validita' Effettuata con metodo CRL. Timestamp della risposta del servizio 06/05/2020  
online: 07:00:38

**Dati del certificato del firmatario GALLO RAFFAELE:**

Nome, Cognome: RAFFAELE GALLO  
Numero identificativo: 18494174  
Data di scadenza: 04/06/2021 23:59:59  
Autorita' di certificazione: ArubaPEC S.p.A. NG CA 3, ArubaPEC S.p.A.,  
Certification AuthorityC,  
, IT  
Documentazione del certificato (CPS): <https://ca.arubapec.it/cps.html>  
Identificativo del CPS: OID 1.3.6.1.4.1.29741.1.1.1

Firmatario 2: scaturro leonarda  
Firma verificata: OK  
Verifica di validita' Effettuata con metodo CRL. Timestamp della risposta del servizio 06/05/2020  
online: 07:00:38

**Dati del certificato del firmatario scaturro leonarda:**

Nome, Cognome: leonarda scaturro  
Numero identificativo: 19147689  
Data di scadenza: 07/11/2021 23:59:59  
Autorita' di certificazione: ArubaPEC S.p.A. NG CA 3, ArubaPEC S.p.A.,  
Certification AuthorityC,  
, IT  
Documentazione del certificato (CPS): <https://ca.arubapec.it/cps.html>  
Identificativo del CPS: OID 1.3.6.1.4.1.29741.1.1.1

**Fine rapporto di verifica**

Il futuro digitale e' adesso

InfoCert S.p.A. (<https://www.infocert.it/>) 2016 | P.IVA 07945211006

**Allegato "A" alla determinazione n. 94 del 06.05.2020**

**COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PARTE STABILE ANNO 2020**

<b>RIFERIMENTO CONTRATTUALE</b>	<b>VOCI</b>	<b>IMPORTI</b>
Art. 67, comma 1, CCNL 21.05.2018	Unico importo consolidato anno 2017 (al netto delle PEO con dirigenza)	406.232,29
Art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 21.05.2018	€ 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31.12.2015	17.222,40
Art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21.05.2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (personale in essere al 01.04.2018)	5.284,50
Art. 67, comma 2, lett. c) CCNL 21.05.2018	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato (l'anno precedente)	3.154,83
Art. 67, comma 2, lett. d) CCNL 21.05.2018	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001	=====
Art. 67, comma 2, lett. e) CCNL 21.05.2018	Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	=====
Art. 67, comma 2, lett. g) CCNL 21.05.2018	Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per lavoro straordinario	=====
Art. 67, comma 2, lett. h) CCNL 21.05.2018	Risorse stanziare dagli Enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	=====
	<b>TOTALE</b>	<b>431.894,02</b>
<b>A DETRARRE RIDUZIONE FONDO CONSOLIDATO AL 31.12.2017</b>		<b>53.713,62</b>
	<b>TOTALE PARTE STABILE</b>	<b>378.180,40</b>

**VERIFICA RISPETTO LIMITE ART. 23, COMMA 2 D.LGS. 75/2017**

<b>FONDO RISORSE DECENTRATE 2020</b>	<b>378.180,40</b>
RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE:	
Art. 11 del D.L. 135/2018	
<b>CCNL 21.05.2018 art. 67, comma 2, lett. a):</b> di un importo, su base annua, pari a € 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla dta del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2020.	17.222,40
<b>CCNL 21.05.2018 art. 67, comma 2, lett. b):</b> l'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla dta in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data.	5.284,50
<b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL RISPETTO DEL LIMITE 2016 (17.222,40+5.284,50)</b>	22.506,90
<b>IMPORTO FONDO ANNO 2020 RILEVANTE AI FINI DEL RISPETTO DEL LIMITE</b>	<b>355.673,50</b>
<b>LIMITE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2016</b>	<b>356.481,68</b>
<b>DECURTAZIONE FONDO ANNO 2020 PER RISPETTO LIMITE 2016 (356.481,68-355.673,50)</b>	=====
<b>TOTALE PARTE STABILE ANNO 2020</b>	<b>378.180,40</b>

**UTILIZZO CONSOLIDATO PARTE STABILE ANNO 2020**

<b>RIFERIMENTO CONTRATTUALE</b>	<b>VOCI UTILIZZO</b>	<b>IMPORTI</b>
Art. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018	PEO STORICHE	171.461,03
Art. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018	INDENNITA'COMPARTO	66.557,68
Art. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018	INDENNITA' ASILO NIDO ART. 37	2.734,34
Art. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018	PEO STORICHE (incrementi contrattuali)	5.284,50
Art. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018	INDENNITA' ART. 45 COMMA 1 DPR 333/90	3.873,60
	<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>249.911,15</b>
	<b>TOTALE PARTE STABILE</b>	<b>378.180,40</b>
	<b>TOTALE DISPONIBILE PER UTILIZZO ANNO 2020</b>	<b>128.269,25</b>