



Comune di Ribera
Libero Consorzio Comunale di Agrigento
Servizio Risorse Umane

Oggetto: Atto di interpello per mobilità interna volontaria riservato a personale a tempo indeterminato di Cat. C per la copertura di n. 6 posti di Agente di Polizia Municipale.

IL DIRIGENTE DEL 3° SETTORE

Vista la direttiva sindacale n. 21 del 08.07.2021 recante atto di indirizzo al Dirigente del 3°Settore al fine dell'emanazione di un atto di interpello per mobilità interna volontaria riservato a personale a tempo indeterminato di Cat. C, per implementare la dotazione organica della Polizia Municipale in atto insufficiente per garantire l'espletamento di tutti i servizi di istituto.

Visto l'art. 6, comma 1 ultimo periodo, del D. Lgs n. 165/2001 ai sensi del quale "Le Amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale";

Considerata l'impossibilita temporanea di procedere ad assunzioni con contratto a tempo indeterminato - tramite concorso pubblico – di personale da assegnare alla Polizia Municipale e la necessita di dover garantire il buon funzionamento dei servizi essenziali di questo Ente;

Ritenuto, per quanto sopra, di dover provvedere mediante mobilità interna volontaria ad acquisire la disponibilita di dipendenti, inquadrati nella Cat. C, a ricoprire il profilo professionale di "Agente di Polizia Municipale" da impiegare, nel rispetto della normativa vigente, nell'ambito del relativo servizio, in conformita ai principi di efficacia ed economicita dell'azione amministrativa ed al fine di realizzare una ottimizzazione nell'utilizzo delle risorse umane.

Visto il vigente Regolamento di Polizia municipale ;

Vista la Legge n.65/1986 e s.m.i.

Vista la L.R. n. 17/1990 e s.m.i.

Visto il Regolamento Comunale di funzionamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto lo Statuto Comunale;

EMANA E RENDE NOTO

Il presente atto di interpello rivolto alla platea dei lavoratori in servizio presso il Comune di Ribera con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno o a tempo parziale inquadrati nella cat. "C" da impiegare nel servizio di Polizia Municipale con il seguente profilo professionale "Agente di polizia municipale".

A tal fine i dipendenti interessati dovranno presentare all'Ufficio Protocollo dell'Ente istanza di disponibilita al Dirigente 3°del Settore entro e non oltre il 19.07.2021 nelle ore d'ufficio.

Gli interessati, che dovranno possedere la patente di guida Cat. B o superiore e i requisiti per l'espletamento delle mansioni di Agente di Polizia Locale con funzioni di Polizia Giudiziaria e di Pubblica Sicurezza - art.

5, comma 2, L. n. 65/1986 e s.m.i. , dovranno far pervenire la loro disponibilità per iscritto e in carta semplice al Dirigente del 3° Settore - con apposita domanda corredata, a pena di improcedibilità, da nulla osta del dirigente del Settore di attuale assegnazione.

La domanda di ammissione alla procedure di mobilità interna volontaria dovrà essere redatta secondo il modello allegato (Allegato A), debitamente sottoscritta senza necessità di autentica e alla stessa dovrà essere allegata la fotocopia di documento di identità in corso di validità.

La mobilità è subordinata alla certificazione di idoneità senza limitazioni rilasciata dal medico competente.

Nel caso di istanze eccedenti ai posti di cui al presente interpello la scelta verrà effettuata tenuto conto della maggiore anzianità di servizio e a parità tenuto conto del carico familiare.

Il presente avviso non impegna l'Amministrazione comunale che in ogni momento potrà interrompere la procedura senza particolari formalità.

TRATTAMENTO ECONOMICO

In aggiunta agli emolumenti fin qui erogati in relazione alla categoria di inquadramento, saranno corrisposti agli aventi diritto le indennità di € 780,30 annui lordi o € 1.110,84 annui lordi ripartiti per 12 mesi a favore del personale in possesso di determinati requisiti e per l'esercizio di specifiche funzioni e i compensi previsti dal CCNL funzioni locali del 21.5.2018 se e in quanto dovuti, per turnazione, reperibilità e dall' art.56 bis e seguenti di seguito indicati :

prestazioni del personale in occasione di svolgimento di attività ed iniziative di carattere privato (art. 56 ter);

proventi delle violazioni del codice della strada (art. 56 quater);

Indennità di servizio esterno (art. 56 quinquies);

Indennità di funzione (art. 56 sexies).

Inoltre e con riferimento alla direttiva sindacale richiamata, si porta a conoscenza che è intendimento dell'amministrazione comunale trasformare il rapporto di lavoro dei lavoratori part-time assegnati alla polizia Municipale da 24 a 30 ore.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'articolo 13 del D.Lgs.101/2018 i dati personali forniti dai candidati saranno utilizzati esclusivamente per le finalità di gestione della procedure di mobilità interna e saranno trattati per le finalità inerente alla gestione del rapporto di lavoro, nel rispetto della normativa sulla privacy e delle disposizioni dei CC.NN.LL.

9 LUG. 2021

Il Dirigente del 3° settore

Dott. Raffaele Gallo

