



COMUNE DI RIBERA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 404 del 15/12/2022

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

OGGETTO: Integrazione Piano dettagliato degli obiettivi (PDO) per il triennio 2022/2024 di cui all'articolo 108, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 (Piano della Performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150).

L'anno duemilaventidue, il giorno quindici del mese di dicembre, alle ore 13,00 e seguenti, nella sala delle adunanze di questo Comune, regolarmente convocata si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei signori:

	<i>Cognome e Nome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente</i>	<i>Assente</i>
1	RUVOLO MATTEO	SINDACO	X	
2	TRAMUTA GIUSEPPE	VICE SINDACO	X	
3	AUGELLO LEONARDO	ASSESSORE	X	
4	CAICO DAVIDE	ASSESSORE		X
5	DI CARO GIOVANNI	ASSESSORE	X	
6	RAGUSA MARIA FRANCESCA	ASSESSORE	X	
		<i>N. presenti</i>	5	1

Presiede la seduta l'Avv. Matteo Ruvolo, nella qualità di Sindaco.

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4, lett. a), del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267, il Segretario Generale Dott. Leonardo Misuraca, il quale cura anche la redazione del presente verbale.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la discussione ed invita la Giunta a deliberare in ordine all'argomento in oggetto indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n° 267;

Vista la L.R. 15 marzo 1963, n° 16, recante “Ordinamento amministrativo degli Enti Locali nella Regione Siciliana” e successive modifiche ed integrazioni.

Vista l'allegata proposta di deliberazione, avente per oggetto: **Integrazione Piano dettagliato degli obiettivi (PDO) per il triennio 2022/2024 di cui all'articolo 108, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 (Piano della Performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150).**

Visto che la stessa è munita dei prescritti pareri di legge;

Ritenuta la stessa meritevole di accoglimento, condividendone i contenuti;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nei modi di legge;

DELIBERA

Di approvare l'allegata proposta di deliberazione ed in conseguenza di adottare il presente atto con la narrativa, le motivazioni ed il dispositivo di cui alla proposta stessa, che qui si intende integralmente riportata e trascritta.

Successivamente

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta del Presidente, che evidenzia l'urgenza dell'immediata esecuzione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 12, comma 2 della L.R. 44/91.

Con voti favorevoli unanimi, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.



Comune di Ribera
Libero Consorzio Comunale di Agrigento

Settore: 1°

Inserita nella deliberazione di Giunta

Proponente : Segretario Generale

n. **404** del **15 DIC. 2022**

OGGETTO: <i>Integrazione Piano dettagliato degli obiettivi (PDO) per il triennio 2022/2024 di cui all'articolo 108, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 (Piano della Performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150).</i>
--

Il sottoscritto Dott. Leonardo Misuraca Segretario Generale del Comune di Ribera;

Premesso che il D.lgs. 150/2009 in attuazione della legge delega 4 marzo 2009 n. 15, in materia di produttività del lavoro pubblico, ha introdotto principi fondamentali ed innovativi atti ad ottimizzare e rendere sempre più efficiente e trasparente l'attività delle pubbliche amministrazioni e degli Enti Locali in particolare:

- l'art. 4 del medesimo decreto stabilisce che le Amministrazioni pubbliche sviluppano, in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio, il "ciclo di gestione della performance" articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere in collegamento alle risorse, dei valori di risultato attesi e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, con connesso utilizzo dei sistemi premianti e di valorizzazione del merito, con rendicontazione finale dei risultati;

- l'art. 10 del D.lgs. 150/2009 disciplina il Piano della performance stabilendo che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance da adottare in coerenza con il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, individuando indirizzi ed obiettivi strategici ed operativi e definendo indicatori per la misurazione e la valutazione della performance;

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 38 in data 23/06/2022 è stata approvato il Documento Unico di Programmazione 2022/2024;

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 39 in data 23/06/2022 è stato approvato il bilancio di previsione 2022/2024;

- che con Deliberazioni di G.C. n. 147 del 16/05/2022 modificata con deliberazione della G.C. n. 147 del 16/5/2022 è stata ridefinita la struttura organizzativa dell'Ente al fine di conseguire obiettivi di maggiore funzionalità articolando, nell'ambito delle aree di attività funzionali, la struttura organizzativa in n. 4 macrostrutture denominati Settori e costituenti le strutture organizzative di massima dimensione presenti nell'Ente;

Considerato che l'art. 9 del CCDI 2021 prevede che le risorse destinate alla produttività collettiva e al miglioramento dei servizi (performance individuale e performance organizzativa) dal CCDI in vigore siano ripartite tra il personale, con esclusione dei titolari di posizione organizzativa cui compete l'indennità di risultato, in due distinti fondi:

- il fondo per la performance individuale che viene attribuito come budget a ciascun Dirigente in

funzione del numero di dipendenti appartenenti al Settore e che verrà ripartito dagli stessi dirigenti responsabili tra i dipendenti in conformità alla metodologia, procedura e ai fattori di valutazione indicati per le diverse categorie da detto art. 9;

- il fondo per la performance organizzativa che incentiva il “lavoro di squadra” a seguito del conseguimento di specifici obiettivi da inserire nel PDO che realizzino un miglioramento quali-quantitativo dei servizi prestati dall'ente da tradursi in un beneficio per l'utenza esterna o interna; Atteso che l'attribuzione dei compensi incentivanti la performance organizzativa è, pertanto, strettamente correlata a effettivi incrementi di produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi ed è attuata a livello di singola struttura (Settore) o a livello intersettoriale, con riferimento al personale coinvolto per il conseguimento, dopo la necessaria verifica a consuntivo del raggiungimento pieno degli obiettivi assegnati;

Dato atto che con deliberazione della G.C. n. 382 del 10/11/2022 è stato approvato il Piano dettagliato degli obiettivi (PDO) per il triennio 2022/2024 di cui all'articolo 108, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 (Piano della Performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150);

Considerato che i dirigenti sono stati ulteriormente invitati, anche su proposta dei responsabili di servizio, ad elaborare, per ciascun servizio previsto nell'organigramma, specifici obiettivi da inserire nel PDO da approvarsi da parte della Giunta Comunale;

Atteso che gli obiettivi, nel rispetto della disposizione contrattuale devono essere specifici non riguardare l'ordinaria attività dell'Ente ma aventi finalità :

- di sviluppo;
- di miglioramento di servizi, anche a mezzo di semplificazione amministrativa;
- di recupero di crediti;

Dato atto che gli obiettivi pervenuti, sono stati elaborati utilizzando apposita scheda/obiettivo e definiti sulla base delle seguenti regole fondamentali:

chiarezza :l'obiettivo deve essere di facile ed immediata comprensione e formulato con chiarezza nei contenuti considerati;

specificità, ossia focalizzati e dettagliati;

misurabilità, ossia esprimibili in termini quantitativi, riferibili a uno standard da raggiungere e determinabili nell'effettivo conseguimento;

tempificati e scadenziati, ossia definiti nei relativi tempi di sviluppo o di raggiungimento;

realistici, ossia concretamente realizzabili anche in termini finanziari;

aventi finalità di sviluppo, di miglioramento di servizi, di recupero di crediti;

Ritenuti gli obiettivi proposti conformi alle disposizioni contrattuali sopra riportate e corrispondenti agli obiettivi programmatici dell'amministrazione devono essere approvati dalla Giunta Comunale su proposta elaborata dallo scrivente Segretario Generale;

Dato atto che ai fini della performance organizzativa, in conformità alle disposizioni del CCDI, il valore (da 1 a 5) da attribuirsi agli obiettivi proposti, in relazione alla complessità e alla corrispondenza con i programmi che l'amministrazione intende privilegiare, verrà determinato a giudizio insindacabile dalla Giunta comunale;

Dato atto, altresì, che il fondo per la performance organizzativa verrà ripartito con le modalità indicate dal più volte citato art. 9 solo a seguito di realizzazione piena degli specifici obiettivi approvati dalla Giunta e in relazione alla percentuale di coinvolgimento del personale effettivamente coinvolto nella realizzazione indicato accanto al nominativo nella scheda/obiettivo;

Ritenuto di assegnare ai Settori e relativi Servizi gli ulteriori obiettivi dettagliati per il triennio 2022/2024;

Che con deliberazione della G.C. n. 390 del 23/11/2022 veniva approvata l'integrazione di ulteriori obiettivi non inseriti nella precedente deliberazione di G.C. n.382/2022

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile, resi ai sensi della vigente normativa;

Visti gli artt. 196 e 197 del D.lgs. 267/00 e gli artt. 2 e ss. del D.lgs. 150/2009;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 80, comma 1, del D. Lgs. n. 118/2011, dal 1° Gennaio 2015 trovano applicazione le disposizioni inerenti il nuovo ordinamento contabile, laddove non diversamente disposto;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.Lgs. n. 118/2011;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Visto il vigente Regolamento Comunale di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

Visto il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;

Visto il Regolamento Comunale sui Controlli Interni;

Visto l'O.R.EE.LL.;

Visti gli atti d'Ufficio.

P.Q.S.

PROPONE

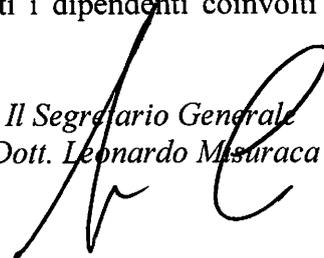
Alla Giunta Comunale

Di integrare il Piano dettagliato degli obiettivi (PDO) per il triennio 2022/2024 di cui all'articolo 108, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 (Piano della Performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150) approvato con deliberazione della G.C. n. 382 del 10/11/2022 così come integrata con deliberazione della G.C. n.390 del 23/11/2022 con gli ulteriori obiettivi allegati quale parte integrante e sostanziale del presente atto.

Dare atto che il presente atto è rilevante ai fini della valutazione del personale non dirigente anche ai fini della corresponsione delle indennità per la performance individuale e per performance organizzativa in conformità alle disposizioni di cui al CCDI in vigore, dei titolari di posizione organizzativa ai fini della corresponsione dell'indennità di risultato.

Di trasmettere copia del presente atto al Segretario Generale, ai Dirigenti responsabili Settore per l'esecuzione onerando questi ultimi di trasmettere il contenuto a tutti i dipendenti coinvolti per l'esecuzione e copia al Nucleo di valutazione.

*Il Segretario Generale
Dott. Leonardo Misuraca*





Comune di Ribera
Libero Consorzio Comunale di Agrigento

Proposta di Deliberazione ad oggetto: *Integrazione Piano dettagliato degli obiettivi (PDO) per il triennio 2022/2024 di cui all'articolo 108, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 (Piano della Performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150).*

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

In relazione al disposto di cui all' art. 53, comma 1, della legge 8 giugno 1990, n. 142, come modificato dall'art. 12 della L.R. 23 dicembre 2000, n. 30 e recepito dall'art. 1, comma 1, lett. i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48 e degli artt. 49 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 (TUEL)

IL DIRIGENTE DEL 3° SETTORE

esprime parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Ribera , _____

IL DIRIGENTE DEL 3° SETTORE
(Dott. Raffaele Gallo)



PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO

In relazione al disposto di cui agli artt. 53, della legge 8/6/1990, n.142 recepito dall'art. 1, comma 1, lett. i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48 e degli artt. 49, 147 bis, comma 1 e 153, comma 5, del Decreto Legislativo n° 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i.;

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO
(Dott. Raffaele Gallo)





COMUNE DI RIBERA
Libero Consorzio Comunale di Agrigento

PIANO DEGLI OBIETTIVI (PDO)

SCHEMA OBIETTIVO

Assegnato al 1° Settore – Affari Generali – Ufficio Notifiche

Titolo: Miglioramento e informatizzazione delle attività di notifica e deposito atti nella casa comunale.
Descrizione dell'obiettivo: Efficientamento e digitalizzazione dell'attività di notifica, deposito atti nella casa comunale e relativa gestione dei diritti di notifica degli atti.
Azioni: - riduzione dei tempi di notifica degli atti; - incremento dell'orario di ricevimento al pubblico per la gestione degli atti depositati nella casa comunale; - richiesta e recupero somme relative ai diritti di notifica.
Note e strumenti operativi per il conseguimento dell'obiettivo: auto-formazione e aggiornamento professionale.
Fasi e tempi di definizione obiettivo: l'obiettivo ha carattere annuale con relazione da produrre entro il 31 Dicembre di ogni anno.
Peso dell'obiettivo attribuito dalla Giunta Comunale (valore da 1 a 5): 5
Personale coinvolto nel conseguimento dell'obiettivo e percentuale di coinvolgimento: Isp. Capo di PM Giuseppe Gatto 60%; Istruttore Tecnico Guddemi Giovanni 30%; Operatore Amministrativo Torretta Santa 10%.
Responsabile del conseguimento dell'obiettivo: Avv. Giovanni Scoma

Proposta di deliberazione approvata nella seduta di Giunta del 15.12.2022 su 13,00
Votazione *unanime*

Immediata esecutività si no

Il Sindaco
(Avv. Matteo Ruvolo)

I Componenti

TRAMUTA GIUSEPPE

AUGELLO LEONARDO

CAICO DAVIDE

DI CARO GIOVANNI

RAGUSA MARIA FRANCESCA

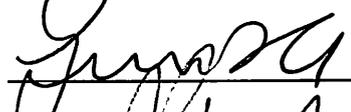
Il Segretario Generale
(Dott. Leonardo Misuraca)

Firma











La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

L'ASSESSORE ANZIANO _____
IL SINDACO _____
IL SEGRETARIO GENERALE _____

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
(Art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n 69)

Il sottoscritto Segretario Generale certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line di questo Comune per gg.15 consecutivi a partire dal giorno _____ e fino al _____ Prot. n. _____

IL SEGRETARIO GENERALE _____

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 15 DIC. 2022

() Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

Dichiarata Immediatamente Esecutiva (Art. 12, Comma 2 L.R. n. 44/91 s.m.i.)

Ribera, li 15 DIC. 2022

IL SEGRETARIO GENERALE _____

ATTESTAZIONE DI CONFORMITA' DI ORIGINALE ANALOGICO

Il sottoscritto Segretario Generale attesta che la presente copia informatica in formato PDF è conforme all'atto analogico originale.

IL SEGRETARIO GENERALE *

(Dott. Leonardo Misuraca)

* Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e norme collegate.