

**COMUNE DI RIBERA**

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**N. 93 del 29/06/2023****IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA**

OGGETTO: CCNL 16/11/2022 POSIZIONI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE - ATTO DI INDIRIZZO PER LA PROROGA DEI RELATIVI INCARICHI DAL 01.07.2023 AL 31.07.2023 - PRENOTAZIONE SOMME

L'anno duemilaventitre, il giorno ventinove del mese di giugno, alle ore 13,00 e seguenti, nella sala delle adunanze di questo Comune, regolarmente convocata si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei signori:

	<i>Cognome e Nome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente</i>	<i>Assente</i>
1	RUVOLO MATTEO	SINDACO	X	
2	AUGELLO LEONARDO	VICE SINDACO	X	
3	DI CARO GIOVANNI	ASSESSORE		X
4	MICELI ROSALIA	ASSESSORE	X	
5	SGRO' GIUSEPPE MARIA	ASSESSORE	X	
		<i>N. presenti</i>	4	1

Presiede la seduta Avv. Matteo Ruvolo, nella qualità di Sindaco.

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4, lett. a) , del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267, il Vice Segretario Generale Dott. Raffaele Gallo, il quale cura anche la redazione del presente verbale.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la discussione ed invita la Giunta a deliberare in ordine all'argomento in oggetto indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n° 267;

Vista la L.R. 15 marzo 1963, n° 16, recante “Ordinamento amministrativo degli Enti Locali nella Regione Siciliana” e successive modifiche ed integrazioni.

Vista l'allegata proposta di deliberazione, avente per oggetto: **CCNL 16/11/2022 POSIZIONI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE - ATTO DI INDIRIZZO PER LA PROROGA DEI RELATIVI INCARICHI DAL 01.07.2023 AL 31.07.2023 - PRENOTAZIONE SOMME**

Visto che la stessa è munita dei prescritti pareri di legge;

Ritenuta la stessa meritevole di accoglimento, condividendone i contenuti;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nei modi di legge;

DELIBERA

Di approvare l'allegata proposta di deliberazione ed in conseguenza di adottare il presente atto con la narrativa, le motivazioni ed il dispositivo di cui alla proposta stessa, che qui si intende integralmente riportata e trascritta.

Successivamente

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta del Presidente, che evidenzia l'urgenza dell'immediata esecuzione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 12, comma 2 della L.R. 44/91.

Con voti favorevoli unanimi, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.



COMUNE DI RIBERA
Libero Consorzio Comunale di Agrigento

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO	CCNL 16/11/2022 POSIZIONI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE - ATTO DI INDIRIZZO PER LA PROROGA DEI RELATIVI INCARICHI DAL 01.07.2023 AL 31.07.2023 - PRENOTAZIONE SOMME
----------------	---

Il sottoscritto dott. Giuseppe Maria Sgrò, Assessore alle Risorse Umane del Comune

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni, ed in particolare Part. 4 che detta norme in materia di indirizzo politico amministrativo, funzioni e responsabilità;

Richiamati:

- la deliberazione di G.C. n. 147 del 16.05.2022 ad oggetto: modifiche alla deliberazione di G.C. n. 119 del 26.04.2022 avente ad oggetto: Riorganizzazione della struttura organizzativa dell'ente con l'approvazione del nuovo organigramma comunale e della nuova dotazione organica;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 30/3/2023 con la quale si prende atto che, con effetto dal 1° aprile 2023, la corrispondenza tra categorie ed aree è quella risultante dalla seguente tabella di trasposizione (Allegato B al CCNL 16/11/2022);
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 62 del 19/4/2023 avente per oggetto "approvazione del nuovo organigramma e della dotazione organica";

Dato Atto:

- che con deliberazione Giunta Comunale n. 304 del 04.08.2022, si è proceduto ad autorizzare il Presidente della delegazione trattante, alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato integrativo (CCDI) di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022;
- che in data 24.08.2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022;

Vista la delibera di G.C. n. 417 del 27.12.2022 ad oggetto: CCNL 16.11.2022 posizioni organizzative - atto di indirizzo per la proroga dei relativi incarichi dal 01.10.2022 al 31.12.2022 - prenotazione somme;

Vista la delibera di Consiglio Comunale n. 24 del 26/06/2023..., esecutiva, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio 2023;

Visto l'art. 16, del CCNL del 16/11/2022 comma 1 :

Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Tali posizioni richiedono:

- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;

- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo;

Constatato che il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni organizzative è composto dalla retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato e che si conferma l'assorbimento di tutte le competenze accessorie ed indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario, salvo per quei particolari trattamenti accessori previsti dai contratti collettivi nazionali di lavoro, che sono riconosciuti anche ai titolari di posizioni organizzative (art. 17 ccnl 16/11/2022);

Atteso che, ai sensi dell'art.17 del vigente CCNL, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 18.000,00 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione;

Tenuto Conto:

Che i Dirigenti provvedono con proprio atto scritto e motivato al conferimento degli incarichi di posizione di elevata qualificazione determinando altresì gli obiettivi ed i comportamenti organizzativi attesi;

Che alla Giunta Comunale compete, ai sensi dell'art. 1 comma 4 del precitato regolamento, il compito di individuare il

numero delle posizioni di elevata qualificazione per le quali i dirigenti dovranno poi conferire la posizioni di elevata qualificazione;

Che il 19 giugno 2023 è stato attivato il confronto con le organizzazioni sindacali per discutere, tra l'altro, del nuovo regolamento comunale per la determinazione dei criteri generali per il conferimento degli incarichi di elevata qualificazione. Rilevato, nelle more dell'adozione del nuovo regolamento da parte della giunta, la necessità di confermare n. 4 P.O. come di seguito indicato:

- 1° Settore Affari Generali - n. 1 P.O.,
- 3° Settore Economico Finanziario - n. 2 P.O.,
- 4° Settore Polizia Locale e Pubblica Istruzione - n. 1 P.O.;

Che nelle more della definizione dei nuovi criteri per la pesatura delle posizioni di elevata qualificazione da parte della Giunta Comunale appare opportuno assegnare le somme per la proroga degli incarichi, per mesi uno, ai Dirigenti dell'Ente;

Ritenuto, altresì, di dover stabile che la posizione di elevata qualificazione può essere attribuita anche per servizi ricompresi in settori diversi la cui responsabilità sia attribuita allo stesso dirigente;

Considerato di poter procedere all'approvazione;

Visto il vigente OREL ed il relativo regolamento d'esecuzione;

Visto il d.lgs. 267/2000;

Visto il d. lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Visto il d.lgs. 150/2009;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Visto il vigente Regolamento sull'organizzazione degli uffici e dei servizi;

Visto l'O.R.EE.LL.;

Visti gli atti d'Ufficio.

PROPONE

Alla Giunta Comunale,

-di confermare n. 4 P.O come di seguito indicate per il periodo 01.07.2023 - 31.07.2023:

- 1° Settore Affari Generali - n. 1 P.O.,
- 3° Settore Economico Finanziario - n. 2 P.O.,
- 4° Settore Polizia Locale e Pubblica Istruzione - n. 1 P.O.;

-di autorizzare per mesi uno alle P.O. sopra indicate assegnando ai Dirigenti dell'Ente, l'importo complessivo di euro € 3.333,32 a titolo di retribuzione di posizione e tredicesima nel modo seguente:

1° Settore Affari Generali € 833,33 (retr. di Pos. Compresa di rateo 13^A)

3° Settore Economico Finanziario € 1.666,66 (retr. di Pos. Compresa di rateo 13^A)

4° Settore Polizia Locale e Pubblica Istruzione € 833,33 (retr. di Pos. Compresa di rateo 13^A)

-di stabilire che la posizione di elevata qualificazione può essere attribuita anche per servizi ricompresi in settori diversi la cui responsabilità sia attribuita allo stesso dirigente;

di prenotare, ai sensi dell'art. 183, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000 e del punto 5.4 del principio contabile applicato alla contabilità finanziaria Allegato 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011, la somma di € 3.333,32 di seguito indicata :

Importo	Missione	Programma	Titolo	Capitolo	Esercizio	Imp.
833,33	1	11	1	10180116/1	2023	2957
1.666,66	1	11	1	10180116/1	2023	2958
833,33	1	11	1	10180116/1	2023	2959

di assegnare le risorse pari ad euro € 500,00 a titolo di risultato nel modo seguente, per il periodo 01.07.2023 - 31.07.2023:

1° Settore Affari Generali € 125,00 (retr. Risultato)

3° Settore Economico Finanziario € 250,00 (retr. Risultato)

4° Settore Polizia Locale e Pubblica Istruzione € 125,00 (retr. Risultato)

di dare atto, in coerenza con quanto previsto dal CCNL, che per la retribuzione di risultato delle posizioni di elevata qualificazione è destinata una quota pari al 15% (della retribuzione di posizione, da attribuirsi in base alle risultanze del sistema di valutazione della performance);

di prenotare, ai sensi dell'art. 183 del D. Lgs. n. 267/2000 e del principio contabile applicato Allegato 4/2 al D. Lgs. n. 118/2011, la somma complessiva di € 500,00 ripartita secondo il seguente prospetto:

Importo	Missione	Programma	Titolo	Capitolo	Esercizio	Imp.
125,00	1	11	1	10180116/1	2023	2957
250,00	1	11	1	10180116/1	2023	2958
125,00	1	11	1	10180116/1	2023	2959

di dare atto che i contributi previdenziali, assistenziali e l'IRAP trovano copertura finanziaria nei pertinenti capitoli del bilancio di previsione 2023/2025;

di formulare idoneo atto di indirizzo al Presidente della delegazione trattante per adeguare il fondo destinato alla retribuzione di posizione e risultato per le finalità di cui alla presente proposta;

di dare atto che, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 49 dei D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni che dal presente atto derivano solo riflessi diretti conseguenti alla prenotazione dell'impegno sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente e che pertanto verrà acquisito il relativo parere di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria da parte del dirigente del Settore finanziario;

di dare atto, altresì, ai sensi dell'art. 9, comma 1. lett a) del D.L. 78/2009 convertito dalla legge 102/2009, della compatibilità del programma dei pagamenti conseguenti all'assunzione del presente impegno di spesa, con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;

di dare atto, infine, nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D. Lgs. n. 196/03 in materia di protezione dei dati personali, che ai fini della pubblicità legale, l'atto è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili.

di evidenziare che il presente provvedimento è rilevante ai fini del rispetto delle norme riguardanti l'Amministrazione Trasparente, di cui al D. Lgs. n. 33/2013 e che, pertanto, verrà pubblicato nell'apposita sezione del sito istituzionale dell'Ente.

di trasmettere alle Organizzazioni Sindacali ed alla Rappresentanza Sindacale Unitaria la presente delibera;

di dichiarare la seguente deliberazione, urgente ed immediatamente esecutiva ai sensi e per gli effetti dell'art 12, comma 2 della legge regionale n. 44/91.

di pubblicare il presente provvedimento all'albo pretorio e sul sito internet del Comune.

L'Assessore alle Risorse Umane
Dott. Giuseppe Maria Sgrò



Oggetto: CCNL 16/11/2022 POSIZIONI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE - ATTO DI INDIRIZZO PER LA PROROGA DEI RELATIVI INCARICHI DAL 01.07.2023 AL 31.07.2023 - PRENOTAZIONE SOMME

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

In relazione al disposto di cui all' art. 53, comma 1, della legge 8 giugno 1990, n. 142, come modificato dall'art. 12 della L.R. 23 dicembre 2000, n. 30 e recepito dall'art. 1, comma 1, lett. i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48 e degli artt. 49 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 (TUEL)

IL DIRIGENTE DEL 3°SETTORE

esprime parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa

Ribera, li _____

IL DIRIGENTE DEL 3° SETTORE
(Dott. Raffaele Gallo)

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO

In relazione al disposto di cui agli artt. 53 e 55, comma 5, della legge 8/6/1990, n.142 recepiti dall'art. 1, comma 1, lett. i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48, dell'art. 13 della L.R. 3 dicembre 1991, n. 44 e degli artt. 49, 147 bis, comma 1 e 153, comma 5, del Decreto Legislativo n° 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i.;

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla regolarità contabile e

ATTESTA

Importo	Missione	Programma	Titolo	Capitolo	Esercizio	Imp.
833,33	1	11	1	10180116/1	2023	2956
1.666,66	1	11	1	10180116/1	2023	2955
833,33	1	11	1	10180116/1	2023	2956

Importo	Missione	Programma	Titolo	Capitolo	Esercizio	Imp.
125,00	1	11	1	10180116/1	2023	2957
250,00	1	11	1	10180116/1	2023	2958
125,00	1	11	1	10180116/1	2023	2959

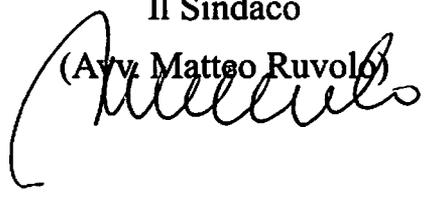
Ribera _____

T.M.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO
(Dott. Raffaele Gallo)

Proposta di deliberazione approvata nella seduta di Giunta del 29/05/2013 n. 13-20
Votazione *Unanime*

Immediata esecutività *si* no

Il Sindaco
(Avv. Matteo Ruvolo)


Il Vice Segretario Generale
(Dott. Raffaele Gallo)


I Componenti

AUGELLO LEONARDO

Firma

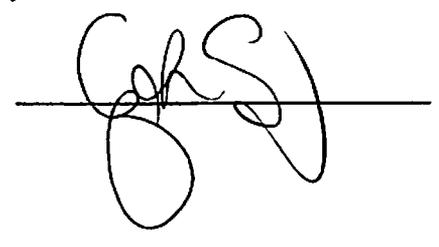

DI CARO GIOVANNI

ASSENTE

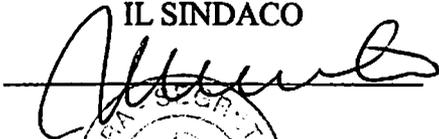
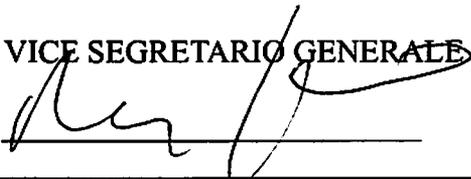
MICELI ROSALIA



SGRO' GIUSEPPE MARIA



La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

IL SINDACO

L'ASSESSORE ANZIANO  IL VICE SEGRETARIO GENERALE 


CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
(Art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n 69)

Il sottoscritto Segretario Generale certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line di questo Comune per gg.15 consecutivi a partire dal giorno _____ e fino al _____ Prot. n. _____

IL SEGRETARIO GENERALE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Vice Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA 29 GIU. 2023
Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____

() Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

() Dichiarata Immediatamente Esecutiva (Art. 12, Comma 2 L.R. n. 44/91 s.m.i.)

Ribera, li 29 GIU. 2023

IL VICE SEGRETARIO GENERALE


ATTESTAZIONE DI CONFORMITA' DI ORIGINALE ANALOGICO

Il sottoscritto Segretario Generale attesta che la presente copia informatica in formato PDF è conforme all'atto analogico originale.

IL SEGRETARIO GENERALE *
(Dott. Leonardo Misuraca)

* Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e norme collegate.