



Comune di Ribera
Libero consorzio Comunale di Agrigento
3° Settore Economico-Finanziario

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 53 DEL 29/11/2021

Oggetto:	<i>Costituzione del fondo per la corresponsione del lavoro straordinario – anno 2021.</i>
----------	---

IL DIRIGENTE

Premesso che per fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e non programmabili i dipendenti possono essere autorizzati, nei limiti e nei modi previsti dalla normativa vigente, ad effettuare attività di servizio oltre il normale orario di lavoro;

Visti:

-l'art. 31 del CCNL – comparto Regioni ed autonomie Locali del 06.07.1995, il quale detta la disciplina per il finanziamento della parte variabile della retribuzione mediante l'istituzione del fondo del trattamento accessorio del personale;

-il primo comma, il quale individua i criteri e le modalità per la costituzione, mentre il secondo comma lett. a), stabilisce che parte delle risorse ivi previste siano destinate a compensare le prestazioni di lavoro straordinario che si rendessero necessarie per fronteggiare particolari situazioni di lavoro, dando la possibilità di costituire un apposito fondo per il lavoro straordinario;

-Il C.C.N.L. del comparto Regioni ed Autonomie locali del 01.04.1999, ed in particolare l'art. 14, il quale nel disciplinare il lavoro straordinario, stabilisce che:

- per la corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro rese in straordinario gli enti possono utilizzare dall'anno 1999, risorse finanziarie in misura non superiore a quelle destinate nell'anno 1998 al fondo di cui all'articolo 31, comma 2, lettera a) del C.C.N.L. del 01.04.1999;
- a decorrere dal 31.12.1999, le risorse destinate nel medesimo anno al pagamento dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario sono ridotte nella misura del 3% e il limite massimo annuo individuale per le medesime prestazioni è rideterminato in 180 ore;

-il C.C.N.L. del 14.09.2000 e in particolare l'art. 38 a norme del quale "le prestazioni di lavoro straordinario sono rivolte a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e pertanto non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro e di copertura dell'orario di lavoro. Ai relativi oneri si fa fronte in ogni caso con le risorse previste dall'art. 14 del C.C.N.L. del 01.04.1999. La prestazione di lavoro straordinario è espressamente autorizzata dal dirigente sulla base delle esigenze organizzative e di servizio individuate dall'ente, rimanendo esclusa ogni forma generalizzata di autorizzazione...omissis";

Considerato che le prestazioni di lavoro straordinario sono finalizzate a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e, pertanto, non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro e di copertura dell'orario e che le stesse devono essere preventivamente autorizzate dal responsabile di servizio sulla base delle esigenze organizzative e di servizio individuate dall'Ente, rimanendo esclusa ogni forma generalizzata di autorizzazione;

Preso atto che con determinazione dirigenziale n. 84 del 22.04.2020 è stato costituito il fondo per la corresponsione del lavoro straordinario - anno 2020 per un importo complessivo di € 48.098,64 oltre oneri riflessi ed IRAP;

Rilevato che la somma per lavoro straordinario stanziata nel bilancio 2019/2021 per l'anno 2021, è pari ad € 48.098,64 di cui € 43.495,89 denominato "Fondo per lo straordinario", € 3.602,75 denominato "Fondo per lo straordinario servizi Home Care Premium" ed € 1.000,00 denominato "Straordinario progetto PON SIA".

Dato atto che in merito si acquisirà il parere da parte del Collegio dei Revisori;
Vista la delibera di Consiglio Comunale n. 79 del 13.12.2019, esecutiva, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio 2019 nonché la relazione previsionale e programmatica ed il bilancio pluriennale per il periodo 2019-2021;
Dato atto che, ai sensi dell'art. 80, comma 1, del D.Lgs. n. 118/2011, dal 1° Gennaio 2015 trovano applicazione le disposizioni inerenti il nuovo ordinamento contabile, laddove non diversamente disposto;
Visto il Decreto Legge n. 4 del 28.01.2019;
Vista la legge n. 26 del 26.03.2019;
Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
Visto il D.Lgs. n. 165/2001;
Visto l'O.R.EE.LL.;
Visti gli atti d'Ufficio.
P.Q.S.

DETERMINA

Per i motivi di cui in premessa:

Di dare atto che con determinazione dirigenziale 84 del 22.04.2020 è stato costituito il fondo per la corresponsione del lavoro straordinario - anno 2020 per un importo complessivo di € 48.098,64 oltre oneri riflessi ed IRAP;

Di dare atto, altresì, che la somma per lavoro straordinario stanziata nel bilancio 2019/2021 per l'anno 2021, è pari ad € 48.098,64 di cui € 43.495,89 denominato "Fondo per lo straordinario", € 3.602,75 denominato "Fondo per lo straordinario servizi Home Care Premium" ed € 1.000,00 denominato "Straordinario progetto PON SIA".

Dare atto che in merito si acquisirà il parere da parte del Collegio dei Revisori;

Di trasmettere la presente determinazione al Collegio dei Revisori per il parere di competenza.

Di dare atto che ai fini del controllo preventivo di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa è attestata dal parere favorevole reso dallo scrivente dirigente con la sottoscrizione del presente provvedimento;

Di dare atto, infine, nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.Lgs. n.196/03 in materia di protezione dei dati personali, che ai fini della pubblicità legale l'atto è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili;

Di evidenziare che il presente provvedimento non è rilevante ai fini del rispetto delle norme riguardanti l'Amministrazione Trasparente, di cui al D.Lgs. n. 33/2013 e che, pertanto, non verrà pubblicato nell'apposita sezione del sito istituzionale dell'Ente.

Di rendere noto che, ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni, il Responsabile del procedimento è la Responsabile del Servizio Risorse Umane Leonarda Scaturro.

Di dare atto che, ai sensi dell'art. 3 della Legge D.P.R. 62/2013, per il presente provvedimento non sussiste situazione di conflitto di interessi né in capo al responsabile di procedimento né in capo al sottoscritto dirigente competente ad adottare il presente atto.

Di pubblicare il presente provvedimento sul sito internet del Comune, indicando solo le iniziali del dipendente.

Il Responsabile del Servizio
Leonarda Scaturro

Il Dirigente del 3° Settore
Dott. Raffaele Gallo